

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ISLAMI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
BMT TUMANG BOYOLALI**



Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Strata I
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

oleh:

MUHAMMAD YUSUF ARDAN

B 100 140 409

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ISLAMI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
BMT TUMANG BOYOLALI**

NASKAH PUBLIKASI

oleh:

MUHAMMAD YUSUF ARDAN

B 100 140 409

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:

Dosen Pembimbing



Muhammad Sholahuddin, S.E., M.Si.

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ISLAMI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
BMT TUMANG BOYOLALI

oleh:

MUHAMMAD YUSUF ARDAN

B 100 140 409

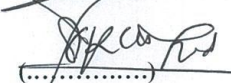
Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Sabtu, 11 Agustus 2018
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Dra Chuzaimah, M.M
(Ketua Dewan Penguji)
2. Muhammad Sholaudin, SE, M.Si
(Sekretaris Dewan Penguji)
3. Sri Murwanti, S.E, M.M
(Anggota Dewan Penguji)


(.....)

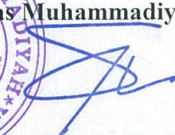

(.....)


(.....)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta




(Dr. Syamsudin, M.M)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah publikasi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya diatas, maka akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 11 Agustus 2018

Penulis

MUHAMMAD YUSUF ARDAN
B100140409

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ISLAMI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA BMT TUMANG BOYOLALI

Abstrak

Tujuan pembelajaran ini untuk menguji variabel Shidiq, Fathonah, Amanah dan Tabligh terhadap kepuasan kerja karyawan Jenis penelitian merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan sampel karyawan BMT Tumang Boyolali. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode Slovin, dan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner. Metode analisis data dari penelitian ini menggunakan regresi linier berganda dengan uji t menunjukkan masing-masing variabel independen memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Uji f menunjukkan bahwa variabel independen secara simultan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil dari penelitian ini menyimpulkan bahwa sifat Shidiq (X_1), Fathonah (X_2), Tabligh (X_3), dan Amanah (X_4) berimbas pada kepuasan kerja karyawan di BMT Tumang Boyolali berdasarkan koefisien (R^2) yang diperoleh menunjukkan terdapat pengaruh antara variabel Shidiq, Tabligh, Fathonah, Amanah terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Amanah, Fathonah, Kepuasan Kerja Karyawan, Shidiq, dan Tabligh.

Abstract

The purpose of this learning is to test the variables Shidiq, Fathonah, Amanah and Tabligh on employee job satisfaction. This type of research is quantitative research using samples of employees of BMT Tumang Boyolali. The sampling technique uses the Slovin method, and the data used is primary data in the form of a questionnaire. Data analysis method from this study using multiple linear regression with t test shows that each independent variable has a positive and significant influence on employee job satisfaction. F test shows that the independent variables simultaneously have a positive effect on employee job satisfaction. The results of this study conclude that the nature of Shidiq (X_1), Fathonah (X_2), Tabligh (X_3), and Amanah (X_4) impact on employee job satisfaction at BMT Tumang Boyolali based on the coefficient (R^2) obtained shows that there is an influence between the variables Shidiq, Tabligh, Fathonah, Amanah on employee job satisfaction.

Keywords: Amanah, Fathonah, Employee Job Satisfaction, Shidiq, and Tabligh.

1. PENDAHULUAN

Pengelolaan sumber daya manusia yang berkualitas merupakan hal yang penting dimiliki dalam suatu perusahaan. Individu yang memiliki kinerja baik, mampu membawa kemajuan bagi perusahaan tersebut. Peran pemimpin diharapkan dapat mengelola sumber daya manusia untuk mengoptimalkan kinerja sumber daya manusia yang sudah tersedia. Kebutuhan sumber daya manusia yang berkualitas adalah salah satu faktor penting dalam mendirikan sebuah perusahaan (Suwandi, 2012).

Menurut Tanjung, (2003) Seorang pemimpin islami harus mempunyai sifat-sifat yang Pada dasarnya, gaya kepemimpinan islam adalah konsep yang digunakan pemimpin dalam mempengaruhi sifat pengikutnya berdasarkan nilai keislaman dan mencontoh nabi Muhammad SAW, antara lain : Shidiq adalah kejujuran atau membenarkan dalam hati, perkataan maupun perbuatan. Seorang muslim haruslah jujur diluar maupun didalam dimanapun, kapanpun dan dengan siapapun. Fathonah berarti pengetahuan, pemahaman, dan apresiasi terhadap pekerjaan. Amanah adalah tanggung jawab melaksanakan tugas dan kewajiban. Tabligh berarti untuk mengajak dan untuk menyediakan contoh kepada yang lain untuk diterapkan dalam kehidupan muslimin sehari-hari.

Menurut Sholahuddin, (2014: 143) BMT itu singkatan dari *baitul maal tamwil*. BMT adalah lembaga keuangan mikro yang dioperasikan dengan prinsip bagi hasil. Secara konseptual, BMT memiliki dua fungsi: baitul tamwil (bait= 'rumah', at tamwil= 'pengembangan harta') artinya melakukan pengembangan kegiatan produktif dan investasi dalam meningkatkan kualitas ekonomi pengusaha mikro terutama dalam kegiatan menabung dan pembiayaan kegiatan ekonominya.

Menurut Hidayat, (2009) dalam penelitiannya yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan" (Studi Empiris Pada Karyawan FISE Universitas Negeri Yogyakarta). Menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja karyawan. Namun belum ditemukan penelitian gaya kepemimpinan islami terhadap kepuasan kerja karyawan pada BMT Tumang Boyolali.

2. METODE

Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Menurut Sugiyono (2013) metode deskriptif adalah penelitian untuk mengetahui nilai variabel mandiri, baik satu variabel atau lebih tanpa membuat suatu perbandingan, menghubungkan antara variabel satu dengan lainnya. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian survey. Data lapangan dikumpulkan dengan mengajukan pertanyaan yang disusun dalam bentuk kuesioner dan digunakan sebagai instrumen penelitian kepada sampel dari populasi. Penyebaran kuesioner dilakukan secara random untuk mendapatkan jawaban dari responden yang terkait dengan variabel (X) terhadap variabel (Y). Dalam penelitian ini variabel independennya adalah Gaya Kepemimpinan Islami sedangkan variabel dependen adalah Kepuasan Kerja Karyawan.

Dalam penelitian ini, yang menjadi populasi adalah Karyawan BMT Tumang Boyolali yang berjumlah 180 karyawan di 19 cabang BMT Tumang Boyolali. Teknik pengambilan sampel

penelitian ini adalah *probability sampling*. Untuk menentukan jumlah sampel, penulis menggunakan metode Slovin. Didapat jumlah yang di jadikan sampel sejumlah 70 responden.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Tabel 4.12
Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Model	B	Beta	T	Sig
(constant)	11.330	-	4,448	0
Shidiq	0,439	0,347	2,064	0,043
Fathonah	0,510	0,402	3,328	0,001
Tabligh	0,338	0,223	2,329	0,023
Amanah	0,769	0,593	3,351	0,001
R = 0,652			$F_{hitung} =$	11,998
R Squared = 0,425			Sig =	0,000

Sumber : data yang telah diolah, 2018.

Model regresi liner berganda sebagai berikut: $Y = 11,330 + 0,439 X_1 + 0,510 X_2 + 0,338 X_3 + 0,769 X_4 + e$

3.1 Uji F

Hasil Uji F menunjukan bahwa probabilitasnya 0,000 kurang dari 0,05 maka H_0 ditolak artinya secara simultan variabel shidiq, fathonah, tabligh, dan amanah berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

3.2 Determinan Koefisien

R square sebesar 0,425 maka variabel shidiq, fathonah, tabligh dan amanah dapat menjelaskan variabel kepuasan kerja karyawan sebesar 42.50% dan sisanya dipengaruhi faktor lain yang tidak terdapat dalam penelitian sebesar 57.50% (100%-42.50%).

3.3 Uji t

3.3.1 Variabel Shidiq

Menunjukan bahwa pada variabel shidiq mempunyai probabilitas 0,043 lebih kecil 0,05 maka H_0 ditolak artinya secara parsial sifat shidiq berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan

1.3.2 Variabel Tabligh

Variabel fathonah mempunyai probabilitas 0,001 lebih kecil dari 0,05 maka H_0 ditolak artinya secara parsial sifat fathonah berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

1.3.3 Variabel Fathonah

Variabel tabligh mempunyai probabilitas 0,023 lebih kecil dari 0,05 maka H_0 ditolak artinya secara parsial sifat tabligh berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

1.3.4 Variabel Amanah

Variabel amanah mempunyai probabilitas 0,001 lebih kecil dari 0,05 maka H_0 ditolak artinya secara parsial sifat amanah berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

4. PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyimpulkan dari kajian Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di BMT Tumang Boyolali adalah sebagai berikut:

- a. Hasil analisis uji t diperoleh hasil pengaruh sifat shidiq berpengaruh positif sebesar 0,043 terhadap kepuasan kerja karyawan.
- b. Hasil analisis uji t diperoleh hasil pengaruh sifat fathonah sebesar 0,001 berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan.
- c. Hasil analisis uji t diperoleh hasil pengaruh sifat tabligh berpengaruh positif sebesar 0,023 terhadap kepuasan kerja karyawan
- d. Hasil analisis uji t diperoleh hasil pengaruh sifat amanah berpengaruh positif sebesar 0,001 terhadap kepuasan kerja karyawan

R squared: 0,425 atau 42,5 % artinya X berpengaruh sebesar 42,5% sisanya dipengaruhi faktor lainnya.

4.2 Saran

Pada hasil dan pembahasan yang telah dilakukan di BAB IV peneliti dapat mengambil saran sebagai berikut :

1. Bagi pihak BMT Tumang Boyolali diharapkan mampu mempertahankan bahkan meningkatkan lagi gaya kepemimpinan islami supaya kepuasan kerja karyawan pada BMT Tumang Boyolali bisa berpengaruh signifikan.

2. Menjadikan gaya kepemimpinan islami menjadi budaya kerja yang wajib dimiliki setiap karyawan di BMT Tumang Boyolali dikarenakan sifat shidiq, sifat tabligh ,
3. Sifat fathonah dan sifat amanah adalah sifat akhlak yang harus dimiliki setiap manusia
4. Pada penelitian yang akan datang diharapkan ditambahkan metode yang lebih beragam, tidak hanya menggunakan kuesioner namun menggunakan metode wawancara.
5. Bagi para pembaca penelitian ini diharapkan bisa dijadikan studi untuk memahami pentingnya gaya kepemimpinan islami untuk menjadi manusia yang berakhlakul karimah .

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahmaan. (2017). " *Efek Gaya Kepemimpinan Islam dalam Kepuasan Kerja* " jurnal refrensi , 2134–2144. Makassar
- Afrizal, P. R., Musadieg, M. Al, & Ruhana, I. (2014). *Pengaruh Konflik Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja* (Studi pada Karyawan PT. TASPEN (PERSERO) Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(1), 1–10.
- Ashari. (2005). *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel dan SPSS*. Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. (2011). *Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Edisi ke-3
Badan Penerbit UNDIP. Semarang.
- Hidayat, L. nur. (2009). *Pengaruh Gaya Kepimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.
- Sholahuddin, M. (2014). *Lembaga Keuangan Dan Ekonomi Islam*. Yogyakarta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Dan Kualitatif* . Bandung: Alfabeta
- Tanjung, H. dan. (2003). *Sharia Management In Practice*. Jakarta: Gema Insani Press.