

DAFTAR PUSTAKA

- Anwari. M. R, Sunuharyo. B. S, dan Ruhana. I. (2016). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada Karyawan PT Telkomsel Branch Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 41 No.1
- Cendhikia. D. B, Utami. H. M dan Prasetya. A. (2016). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan : Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 35 No. 2
- Christine. W. S, Oktorina. M, dan Mula. I. (2010). Konflik keluarga dan konflik pekerjaan terhadap kinerja dengan konflik pekerjaan keluarga sebagai variable intervening pada dual career di wilayah Jakarta Bogor Depok Tangerang dan Bekasi (Jabodetabek). *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, Vol.12, No. 2
- Efendi. R, (2013). Self Efficacy: Studi Indigenous pada Guru Bersuku Jawa. *Journal of Social and Industrial Psychology*. Vol.2.No.2
- Ferdian Fatikhin,Djamhur Hamid dan M. Djudi Mukzam. (2017). *Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)]Vol. 47 No.1
- Handayani, W. 2008. Dampak Komitmen Organisasi, Self efficacy terhadap Konflik Peran dan Kinerja Karyawan Wanita PT. HM Sampoerna Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*. Vol.8 No. 2
- Hafni. L, dan Musliadi. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Konflik, dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bengkel PT. Agung Toyota Sutomo Pekanbaru. *Kurs*. Vol. 1 No. 2
- Hermayanti. D. (2014). Kebermaknaan Hidup dan Konflik Peran Ganda pada Wanita Karier yang Berkeluarga di Kota Samarinda. *Ejournal Psikologi*. Vol 2 (3): 269-278
- Irawati R, dan Carrollina. D. A. 2017. Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Operator pada PT Giken Precisius Indonesia. *Jurnal Inovasi dan Bisnis*. Vol. 5, No. 1
- Iska Maulina. (2017). *Pengaruh Komunikasi, Self Esteem,dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit TKG. FAKINAH Banda Aceh*. Jurnal Manajemen dan Inovasi Vol. 8, No. 2, Juni 2017: 97-118
- Kusnoto dan Sitorus. T. (2016). Kualitas Kehidupan Kerja, Self Efficacy, dan Kinerja Karyawan : Efek Mediasi Motivasi Kerja : Studi pada PT Bank BRI Cabang BSD. *Jurnal Manajemen*. Vol. 13 NO. 2

- Kuswati. R, dan Maya. (2014). Dampak Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Wanita Berperan Ganda. *Universitas Muhammadiyah Surakarta*
- Laksmi. N. A. P, dan Hadi. C. (2012). Hubungan antara Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan bagian Produksi PT.X. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. Vol.1 No.02
- Muallifah. M dan Astuty. I. 20 Pengaruh Konflik Peran terhadap Kinerja Dengan Self Efficacy sebagai Variabel Moderasi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Rahayuningsih. I. (2013). Konflik peran ganda pada tenaga kerja perempuan. *Jurnal Psikososial*. Vol. 5/No. 2
- Rani. I. H, dan Mayasari. M. (2013). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Politeknik Negeri Batam*
- Riana, D. dan Agatha, V. Y. (2016). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Kantong Plastik Keris Surakarta. *Bhirawa*. Vol.3. No.1
- Rizki. D, dan Noviawati. (2016). Pengaruh Self efficacy terhadap Kinerja Karyawan, dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening : Studi pada Karyawan Divisi Finance dan Divisi Human Resouce PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Volume 4 Nomor 3
- Ruslina. (2014). Hubungan antara Konflik Peran Ganda dengan Stres Kerja pada Wanita Bekerja. *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta*
- Pitra Yusuf Aditya dan Rini Nugraheni. (2014). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai variabel moderating : Studi pada PT. Randugarut Plastic Indonesia. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*. No.11 153 – 164
- Santoso R. J. (2012). Hubungan Antara Self Efficacy dengan Kinerja pada Karyawan PT Timatex Salatiga. *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta*
- Sebayang. S, dan Sembiring. J. (2017). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan : Studi kasus di PT. Finnet Indonesia. *E-Proceeding of Management*. Vol.4, No.1
- Setyowati. T, dan Nurhidayati. A. (2012). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja dengan dukungan sosial sebagai variabel moderasi terhadap tim penggerak PKK Kabupaten Rembang. *Potensio*. Volume 17 No. 1 Juli

- Shofa. F. A, dan Kristiana I. F. (2015). Kecerdasan emosional dengan konflik peran ganda pada dosen wanita di Universitas Diponegoro. *Jurnal Empati*. Volume 4(4), 150-155
- Suprihati. 2014. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati di Sragen. *Jurnal Paradigma*. Vol. 12, No. 01
- Wahyuni. S, Idris. H. A, dan Noor M. 2013. Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Kutai Timur. *EJournal Administrasi Reform*. Volume 1, Nomor 2
- Wibowo. B. K, (2013). Pengaruh Komunikasi Internal, Motivasi Kerja, dan Loyalitas terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan Negeri Rumpun Bisnis se Kota Semarang. *Jurnal STIE Semarang*. Vol 5, No 2
- Worang. L. S, Repi. A. L, dan Dotulong. L. O. H. (2017). Pengaruh Konflik dan Stres Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Cabang Manado Sarapung. *Jurnal Emba*. Vol.5 No.2
- Yofandi. A. (2017). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada PT. Perkebunan Nusantara V (Perero) Pekanbaru. *Jom Fekon*. Vol 4 No. 1