

**ANALISIS PENERAPAN BUDAYA ORGANISASI DAN *TEAMWORK*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. POHON MAS SEJAHTERA**



Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Strata I pada
Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

DHITA AYU BINTANG PAMUNGKAS

B100140384

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2018

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS PENERAPAN BUDAYA ORGANISASI DAN *TEAMWORK*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. POHON MAS SEJAHTERA**

NASKAH PUBLIKASI

Oleh:

DHITA AYU BINTANG PAMUNGKAS

B100140384

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:

Dosen Pembimbing



(Jati Waskito, SE., M.Si.)

HALAMAN PENGESAHAN
ANALISIS PENERAPAN BUDAYA ORGANISASI DAN *TEAMWORK*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. POHON MAS SEJAHTERA

Oleh:
DHITA AYU BINTANG PAMUNGKAS
B100140384

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Sabtu, 06 Agustus 2018
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Dewan Penguji

- | | |
|---|---|
| 1. Drs. Moechammad Nasir, M.M.
(Ketua Dewan Penguji) | () |
| 2. Jati Waskito, SE., M.Si.
(Sekretaris Dewan Penguji) | () |
| 3. Zulfa Irawati, SE., M.Si.
(Anggota) | () |

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta


()
(Dr. H. Syamsudin, M.M.)

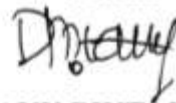
PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah publikasi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidak benaran dalam pernyataan saya diatas, maka akan saya pertanggung jawabkan.

Surakarta, 07 Agustus 2018

Penulis



DHITA AYU BINTANG PAMUNGKAS

B100140384

ANALISIS PENERAPAN BUDAYA ORGANISASI DAN TEAMWORK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. POHON MAS SEJAHTERA

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penerapan budaya organisasi dan *teamwork* terhadap kinerja karyawan pada PT. Pohon Mas Sejahtera. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang menggunakan teknik pengambilan data penelitian melalui kuesioner dengan skala likert. Penelitian ini menggunakan 78 responden dari karyawan PT. Pohon Mas Sejahtera dengan kriteria telah bekerja minimal 1 tahun. Teknik pengambilan sampel dengan metode *purposive sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah uji analisis linear berganda dengan uji t ditunjukkan bahwa variabel budaya organisasi dan *teamwork* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya melalui uji F ditunjukkan bahwa variabel bebas secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengujian terakhir dengan uji determinasi menunjukkan hasil nilai R^2 sebesar 0,737. Hal ini berarti variabel budaya organisasi dan *teamwork* memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 73,70% dan sisanya dijelaskan variabel lain di luar model.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, *Teamwork*, Kinerja Karyawan

Abstract

This study aims to analyze the influence of organizational culture and teamwork implementation culture and teamwork implementation on employee performance at PT. Pohon Mas Sejahtera. This type of research is quantitative research that uses the technique of data retrieval research through questionnaires. This study used 78 respondents from employee of PT. Pohon Mas Sejahtera with criteria has worked at least 1 year. Technique of sampling with purposive sampling method. Data analysis method used is multiple linear analysis test with t test indicate that the variable of organizational culture and teamwork have a significant effect on employee performance. Furthermore, through the F test indicated that the independent variable together have a significant effect on employee performance. The last test with determination test shows the result value of R^2 of 0,737. This means that the organizational culture and teamwork variables have contributed to the employee's performance of 73,70% and the rest explained other variables outside the model.

Keyword : Organization culture, *Teamwork*, Employee Performance

1. PENDAHULUAN

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting yang berpengaruh terhadap keberhasilan sebuah perusahaan. Dengan adanya sumber daya manusia yang berkualitas dan profesional akan mempermudah perusahaan dalam mencapai tujuan, visi dan misi perusahaan. Ketika perusahaan memiliki teknologi yang canggih, modal besar, bahan baku melimpah namun tidak memiliki sumber daya manusia yang berkualitas dan profesional untuk menyelesaikan pekerjaannya, maka perusahaan tidak dapat bersaing dengan perusahaan lain serta tidak dapat mencapai target perusahaan.

Sumber daya manusia merupakan aset penting dan berharga untuk mencapai kinerja. Menurut Hasan (2017) adanya penilaian kinerja terhadap karyawan yaitu untuk menjadi landasan sejauh mana MSDM seperti, perekrutan, seleksi, penempatan dan pelatihan dilakukan dengan baik, dan apa yang akan dilakukan selanjutnya seperti perencanaan karier, penggajian berjalan baik pula.

Ketika seorang karyawan mampu menyelesaikan tuntutan kerja dengan kurun waktu yang telah di tentukan, maka seorang karyawan dapat di katakan telah mencapai kinerjanya, selanjutnya atasan akan menilai kinerja dari bawahannya. Tercapainya kinerja dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor. Salah satunya budaya organisasi, organisasi memiliki aturan-aturan, norma, nilai-nilai, dan kebiasaan tersendiri, jika seorang karyawan mematuhi dan menjalankan dengan baik akan mempermudah tercapainya kinerja. Menurut Fakhari (2016) budaya organisasi adalah fenomena yang ada dalam organisasi, semua anggota setuju bahwa adanya aturan yang tak terlihat akan membimbing orang-orang untuk dapat terlihat. Memahami budaya organisasi untuk membantu kita menjadi lebih baik dan mampu menjelaskan sesuatu hal penting dalam organisasi.

Perlunya penerapan budaya organisasi pada sebuah perusahaan, karena dengan adanya nilai-nilai positif pada budaya organisasi yang dibangun dan mengakar pada suatu perusahaan akan mampu mendorong

setiap karyawan yang terlibat di dalamnya untuk mematuhi dan menjalankan seluruh kebijakan yang ditetapkan oleh perusahaan sehingga memudahkan tercapainya tujuan organisasi (Hasan,2016).

Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Karyawan merasa diri mereka telah menjadi bagian penting dari budaya perusahaan, bekerja keras untuk pencapaian tujuan organisasi. Setiap organisasi memiliki budaya yang berbeda yang dapat mempengaruhi kinerja karyawannya (Moosvi dan Imran, 2015). Keberhasilan kinerja karyawan tidak hanya dipengaruhi oleh budaya organisasi, namun juga anggota organisasi diharapkan mampu bekerjasama dengan anggota yang lain untuk menyelesaikan permasalahan yang muncul dalam organisasi, sehingga perlunya dibentuk *teamwork* yang efektif dan efisien dalam perusahaan.

Teamwork merupakan kelompok kerja yang terdiri dari dua orang atau lebih yang memiliki tujuan, visi dan misi dalam mewujudkan kinerja yang baik. Bekerja dalam tim bukanlah sebuah hal yang mudah, karena setiap individu harus mampu berkomunikasi dengan baik, mengutarakan pendapat tanpa mengutamakan ego, terbuka, jujur, saling bekerjasama dan menekankan kepentingan tim daripada kepentingan pribadi. *Teamwork* mewakili suatu kesatuan nilai yang menganjurkan anggotanya untuk saling mendengarkan, memberikan respon yang membangun, mendukung dan mengapresiasi keinginan dan kesuksesan anggota *team* (Hu *et al.*, 2009).

Dengan adanya pembentukan *teamwork* akan meningkatkan kerjasama karyawan lebih tinggi, sehingga akan memudahkan tercapainya tujuan perusahaan. Apabila *teamwork* telah berjalan dengan baik maka setiap karyawan akan fokus dalam bekerja dan saling mengingatkan ketika terjadi masalah dalam kelompoknya. Seperti sekarang ini, banyak sekali diterapkannya sistem *teamwork* dalam perusahaan, untuk mempermudah dalam pencapaian tujuan serta meringankan tugas-tugas yang terbebankan pada setiap karyawan.

Beberapa peneliti telah melakukan penelitian tentang adanya pengaruh yang positif antara budaya organisasi, *teamwork* dan kinerja karyawan. Dengan adanya budaya organisasi yang unggul serta karyawan yang mampu bekerja tim secara efektif dan dapat menyelesaikan tugasnya dengan tepat waktu, maka akan mempermudah tercapainya kinerja.

PT Pohon Mas Sejahtera merupakan salah satu perusahaan di Indonesia yang bergerak dalam bidang pertambangan yaitu sebagai konsultan dan kontraktor dewatering pertambangan, karyawan dituntut untuk mampu bersaing dan berkembang dengan perusahaan lain. Untuk dapat bersaing dengan perusahaan lain, karyawan harus mampu bekerja tim secara efektif dan menerapkan budaya organisasi yang telah lahir diperusahaan.

2. METODE

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer dan sumber data diperoleh langsung dari karyawan di PT. Pohon Mas Sejahtera. Alat untuk memperoleh data berupa kuisisioner yang diisi oleh karyawan PT. Pohon Mas Sejahtera sebanyak 78 reaponden dengan teknik *purposive sampling*. Analisis data penelitian ini menggunakan analisis Regresi Linier Berganda dengan persamaan sebagai berikut:

$$Y=a+b_1X_1+b_2X_2+e$$

Keterangan :

Y	= Kinerja Karyawan
e	= Error
a	= Konstanta
b ₁ -b ₂	= Koefisien arah regresi
x ₁	= Budaya Organisasi
x ₂	= <i>Teamwork</i>

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Uji Validitas

Terdapat 5 butir pertanyaan yang diuji dalam masing-masing variabel semua dan hasilnya dinyatakan valid, dikarenakan r_{hitung} lebih besar daripada r_{tabel} .

3.2 Uji Reliabilitas

Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa semua variabel dinyatakan reliabel, karena *Cronbach's Alpha* lebih besar dari ketentuan, dimana nilai ketentuannya adalah 0,60.

3.3 Pengujian Hipotesis

Tabel 1. Hasil Pengujian Hipotesis

Model	Koefisien B	T	Sig
Constant	3.045		
Budaya Organisasi (X1)	0.661	7.414	0.000
Teamwork (X2)	0.196	2.128	0.037
F	105.107	Adjusted R	0.730
Sig	0.000	Square	
R Square	0.737		

Sumber: Jawaban Kuisisioner Responden 2018

Hasil Pengujian Hipotesis diperoleh :

1. a : Koefisien konstanta diperoleh nilai positif sebesar 3.045 hal ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi, *Teamwork* konstan 0, maka kinerja karyawan naik sebesar 3.045.
2. β_1 : Koefisien regresi budaya organisasi (X1) bernilai positif sebesar 0.661, dengan hasil yang positif menunjukkan bahwa setiap peningkatan budaya organisasi yang dihasilkan akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. β_2 Koefisien regresi *teamwork* (X2) bernilai positif sebesar 0.196, dengan hasil yang positif menunjukkan bahwa setiap peningkatan *teamwork* yang dihasilkan akan meningkatkan kinerja karyawan.
4. Nilai Koefisien regresi Budaya Organisasi sebesar 0,661 nilai ini merupakan nilai yang terbesar. Hal ini berarti Budaya

Organisasi mempunyai pengaruh yang paling besar terhadap kinerja karyawan.

5. Uji t

Uji ini bertujuan untuk melihat seberapa jauh variabel independen (bebas) secara sendiri-sendiri (parsial) menerangkan variabel dependen (terikat). Uji t dikatakan signifikan apabila nilai $\text{sig} < 0,05$ (Sugiyono:2003).

a. Variabel Budaya Organisasi (X1)

Pada variabel budaya organisasi terdapat t_{hitung} sebesar 7.414 yang signifikannya 0.000. secara analisis nilai signifikannya lebih kecil dari 0.05 menunjukkan variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

b. Variabel *Teamwork* (X2)

Pada variabel teamwork terdapat t_{hitung} sebesar 2.128 yang signifikannya 0.037 secara analisis nilai signifikannya lebih kecil dari 0.05 menunjukkan variabel *teamwork* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

6. Uji F

Uji F digunakan untuk melihat variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat secara simultan atau bersama-sama. Dari tabel 4.11 Terlihat nilai F_{hitung} sebesar 105.207 nilai signifikannya 0.000 maka sesuai dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0.05 yang artinya secara keseluruhan budaya organisasi, *teamwork* berpengaruh terhadap kinerja karyawan memiliki model yang fix atau layak dilakukan penelitian.

4. PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Variabel *teamwork* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil uji ketepatan model variabel budaya organisasi dan *teamwork* secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan memiliki model yang fit atau layak dilakukan penelitian, yang dibuktikan dengan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$.
4. Berdasarkan pengujian koefisien determinasi R^2 diperoleh nilai R^2 sebesar 0,7370 (73,70%). Hal tersebut menyatakan bahwa variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel budaya organisasi dan *teamwork*.

4.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang disampaikan, peneliti memiliki saran sebagai berikut :

1. Bagi pihak perusahaan, dari kedua variabel yang diajukan yaitu budaya organisasi dan *teamwork* mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Sebaiknya manajemen perusahaan mempertahankan budaya yang telah berjalan dalam perusahaan, dan setiap karyawan menjaga kerjasama yang telah terbentuk saat ini.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang akan menggunakan judul yang sama, diharapkan untuk menambah variabel lain dalam melakukan penelitian.
3. Hasil penelitian ini diharapkan mampu merekomendasi perkembangan perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan karena dari kedua variabel yang diteliti yaitu budaya organisasi dan *teamwork* mampu memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, I.& Raheel, M. (2017). *Effect of Teamwork , Employee Empowerment and Training on Employee Performance*, *International Journal of Accademic Researchin Business and Social Science*. Vol 7(11), 380–394.
- Anne, N., & Lumwagi, N. (2014). *Effect of Organisation Culture on Employee Performance in Non Governmental Organizations*, *International Journal of Scientifich and Research Publication*. Vol 4(11), 1–12.
- Antou, D. O. (2013). Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Malalayang I Manado. *Emba*, 1(4), 151–159.
- Awadh,M.,&Saad, M. (2013). *Impact of Organizational Culture on Employee Performance*, *International review of management and business research*. Vol 2(3) 168–175.
- Delarue, A., Hootegeem, G. Van, Procter, S., & Burrridge, M. (2008). *Teamworking and organizational performance: A review of survey-based research*, *International of Journal Management Review*, vol 10(2), 127–148.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM . SPSS 19* (edisi kelima) Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasan, sayyid (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bank BJB Cabang Banjarmasin.ejournal vol.3 (2) .hal 238-242
- Hasan, Syahril (2016).Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Motivasi, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bandara Internasional Sultan Aji Muhammad Sulaiman. *Jurnal Benefita*. Vol.1 (3), 134-145
- Ismail, I. (2006). pengaruh budaya organisasi terhadap kepemimpinan dan kinerja karyawan pemerintah kabupaten-kabupaten di madura, vol. 12, 18–36.
- Khan, S., & Layal, S. (2015). *Impact of Teamwork on Employees Performance*. *International Journal Of Education and Science*, vol.4(12).
- Körner, M., Wirtz, M. A., Bengel, J., & Göritz, A. S. (2015). *Relationship of organizational culture, teamwork and job satisfaction in BMC Health Services Research*, 15(243), 110–118
- Mappamiring, M. P. (2015). *Effect of Cultural Organization , Leadership and Motivation of Work on the Performance of Employees (Studies in Islamic Banking in Makassar)*. *International journal of academic research in business and social sciens*. Vol. 5(12).

- Marpaung, M. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Dan Team Work. *Jurnal Ilmiah WIDYA*, 2(April), 33–40.
- Matinaro, V., & Liu, Y. (2016). *Towards increased innovativeness and sustainability through organizational culture: A case study of a Finnish construction business*. *Journal of Cleaner Production*. 1-10
- Moosvi, H., & Bukhari, I. (2015).. *Relationship Between Organizational Culture And In-Role Job Performance Among Private Sector Bank Employees*, 541–561.
- Narayana, A. (2017). *A Critical Review of Organizational Culture on Employee Performance, American Journal of Engineering and Technology Management*. Vol 2(5), 72–76.
- Nugraha, E., Pongtuluran, Y., & Maria, S. (2017). *The Influence of Leadership and Teamwork on Employee Performance at PT . Ramayana Lestari Sentosa Samarinda Square Branch*, *journal management* vol.1(5), 447–452.
- Nurwahid, I., Ade, D., Susanty, I., & Ph, D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bank Syariah Mandiri Regional Office III) Periode 2017 *The Influence Of The Organizational Culture On The Employee Performance (Study at Bank Syariah Mandiri Regional Office III)*, vol. 4(3), 2939–2946.
- Pratiwi, W. K., & Nugrohoseno, D. (2014). Pengaruh kepribadian terhadap kerjasama tim dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen* vol. 5, 1117–1129.
- Rahma, A., & Mas, F. (2016). Pengaruh Penerapan Konsep *Teamwork* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat (Studi Pada Rumah Sakit Umum Daerah Sunan Kalijaga Kabupaten Demak), *ejournal* vol.5, 1–11.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Organizational Behavior, Concept Contropversies And Applications*. Prentice Hall Inc, USA. Terjemahan, Jakarta: P.T. Indeks Kelompok Gramedia
- Robbins, Stephen P. 2004. *Manajemen* , Prentice Hall Inc. USA. Terjemahan. Jakarta: P.T. Indeks Kelompok Gramedia.
- Sanyal, S., & Hisam, M. W. (2018). *The Impact of Teamwork on Work Performance of Employees: A Study of Faculty Members in Dhofar University*, *IOSR Journal of Business and Management*. Vol 20(3), 15–22.

- Septiani,D.,& Gilang,A.(2017).*The Influence Of Teamwork On Employee Performance (In State Owned Enterprise In Bandung Indonesia, International Journal Of Scientific and Technology Reserch*, vol.6(4)
- Silvani, E.,& Boge,T. (2017).Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan.Jurnal Manajemen. Vol.5(1)
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Syahrum, A., Drg, P., Ida, H., Brahmasari, A., & Nugroho, R. (2016). *Effect of Competence , Organizational Culture and Climate of Organization to the Organizational Commitment , Job Satisfaction and the Performance of Employees in the Scope of Makassar City Government, international journal businessand management invention*. Vol 5(4), 52–64.