

**PENGARUH PENDIDIKAN PELATIHAN, KEPEMIMPINAN,
LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, EFEKTIVITAS SISTEM
INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Klaten)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

SINGGIH ANGGITO GUMELAR

B 200 140 225

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2018

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PENDIDIKAN PELATIHAN, KEPEMIMPINAN,
LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, EFEKTIVITAS
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

**(Studi Kasus Pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten
Klaten)**

SKRIPSI

Oleh :

SINGGIH ANGGITO GUMELAR

B 200 140 225

Telah diperiksa dan di setujui oleh :

Dosen Pembimbing



Fauzan, SE., M.Si., Ak., CA

NIDN. 0605016701

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH PENDIDIKAN PELATIHAN, KEPEMIMPINAN,
LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, EFEKTIVITAS
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

**(Studi Kasus Pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten
Klaten)**

Yang ditulis oleh :

SINGGIH ANGGITO GUMELAR

B 200 140 225

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Padahari Jum'at , 20 Juli 2018
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji :


1. Fauzan, SE.,M.Si.,Ak.,CA
(Ketua Dewan Penguji)

()

2. Andy Dwi Bayu Bawono SE,M.Si, Ph.D
(Anggota 1 Dewan Penguji)

()

3. Dra Rina T., M.Si, Ph.D
(Anggota 2 Dewan Penguji)

()

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Dr. Syamsudin, MM



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Singgih Anggito Gumelar**

NIM : **B200140225**

Jurusan : **Akuntansi**

Judul Skripsi : **Pengaruh Pendidikan Pelatihan, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Klaten**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 20 Maret 2018
Yang membuat pernyataan,



(Singgih Anggito Gumelar)

HALAMAN MOTTO

Sudah merasa amankah kamu, bahwa Dia yang di langit tidak akan membuat kamu ditelan bumi ketika tiba-tiba ia terguncang. Atau sudah merasa amankah kamu, bahwa Dia yang di langit tidak akan mengirimkan badai yang berbatu kepadamu. Namun kelak kamu akan mengetahui bagaimana (akibat mendustakan) peringatan-Ku.

(Q.S al Mulk : 16-17)

Ojo rumongso biso tapi biso wo rumongso

(Pakdhe Kuncoro)

Yang penting Yakin, Semangat, dan Doa.

(Penulis)

Orang bodoh juga bisa melakukan hal mustahil jika ia pantang menyerah

(hyodo issei)

Kalau kamu berbuat baik seribu kali, jangan berharap seorang pun memujim. Tapi kalau kamu berbuat kesalahan satu kali, kamu harus siap akan ada seribu orang yang mengutukmu.

(Cak Nun)

Jika aku menyerah sekarang, aku akan menyesal seumur hidupku

(Mongkey D. Luffy)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah kepada Allah SWT atas segala nikmat serta karunianya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan, maka karya sederhana ini kupersembahkan untuk :

- ❖ Allah SWT atas segala limpahan nikmat dan karunia-Nya.
- ❖ Rasulullah SAW semoga shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada beliau nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat dan para pengikutnya.
- ❖ Bapak Ibu tersayang yang telah memberikan kasih sayang, dukungan yang tak terhingga sehingga. Terimakasih atas segalanya yang telah diberikan. Semoga dengan terselesaikannya skripsi ini menjadi langkah awal untuk membuat bapak ibu bahagia.
- ❖ Sahabat-sahabat semua terima kasih atas dukungan, motivasi, bantuan, candatawa dan kebersamaan selama ini.
- ❖ Almamaterku yang selalu kubanggakan.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil‘alamiin, puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pendidikan Pelatihan, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Klaten)”

Skripsi ini disusun dan diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Program Sarjana (S1) Program Studi Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini mendapatkan banyak bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak telah ikut membantu lancarnya proses penulisan skripsi ini, dalam kesempatan ini dengan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah Subhanahu wa Ta'ala atas segala nikmat, petunjuk, kekuatan, dan kasih sayangnya yang tak henti-hentinya dilimpahkan kepada hamba-Nya.
2. Baginda Nabi Muhammad Shalawallahualaihiwassalam sang suri tauladan terbaik.

3. Bapak Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr.Syamsudin, MM selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Dr.Fatchan Ayhani Achyani S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak Fauzan, SE.,M.Si.,Ak.,CA selaku Pembimbing Utama yang telah sabar memberikan pengarahan, dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini.
7. Bapak Drs. Yuli Tri Cahyono, M.M, Ak, CA selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan.
8. Seluruh Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
9. Kedua orang tuaku Bapak Drs. Mustaqim dan Ibu Endah Puryaniati tersayang yang selalu memberikan kasih sayangnya serta tiada henti-hentinya dan selalu mendoakan kebaikan untuk anaknya, semoga Allah senantiasa menjaga beliau serta selalu diberikan kesehatan dan keselamatan didunia maupun diakhirat.
10. Adiku Inggar Aji Muhammad yang selalu menghibur dan memberikan pencerahan dikala sedang banyak pikiran.

11. Eyang yati, Bulik Dra. Kiptiyah zuhri, dan Om priyono Spd. yang selalu memberikan semangat dalam setiap langkahku. semoga Allah senantiasa menjaga beliau serta selalu diberikan kesehatan dan keselamatan didunia maupun diakhirat.
12. Saudara saya adinda widha dan suaminya yang selalu memberikan motivasi serta senantiasa membantu penulis dalam mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi
13. Almarhum paktde bayan Joko Narjito, Almarhum bude Endang Suyati, dan almarhum om Joko Tangkisan. Terima kasih telah memberikan semangat kepada penulis untuk selalu berjuang dalam menghadapi segala macam kondisi hidup.
14. Teman Teman Anggota Eksekutif Himatansi Andika, Wisnu, Galih , Aditya, Bima, Rigid, Brendhi, Nia, Anggun, Niandha, Yolanda, Rizki isnanto, Kuswar, Finanda, Rizal, rofi , udin dan semuanya. Terimakasih atas pembelajaranya, ilmu dan tetap semangat buat kalian semua, sukses untk kedepan..
15. Teman-teman BRIBIK.AN YANG KANDAS hanip, keling, bejo, wiwit, andri pohong, andri bose, duwek sugedel, mas titis, faktoni, rohmad, valen, brence, dan mas fahmi terimakasih atas kesempatannya untuk menikmati sejenak masa kuliah yang berwarna.
16. Teman-teman CWIWIW Mba Upi, Mba Api, Mas Pian, Debby dan lainnya yang selalu memberikan semangat, terimakasih semoga selalu sehat dan tetap semangat.

17. Teman-temanku Seperjuangan Kelas F akuntansi 2014: Dije, Duwek, Rohmat, Andri, Brendhi, Hanif, Semar, Valen, Gandhi, Oon, Hafid, Vella, Anisa, Atika, Venny, Luvy, Fafa, Reina, Rahma, Epa, Dyah, Isma, Mukti, Etik, Serta yang lainnya. Terimakasih atas suka dan duka selama dikelas selama ini, "*Class Favorite Accounting 14 is the best*".
18. Teman-temanku OPSR Solo Raya yang tidak bisa saya sebutkan semuanya. Terimakasih atas keceriaan di dalam grup.
19. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, yang penulis tidak dapat sebutkan satu persatu, semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis menerima segala kritik dan saran yang dapat membangun untuk hasil penulisan yang lebih baik lagi di masa mendatang. Terimakasih.

Surakarta, 20 Juli 2018

Penulis

Singgih Anggito Gumelar

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK	xvii
ABSTRACT.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penulisan	9
D. Manfaat Penelitian	10
E. Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan Teori	13
1. Hieararki Teori Kebutuhan	13

2. Kinerja Karyawan	15
3. Pendidikan Pelatihan.....	16
4. Kepemimpinan	17
5. Motivasi Kerja.....	19
6. Lingkungan Kerja.....	20
7. Sistem.....	21
8. Informasi	23
9. Akuntansi	25
10. Sistem Informasi	28
11. Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.....	30
12. Pendidikan Pelatihan dan Kinerja Karyawan.....	32
13. Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan.....	32
14. Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan	33
15. Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan	34
16. Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Kinerja Karyawan.....	34
B. Penelitian Terdahulu	35
C. Pengembangan Hipotesis.....	40
D. Kerangka Penelitian.....	45
BAB III METODE PENELITIAN	46
A. Desain Penelitian	46
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	46
C. Data dan Sumber Data	48
D. Teknik Pengumpulan Data	48

	E. Pengukuran Variabel	49
	F. Metode Analisis Data	54
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
	A. Deskriptif Populasi dan Sampel.....	61
	B. Statistik Deskriptif	62
	C. Deskripsi Data	64
	1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..	65
	2. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja...	65
	3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	66
	D. Analisis Data.....	67
	1. Uji Kualitas Data.....	67
	2. Uji Asumsi Klasik.....	73
	3. Hasil Uji F	75
	4. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	76
	5. Hasil Uji T.....	79
	6. Hasil Koefesien Determinasi (Adjusted R2).....	80
	E. Pembahasan	81
BAB V	PENUTUP.....	86
	A. Simpulan	86
	B. Keterbatasan Penelitian	87
	C. Saran	87

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel IV. 1	Rincian Sampel Penelitian.....	62
Tabel IV. 2	Analisis Statistik Deskriptif.....	63
Tabel IV. 3	Jenis Kelamin Responden	65
Tabel IV.4	Lama Bekerja Responden.....	65
Tabel IV. 5	Pendidikan Terakhir Responden.....	66
Tabel IV. 6	Uji Validitas pada Variabel Pendidikan Pelatihan	68
Tabel IV. 7	Uji Validitas pada Variabel Kepemimpinan	69
Tabel IV. 8	Uji Validitas pada Variabel Lingkungan Kerja	69
Tabel IV. 9	Uji Validitas pada Variabel Motivasi Kerja	70
Tabel IV. 10	Uji Validitas pada Variabel Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi	71
Tabel IV. 11	Uji Validitas pada Variabel Kinerja Karyawan.....	72
Tabel IV.12	Hasil Uji Reliabilitas Semua Variabel.....	73
Tabel IV. 13	Ringkasan Hasil Pengujian Normalitas Data	74
Tabel IV. 14	Ringkasan Hasil Pengujian Multikolinieritas.....	74
Tabel IV. 15	Hasil Pengujian Heterokedasitas	75
Tabel IV.16	Ringkasan Hasil Uji F	76
Tabel IV.17	Persamaan Regresi Linear Berganda.....	77
Tabel IV.18	Ringkasan Hasil Uji T	79
Tabel IV.19	Ringkasan Hasil Uji Koefisien Determinasi(R ²)	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Penelitian.....	45
------------	--------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 Surat Penelitian Skripsi
2. Lampiran 2 Surat Keterangan
3. Lampiran 3 Surat Permohonan Pengisian Kuisioner dan Kuisioner Penelitian
4. Lampiran 4 Tabulasi Data
5. Lampiran 5 Output Hasil Penelitian Data

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pendidikan pelatihan, kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi kerja, dan efektivitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada kantor badan pengelolaan keuangan daerah di Kabupaten Klaten dengan metode *purposive sampling*.

Analisis statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisa statistik deskriptif dengan menggunakan model regresi linear berganda. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Penelitian kuantitatif merupakan penelitian yang menekankan pada pengujian teori-teori melalui pengukuran variabel-variabel penelitian. Data yang terkumpul kemudian dianalisis dengan metode analisis data yang terlebih dahulu dilakukan tabulasi data kemudian dilakukan pengujian asumsi klasik sebelum melaksanakan pengujian hipotesis sebagai pengujian terakhir.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa pendidikan pelatihan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan kepemimpinan, lingkungan kerja, dan efektivitas sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Pendidikan Pelatihan, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Kinerja Karyawan.*

Abstract

This study aims to examine and analyze the effect of training education, leadership, work environment, work motivation, and effectiveness of accounting information system on employee performance at the office of regional financial management agency in Klaten Regency with purposive sampling method.

statistical analysis used in this research is descriptive statistical analysis by using multiple linear regression model. This research uses quantitative method. Quantitative research is a study that emphasizes the testing of theories through the measurement of research variables. The collected data is then analyzed by data analysis method which is done by tabulation of data then tested the classical assumption before executing hypothesis testing as final testing.

The result of the research shows that training education and work motivation have an effect on employee performance. While the leadership, work environment, and effectiveness of accounting information systems have no effect on employee performance.

Keywords : *Training Education, Leadership, Work Environment, Work Motivation, Effectiveness of Accounting Information System and Employee Performance.*