

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEBIJAKAN GAJI
DENGAN KEDISIPLINAN BEKERJA KARYAWAN PABRIK PT.**

KUSUMAHADI SANTOSA

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Memperoleh
Gelar Derajat Sarjana (S-1) Psikologi



Oleh :

MUHAMMAD GHOZI AL WAFI

F 100 140 036

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2018

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEBIJAKAN GAJI
DENGAN KEDISIPLINAN BEKERJA KARYAWAN PABRIK PT.**

KUSUMAHADI SANTOSA

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Memperoleh
Gelar Derajat Sarjana (S-1) Psikologi

Diajukan oleh :

MUHAMMAD GHOZI AL WAFI

F 100 140 036

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2018

HALAMAN PERSETUJUAN
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEBIJAKAN GAJI
DENGAN KEDISIPLINAN BEKERJA KARYAWAN PABRIK PT.
KUSUMAHADI SANTOSA

Diajukan oleh :

MUHAMMAD GHOZI AL WAFI

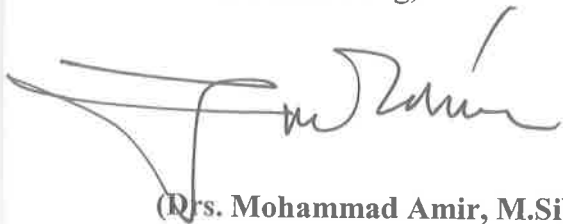
F 100 140 036

Telah disetujui untuk dipertahankan

Di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh :

Dosen Pembimbing,



(Drs. Mohammad Amir, M.Si)

NIK.250/0607075501

Surakarta, 25 Juli 2018

HALAMAN PENGESAHAN
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEBIJAKAN GAJI
DENGAN KEDISIPLINAN BEKERJA KARYAWAN PABRIK PT.

KUSUMAHADI SANTOSA

Diajukan oleh:

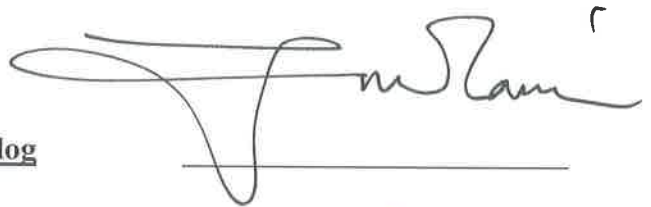
MUHAMMAD GHOZI AL WAFI

F 100 140 036

Telah Disetujui untuk Dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal April 2018
dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Penguji Utama

Drs. Mohammad Amir, M.Si, Psikolog



Penguji Pendamping I.

Achmad Dwityanto O., S.Psi, M.Si



Penguji Pendamping II

Dra. Zahrotul Uyun, M.Si, Psikolog



Surakarta, 04 Agustus 2018



Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan,

(Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si)

NIK. 838/0624067301



SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Khozi Al Wafi

NIM : F 100 140 036

Fakultas : Psikologi

Judul : HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP
KEBIJAKAN GAJI DENGAN KEDISIPLINAN
BEKERJA KARYAWAN PABRIK PT. KUSUMAHADI
SANTOSA

Pembimbing Skripsi : Drs. Mohammad Amir, M.Si

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam hasil karya skripsi ini benar-benar hasil skripsi saya sendiri. Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain dalam penyusunan skripsi ini, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila kelak terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan mempertanggungjawabkan dan menerima segala sanksi dan konsekuensi.

Surakarta, 24 Juli 2018

Penulis



MUHAMMAD KHOZI AL WAFI

F 100 140 036

VISI, MISI DAN TUJUAN
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

VISI :

Menjadi pusat pendidikan sarjana psikologi yang kompeten dan berkarakter sesuai risalah Islam dan budaya Indonesia.

MISI :

1. Menghasilkan sarjana psikologi yang menguasai dan terampil mengaplikasikan dasar-dasar psikologi serta memiliki integritas sebagai ilmuwan psikologi.
2. Mengembangkan pusat penelitian psikologi Islam dan Indigenos yang menjadidirujukan nasional dan Asia.
3. Mengembangkan pusat layanan psikologi bagi masyarakat.

TUJUAN :

1. Menghasilkan sarjana psikologi yang mandiri, jujur, kreatif, bertanggungjawab, dalam menerapkan dasar-dasar ilmu psikologi.
2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian mahasiswa dan dosen tentang psikologi Islam dan Indigenos.
3. Meningkatkan peran aktif dosen dan mahasiswa dalam pelayanan psikologi bagi masyarakat.

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(Surat Al Baqarah: 286)

“Don’t be afraid to make a mistake. But make sure you don’t make the same mistake twice”

(Akio Morita)

Jangan hindari tantangan karena mungkin kamu akan melewatkan sesuatu yang berharga dari situ

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap syukur kepada Allah SWT, skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Kepada kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan, maupun do'a. Terimakasih atas pengorbanan papa dan mama untuk mendidik dan mebesarkan saya hingga menjadi dewasa, bukan hanya dewasa secara fisik namun pola pikir yang semakin baik.
2. Kakak tercinta Izzatil Ishmah Fajrin dan adik tercinta In'am Salsabilla Ramadhani yang selalu memberikan motivasi positif kepada saya.
3. Kakak ipar tercinta Ryan Zulqudsie yang selalu memberikan arahan dan wawasan baru untuk perkembangan skripsi ini.
4. Teman-teman kampus tercinta Taqi, Reza, Fajar, Hanif, Tectona, Fiyan, Lina, Kasih, Fiona, Melani, dan Nurulita.
5. Teman-teman Yudha Chakti 29 Batalyon 0916 Sambernyawa Resimen Mahasiswa Mahadipa, yang saya cintai.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT karena atas rahmat dan ridho-Nya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Persepsi terhadap Kebijakan Gaji dengan Kedisiplinan Kerja Karyawan Pabrik PT. Kusumahadi Santosa” ini dapat diselesaikan dengan baik. Tujuan pembuatan skripsi ini adalah sebagai tanggung jawab mahasiswa untuk memenuhi tugas akhir sebagai prasyarat untuk meraih gelar S1 Psikologi.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, peneliti tentu saja mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang ikut membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini, diantaranya:

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Ibu Wisnu Sri Hertinjung, S.Psi, M.Si Ketua Program Studi Universitas Muhammadiyah Surakarta
3. Bapak Drs. Mohammad Amir, S.Psi, M.Si Selaku dosen pembimbing skripsi
4. Bapak Bony Hendrianto Selaku manager *Human Resource Development* PT. Kusumahadi Santosa
5. Para dosen pengampu mata kuliah, staf serta karyawan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
6. Orang tua, kerabat, dan setiap pihak yang telah ikut membantu dalam penelitian tersebut.

Skripsi ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi setiap pembaca. Selain itu dapat menjadi referensi atau pedoman untuk peneliti selanjutnya. Peneliti memohon agar diberikan kritik serta saran yang membangun agar peneliti menjadi lebih baik kedepannya.

Surakarta, 04 Agustus 2018

Muhammad Ghazi Al Wafi

(Penulis)

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN	v
VISI, MISI DAN TUJUAN	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK.....	xvii
ABSTRACT	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Kedisiplinan Kerja	9
B. Persepsi Terhadap Kebijakan Gaji.....	15
C. Hubungan persepsi terhadap kebijakan gaji dengan kedisiplinan kerja.....	21

D. Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Identifikasi Variabel.....	26
B. Definsi Operasional Variabel.....	27
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	28
1. Populasi.....	28
2. Sampel.....	28
3. Teknik Sampling.....	29
D. Metode Dan Alat Pengumpulan Data	29
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	34
F. Analisis Data.....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	36
A. Orientasi Kancan dan Persiapan Penelitian.....	36
B. Pelaksanaan penelitian	45
1. Penentuan Subjek Penelitian.....	45
2. Pelaksanaan Penelitian.....	46
3. Pelaksanaan Skoring	47
C. Hasil Analisis Data	47
1. Reliabilitas	48
2. Uji asumsi	48
3. Uji hipotesis	49
4. Kategorisasi.....	50
D. Pembahasan.....	53
E. Keterbatasan Penelitian.....	57

BAB V PENUTUP	58
A. Kesimpulan	58
B. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Skema Hubungan antara Persepsi terhadap Kebijakan Gaji terhadap Kedisiplinan Kerja	25
---	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1_Skor jawaban menurut kategori <i>Favourable</i> dan <i>Unfavourable</i> _Skala Kedisiplinan Kerja	31
Tabel 2_Spesifikasi Skala Disiplin Kerja	31
Tabel 3_ <i>Blue Print</i> Item Skala Kedisiplinan Kerja.....	31
Tabel 4_Skor jawaban menurut kategori <i>Favourable</i> dan <i>Unfavourable</i> _Skala Persepsi terhadap Kebijakan Gaji	32
Tabel 5_Spesifikasi Skala Persepsi Terhadap Kebijakan Gaji	33
Tabel 6_ <i>Blue Print</i> Item Skala Persepsi Terhadap Kebijakan Gaji	33
Tabel 7_ <i>Blue Print</i> Item Skala Persepsi Terhadap Kebijakan Gaji Sebelum Penelitian.....	40
Tabel 8_ <i>Blue Print</i> Item Skala Kedisiplinan Kerja Sebelum Penelitian.....	42
Tabel 9_Sebaran Item Persepsi Terhadap Kebijakan Gaji dan Valid Setelah Uji Validitas	44
Table 10_Sebaran Item Kedisiplinan Kerja dan Valid Setelah Uji Validitas	45
Table 11_Rangkuman hasil <i>reliabilitas</i>	48
Tabel 12_Kategorisasi Persepsi Terhadap Kebijakan Gaji.....	51
Tabel 13_Kategorisasi Kedisiplinan Kerja	52
Tabel 14_Uji hipotesis, <i>sumbangan efektif</i> , <i>kategorisasi</i>	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Angket skala penelitian sebelum <i>expert judgement</i>	65
Lampiran 2 Uji <i>validitas</i>	73
Lampiran 3 Angket skala penelitian setelah <i>expert judgement</i>	78
Lampiran 4 Uji <i>reliabilitas</i>	86
Lampiran 5 Uji <i>normalitas</i>	92
Lampiran 6 Uji <i>linearitas</i>	96
Lampiran 7 Uji <i>hipotesis</i>	101
Lampiran 8 Data penelitian	104
Lampiran 9 Kategorisasi	107
Lampiran 10 Surat ijin penelitian.....	111
Lampiran 11 Surat keterangan selesai penelitian	113
Lampiran 12 Bukti fisik penelitian dan analisis data	115

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEBIJAKAN GAJI
DENGAN KEDISIPLINAN BEKERJA KARYAWAN PABRIK PT.
KUSUMAHADI SANTOSA**

Abstrak

Penelitian bertujuan untuk (1.) mengetahui hubungan antara persepsi terhadap kebijakan gaji dengan kedisiplinan bekerja. (2.) mengetahui tingkat persepsi karyawan terhadap kebijakan gaji yang ditetapkan oleh perusahaan. (3.) mengetahui tingkat kedisiplinan bekerja karyawan. (4.) mengetahui peran persepsi terhadap kebijakan gaji dengan kedisiplinan bekerja karyawan. Subjek dari penelitian ini adalah karyawan pabrik PT. Kusumahadi Santosa bagian produksi. Penentuan subjek tersebut dilakukan dengan *quota sampling*, yang terdiri dari 50 orang karyawan bagian produksi PT. Kusumahadi Santosa. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah menggunakan skala persepsi terhadap kebijakan gaji, dan skala kedisiplinan bekerja. Berdasarkan hasil analisis menggunakan *Kendall's tau test* didapatkan hasil koefisien korelasi (r) sebesar 0,118 dan signifikansi (p) sebesar 0,254 ($p < 0,05$). Menunjukkan bahwa tidak ada hubungan antara persepsi terhadap kebijakan gaji dengan kedisiplinan bekerja karyawan.

Kata kunci : Kedisiplinan kerja, persepsi, kebijakan gaji, karyawan

ABSTRACT

The research aims to (1) find out the relationship between the perception against the policy of salary by discipline works. (2.) know the level of perception of the employee against the salary policy established by the company. (3.) know the level of discipline working employees. (4.) know the role of perception against the policy of salary by discipline working employees. The subject of this research is the factory of PT. Kusumahadi Santosa part production. The subject of the determination is done by quota sampling, which consists of 50 employees part of the production of PT Kusumahadi Santosa. Data collection techniques in the study are using the scale perception against the policy of salary scale, and discipline work. When the results of the analysis using the Kendall's know the test results obtained by correlation coefficient (r) of 0.118 and significance (p) of 0.254 ($p < 0.05$). Indicates that there is no relationship between the perception against the policy of salary by discipline working employees.

Keywords : Discipline of work, perceptions, policies, payroll, employee