

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta:Penerbit Aswaja Pressindo
- Arep, I. dan, Hendri, T. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Universitas Trisakti
- Asrar-ul-Haq, Muhammad, Kuchinke, &, K, P. (2016). Impact of leadership styles on employees' attitude towards their leader and performance: Empirical evidence from Pakistani banks. *Future Business Journal*, 2(1), 54–64. <https://doi.org/10.1016/j.fbj.2016.05.002>
- Damayanti, F., Nurul, Herianingrum dan, Sri. (2014). Pengaruh Pembiayaan Dana Baitul Maal Wat Tamwil (Bmt) Teladan Terhadap Kinerja Usaha Mikro Di Pasar Semolowaru Surabaya Nurul. *Jestt*, 1(3), 194–203. <https://doi.org/10.1007/s13398-014-0173-7.2>
- Danim, S. (2004). *Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok*. Jakarta:PT.Rineka Cipta
- Elqadri, Zaenal Mustafa, Wardoyo Tri, Wijayati Dewi., & Priyono. (2015). The Influence of Motivation and Discipline Work against Employee Work Productivity Tona'an Markets. *Review of European Studies*, 7(12), 59–66. <https://doi.org/10.5539/res.v7n12p59>
- Ghozali, I. (2013). *Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. In 7 (p. 52–59,97,98,160). Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, H. (2012). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:BPFE
- Hasibuan, S. P. M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:PT.Bumi Aksara
- Ibrahim, Irdawaty, I., Boerhaneoddin, & Ali. (2010). Is Job Satisfaction Mediating the Relationship Between Compensation Structure and Organisational Commitment? a Study in the Malaysian Power Utility. *Journal of Global Business and Economics*, 1(1), 43–62.
- Ilham, R. (2018). The Impact of Organizational Culture and Leadership Style on Job Satisfaction and Employee Performance, 6(1), 50–53. <https://doi.org/10.18178/joams.6.1.50-53>.
- Ivancevich, J. M., Robert, K., & Michael T, M. (2007). *Perilaku dan Manajemen Organisasi Jilid 1*. Jakarta:PT.Gelora Aksara Pratama

- Kurniasih, E.P., dan Janah, N. (2015). Inventarisasi Permasalahan Industri Keuangan Mikro Syariah (Studi Pada Bmt Di Kota Dan Kabupaten Magelang). *Cakrawala*, X(1), 23–30
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi. Edisi 9. In Buku 1*. Jakarta:Salemba Empat
- Mekonnen, Masresha, M., & Ababa, A. (2014). Determinant Factors Affecting Employees's Performance In Ethio Telecom Zonal Offices: The Case of Addis Ababa Zonal Offices. *Determinant Factors Affecting Employees's Performance In Ethio Telecom Zonal Offices: The Case of Addis Ababa Zonal Offices*, (January), 77.
- Murwanti, S., dan Sholahuddin, M. (2013). Peran Keuangan Lembaga Mikro Syariah untuk Usaha Mikro di Wonogiri. *Peran Keuangan Lembaga Mikro Syariah Untuk Usaha Mikro Di Wonogiri*, 300–309.
- Noermijati, N., & Primasari, D. (2015). The effect of job stress and job motivation on employees' performance through job satisfaction (A study at PT. Jasa Marga (Persero) Tbk. Surabaya - Gempol branch). *Journal of Economics, Business & Accountancy Ventura*, 18(2), 231. [https://doi.org /10.14414/jebav.v18i2.450](https://doi.org/10.14414/jebav.v18i2.450)
- Prastiawati, Fitriani, Darma, S., & Emile. (2016). Peran Pembiayaan Baitul Maal Wat Tamwil Terhadap Perkembangan Usaha dan Peningkatan Kesejahteraan Anggotanya dari Sektor Mikro Pedagang Pasar Tradisional. *Jurnal Akuntansi Dan Investasi*, 17(2), 197–208. <https://doi.org/10.18196/jai.2016.0055.197-208>
- Rahadi, D. R. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang:Tunggal Mandiri
- Rivai, V., & Jauvani, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Bandung:Rajagrafindo Persada
- Salleh, F., Yaakub, N., & Dzulkifl, Z. (2011). The Influence of Skill Levels on Job Performance of Public Service Employees in Malaysia. *Business and Management Review*,1(1),31–40. <https://doi.org/10.7763/IJIMT.2013.V4.470>
- Siregar, S. (2013). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta:PT.Bumi Aksara
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung:Alfabeta
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta:Kencana Prenada Media Group

- Taher, A. G. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Peningkatan Kinerja Karyawan pada Hotel Dinasi Makassar. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Hotel Dinasi Makassar*, 3(007), 57–71.
- Thoha, M. (2010). *Kepemimpinan dalam Manajemen, Devisi Buku Perguruan Tinggi*. Jakarta:Raja Grafindo Persada
- Veliu, L., Manxhari, M., Demiri, V., & Jahaj, L. (2017). the Influence of Leadership Styles on Employee'S Performance. *Journal of Management Social Sciences Vadyba Journal of Management*, 31(231), 59–69.
- Widyastuti, F. (2016). Hubungan Penerapan Absensi Sidik Jari (Finger Print) Dengan Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta–Jawa Tengah). *Hubungan Penerapan Absensi Sidik Jari (Finger Print) Dengan Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta–Jawa Tengah)*.
- Wijono, S. (2012). *Psikologi Industri dan Organisasi: Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat
- Yıldız, S., Baştürk, F., & Boz, İ. T. (2014). The Effect of Leadership and Innovativeness on Business Performance. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 150, 785–793. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.09.064>
- Yuniati, Valianto, Y. D. H., dan, Tri. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sahabat Mandiri*, 3(2), 1–18.