

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Buhler, P. (2004). *Management Skills*. Jakarta: Prenada Media.
- Creswell, J. (2015). *Perencanaan, Pelaksanaan, dan Evaluasi Riset Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dhania, D. R. (2010, Desember). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Medical Representatif di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus, Vol 01*, 15-23.
- Fadhilah, M. (n.d.). Analisis Pengaruh Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderating: Studi pada PT Coca Cola Amatil Indonesia. *Universitas Diponegoro*.
- Fathoni, M. Si, P. (2006). *Organisasi & Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Gibson, James, L., John, M., Ivancevich, James H, D., & Robert, K. (2009). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. New York: McGraw Hill/Irwin.
- Iswati, S. (2008, Maret). Pengaruh Komitmen Profesional, Tipe Kepribadian, Gender terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik. *Ekuitas, VOL 12*, 37-52.
- Kaswan. (2015). *Sikap Kerja dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung: CV Alfabeta.
- Kumaidi, & Manfaat, B. (2014). *Pengantar Statistika Teori dan Terapannya dalam Penelitian Bidang Pendidikan dan Psikologi*. Cirebon: Eduvision Publishing.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi 10th*. Yogyakarta: Andi Publisher.
- Martoyo, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Page, K., LaMontagne, A., Louie, A., Ostry, A., Shaw, A., & Shoveller, J. (2013). Stakeholder perceptions of job stress in an industrialized country: Implications for policy and practice. *Journal of Public Health Policy, Vol 34*, 447-461.

- Periantalo, J. (2016). *Penelitian Kuantitatif untuk Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Pranoto, E., Haryono, A. T., & Wars, M. M. (2016, Maret). Pengaruh Rekrutmen, Stress Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Pada PT. Ungaran Sari Garment Unit III Congol Karangjati.” *Journal Of Management, Volume 2*.
- Prof. DR. Sugiyono. (2005). *Statistik untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Ravionita, F., & Budiono, M.Si., D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Astra Internasional TBK. AUTO2000 Waru Surabaya pada bagian Parts Accessories (DEPO). *Jurnal Ilmu Manajemen, volume 5, 1-7*.
- Robbins, S. (2003). *Perilaku Organisasi* (Jilid 2 ed.). Jakarta: PT Indeks.
- Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson.
- Salam, A. (2014). *Manajemen Insani dalam Bisnis*. Cirebon: Pustaka Pelajar.
- Sarwono, J., & Salim, H. N. (2017). *Prosedur-prosedur Populer Statistik untuk Analisis Data Riset Skripsi*. Yogyakarta: Gava Media.
- Schermerhorn, J. (2005). *Managing Organizational Behavior*. Canada: John Wiley & Sons Inc.
- Siagian, S. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Supriyanto, A. S., & Machfudz, M. (2010). *Metodologi Riset Manajemen Sumberdaya Manusia*. Malang: UIN-Maliki Pers.
- Tukimin. (2014, Juni). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Pertanian Sumatera Utara. *Kultura, VOL 15, 4189-4193*.
- Wati, S. E., Suparno, & Yunita, R. D. (2008, Juni). Kepuasan Kerja pada Guru Ditinjau dari Jenis Kelamin Kepala Sekolah. *Jurnal Psikologi, Vol 01, 140-145*.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.