

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, Rizqa. (2011). *Lama Menjadi Kader, Frekuensi Pelatihan, Pengetahuan Gizi dan Sikap Kader Posyandu Dengan Perilaku Penyampaian Informasi Tentang Pesan Gizi Seimbang*. [Skripsi]. Semarang: Fakultas Kedokteran UNDIP.
- Amiruddin F, Indra FI, Muhammad AR. (2013). *Implementasi Strategi AKMS Dalam Penanggulangan TB Paru Oleh 'Aisyiyah Muhammadiyah di Kota Makassar*. [Karya Tulis Ilmiah]. Makassar: FKM Unhas Makassar.
- Baharuddin, L. (2012). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Mega Mulia Servindo di Makassar. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 1:1.
- Cushway B. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Perencanaan, Analisis, Kinerja, Penghargaan)*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo Kelompok Gramedia.
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia. (2006). *Pedoman Nasional Penanggulangan Tuberkulosis*. Jakarta: Direktur Jenderal PP & PL.
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia. (2017). *Profil Kesehatan Indonesia Tahun 2016*. Jakarta : Kementerian Kesehatan RI.
- Departemen Kesesehatan Republik Indonesia. (2015). *Profil Kesehatan Profinsi Jawa Tengah Tahun 2015*. Jakarta : Kementerian Kesehatan RI.
- Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah. (2015). *Profil Kesehatan Provinsi Jawa Tengah Tahun 2015*. Semarang.
- Dinas Kesehatan Kota Surakarta. (2016). *Situasi TB Kota Surakarta*. Surakarta: Bidang P2PL.
- Dwi, S P. (2012). *Daftar Tanda dan Gejala Ragam Penyakit*. Jogjakarta: FlashBooks.
- Hasibuan, M S P. (2001). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hartiwi. (2015). *Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Dengan Mediasi Kepuasan Kerja*. [Skripsi]. Semarang: Fakultas Pascasarjana Universitas Stikubank.

- Henni, Djuhaeni. (2010). Motivasi Kader Meningkatkan Keberhasilan Kegiatan Posyandu. *MKB*, 42:4.
- Ika, Arni A. (2017). Faktor-faktor yang Berhubungan Dengan Keaktifan Kader *Community TB Care* 'Aisyiyah Surakarta. *Jurnal Kesehatan ISSN*, 10:2.
- Iqbal W, DKK. (2006). *Ilmu Keperawatan Komunitas 2*. Jakarta: CV. Sagung Seto.
- Lindner JR, Dooley KE. 2002. Agricultural Education Competencies and Progress towards a Doctoral Degree. *Journal of Agricultural Education*. 43(1): 57-68.
- Malayu, S P H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Mangkunegara, A A A P. (2010). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Martono, Nanang. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Mastuti T. (2003). *Studi Uji Hubungan Beberapa Faktor Kader Yang Berhubungan Dengan Kelangsungan Kader Posyandu di Kecamatan Panjatan Kabupaten Kulon Progo Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta*. [Tesis]. Semarang: FKM UNDIP.
- Megawati, S. (2014). Karakteristik Sosial Demografi dan Faktor Pendorong Peningkatan Kinerja Kader Posyandu. *Jurnal Penyuluhan*, 10:1.
- Meita, S R. (2016). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Kutai Timur*. [Skripsi]. Kalimantan Timur: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nusantara Kutai Timur.
- Misnadiarly. (2006). *Mengenal, Mencegah, Menanggulangi TBC Paru, Ekstra Paru, Anak, dan Pada Kehamilan Edisi-1*. Jakarta: Pustaka Populer Obor.
- Muhamad, N. (2010). *Pemberantasan dan Penanggulangan Tuberkulosis Edisi Pertama*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.

- Nofriadi. (2006). *Faktor-faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Manggopoh Kabupaten Agam Tahun 2005*. [Skripsi]. Padang: PSIKM UNAND.
- Pincipal Recipient TB Care* 'Aisyiyah. (2017). *Gerakan Masyarakat TOSS (Temukan Obati Sampai Tuntas) TB Dimulai Dari Rumah*. Jakarta: Pelaksana Program PR TB 'Aisyiyah.
- Potter, A. P. & Perry, G. A. 2005. *Buku Ajar Fundamental Keperawatan: Konsep, Proses dan Praktis*. Jakarta: EGC.
- Ranupandojo, H., dan Suad Husnan. (2002). *Manajemen Personalialia*, Edisi III. Yogyakarta: BPFE.
- Ratih, W. (2013). Insentif dan Kinerja Kader Posyandu. *KESMAS* 9, 1: 58-65.
- Rizal Eka, A. (2016). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi dan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Ekonomika-Bisnis*, 7:2.
- Sarlito, W Sarwono. (2002). *Berkenalan Dengan Aliran-aliran dan Tokoh-tokoh Psikologi*. Jakarta: Bulan Bintang.
- Simanjuntak, P J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Suwarto, F. (2010). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya.
- Teri BD, Israel GD. (2004). Agent Performance and Customeer Satisfaction. *Journal Of Extension*, 6:42.
- Wirawan, M S L. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- World Health Organization. (2017). Global Tuberculosis Report. Available from URL:  
<http://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/259366/9789241565516-eng.pdf;jsessionid=C755B8F074A914D09387AA4AE4182B?sequence=1>.