

**HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DENGAN KINERJA KARYAWAN**

Skripsi

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana (S-1) Psikologi**



Oleh :

DHEA SARASWATI

F.100140106

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2018

**HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DENGAN KINERJA KARYAWAN**

Skripsi

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana (S-1) Psikologi

Diajukan Oleh :

DHEA SARASWATI

F.100140106

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2018

HALAMAN PERSETUJUAN

HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

DENGAN KINERJA KARYAWAN

Diajukan oleh :

DHEA SARASWATI
F.100140106

Telah disetujui untuk dipertahankan

di Depan Dewan Penguji oleh :

Telah disetujui oleh

Dosen Pembimbing



Achmad Dwityanto O, S.Psi, M.Si, Psikolog

NIK/NIDN. 0609106802

Surakarta, 24 Juli 2018

HALAMAN PENGESAHAN
HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DENGAN KINERJA KARYAWAN

Disusun oleh :

DHEA SARASWATI
F100140106

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal

31 Juli 2018

dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

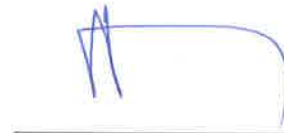
Penguji Utama

Achmad Dwityanto O, S.Psi., M.Si, Psikolog



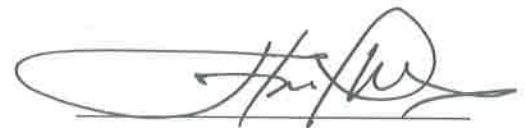
Penguji Pendamping I.

Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Si, Psikolog



Penguji Pendamping II.

Drs. Soleh Amini, M.Si, Psikolog



Surakarta, 31 Juli 2018

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan



Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Si, Psikolog

NIK/NIDN. 838/0624067301

SURAT PERNYATAAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Bismillahirrahmanirrahim

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dhea Saraswati

Nim : F100140106

Fakultas/ Jurusan : Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Judul : Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional
dengan Kinerja Karyawan

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan skripsi dari jasa pembuatan skripsi. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia menerima sanksi apabila melakukan plagiat dalam menyusun karya ini.

Demikian surat ini saya buat dengan segala kesungguhan.

Surakarta, 24 Juli 2018

Yang menyatakan



Dhea Saraswati
F.100140106

MOTTO

“maka sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”

(QS. Al-Insyirah : 6-8)

Kebanggaan kita yang terbesar adalah bukan tidak pernah gagal, tetapi bangkit kembali setiap kali kita jatuh.

(Confusius)

VISI, MISI DAN TUJUAN
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

VISI

Menjadi pusat pendidikan psikologi yang mendasar pada risalah islam dan budaya Indonesia di tingkat nasional dan asia.

MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan psikologi ditingkat sarjana dan magister psikologi profesi.
2. Mengembangkan penelitian psikologi yang mendasarkan pada risalah islam dan budaya Indonesia.
3. Mengembangkan pengabdian kepada masyarakat atas dasar tanggung jawab sosial.
4. Menjalin kerjasama dengan lembaga pendidikan, lembaga penelitian, pemerintah, dunia usaha dan masyarakat.

TUJUAN

1. Pengelolaan prodi sarjana dan magister profesi yang baik,
2. Menggiatkan pusat studi psikologi islam dan indigeneous (CIIP),
3. Meningkatkan pelayanan kepada masyarakat secara langsung maupun melalui media,
4. Merintis kerjasama dengan lembaga mitra dan universitas luar negeri.

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Hirobbil'alamin . . .

Ya Allah, tiada satupun yang terjadi,
kecuali atas seizin-Mu

Skripsi ini saya persembahkan untuk. . .

Kedua orang tuaku tercinta,

Seluruh Keluarga Besar ku,

Seluruh teman-teman yang selalu memberi semangat,

Almamater Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Alhamdulillahirobbil'alamin segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, kekuatan, kesabaran, dan kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari dalam menyelesaikan skripsi ini telah mendapat bantuan, bimbingan, dan pengarahan dari berbagai pihak. Maka dengan segala kerendahan hati dan penghargaan yang tulus, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs.Daliman, SU selaku pembimbing akademik atas bantuan dan bimbingan selama penulis menjalani studi.
3. Bapak Achmad Dwityanto O, S.Psi, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, memberikan petunjuk dan pengarahan dalam menyusun skripsi.
4. Bapak-bapak dan Ibu-ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu, serta staf Tata Usaha yang membantu kelancaran penulis dalam menyelesaikan skripsi.

5. Bapak dan Ibu, terima kasih atas do'a, semangat, motivasi yang tak henti-hentinya diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya.
6. Teman dekat penulis, Arwin Hidayat yang sudah memberikan do'a dan menemani penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat-sahabat penulis, Arintia Ayu Nastiti, Nur Intan Prasasti, Dewi Arumsari yang selalu mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah membantu, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas bantuan dan dukungannya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Hanya ucapan terima kasih yang penulis bisa haturkan, semoga amal kebaikan yang telah diberikan mendapat balasan yang melimpah dari Allah SWT dan harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semuanya. Aamiin.

Wassalamualaikum warrahmatullahi wabarakatuh.

Surakarta, 24 Juli 2018

(Penulis)

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
VISI, MISI, DAN TUJUAN	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAK.....	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian.....	7
C. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Kinerja Karyawan.....	9
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	9
2. Aspek Kinerja Karyawan	10
3. Faktor Kinerja Karyawan	15
B. Kepemimpinan Transformasional	19
1. Pengertian Kepemimpinan Transformasional	19
2. Aspek Kepemimpinan Transformasional	20
3. Faktor Kepemimpinan Transformasional	23
C. Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Karyawan.....	25
D. Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Identifikasi Variabel Penelitian	30
B. Definisi Operasional.....	30
1. Kepemimpinan Transformasional	30
2. Kinerja Karyawan.....	31
C. Subjek Penelitian	32
1. Populasi	32
2. Sampel	32
3. Teknik Sampling.....	32
D. Metode Pengumpulan Data	33
1. Skala Kepemimpinan Transformasional.....	33
2. Dokumentasi Kinerja Karyawan	35
E. Validitas dan Reliabilitas.....	37
1. Validitas.....	37

2. Reliabilitas	38
F. Metode Analisis Data	38
BAB IV LAPORAN PENELITIAN	40
A. Persiapan Penelitian.....	40
1. Orientasi Tempat Penelitian	40
2. Persiapan Alat Pengumpulan Data	44
B. Pelaksanaan Penelitian	46
1. Penentuan Subjek Penelitian	46
2. Pengumpulan Data.....	46
3. Pelaksanaan Skoring.....	47
4. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas	48
C. Analisis Data	51
1. Uji Asumsi.....	51
2. Uji Hipotesis	52
3. Kategorisasi	53
4. Sumbangan Efektif	54
D. Pembahasan	55
E. Keterbatasan Penelitian	59
BAB V PENUTUP.....	61
A. Kesimpulan	61
B. Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	67

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Blueprint Skala Kepemimpinan Transformatif	33
Tabel 3.2.	Skor Favourable	34
Tabel 3.3.	Skor Unfavourable	34
Tabel 3.4.	Blueprint Kinerja Karyawan	36
Tabel 4.1.	Skor item Favourable dan Unfavourable	48
Tabel 4.2.	Susunan item Skala Kepemimpinan Transformatif setelah Expert Judgement	50
Tabel 4.3.	Rangkuman hasil Kepemimpinan Transformatif	53
Tabel 4.4.	Rangkuman hasil Kinerja Karyawan	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Penjelasan Keterkaitan Kinerja Karyawan dengan Kepemimpinan Transformasional	28
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Penerbit/Percetakan CV. Putra Kertonatan	43

HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KINERJA KARYAWAN

Dhea Saraswati

dheasharas9@gmail.com

Achmad Dwityanto

Fakultas Psikologi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan kinerja karyawan. Subjek sebanyak 65 karyawan produksi diambil dengan menggunakan teknik total *sampling*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Alat ukur yang digunakan adalah skala kepemimpinan transformasional dan dokumentasi kinerja karyawan. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan korelasi *product moment*. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh hasil nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,455 dengan signifikansi (p)= 0,000 ($p \leq 0,01$) yang artinya ada hubungan positif yang sangat signifikan antara kepemimpinan transformasional dengan kinerja karyawan CV. Putra Kertonatan. Kategori kepemimpinan transformasional tergolong tinggi dengan rerata empiric (RE) sebesar 154,6 dan rerata hipotetik (RH) sebesar 125 sedangkan kategori kinerja karyawan tergolong baik dengan rerata empiric (RE) sebesar 30,76 dan rerata hipotetik (RH) sebesar 30. Sumbangan efektif dari kedua variabel ditunjukkan dengan koefisien determinan (r^2)=0,207 yang berarti bahwa variabel kepemimpinan transformasional mempengaruhi variabel kinerja karyawan sebesar 20,7% dan 79,3% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain selain kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan

Abstract

The purpose of this study was to determine the relationship between transformational leadership and employee performance. Subjects were 65 employees using total total sampling technique. This study uses a quantitative approach. The measuring instrument used is the scale of transformational leadership and documentation of employee performance. Data analysis techniques in this study use instant product moments. Based on the results of data analysis obtained the results of the locked coefficient value (r) of 0.455 with significance (p) = 0.000 ($p < 0.01$) that there is a very significant relationship between transformational leadership and employee performance CV. Putra Kertonatan. Transformational leadership category is high with empirical mean (RE) of 154.6 and hypothetical mean (RH) of 125 categorized as good with empirical mean (RE) of 30.76 and hypothetical mean (RH) of 30. Effective contribution of both variable with determinant coefficient (r^2) = 0.207 which is a variable of transformational leadership from employee performance variables of 20.7% and 79.3%.

Keywords: Transformational Leadership, Employee Performance