

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER

Yth. Bapak/Ibu/Sdr/i Responden

Bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner dalam rangka penelitian saya yang berjudul : “**Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Komitmen Organisasi dan Konflik Kerja-Keluarga Terhadap *Turnover Intention*** ”untuk memenuhi penyelesaian tugas akhir (Skripsi) saya. Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pertanyaan. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk penelitian dan tidak digunakan sebagai penelitian kinerja di tempat Bapak/Ibu/Saudara/i. Saya memahami sepenuhnya bahwa waktu Anda sangat terbatas dan berharga. Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab dan mengisi semua pertanyaan kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Surakarta, 01 Januari 2018

Hormat Saya,

(VIVI KOVILIANA/B200140173)

CP : 081266073543

Identitas Responden

Berilah tanda (√) pada jawaban dibawah ini sesuai dengan identitas Bapak/Ibu/Saudara/i sebagai berikut :

Nama Responden :(boleh tidak diisi)

Jenis Kelamin : () Laki-Laki () Perempuan

Usia Responden : tahun

Lama Bekerja : () <1 tahun () 5-10 tahun

() 1-5 tahun () >10 tahun

Bekerja di Divisi : () Marketing () Personalia

() Accounting

Pendidikan : () D1 () S1

() D3 () S2

() Lainnya

Dengan ini menyatakan bersedia secara sukarela menjadi partisipan.

Petunjuk Pengisian :

Responden diharapkan memilih salah satu dari jawaban pada kolom yang tersedia.

Dengan tanda(√) untuk kolom yang dipilih oleh responden

STS= SangattidakSetuju

TS= TidakSetuju

N= Netral

S = Setuju

SS =SangatSetuju

DaftarPertanyaan

A. Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Gaji saya sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
2	Perusahaan memberikan gaji dan tunjangan lebih baik daripada pesaing					
3	Para manajer (supervisor) tempat saya bekerja selalu memberikan dukungan terhadap saya					
4	Cara para manajer (supervisor) melakukan pengawasan dan menangani karyawannya sudah tepat					
5	Saya menikmati bekerja dengan teman-teman di sini.					
6	Cara rekan kerja saya bergaul sangat fleksibel					

Sumber : Sheweng (2011) dengan modifikasi peneliti

B. Stres Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan saya membutuhkan konsentrasi yang tinggi					
2	Saya harus selalu memikirkan pekerjaan saya setiap saat					
3	Saat saya menengeluarkan pendapat sering diabaikan					
4	Jarang diberikan pujian / penghargaan saat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
5	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih banyak jika diberi waktu lebih lama					
6	Kurangnya waktu yang disediakan untuk melakukan semua pekerjaan					
7	Pekerjaan saya berisiko tinggi					
8	Saya memiliki tanggung jawab yang besar dalam pekerjaan saya					

Sumber : Mangkunegara(2000) dengan modifikasi peneliti

C. Komitmen Organisasi

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Sulit bagi saya meninggalkan organisasi saya saat ini bahkan jika saya menginginkannya					
2	Saya tidak merasa berkewajiban untuk berada di organisasi saya saat ini					
3	Saat ini tetap berada di perusahaan ini adalah keinginan yang sesuai dengan kebutuhan saya					
4	Saya merasa memiliki sedikit keinginan untuk keluar dari perusahaan ini					
5	Saya akan merasa bersalah jika meninggalkan organisasi saya sekarang					
6	Saya merasa berhutang banyak pada organisasi saya					

Sumber : Sheweng (2011) dengan modifikasi peneliti

D. Konflik Kerja-Keluarga

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Kurangnya waktu bersama keluarga					
2	Waktu libur untuk menyelesaikan pekerjaan					
3	Permasalahan pada keluarga mengganggu pekerjaan					
4	Masalah keluarga menyita waktu pekerjaan					

Sumber : Ching (2011) dengan modifikasi peneliti

E. *Turnover Intention*

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya sering berfikir untuk meninggalkan pekerjaan saya					
2	Saya sering mencari informasi mengenai pekerjaan lain					
3	Saya sering berfikir untuk memulai atau membuka bisnis sendiri					
4	Saya sering gelisah saat pulang kerumah setelah berkerja					
5	Saya berfikir untuk berhenti dari pekerjaan saya					

Sumber : Sheweng (2011) dengan modifikasi peneliti

LAMPIRAN 2
TABULASI KUESIONER PENELITIAN

TABULASI DATA KUESIONER

Respon den	Kepuasan Kerja							Stres Kerja								
	KP _1	KP _2	KP _3	KP _4	KP _5	KP _6	JM L	SK _1	SK _2	SK _3	SK _4	SK _5	SK _6	SK _7	SK _8	JM L
R.1	5	4	4	4	4	4	25	5	3	3	3	4	3	3	4	28
R.2	5	4	5	5	5	5	29	4	2	2	3	4	2	2	5	24
R.3	4	5	4	3	4	4	24	4	3	2	3	4	3	3	4	26
R.4	4	5	5	4	5	5	28	5	3	1	1	3	3	4	4	24
R.5	4	3	4	3	5	5	24	4	4	2	2	4	3	3	4	26
R.6	4	4	4	4	4	4	24	5	5	3	3	3	3	4	4	30
R.7	3	3	4	3	3	3	19	3	3	3	3	3	3	2	4	24
R.8	4	2	5	4	4	4	23	5	4	4	4	4	4	3	5	33
R.9	4	5	4	3	4	4	24	3	4	4	3	5	4	3	5	31
R.10	4	4	4	3	5	5	25	3	2	3	2	2	3	2	4	21
R.11	3	2	3	3	4	4	19	4	3	2	2	3	3	4	4	25
R.12	5	4	5	5	5	5	29	4	5	2	2	3	2	3	5	26
R.13	4	4	4	3	4	4	23	4	3	2	3	4	3	2	4	25
R.14	4	4	4	4	3	3	22	4	4	3	3	3	3	3	4	27
R.15	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
R.16	4	3	4	4	5	5	25	4	3	2	3	2	1	3	4	22
R.17	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
R.18	2	4	3	3	3	2	17	5	4	3	3	4	4	4	5	32
R.19	4	3	3	2	3	3	18	5	4	3	3	4	3	3	4	29
R.20	2	3	3	3	3	3	17	4	4	3	2	4	4	4	4	29
R.21	4	3	4	4	4	4	23	4	2	2	3	4	2	3	4	24
R.22	4	3	3	3	4	4	21	4	2	2	2	2	2	2	3	19
R.23	3	2	3	2	5	5	20	5	4	3	5	5	5	5	5	37
R.24	3	2	4	3	5	4	21	3	2	2	3	3	2	4	4	23
R.25	3	2	4	2	5	4	20	5	3	3	4	3	3	4	5	30
R.26	4	3	4	4	4	4	23	4	4	3	3	4	3	4	4	29
R.27	3	4	5	4	5	5	26	5	3	3	3	4	2	5	5	30
R.28	2	3	2	2	4	4	17	5	2	3	3	2	3	5	5	28
R.29	2	4	4	3	5	3	21	4	2	2	4	4	4	3	4	27
R.30	2	3	3	2	4	4	18	5	4	3	3	3	4	4	4	30
R.31	2	2	2	3	5	5	19	4	1	3	3	3	2	5	4	25
R.32	2	3	3	1	5	2	16	5	3	4	4	2	2	3	4	27
R.33	2	2	2	3	5	5	19	4	1	3	4	3	2	4	4	25
R.34	5	5	4	4	5	5	28	4	1	1	2	1	1	1	3	14
R.35	4	4	3	3	3	3	20	3	1	1	1	2	1	2	3	14
R.36	4	4	3	3	5	5	24	4	2	2	2	2	1	2	3	18
R.37	5	4	2	2	5	5	23	5	4	5	5	4	5	5	5	38
R.38	4	3	3	2	4	4	20	4	3	2	2	4	4	4	4	27
R.39	4	2	1	1	5	3	16	5	4	1	5	4	5	5	5	34

LANJUTAN TABULASI DATA KUESIONER

Responden	Komitmen Organisasi							KONFLIK KEJA-KELUARGA				
	KO_1	KO_2	KO_3	KO_4	KO_5	KO_6	JML	KLK_1	KLK_2	KLK_3	KLK_4	JML
R.1	4	3	3	2	3	4	19	4	2	3	3	12
R.2	3	2	5	2	4	2	18	2	2	2	2	8
R.3	3	2	5	2	2	4	18	3	2	2	2	9
R.4	4	1	4	1	5	3	18	1	1	1	1	4
R.5	4	2	4	3	3	3	19	5	4	2	2	13
R.6	3	3	4	3	3	3	19	4	3	3	3	13
R.7	3	3	2	3	3	2	16	2	2	2	2	8
R.8	4	5	5	4	3	2	23	5	4	4	4	17
R.9	4	2	5	3	3	3	20	3	3	4	4	14
R.10	3	3	4	2	3	2	17	2	2	2	2	8
R.11	2	2	3	3	3	2	15	2	3	2	2	9
R.12	3	2	5	2	5	3	20	3	2	3	2	10
R.13	3	3	4	3	2	2	17	4	4	3	3	14
R.14	3	3	4	3	3	4	20	3	3	3	3	12
R.15	4	4	4	4	4	3	23	5	5	2	2	14
R.16	4	2	4	2	4	3	19	3	2	4	4	13
R.17	4	4	4	4	4	3	23	5	5	2	2	14
R.18	3	2	2	3	3	2	15	2	2	2	2	8
R.19	4	2	3	3	4	2	18	4	3	2	2	11
R.20	3	2	4	3	3	2	17	3	3	3	2	11
R.21	3	3	4	3	3	2	18	2	2	2	2	8
R.22	2	2	4	2	3	2	15	1	1	1	1	4
R.23	4	2	4	1	2	1	14	3	3	1	1	8
R.24	4	2	4	3	3	2	18	2	2	1	1	6
R.25	3	2	3	4	3	1	16	3	1	2	1	7
R.26	4	3	4	3	3	2	19	3	4	4	4	15
R.27	3	3	4	3	3	1	17	3	1	2	2	8
R.28	2	3	1	1	2	1	10	5	2	2	2	11
R.29	3	2	4	4	2	1	16	5	4	2	2	13
R.30	3	2	2	5	4	1	17	4	4	2	2	12
R.31	4	4	4	4	5	3	24	4	1	4	2	11
R.32	2	3	5	4	2	3	19	4	1	1	3	9
R.33	4	4	4	4	5	2	23	4	1	4	2	11
R.34	2	2	4	3	3	2	16	2	1	1	1	5
R.35	2	2	3	2	2	2	13	1	1	1	1	4
R.36	2	2	3	2	3	1	13	1	1	1	1	4
R.37	4	4	5	5	3	1	22	5	3	1	1	10
R.38	4	2	3	3	3	2	17	4	2	3	3	12
R.39	4	3	4	4	3	3	21	4	2	1	1	8

LANJUTAN TABULASI DATA KUESIONER

Responden	<i>Turnover Intention</i>					
	TI_1	TI_2	TI_3	TI_4	TI_5	JML
R.1	2	2	3	2	2	11
R.2	2	2	5	1	2	12
R.3	1	1	4	2	1	9
R.4	1	1	3	1	1	7
R.5	3	3	3	3	3	15
R.6	3	3	4	3	3	16
R.7	3	3	4	3	3	16
R.8	4	4	5	3	3	19
R.9	3	3	3	2	3	14
R.10	2	3	3	2	2	12
R.11	3	3	4	2	3	15
R.12	2	2	3	2	1	10
R.13	3	3	4	2	3	15
R.14	3	4	3	3	3	16
R.15	3	3	3	3	3	15
R.16	2	3	3	2	2	12
R.17	3	3	3	3	3	15
R.18	2	3	4	2	2	13
R.19	3	3	4	3	3	16
R.20	3	3	3	2	3	14
R.21	3	4	4	2	3	16
R.22	2	2	2	2	2	10
R.23	3	4	5	2	3	17
R.24	2	3	3	2	2	12
R.25	4	3	5	1	3	16
R.26	3	4	4	3	3	17
R.27	3	3	3	2	3	14
R.28	5	5	5	1	5	21
R.29	4	2	4	4	4	18
R.30	4	4	4	2	4	18
R.31	5	5	4	4	5	23
R.32	2	4	4	2	2	14
R.33	5	5	4	4	4	22
R.34	2	2	2	2	2	10
R.35	2	2	2	2	2	10
R.36	2	2	2	2	2	10
R.37	4	5	5	3	4	21
R.38	3	3	4	2	3	15
R.39	4	4	4	3	4	19

LAMPIRAN 3
STATISTIK DESKRIPTIF

STATISTIK DESKRIPTIF

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KPTOT	39	16.00	29.00	22.00	3.554
SKTOT	39	10.00	34.00	21.21	5.282
KOTOT	39	10.00	24.00	18.00	3.069
KLKTOT	39	4.00	17.00	9.95	3.340
TITOT	39	7.00	23.00	15,26	3.740
Valid N (listwise)	39				

HASIL UJI VALIDITAS

VARIABEL KEPUASAN KERJA

Correlations

		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KPTOT
KP1	Pearson Correlation	1	,452**	,393*	,463**	,083	,377*	,727**
	Sig. (2-tailed)		,004	,013	,003	,616	,018	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
KP2	Pearson Correlation	,452**	1	,435**	,417**	-,101	,073	,610**
	Sig. (2-tailed)	,004		,006	,008	,542	,658	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
KP3	Pearson Correlation	,393*	,435**	1	,741**	,047	,224	,748**
	Sig. (2-tailed)	,013	,006		,000	,776	,169	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
KP4	Pearson Correlation	,463**	,417**	,741**	1	-,020	,379*	,786**
	Sig. (2-tailed)	,003	,008	,000		,902	,017	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
KP5	Pearson Correlation	,083	-,101	,047	-,020	1	,646**	,365*
	Sig. (2-tailed)	,616	,542	,776	,902		,000	,022
	N	39	39	39	39	39	39	39
KP6	Pearson Correlation	,377*	,073	,224	,379*	,646**	1	,657**
	Sig. (2-tailed)	,018	,658	,169	,017	,000		,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
KPTOT	Pearson Correlation	,727**	,610**	,748**	,786**	,365*	,657**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,022	,000	
	N	39	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

STRES KERJA

Correlations

		SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8	SKTOT
SK1	Pearson Correlation	1	,378*	,221	,405*	,170	,339*	,503**	,419**	,566**
	Sig. (2-tailed)		,018	,176	,011	,300	,034	,001	,008	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
SK2	Pearson Correlation	,378*	1	,404*	,271	,525**	,612**	,325*	,463**	,714**
	Sig. (2-tailed)	,018		,011	,096	,001	,000	,043	,003	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
SK3	Pearson Correlation	,221	,404*	1	,551**	,325*	,444**	,345*	,400*	,653**
	Sig. (2-tailed)	,176	,011		,000	,044	,005	,032	,012	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
SK4	Pearson Correlation	,405*	,271	,551**	1	,437**	,541**	,466**	,539**	,732**
	Sig. (2-tailed)	,011	,096	,000		,005	,000	,003	,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
SK5	Pearson Correlation	,170	,525**	,325*	,437**	1	,689**	,399*	,551**	,729**
	Sig. (2-tailed)	,300	,001	,044	,005		,000	,012	,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
SK6	Pearson Correlation	,339*	,612**	,444**	,541**	,689**	1	,523**	,532**	,841**
	Sig. (2-tailed)	,034	,000	,005	,000	,000		,001	,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
SK7	Pearson Correlation	,503**	,325*	,345*	,466**	,399*	,523**	1	,550**	,717**
	Sig. (2-tailed)	,001	,043	,032	,003	,012	,001		,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
SK8	Pearson Correlation	,419**	,463**	,400*	,539**	,551**	,532**	,550**	1	,749**
	Sig. (2-tailed)	,008	,003	,012	,000	,000	,000	,000		,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
SKTOT T	Pearson Correlation	,566**	,714**	,653**	,732**	,729**	,841**	,717**	,749**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI

Correlations

		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KOTOT
KO1	Pearson Correlation	1	,283	,275	,229	,418**	,269	,674**
	Sig. (2-tailed)		,080	,090	,162	,008	,098	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
KO2	Pearson Correlation	,283	1	,185	,505**	,098	,088	,618**
	Sig. (2-tailed)	,080		,260	,001	,553	,595	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
KO3	Pearson Correlation	,275	,185	1	,128	,120	,359*	,599**
	Sig. (2-tailed)	,090	,260		,436	,468	,025	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
KO4	Pearson Correlation	,229	,505**	,128	1	,134	-,107	,567**
	Sig. (2-tailed)	,162	,001	,436		,415	,517	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
KO5	Pearson Correlation	,418**	,098	,120	,134	1	,225	,552**
	Sig. (2-tailed)	,008	,553	,468	,415		,168	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
KO6	Pearson Correlation	,269	,088	,359*	-,107	,225	1	,511**
	Sig. (2-tailed)	,098	,595	,025	,517	,168		,001
	N	39	39	39	39	39	39	39
KOTOT	Pearson Correlation	,674**	,618**	,599**	,567**	,552**	,511**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	
	N	39	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VARIABEL KONFLIK KERJA KELUARGA

		Correlations				
		KLK1	KLK2	KLK3	KLK4	KLKTOT
KLK1	Pearson Correlation	1	,594**	,333*	,348*	,784**
	Sig. (2-tailed)		,000	,038	,030	,000
	N	39	39	39	39	39
KLK2	Pearson Correlation	,594**	1	,248	,374*	,756**
	Sig. (2-tailed)	,000		,128	,019	,000
	N	39	39	39	39	39
KLK3	Pearson Correlation	,333*	,248	1	,801**	,735**
	Sig. (2-tailed)	,038	,128		,000	,000
	N	39	39	39	39	39
KLK4	Pearson Correlation	,348*	,374*	,801**	1	,780**
	Sig. (2-tailed)	,030	,019	,000		,000
	N	39	39	39	39	39
KLKTOT	Pearson Correlation	,784**	,756**	,735**	,780**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	39	39	39	39	39

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VARIABEL *TURNOVER INTENTION*

Correlations

		TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TITOT
TI1	Pearson Correlation	1	,788**	,527**	,491**	,951**	,948**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,002	,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39
TI2	Pearson Correlation	,788**	1	,516**	,389*	,781**	,883**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,014	,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39
TI3	Pearson Correlation	,527**	,516**	1	,039	,471**	,643**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001		,814	,002	,000
	N	39	39	39	39	39	39
TI4	Pearson Correlation	,491**	,389*	,039	1	,490**	,577**
	Sig. (2-tailed)	,002	,014	,814		,002	,000
	N	39	39	39	39	39	39
TI5	Pearson Correlation	,951**	,781**	,471**	,490**	1	,932**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,002		,000
	N	39	39	39	39	39	39
TITOT	Pearson Correlation	,948**	,883**	,643**	,577**	,932**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI REABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	39	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

VARIABEL KEPUASAN KERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,738	6

VARIABEL STRES KERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,857	8

VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,610	6

VARIABEL KONFLIK KERJA-KELUARGA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,754	4

VARIABEL TURNOVER INTENTION

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,866	5

LAMPIRAN 5
HASIL UJI ASUMSI KLASIK DAN
UJI HIPOTESIS

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		39
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2,42513858
	Absolute	,084
Most Extreme Differences	Positive	,084
	Negative	-,077
Kolmogorov-Smirnov Z		,524
Asymp. Sig. (2-tailed)		,946

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	15,381	3,995		3,850	,000		
1 KPTOT	-,536	,128	-,509	-4,204	,000	,842	1,187
1 SKTOT	,133	,099	,189	1,348	,186	,633	1,581
1 KOTOT	,242	,168	,198	1,442	,158	,654	1,529
1 KLKTOT	,324	,161	,290	2,021	,051	,602	1,662

a. Dependent Variable: TITOT

UJI HETEROSKEDASTISITAS (UJI *GLEJSER*)

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2,156	2,330		,926	,361		
KPTOT	-,083	,074	-,199	-1,110	,275	,842	1,187
SKTOT	,024	,058	,087	,419	,678	,633	1,581
KOTOT	,106	,098	,220	1,080	,288	,654	1,529
KLKTOT	-,099	,094	-,225	-1,060	,297	,602	1,662

a. Dependent Variable: ABS_RES

UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	15,381	3,995		3,850	,000		
KPTOT	-,536	,128	-,509	-4,204	,000	,842	1,187
SKTOT	,133	,099	,189	1,348	,186	,633	1,581
KOTOT	,242	,168	,198	1,442	,158	,654	1,529
KLKTOT	,324	,161	,290	2,021	,051	,602	1,662

a. Dependent Variable: TITOT



PT. DONG BANG INDO

Dusun Patemon RT. 002 RW. 001 Patemon
Tengaran, Kab. Semarang, Jawa Tengah Indonesia 50775
Telp. 0298 342 9081/ 0298 342 9082

SURAT KETERANGAN SUDAH MELAKUKAN PENELITIAN

Nomor : 001/DB_HRD/II/2018

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Wiwik Puspita Sari

Bagian : HRD

menerangkan bahwa :

Nama : Vivi Koviliana

Universitas : Muhammadiyah Surakarta

Judul Penelitian : **Pengaruh kepuasan kerja, stress kerja, komitmen organisasi dan konflik kerja-keluarga terhadap turnover intention.**

Mahasiswa tersebut diatas telah melaksanakan penelitian di PT Dong Bang Indo pada tanggal 11 Januari 2018 sampai dengan 9 Februari 2018.

Demikian surat ini kami buat dengan sebenarnya agar dapat dipergunakan seperlunya, terima kasih.

Kab. Semarang, 9 Februari 2018



Wiwik Puspita Sari
HRD PT DONG BANG INDO