

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. WIKA BETON  
BOYOLALI**



**SKRIPSI**

Disusun Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen  
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :  
**VITO IMANSYAH PRATAMA**  
B100 140 369

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2018**

**HALAMAN PENGESAHAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul :  
**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. WIKA BETON BOYOLALI  
(Studi Kasus Pada Karyawan PT. WIKA Beton Boyolali)**

Yang ditulis dan disusun oleh :

**VITO IMANSYAH PRATAMA**  
**B 100 140 369**

Penanda tangan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 7 Juli 2018  
Pembimbing utama



**(Ahmad Mardalis, S.E., MBA.)**

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



**(Dr. Syamsudin, M.M.)**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

### PERYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : VITO IMANSYAH PRATAMA

NIRM : B 100 140 369

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : **“ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. WIKA BETON BOYOLALI ( Studi Kasus Pada Karyawan PT. WIKA Beton Boyolali)”.**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 7 Juli 2018

Yang membuat pernyataan,

(Vito Imansyah Pratama)

## MOTTO

**“Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Allah lah hendaknya kamu berharap.”**

**-(QS. Al-Insyirah: 7-8).**

**“Barang siapa yang menempuh suatu jalan untuk menuntut ilmu pengetahuan, maka Allah akan memudahkan baginya jalan menuju surga”.**

**(H.R. Muslim)**

## **PERSEMBAHAN**

Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT, Tuhan pemilik jiwa dan semesta alam.  
Sholawat serta Salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW.

Kupersembahkan karya ini untuk :

- ❖ Bapak Ashap Budimir, ST. dan Ibu Hertuti Retno Utami, orang tua yang kucintai dan kusayangi, yang selalu memberikan do'a, motivasi dan kepercayaan setulus hati untuk mencapai cita-cita.
- ❖ Adikku tercinta Sesarina Rahma Yasinta, yang selalu menghibur dan memberikan do'a-do'anya agar kakak nya lebih semangat.
- ❖ Keluarga ku yang ada di Palembang dan Makassar.
- ❖ Sekar Ayu Febrianti yang juga selalu memberi doa dan semangat.
- ❖ Sahabat-sahabat terbaikku, Bagus, Fityan, Robby, Galih, Iwan, Kinclong Car, Septa, Wahyu, Vivit, Rosita, Shinta, Gibran, Rokhim, Arif, Viki, Haris, Ulin, Zul semuanya yang tak dapat saya sebutkan satu-persatu terima kasih atas dukungan dan semangatnya.
- ❖ Teman-teman FEB Manajemen angkatan 2014, terima kasih atas persahabatan dan kebersamaannya.
- ❖ Almamaterku FEB Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta beserta segenap angkatan.
- ❖ Segenap rekan-rekan yang telah memberikan do'a dan dukungan.

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Wika Beton Boyolali. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah penelitian deskriptif asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel yang digunakan adalah Purposive sampling dengan pengambilan sampel dilakukan pada 85 Karyawan PT Wika Beton . Metode pengumpulan data dengan metode kuisioner dimana data yang diolah adalah data primer yang didapat dengan metode analisis kuantitatif dan metode analisa data dengan analisis regresi linier berganda. Untuk mengetahui keputusan pelanggan dapat diukur dengan variabel Pelatihan dan Disiplin Kerja Objek penelitian ini adalah PT Wika Beton Boyolali. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan dan Disiplin Kerja berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Pelatihan, Disiplin kerja

## **ABSTRACT**

*This research is meant to find out the influence of training and work discipline to the workers Performance. This research is associative descriptive research with quantitative approach. The sample collection has been done by using purposive sampling and 85 employee of PT Wika Beton Boyolali have been selected as samples. The data collection method is done by issuing questionnaires and the data analysis method has been done by using multiple linear regressions analysis. In order to find out the customer decision, it can be done by measuring the variables i.e. of training and work discipline. The research object of this research is PT Wika Beton Boyolali. The results showed that training and work discipline to influence the workers Performance.*

*Key word : workers Performance, training , work discipline*

## **KATA PENGANTAR**

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. WIKA Beton Boyolali ( Studi Pada Karyawan PT. WIKA Beton Boyolali), tidak lupa sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Rosulullah Muhammad SAW yang dengan perjuangan yang telah menghantarkan kita menjadi umat yang terpilih, terlahir untuk seluruh manusia demi Ridho-Nya.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E., M.Si, Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Ahmad Mardalis, S.E., M.B.A. selaku pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya Jurusan Manajemen yang rela membimbing dan menyalurkan ilmu-ilmunya kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.
6. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu memberikan kasih sayang dan tiada bosan memberikan dukungan baik spiritual maupun material serta tak pernah bosan mendoakan dan menasehati demi keberhasilan penulis.



7. Sahabat yang tak pernah bosan menemani sejak awal perkuliahan dimulai, dan selalu memberikan masukan yang bermanfaat bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namun memiliki arti dalam penyelesaian karya ini. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya keterbatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa depan. Aamiin,

Surakarta, 7 Juli 2018

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAKS .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
E. Sistematika penulisan Penelitian .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Tinjauan Teori.....	12
1. Kinerja Karyawan .....	12

2. Pelatihan.....	14
3. Disiplin Kerja .....	17
B. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	19
C. Penelitian Terdahulu .....	19
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
A. Desain Penelitian .....	22
B. Populasi, Sampel.....	22
C. Pengukuran Variabel dan Definisi Operasional .....	23
D. Data dan Sumber Data .....	25
E. Metode Pengumpulan Data.....	25
F. Desain Pengambilan Sampel .....	26
G. Uji Instrumen .....	27
H. Metode Analisis Data .....	27
1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	27
2. Uji F .....	28
3. Uji t .....	28
4. Uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....	29
I. Uji Asumsi Klasik .....	29
1. Uji Normalitas .....	29
2. Uji Multikolinieritas .....	29
3. Uji Heterokedastisitas .....	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	31
A. Gambaran Umum Responden.....	31
1. Sejarah Singkat .....	31
B. Analisis Deskriptif .....	31
C. Uji Instrumen Penelitian .....	40
1. Hasil Uji Validitas .....	40
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	42

D. Uji Asumsi Klasik.....	43
1. Uji Normalitas .....	43
2. Uji Multikolinieritas .....	43
3. Uji Heterokedastisitas .....	44
E. Uji Hipotesis Penelitian .....	45
1. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
2. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	46
3. Uji F .....	46
4. Uji t .....	47
F. Pembahasan .....	47
 BAB V PENUTUP.....	 50
A. Kesimpulan .....	50
B. Keterbatasan Penelitian .....	50
C. Saran.....	50

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Deskripsi Responden Menurut Jenis Kelamin .....	32
Tabel 4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	33
Tabel 4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	34
Tabel 4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja .....	36
Tabel 4.5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	37
Tabel 4.6.	Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi.....	38
Tabel 4.7.	Karakteristik Responden Berdasarkan Upah/Gaji .....	39
Tabel 4.8.	Karakteristik Responden Berdasarkan Frekuensi Pelatihan	40
Tabel 4.9.	Hasil Pengujian Validitas .....	41
Tabel 4.10.	Hasil Uji Reliabilitas .....	42
Tabel 4.11.	Uji Normalitas .....	43
Tabel 4.12.	Uji Multikolinearitas .....	44
Tabel 4.13.	Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	46

## DAFTAR GAMBAR

Diagram 4.1. Uji Heterokedastisitas.....	45
--	----

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
2. Lampiran 2 Tabulasi kuesioner penelitian
3. Lampiran 3 Statistik Deskriptif
4. Lampiran 4 Hasil Uji Validitas
5. Lampiran 5 Hasil Uji reliabilitas
6. Lampiran 6 Uji Normalitas, Multikolinieritas, Heterokedastisitas
7. Lampiran 7 Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t , Uji F, Determinasi  $R^2$
8. Lampiran 8 Tabel Product Moment