

DAFTAR PUSTAKA

- Ackah, D. (2014). The Impact of Motivation on Employee Performance in the Manufacturing Industry in Ghana. *Global Journal of Management Studies and Researches*, 1(5), 291–310.
- Barlian, Noer Aisyah. (2017). Determinant Leadership Factors and Employees 'Satisfaction in Husada Mulia Clinical Lumajang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Akuntansi*, 1(2), 47–55.
- Bernardin, & Keban, R. (2015). Penerapan Model Project Based Learning. *Jurnal Pendidikan Teknologi Dan Kejuruan*, 22(4), 385–395.
- Hariyanto, P., & Padmantyo, S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Karyawan pada PT. Top and Top Apparel di Wonogiri). *Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 1–8.
- Ida Ayu Brahmajari, & Agus Suprayetno. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(2), 124–135.
- Melina Taurisa, C., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 19(2), 170–187.
- Muchtar. (2016). The Influence Of Motivaton And Work Environment On The

Performance Of Emloyees. *Sinergi*, 6(2), 27–40.

Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun. *JRMA Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 10–17.

Nur, S. (2013). Konflik, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate. *EMBA*, 1(3), 739–749.

Purba, S. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi dan Modal Intelektual. *KINERJA*, 13(2), 150–167.

Rahmayanti. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Putra Kaltim Samarinda. *Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(2), 215–229.

Robescu, O., & Iancu, A. (2016). The Effects of Motivation on Employees Performance in Organizations. *Valahian Journal of Economic Sciences*, 7(2), 49–56.

Shahzad, F., Iqbal, Z., & Gulzar, M. (2013). Impact Of Organizational Culture on Employees' Job Performance: An Empirical Study of Software Houses in Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly*, 5(2), 57–64.

Sholihin, Andri Darus, & Sugiarto. (2015). *Journal of Sport Sciences and Fitness*, 4(4), 34–37.

Sigilipu, S. (2013). Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manjaerial. *EMBA*, 1(3), 239–247.

Suddin, A., & Sudarman. (2010). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Laweyan Kota

- Surakarta. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 4(1), 1–8.
- Sulianti, D., & Tobing, K. L. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 11(1), 31–37.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *E-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41–55.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk. *Journal "Acta Diurna," III(4)*, 1–20.
- Tintami, L., & Pradhanawati, A. (2012). Disiplin Kerja Pada Karyawan Harian SKT Megawon II PT. Djarum Kudus. *Diponegoro Journal of Social and Politic*, 2(2), 1–8.
- Trang, D. S. (2013). Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal EMBA*, 1(3), 208–216.
- Wanjiku, N. A., & Lumwagi, N. (2014). Effect of Organisation Culture on Employee Performance in Non Governmental Organizations. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 4(1), 2250–3153.