

## DAFTAR PUSTAKA

- Ancok, D. (2012). *Psikologi kepemimpinan dan inovasi*. Jakarta: Erlangga.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arwin, A. U. (n.d.). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan organizational citizenship behaior pada karyawan RS PKU Muhammadiyah Surakarta*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Astuti, Y. F. (n.d.). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada karyawan pamella supermarket 7*. Yogyakarta: Universitas Negri Yogyakarta.
- Cavazotte, F., Moreno, V., & Bernardo, J. (2013). Transformational Leaders and Work Performance: The Mediating Roles of Identification and Self-efficacy. *Brazilian administration review*, 10(4), 490-512. Retrieved from <http://www.anpad.org.br/bar>
- Darsono. (n.d.). Kepemimpinan transformasional. Retrieved from [ejournal.stiedharmaputra-smg.ac.id](http://ejournal.stiedharmaputra-smg.ac.id)
- Gunawan, R. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap organizational citizenship behavior pada karyawan PT First Marchinery Tradeco cabang Surabaya. *Jurnal Agora*, 4(1), 60-67. Retrieved from [media.neliti.com](http://media.neliti.com)
- Hartati, A. (2007). *Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior (Studi pada PT Sinar Surya Indah Sukoharjo)*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Retrieved from [lib.uajy.ac.id](http://lib.uajy.ac.id)
- Jandaghi, G., Matin, H. Z., & Farjami, A. (2009). Comparing Transformational Leadership in Successful and Unsuccessful Companies. *The Journal of International Social Research*, 2(6), 356-372. Retrieved from [UluslararasıSosyalAratırmalarDergisi.ac.id](http://UluslararasıSosyalAratırmalarDergisi.ac.id)
- Kappen, F. (2010). Leadership and motivation. *Pre-master: Strategic Management*, 1-29. Retrieved from [TilburgUniversity.ac.id](http://TilburgUniversity.ac.id)
- Khan, S. K. (2015). The Factors affecting Organization Citizenship Behavior: A Study in the Fitness Industry. *International Journal of Recent Advances in Organizational Behaviour and Decision Sciences (IJRAOB)*, 1(2), 373-383. Retrieved from [www.globalbizresearch.org](http://www.globalbizresearch.org)

- Kolade, O. J., Oluseye, O. O., & A, O. O. (2014). Organizational Citizenship Behaviour, Hospital Corporate Image and Performance. *Journal of Competitiveness*, 6(1), 36 - 49. doi:10.7441/joc.2014.01.03
- Kumara, B. J. (2014). *Hubungan antara komitmen organisasi terhadap Organizational citizenship behavior*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta. Retrieved from Library.ums.ac.id
- Maullidin, I. (2017). Kepemimpinan transformasional : dalam kajian teoritik dan empirik. *working paper*, 1-16. doi:10.13140/RG.2.2.10051.71209
- Nashori, F. (2009). *Psikologi Kepemimpinan*. yogyakarta: Pustaka fahima.
- Novelia, M., Swasto, B., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh komitmen dan Organizational Citizenship Behavior terhadap kinerja (Studi pada tenaga keperawatan Rumah sakit umum daerah dr.soegiri lamonga). *Jurnal administrasi bisnis*, 38(2), 71-78.
- Pratama, A. (2017). Hubungan kepemimpinan transformasional dengan Organizational citizenship behavior Perawat RSIA Eria Bunda Pekanbaru. *JOM FISIP*, 4(2), 1-13.
- Putra, G. A., & Subudi, M. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap motivasi dalam organizational citizenship behavior. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(4), 2047-2075. Retrieved from ojs.unud.ac.id
- Putri, S. N., & Iskandar, D. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) tbk kantor cabang nagwi Jawa Timur). *e-proceeding of management*, 3(2), 1086-1095.
- Rahmawati, T., & Prasetya, A. (2017). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior pada karyawan tetap dan karyawan kontrak (Studi pada karyawan pizza hut kota malang). *Jurnal administrasi bisnis*, 48(1), 97-106. Retrieved from administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
- Rastogi, R., & Garg, P. (2011). Organizational Citizenship Behavior : towards Psychological Well-Being of employees. *Organizational Citizenship Behavior, Psychological Well-Being*, 4(22), 13–30. Retrieved from <https://www.researchgate.net/publication>
- Sawarno, S. W., & Meinarno, E. A. (2009). *Psikologi sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Sena, T. F. (2011). Variabel antiseden Organizational Citizenship Behaviour (OCB). *Jurnal dinamika manajemen*, 2(1), 70-77. Retrieved from Journal.unnes.ac.id

- Sjahruddin, H., Armanu, Sudiro, A., & Normijati. (2013). Personality Effect on Organizational Citizenship Behavior (OCB): Trust in Manager and Organizational Commitment Mediator of Organizational Justice in Makassar City Hospitals (Indonesia). *European Journal of Business and Management*, 5(9), 95-105. Retrieved from <https://www.researchgate.net/publication>
- Srimulyani, V. A., Kurniawati, D., & Rustiyarningsih, S. (2017). Keadilan organisasional dan keadilan terhadap Organizational Citizenship Behaviour guru SMA dan SMK kota Madiun. *Jurnal manajemen indonesia*, 17(2), 79-91. Retrieved from [journals.telkomuniversity.ac.id](http://journals.telkomuniversity.ac.id)
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sumiyarsih, W., Mujiasih, E., & Ariati, J. (2012). Hubungan antara kecerdasan emosional dengan Organizational Citizenship Behavior pada karyawan CV aneka ilmu Semarang. *Jurnal psikologi undip*, 11(1), 1-9. Retrieved from [ejournal.undip.ac.id](http://ejournal.undip.ac.id)
- Susanto, K. P. (2013). *Hubungan antara motivasi kerja dengan organizational citizenship behavior*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Suzana, A. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behaviors terhadap kinerja karyawan (Studi di : PT Taspen Persero cabang Cirebon). *Jurnal Logika*, 19(1), 42-50. Retrieved from [Jurnal.unswagati.ac.id](http://Jurnal.unswagati.ac.id)
- Triyanto, A. (2009). ). Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Pengaruhnya Terhadap Keinginan Keluar dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 7(4), 1-13. Retrieved from [majour.maranatha.edu.ac.id](http://majour.maranatha.edu.ac.id)
- Yulk, G. (2015). *Kepemimpinan dalam organisasi*. Jakarta: PT : Indeks Permata Puri Media.
- Zarea, H. (2012). Organizational Citizenship Behaviors and Their Relationship to Social Capital in Public Organizations of Qom Province. *Iranian Journal of Management Studies (IJMS)*, 5(1), 79-96. Retrieved from [ijms.ut.ac.ir](http://ijms.ut.ac.ir)
- Zeyada, M. (2018). Organizational Culture and its Impact on Organizational Citizenship Behavior. 8(3), 418–429. doi:10.6007/IJARBS/v8-i3/3939