

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU TK  
SE-KECAMATAN COLOMADU TAHUN 2018**



Skripsi Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan  
pada Program Studi Pendidikan Guru Pendidikan Anak Usia Dini

Diajukan Oleh:

**Laily Istifaiyah**

**A520140044**

**PENDIDIKAN GURU PENDIDIKAN ANAK USIA DINI**

FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

**JULI, 2018**

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU TK  
SE-KECAMATAN COLOMADU TAHUN 2018**



Skripsi Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan  
pada Program Studi Pendidikan Guru Pendidikan Anak Usia Dini

Diajukan Oleh:

**Laily Istifaiyah**

**A520140044**

**PENDIDIKAN GURU PENDIDIKAN ANAK USIA DINI  
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
JULI, 2018**

## PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini,

Nama : Laily Istifaiyah

NIM : A520140044

Program Studi : PG-PAUD

Judul Skripsi : Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru TK  
se-Kecamatan Colomadu Tahun 2018

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bebas plagiat karya orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu/dikutip dalam naskah dan disebutkan pada daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti skripsi ini hasil plagiat, saya bertanggung jawab sepenuhnya dan bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Surakarta, 23 Juli 2018

Yang membuat pernyataan,



Laily Istifaiyah

A520140044

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU TK  
SE-KECAMATAN COLOMADU TAHUN 2018**

Diajukan Oleh:

**Laily Istifaiyah**

**A520140044**

Skripsi telah disetujui oleh pembimbing skripsi Fakultas  
Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta  
untuk dipertahankan di hadapan tim penguji skripsi.

Surakarta, 23 Juli 2018



(Dr. Darsinah, M.Si)

NIK. 355

HALAMAN PENGESAHAN  
SKRIPSI

HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU TK  
SE-KECAMATAN COLOMADU TAHUN 2018

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:


Laily Istifaiyah

A520140044

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada hari **Senin, 23 Juli 2018**  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

1. Dr. Darsinah, M.Si.  
(Ketua Dewan Penguji)
2. Dra. Surtikanti, M.Pd.  
(Anggota I Dewan Pnguji)
3. Drs. Ilham Sunaryo, M.Pd. AUD  
(Anggota II Dewan Penguji)

()  
()  
()

Surakarta,

Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Dekan,



(Prof. Dr. Harun Joko Prayitno., M.Hum.)

NIP. 19650428 199303 1001

Halaman Motto

*Man Jadda Wa Jada, Man Shobaro Zafiro, Man Saaro 'Alaa Darbi Washola.  
Siapa yang bersungguh-sungguh akan berhasil, Siapa yang bersabar akan  
beruntung, Siapa yang berjalan di jalur-Nya akan sampai.*

## Halaman Persembahan

Karya ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku sebagai tanda bakti dan cintaku kepada beliau yang senantiasa bekerja keras untuk membiayai kuliah dan memberikan motivasi, dukungan, nasehat, kasih sayang dan doa restu sehingga Allah memberi kemudahan dan kelancaran sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan lancar.
2. Kedua adikku Abi dan Okta tempatku berbagi kebahagiaan
3. Teman-temanku Rizka, Nuri, Legi, Inas, Audrey, Lucy, Enggar, Diah, Khusnul, Fitri, Ardista, Mima, Intan Maharani yang senantiasa membantu dan memberi dukungan semangat kepadaku.
4. Diri saya sendiri karena tak pernah memutuskan untuk menyerah walau dalam kondisi sesulit apapun dalam proses penyusunan skripsi ini.

Karya ini sebagai salah satu cara membahagiakan dan sebagai ucapan terimakasihku.

## ABSTRAK

Laily Istifaiyah/A520140044. **HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU TK SE-KECAMATAN COLOMADU TAHUN 2018.** Skripsi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta. Juli, 2018.

Keberhasilan sistem pendidikan dilihat dari kinerja seorang guru. Setiap individu memiliki kondisi internal yang berbeda. Kondisi internal guru berpengaruh pada aktivitasnya sehari-hari. Salah satu kondisi internal tersebut yaitu motivasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan motivasi kerja terhadap kinerja guru se-Kecamatan Colomadu tahun 2018. Penelitian ini termasuk jenis penelitian deskriptif korelasional. Pengumpulan data dilakukan melalui angket, wawancara, dan dokumentasi. Populasi berjumlah 166 guru dan sampel sebanyak 62 yang diambil dengan teknik purposive proporsional random sampling. Data dianalisis menggunakan analisis korelasi dan analisis regresi linear sederhana. Berdasarkan analisis data diperoleh nilai koefisien korelasi ( $r_{xy}$ ) sebesar 0,716, yang artinya ada hubungan positif yang kuat. Motivasi kerja dengan kinerja guru memiliki nilai sig.  $0,000 < 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak. Keputusannya terdapat korelasi atau hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja guru. Berdasarkan analisis dengan regresi linear sederhana diperoleh sumbangan relatif sebesar 51,2%.

**Kata kunci:** *Motivasi Kerja, Kinerja Guru*



## ABSTRACT

Laily Istifaiyah/A520140044. **RELATIONSHIP OF WORK MOTIVATION TO THE PERFORMANCE OF KINDERGARTEN TEACHERS COLOMADU SUB-DISTRICT IN 2018**. Thesis. Faculty of Teacher Training and Education, University Muhammadiyah of Surakarta. In July, 2018.

*The success of the education system is seen from the performance of a teacher. Each individual has different internal conditions. The internal conditions of teachers affect their daily activities. One of the internal conditions is motivation. This study aims to determine the relationship of work motivation to the performance of teachers in the District of Colomadu in 2018. This research includes the type of descriptive correlational research. Data collection is done through questionnaires, interviews, and documentation. The population was 166 teachers and 62 samples were taken by purposive proportional random sampling technique. Data were analyzed using correlation analysis and simple linear regression analysis. Based on the data analysis, the correlation coefficient ( $r_{xy}$ ) is 0.716, which means that there is a strong positive relationship. Work motivation with teacher performance has sig value.  $0.000 < 0.05$ , then  $H_0$  is rejected. The decision there is a correlation or relationship between work motivation and teacher performance. Based on the analysis with simple linear regression obtained a relative contribution of 51.2%.*

**Keywords:** *Work Motivation, Teacher Performance*

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikm warahmatullah wabarakatuh

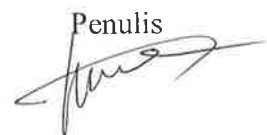
Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini yang berjudul Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru TK se-Kecamatan Colomadu Tahun 2018. Dalam skripsi ini, penulis banyak menyampaikan bimbingan dan bantuan serta arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Sofyan Anif, M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Prof. Dr. Harun Joko Prayitno, M.Hum, selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Ilham Sunaryo, M.Pd. AUD, selaku Ketua Program Studi PG-PAUD FKIP UMS.
4. Ibu Dr. Darsinah, M.Si, selaku dosen pembimbing skripsi dan pembimbing akademik yang selalu membimbing dengan sepenuh hati
5. Seluruh dosen Program Studi PG-PAUD FKIP UMS.
6. Kepala TK dan guru TK se-Kecamatan Colomadu yang telah memberikan izin serta membantu dalam pelaksanaan penelitian.

Peneliti menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan dari semua pihak.

Wassalamu'alaikum warahmatullah wabarakatuh

Surakarta, 23 Juli 2018

Penulis  


## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iv
HALAMAN PENGESAHAN .....	v
HALAMAN MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	5
C. Pembatasan Masalah .....	6
D. Rumusan Masalah .....	6
E. Tujuan Penelitian .....	6
F. Manfaat Penelitian .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	8
A. Kajian Teori .....	8
1. Kinerja Guru .....	8

a. Pengertian Kinerja Guru .....	8
b. Aspek Kinerja Guru .....	9
c. Penilaian Kinerja Guru .....	25
d. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	28
2. Motivasi Kerja .....	29
a. Pengertian Motivasi Kerja .....	29
b. Unsur-unsur Motivasi .....	30
c. Tipe-tipe Motivasi .....	33
d. Pola Motivasi .....	34
B. Penelitian Terdahulu .....	36
C. Kerangka Berpikir.....	44
D. Hipotesis.....	45
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>46</b>
A. Jenis dan Desain Penelitian .....	46
B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	46
C. Populasi, Sampel, dan Sampling.....	46
D. Definisi Operasional Variabel .....	48
E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data .....	48
F. Teknik Analisis Data .....	54
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>58</b>
A. Deskripsi Data .....	58
B. Hasil Analisis Data .....	58
1. Analisis Deskriptif .....	58
2. Uji Hipotesis .....	60
C. Pembahasan .....	63
D. Keterbatasan Penelitian .....	65

BAB V PENUTUP .....	66
A. Simpulan .....	66
B. Implikasi .....	66
C. Saran .....	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## **DAFTAR TEBEL**

3.1 Jumlah Sampel .....	48
3.2 Kisi-kisi Angket Motivasi Kerja .....	50
3.3 Kisi-kisi Angket Kinerja Guru .....	50
3.4 Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja .....	53
3.5 Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Guru .....	53
4.1 Alternatif Jawaban dan Skor Angket .....	58

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Skema Kerangka Berfikir .....	45
4.1. Gambar <i>Output</i> Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja .....	59
4.2. Gambar <i>Output</i> Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Guru .....	60
4.3. Gambar <i>Output</i> Uji Normalitas .....	60
4.4. Gambar <i>Output</i> Uji Linearitas .....	61
4.5. Gambar <i>Output</i> Uji Korelasi .....	61
4.6. Gambar <i>Output</i> Uji Regresi (Model Summary) .....	62
4.7. Gambar <i>Output</i> Uji Regresi (ANOVA) .....	62
4.8. Gambar <i>Output</i> Uji Regresi (Coefficients) .....	63

## DAFTAR LAMPIRAN

Tabel Populasi Penelitian .....	71
Tabel Pembantu Analisis Hasil Uji Coba Angket Motivasi Kerja .....	73
Tabel Pembantu Analisis Hasil Uji Coba Angket Kinerja Guru .....	74
Tabel Nilai Kritik Sebaran <i>r Product Moment</i> .....	76
Hasil Uji Validitas Uji Coba Angket Motivasi Kerja .....	77
Hasil Uji Validitas Uji Coba Angket Kinerja Guru .....	78
Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Uji Coba Angket Motivasi Kerja .....	80
Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Uji Coba Angket Kinerja Guru .....	81
<i>Output</i> Hasil Reliabilitas Uji Coba Angket Motivasi Kerja .....	83
<i>Output</i> Hasil Reliabilitas Uji Coba Angket Kinerja Guru .....	84
Revisi Instrumen Motivasi Kerja .....	85
Revisi Instrumen Kinerja Guru .....	86
Tabel Tabulasi Skor Angket Motivasi Kerja .....	89
Tabel Tabulasi Skor Angket Kinerja Guru .....	91
Tabel Nilai Kritik Sebaran F .....	95
Dokumentasi Foto Wawancara dan Penyebaran Angket .....	97
Surat Ijin Riset .....	98
Surat Rekomendasi Research/Survey .....	99
Surat Rekomendasi Penelitian .....	100
Jadwal Bimbingan .....	101