

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony & Govindarajan. 2005. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Edisi 11. Jakarta: Salemba empat.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafidhah dan Herli. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Akuntabilitas Publik terhadap Kinerja Rumah Sakit di Kabupaten Sumenep. Volume IV, No.2, September 2014.
- Handoko,H. 2007. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Edisi kedua, BPEE, Yogyakarta.
- Joanna L. Ho,a Cheng-Jen Huangb and Anne Wuc. 2011. *The Impact of Management Control Systems on Efficiency and Quality Performance – An Empirical Study of Taiwanese Correctional Institutions*. Asia-Pacific Journal of Accounting & Economics 18 (2011) 77–94
- Komara, Asmara Hendra dan Sari Eva. 2017. Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja dan Penghargaan (reward) Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT Astra Daihatsu Cabang Sudirman Pekanbaru.KURS Vol. 2 No. 2, Desember 2017, e-ISSN 2527-8215.
- Kondo, Fhatra C.O *et al.* 2017. Analisis Penerapan *Total Quality Management* dan Sistem Penilaian Kinerja Pada PT Bank Sulutgo. Jurnal EMBA Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal. 1011 – 1019, ISSN 2303-1174.
- Mawardhani, Dhiah Ayu. 2017. Pengaruh Informasi Akuntansi Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja Karyawan, dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Manajerial. Simki-Economic Vol. 01 No. 08 Tahun 2017.
- Mintje, Nastiti. “Pengaruh TQM, Sistem Penghargaan, Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Air Manado”. Jurnal EMBA Vol. 1 No. 3. Tahun 2013.
- Mulyadi. 2001. *Akuntansi Manajemen: Konsep, Manfaat dan Rekayasa*. Edisi Ketiga. Jakarta: Salemba empat.
- Mulyadi, Setyawan. 2007. *Sistem Peencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muslikun *et al.* Analisis Pengaruh Total Quality Management (TQM) Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan, Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Sebagai Variabel Moderating.
- Nasution, M. N. 2005. *Manajemen Mutu Terpadu*. Penerbit Ghalia Indonesia. Bogor.
- Negara, I Gede Jemika dan Gayatri. 2017. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Self Efficacy, Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Reward Pada Kinerja Manajerial. ISSN: 2302-8556 E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.20.3. September (2017)

- Ningrum, Indah Sawitri *et al.* 2017. Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Perusahaan: Pembelajaran Organisasi dan Inovasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat Kota Pekanbaru). *Jurnal Akuntansi*, Vol. 6, No. 1, Oktober 2017 : 65 - 82 ISSN 2337-4314.
- Prabu, Aldila Saga dan Dewie Tri Wijayanti. 2016. Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Penjualan PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya). *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan* 2016, Vol. 5, No. 2.
- Putri, Justicia Rian dan Amie Kusumawardhani. 2017. Analisis Pengaruh Total Quality Management Terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada Hotel Lor In Surakarta). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT* Volume 6, Nomor 4, Tahun 2017, Halaman 1-10
- Rumapea, Melanthon *et al.* 2018. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Metode Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Estomihi Medan. *METHOMIKA: Jurnal Manajemen Informatika & Komputerisasi Akuntansi* ISSN: 2598-8565. Vol. 2 No. 1 (April 2018)
- Sari, Desy Eka Kartika *et al.* 2018. Pengaruh Total Quality Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol. 5 No.1, Januari 2018, p 11-25 p-ISSN : 1829-7528 e-ISSN : 2581-1584.
- Simamora, Hendry. 2012. *Akuntansi Manajemen*. Star Gate Publisher. Jakarta
- Susanti, Desy. 2014. Pengaruh Total Quality Management, Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajer Unit (Studi pada RS PKU Muhammadiyah Surakarta). Naskah Publikasi. 2014.
- Setiawan, Iwan *et al.* 2016. Pengaruh sistem Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial di Lorin Group. *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol. 5 No.1, Januari 2018, p 11-25 p-ISSN : 1829-7528 e-ISSN : 2581-1584.
- Suak, Raymond *et al.* 2017. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Jurnal EMBA* Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal. 1050 – 1059
- Susanto, Barkah 2016. Total Quality Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL BISNIS & EKONOMI* , Volume 14, Nomor 1, April 2016.
- Suyitno. 2016. Peningkatan Sumberdaya Manusia Melalui Total Quality Management. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis* Vol. 4, No. 2, December 2016, 150-157 p-ISSN: 2337-7887.
- Sripeni, Rusbiyanti, “Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Kinerja Manajer pada BPR Dharma Binaraharja Magetan”, Vol.2 No.1. Tahun 2013.

- Swari, Ni Putu Linda Rosalina Indah dan I Wayan Pradnyantha Wirasedana. 2017. Pengaruh Sistem Penghargaan, Total Quality Management, Sistem Pengukuran Kinerja dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial. ISSN: 2302-8556 E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.21.1. Oktober (2017): 830-856.
- Tjiptono, F dan Diana, A. 2001. *Total Quality Management*. EdisiRevisi. Yogyakarta: Andi Offset.
- Yustien, Reni. 2012. Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Manajemen Pada Pusat Pendapatan dan Pusat Biaya Terhadap Kinerja Manajerial Rumah Sakit Umum Tipe B di Provinsi Jawa Barat. *Pekbis Jurnal*, Vol.4, No.1, Maret 2012.
- Yudhaningsih, Ni Made *et al.* 2016. Hubungan Sistem Reward dengan Komitmen Organisasional dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja (Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat Kabupaten Gianyar). ISSN : 2337-3067 E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 5.7 (2016).