

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Anoraga, P. 2005. Psikologi Kerja, Jakarta: Rineka Cipta.
- Bernardin, John 1993. Human Resource Management: An Experimental Approach. New york: Prentice-Hall
- Beehr, T.A. & Newman, J.E. (1978). Job Stress, Employee Healt and Organization Effectiveness: A facet Analisis Model, and Litelature Review. *Personnel Psychology*. 31.665-669.
- Boles, J. S., Howard, W. G., & Donofrio, H. H. (2001). An investigation into the inter-relationships of work-family conflict, family-work conflict and work satisfaction. *Journal of Managerial Issues*, 376-390.
- Davis, K dan Newstrom. 1995. Perilaku dalam Organosasi. Erlangga: Jakarta.
- Frone,M R; Russel, M; Cooper, M L. 1992. "Antecedents and Outcomes of Work Family Conflict : Testing a Model of The Work-Family Interface ", *Journal of Applied Psychology*, Vol.77, No.1, pp 65-78.
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegaro.
- Gibson, dkk. 1987. *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses*, Edisi Kelima, Jilid 1, Alih Bahasa Djakarsih. Erlangga: Jakarta.
- Gibson, James L. John M. Invancevich., James H. Donnelly Jr. 2000. Organizations: Behaviour, Structure and Process. McGraw-Hill Companies Inc: Boston.
- Greenhaus, J. H & Bautell, N. J. 1985. Source of Conflict Between Work and Family Roles, *The Academy of Management Review*, Vol 10 No 1 (76)-(88).

- Handoko, T. Hani. 2012. Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. BPFE- Yogyakarta.
- Indriyani, A. (2009). *Pengaruh konflik peran ganda dan stress kerja terhadap kinerja perawat wanita rumah sakit (studi pada rumah sakit roemani muhammadiyah semarang)* (Doctoral dissertation, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Judge, T. A. (1994). Person–organization fit and the theory of work adjustment: Implications for satisfaction, tenure, and career success. *Journal of Vocational behavior*, 44(1), 32-54.
- Kuswati, R., & Maya (2014), “Dampak Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Wanita Berperan Ganda”, *Seminar & Call For Paper Tata Kelola Organisasi dan Arah Pembangunan Ekonomi Indonesia*, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Mayangsari. 2015. Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Polisi Wanita di POLRESTA Surakarta. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Surakarta.
- Mossholder, K. W., & Bedeian, A. G. (1983). Cross-level inference and organizational research: Perspectives on interpretation and application. *Academy of Management Review*, 8(4), 547-558.
- Robbins, Stephen P. 1996. Perilaku Organisasi, Jilid Dua. Prenhallindo: Jakarta.
- Roboth, J.Y (2015), “Analisis *Work Family Conflict*, Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia”, *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, Vol.3, No.1, 2015:33-46.
- Rozi, M. F. (2006). STRES DAN KEPUASAN KERJA, DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KONTRAK. *IQTISHODUNA*, 1(3).
- Sanusi, Anwar. 2014. Metodelogi Penelitian Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma. 2006. Metodelogi Penelitian Untuk Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora, H. (2004). Manajemen sumber daya manusia.

- Sugiyono. 2009. Statistika Untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta.
- Triyanti, Nyoman. 2003. “Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai Work Family Issue Terhadap Absen dan Turnover”. Vol 5, No.1.
- Wulandari. 2012. Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Stres Kerja Karyawan Wanita Dipusat Administrasi Universitas Indonesia. *Skripsi*. Universitas Indonesia. Depok.