

SKRIPSI

PERAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BANTUL DALAM PENYELESAIAN PERKARA PERSELISIHAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK)

Disusun dan Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan
Syarat-syarat Guna Mencapai Derajat Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Oleh:

DIARA RAHMA PERTIWI

C.100.160.018

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

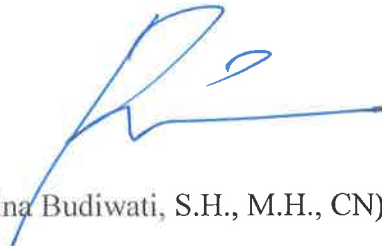
2018

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini disetujui untuk dipertahankan di hadapan
Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Mengetahui

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'S. Budiwati', written over a horizontal line.

(Septarina Budiwati, S.H., M.H., CN)

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah diterima dan disahkan oleh
Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 26 April 2018

Dewan Penguji:

Ketua : Septarina Budiwati, S.H., M.H., CN. ()

Sekretaris : Nuswardani S.H., S.U ()

Anggota : Darsono S.H., M.Hum ()

Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati S.H., M.H)

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dara Rahma Pertiwi
NIM : C.100.160.018
Alamat : Jl. Rukun Bakti No. 62 Sampangan RT 01, Baturetno,
Banguntapan, Bantul, D.I.Y

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Karya tulis merupakan gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbeneran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Surakarta, 26 April 2018

Yang Membuat Pernyataan



Dara Rahma Pertiwi
C.100.160.018

MOTTO

“...Ilmu itu cahaya Allah dan cahaya Allah tidak akan datang kepada orang yang bermaksiat...” (Imam Syafi’i)

Tunjukkanlah kami jalan yang lurus (yaitu) jalan orang-orang yang telah Engkau anugerahkan nikmat kepada mereka, bukan (jalan) mereka yang dimurkai dan bukan (pula jalan) mereka yang sesaat. (Q.S. Al-Fatihah : 6-7)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.” (QS. Al-Insyirah : 6-8)

“MAN JADDA WAJADA (Barangsiapa bersungguh-sungguh pasti akan berhasil)”

“INNALLAHA MA’AS SOBIRIN (Sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar)”

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya sederhana ini kepada:

1. Bapak tercinta yang telah mencurahkan doa, kasih sayang serta perhatiannya dan Almarhumah Ibu tercinta yang telah mencurahkan doa, kasih sayang serta perhatian semasa hidupnya;
2. Kakak kandungku Mas Hari, Mbak Inda dan Mbak inta yang telah memberikan dukungan dan semangat;
3. Bayu Pri Anggoro, S.H. yang telah memberikan dukungan dan semangat;
4. Teman-teman seperjuangan;
5. Almamaterku.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Dalam Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja”.

Penulisan skripsi ini disusun sebagai persyaratan untuk mencapai derajat sarjana pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta. Mengingat dalam penyelesaian skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Khudzaifah Dimiyati S.H., M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi izin penelitian dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Muchammad Iksan, S.H., M.H., selaku Kepala Progam Studi Hukum yang telah memberikan pengarahannya.
3. Ibu Septarina Budiwati, S.H., M.H., CN., selaku Dosen Pembimbing penulis yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, dan membetulkan dengan sikap sabar, sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Segenap Bapak-Ibu dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membimbing dan banyak memberikan ilmu dan mendidik penulis selama menempuh studi di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta;

5. Seluruh karyawan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta yang selalu membantu penulis selama menempuh studi di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta;
6. Seluruh staff dan karyawan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul, khususnya Bapak Bahari Toharuddin, S.E., Ibu An Nursina Karti, S.H., Ibu Rini Widiastuti, S.H. dan Bapak Sugeng Wahyudi, S.H. yang telah banyak membantu dan mengajarkan banyak hal kepada penulis dan semoga hubungan silaturahmi tetap terjalin sampai kapanpun.
7. Orangtuaku tercinta, Bapak yang senantiasa menyayangi, mendoakan, serta mendukung anak bungsumu ini untuk selalu semangat. Dan untuk almarhumah Ibu ku sayang, terimakasih ibu untuk kasih sayang dan doa yang selalu ibu berikan selama ini untuk anak bungsumu ini. Although she's not here anymore, but her soul always in here.
8. Kakak-kakak kandungku tercinta, Mas Hari, Mbak Inda dan Mbak Inta, yang selalu menyemangati dan membantu adik kecilmu ini
9. Bayu Pri Anggoro, S.H., terimakasih banyak untuk kesabarannya dan selalu membantu serta menyemangati penulis dalam keadaan apapun.
Love you dear
10. Teman-teman seperjuangan dari D3 Hukum Universitas Gadjah Mada, Dwi Farikha, Nurul Herjayanti, Faradilah Cindy, Nina Ratnasari, Dwi Haryanto, Dadang Ari, yang selalu membantu dan saling memberikan

semangat. Terimakasih semuanya dan semoga kesuksesan menghampiri kita semua guys.

11. Dan teman-teman semua dari Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta, terimakasih telah banyak membantu penulis selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, sehingga dengan kerendahan hati penulis mohon kritik dan saran yang bersifat membangun guna tercapainya kesempurnaan dalam skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini berguna dan bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang memerlukan dikemudian hari.

Surakarta, April 2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah	5
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	7
F. Kerangka Pemikiran.....	7
G. Metode Penelitian	8
H. Sistematika Skripsi.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Umum Perjanjian Kerja	14
1. Pengertian Perjanjian Kerja	14
2. Syarat-syarat Perjanjian Kerja	15
3. Bentuk Perjanjian Kerja.....	17
4. Jenis Perjanjian Kerja	17
B. Perselisihan Hubungan Industrial	21
1. Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial	21
2. Macam-Macam Perselisihan Hubungan Industrial	21

3. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	29
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul dalam Penyelesaian Perkara Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) ...	41
B. Kepatuhan Pengusaha Terhadap Putusan yang Menyertai dalam Perkara Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	66
C. Contoh Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul	69
BAB IV PENUTUP	
A. Kesimpulan	75
B. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	80

ABSTRAK

Urusan pemerintahan di bidang ketenagakerjaan dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja, salah satu pelaksana tugas tersebut adalah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul. Sebagai pelaksana tugas tersebut tentunya memiliki beberapa tugas yang harus dilaksanakan, salah satunya dalam hal penyelesaian perselisihan hubungan industrial, khususnya perselisihan PHK yang terjadi pada perusahaan di wilayah Kabupaten Bantul. PHK yaitu perselisihan yang timbul karena tidak adanya kesesuaian pendapat mengenai pengakhiran hubungan kerja yang dilakukan oleh salah satu pihak. Sesuai dengan ketentuan Pasal 151 Ayat (1) Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 bahwa pada prinsipnya semua pihak diupayakan untuk menghindari terjadinya pemutusan hubungan kerja, tetapi pada data empiris hal tersebut ternyata tidak dapat dihindari bahkan merupakan penyebab terjadinya perselisihan. Penelitian ini menggunakan pendekatan yuridis empiris dan menggunakan jenis penelitian deskriptif. Jenis data yang digunakan meliputi data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah studi kepustakaan dan studi lapangan (wawancara). Metode analisis data yang digunakan adalah analisis secara kualitatif.

Kata Kunci: *Peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Penyelesaian, Perselisihan PHK*

ABSTRACT

Government affairs in the field of manpower carried out by the Office of Manpower, one of the executor of these duties is the Office of Manpower and Transmigration Bantul regency. As the executor of the duties must have several duties that must be implemented, one of them in the case of industrial relations disputes settlement, especially disputes disputes that occurred in companies in the region of Bantul regency. Layoffs are disputes arising from the lack of conformity of opinion concerning the termination of employment relationship undertaken by either party. In accordance with the provisions of Article 151 Paragraph (1) of Law Number 13 Year 2003 that in principle all parties strived to avoid the occurrence of termination of employment, but on the empirical data it was inevitable even the cause of the dispute. This research uses empirical juridical approach and uses descriptive research type. Types of data used include primary data and secondary data. Data collection methods used were literature study and field study (interview). Data analysis method used is qualitative analysis.

Keywords: Role of Manpower and Transmigration Office, Settlement, Layoff Dispute