

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA GUNA  
MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI KANTOR  
KECAMATAN KARANGANYAR**



**SKRIPSI**

Disusun Guna Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

**ALFIEN WICAKSONO**  
**B 100 140 431**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2018**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA GUNA  
MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN  
KARANGANYAR “**

Yang disusun oleh :

**ALFIEN WICAKSONO**

**B 100 140 431**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 30 Mei 2018

Pembimbing Utama

  
(Nur Achmad, SE., M.Si)

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

  
(Dr. Syamsudin, SE, M.M.)





## *MOTTO*

“Nikmatilah Prosesnya Ketimbang Hasilnya”.

(Warren Buffet)

*“Dan janganlah kamu berputus asa daripada rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus asa daripada rahmat Allah melainkan orang-orang yang kufur.”*

(Q.S. Yusuf: 87)

“Kesuksesan hanya dapat diraih dengan segala upaya dan usaha yang disertai dengan doa, dan Restu dari orang tua kita agar kesuksesan berjalan dengan lancar”.

Jangan menyerah atas impianmu, impian memberimu tujuan hidup. Ingatlah, sukses bukan kunci kebahagiaan, kebahagiaanlah kunci sukses.

(Penulis)

## **PERSEMBAHAN**

Dengan segala kerendahan hati penulis mempersembahkan karya kecil ini spesial untuk:

1. Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap mahluk, tanpa-Nya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua.
2. Khatamul Anbiya Muhammad SAW, semoga sholawat dan salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
3. Orang tua saya yang selalu memberikan kasih sayang, semangat, motivasi yang sangat besar sehingga saya bisa menyelesaikan kuliah saya di Universitas Muhammadiyah ini.
4. Sahabat–sahabatku di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah sekalian.

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Guna Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Karanganyar”**.

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih pada berbagai pihak yang telah membantu mulai dari persiapan penulisan hingga selesainya penulisan ini kepada:

1. Bapak Dr. Syamsudin, SE, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronudin, SE., M.Si., Ph.D, selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Muhammad Sholahudin , SE., M.Si., selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan selama penulis menempuh studi.
4. Bapak Nur Achmad, SE.,M.Si., selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan selama penulisan dalam menempuh skripsi.

5. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Ibu dan ayah tercinta yang telah memberikan dorongan baik moril maupun materiil. Terima kasih untuk semua, motivasi, bimbingan, kerja keras dan pengorbanan yang telah dilakukan.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan selesainya penyusunan penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran dan kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Surakarta, 30 Mei 2017

Penulis

Alfien Wicaksono

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO .....	iv
PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
ABSTRAKSI .....	xiii
<b>BAB I    PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	5
E. Sistematika Penelitian .....	5
<b>BAB II    TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori .....	7
B. Penelitian Terdahulu .....	17
C. Hipotesis .....	27
D. Kearngka Pemikiran .....	29
<b>BAB III    METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	30
B. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel .....	30
C. Data dan Sumber Data .....	32
D. Metode Pengumpulan Data .....	32
E. Populasi, Sampel dan Teknik Pengumpulan Sampel .....	33
F. Metode Analisis Data .....	34



BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Diskripsi Responden .....	42
	B. Analisis Data .....	45
	C. Pembahasan .....	54
BAB V	PENUTUP	
	A. Kesimpulan .....	59
	B. Keterbatasan Penelitian .....	60
	C. Saran .....	60
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 4.1	Hasil Diskripsi Jenis Kelamin .....	43
Tabel 4.2	Hasil Diskripsi Usia .....	43
Tabel 4.3	Hasil Diskripsi Pendidikan Terakhir .....	44
Tabel 4.4	Hasil Diskripsi Lama Bekerja .....	44
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Kompensasi .....	45
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Motivasi .....	46
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai .....	47
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas .....	47
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas .....	48
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinieritas .....	49
Tabel 4.11	Hasil Model Regresi I .....	49
Tabel 4.12	Hasil Model Regresi II .....	50

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir .....	29

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1. Kuesioner penelitian
2. Lampiran 2. Hasil Analisis Identitas Responden
3. Lampiran 3. Hasil Analisis Jawaban Responden
4. Lampiran 4. Hasil Olahan SPSS
5. Lampiran 5. Tabel *r product moment*, Tabel t, Tabel F

## **ABSTRACT**

*Analysis of this research is about analyzing the effect of compensation on work motivation to improve employee performance. Study conducted at Karanganyar District Office. Samples taken in the study were 50 respondents who worked in Karanganyar District Office. Analytical methods used are multiple linear regression analysis, instrumen test, and classical assumption test. Based on the results of the analysis found it can be explained that the direct compensation and motivation have a positive and significant impact on employee performance while indirectly compensation is able to mediate a significant influence between compensation on employee performance.*

*Key words: Compensation, Motivation, Employee Performance*

## **ABSTRAKSI**

Analisis penelitian ini tentang menganalisis pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja guna meningkatkan kinerja pegawai. Studi yang dilakukan pada Kantor Kecamatan Karanganyar. Sampel yang diambil dalam studi tersebut sebanyak 50 responden yang bekerja di Kantor Kecamatan Karanganyar. Metode analisis yang dipergunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji instrumen, dan uji asumsi klasik. Berdasarkan hasil analisis yang ditemukan maka dapat dijelaskan bahwa secara langsung kompensasi dan motivasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sedangkan secara tidak langsung kompensasi mampu memediasi pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi, Kinerja Pegawai.