

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, Q., & Yaqoob, S. (2009). Effect of Leadership Development on Employee Performance in Pakistan. *Pakistan Economic and Social Review*, 47(2), 269–292.
- Adeoye, A. O., & Fields, Z. (2014). Compensation Management and Employee Job Satisfaction : A Case of Nigeria. *Journal of Social Sciences*, 41(3), 345–352.
- Adityawan, E. O., & Padmantlyo, S. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada CV. Tentrem Rahayu Batik). *Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 1–12.
- Amoako Asiedu, E., & Obuobisa Darko, T. (2017). Leadership, Employee Engagement and Employee Performance in the Public Sector of Ghana. *Journal of Business and Management Sciences*, 5(2), 27–34.
- Aziz, M. A. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja pada Pegawai Puskesmas Kecamatan Balapulang Kabupaten Tegal. *MULTIPLIER*, 1(1), 99–108.
- Bawoleh, V. S., Pangemanan, S. S., & Tielung, M. V. J. (2015). The Effect of Motivation and Compensation Toward Job Satisfaction in PT. Sig Asia Bitung. *Jurnal EMBA*, 3(3), 472–481.
- Chepkwony, C. C. (2014). the Relationship Between Rewards Systems and Job Satisfaction a Case Study at Teachers Service Commission-Kenya. *European Journal of Business and Social Sciences*, 3(31), 59–70.
- Djati, S. P., & Khusaini, M. (2003). Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Prestasi Kerja. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 5(1), 25–41.
- Hameed, A., Ramzan, M., Zubair, H. M. K., Ali, G., & Arslan, M. (2014). Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan) Islamia University of Bahawalpur Research Scholars of Department of Management Sciences. *International Journal of Business and Social Science*, 5(2), 302–309.
- Hestyana, W., Marjuni, S., & Suriani, S. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Departemen Store Cabang Makassar. *Jurnal Riset*, 3(7), 148–161.
- Hidayah, N., & Aisyah, M. N. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi UNY). *Jurnal Profita*, 4, 1–12.

- Iis, E. Y., & Yunus, M. (2016). Job Satisfaction as an Intervening Variable of Self-Efficacy and Employee Performance. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6(7), 284–298.
- Inaray, J. C., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. K. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amanah Finance di Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(2), 458–470.
- Javed, M., Balouch, R., & Hassan, F. (2014). Determinants of Job Satisfaction and its Impact on Employee Performance and Turnover Intentions. *International Journal of Learning and Development*, 4(2), 120–140.
- Kiswanto, M. (2010). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Kaltim Pos Samarinda. *Jurnal Eksis*, 6(1), 1429–1439.
- Kurniawanto, H. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Biro Perlengkapan dan Aset Sekretariat Daerah Provinsi Banten. *JBBE*, 9(2), 2–7.
- Laan, R., Zain, M. Y., Muis, M., & Taba, M. I. (2016). The Effect of Compensation and Employee Development on the Job Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Research In Social Sciences*, 6(5), 23–33.
- Margaretha, M., & Natalia. (2012). Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Duta Marga Silima di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 151–166.
- Muguongo, M. M., Muguna, A. T., & Muriithi, D. K. (2015). Effects of Compensation on Job Satisfaction Among Secondary School Teachers in Maara Sub - County of Tharaka Nithi County, Kenya. *Journal of Human Resource Management*, 3(6), 47–59.
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(2), 215–228.
- Njoroge, S. W., & Kwasira, J. (2015). Influence of Compensation and Reward on Performance of Employees at Nakuru County Government. *Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 17(11), 87–93.
- Odunlami, I. B., & Matthew, A. O. (2014). Compensation Management and Employees Performance in the Manufacturing Sector, A Case Study of a Reputable Organization in the Food and Beverage Industry. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 2(9), 108–117.

- Parerung, A., Adolfina, & Mekel, P. A. (2014). Disiplin, Kompensasi dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 2(4), 688–696.
- Pioh, N. L., & Tawas, H. N. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi pada PNS di Kantor Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa). *Jurnal EMBA*, 4(2), 838–848.
- Retnoningsih, T., Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT . PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 35(2), 1–7.
- Rismawati. (2016). The Effect of Working Environment, Compensation and Working Ethos Towards Employee Performance on Mariso District's Office in Makassar. *International Journal of Scientific & Technology Research*,
- Rosita, T., & Yuniati, T. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(1), 1–20.
- Setiawan, J. (2013). Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Awetama Bina Reksa. *Jurnal AKMENBIS Akademi Akuntansi Permata Harapan*, II(1), 55–70.
- Sopiah. (2013). The Effect of Compensation toward Job Satisfaction and Job Performance of Outsourcing Employees of Syariah Banks in Malang Indonesai. *International Journal of Learning & Development*, 3(2), 77–91.
- Susetyo, W. E., Kusumaningtyas, A., & Tjahjono, H. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer Area Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1(1), 83–93.
- Tulenan, S. (2015). The Effect of Work Environment and Compensation Toward Employee Performance at the Office of State Assets and Auction Service Manado. *Jurnal EMBA*, 3(3), 672–682.
- Yamoah, E. E. (2014). Exploratory Analysis of Compensation and Employee Job Satisfaction. *Developing Country Studies*, 4(12), 27–36.