

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA PT. ISKANDAR INDAH PRINTING
TEXTILE SURAKARTA)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh :

NADIA PUTRI UTAMI

B100140327

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2018

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

**“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA PT. ISKANDAR INDAH PRINTING TEXTILE SURAKARTA)”.**

Yang ditulis dan disusun oleh:

NADIA PUTRI UTAMI

B100140327

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 22 Mei 2018

Pembimbing Utama



(Drs. Sri Padmantyo, MBA)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsudin, S.E., M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **NADIA PUTRI UTAMI**

NIRM : **B 100 140 327**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PT. ISKANDAR INDAH PRINTING TEXTILE SURAKARTA)”**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 22 Mei 2018

Yang membuat pernyataan

(NADIA PUTRI UTAMI)

MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri”.

(QS. Ar-Ra’d: 11)

“Allah mencintai pekerjaan yang apabila bekerja ia menyelesaikannya dengan baik”.

(HR. Thabrani)

“Barangsiapa bersungguh - sungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri.”

(QS. Al-Ankabut: 6)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain.

(QS. Al-Insyiroh: 6-7)

“Dan barang siapa yang bertakwa kepada Allah SWT, niscaya Allah SWT akan menjadikan baginya kemudahan dalam urusannya”.

(At-Thalaq: 4)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini dengan rasa cinta dan kasih kepada:

- ❖ Bapak, Ibu dan Adikku yang selalu memberi motivasi dan nasihatnya yang menjadi jembatan perjalanan hidupku serta doa-doa yang selalu mengiringi di setiap langkahku.
- ❖ Sahabat-sahabat dan teman-temanku yang memberikan semangat dan mendukungku.
- ❖ Pembaca yang budiman.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui (1) pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja (2) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan (3) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (4) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 106 karyawan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta melalui kuesioner dengan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik, analisis jalur dengan pengujian hipotesis, uji t dan uji F. Hasil analisis uji t menunjukkan adanya pengaruh secara parsial antara kompensasi terhadap kepuasan kerja, kompensasi terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Sedangkan data uji F menunjukkan adanya pengaruh secara simultan variabel kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya analisis jalur menunjukkan bahwa kepuasan kerja terbukti memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: kompensasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to examine (1) the effect of compensation on job satisfaction (2) the effect of compensation on employee performance (3) the effect of job satisfaction on employee performance (4) the effect of compensation on employee performance with job satisfaction as intervening variable. The sample used in this research is 106 employees at the PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta through questionnaires with sampling technique purposive sampling. Data analysis techniques used are classical assumption test, path analysis with hypothesis testing, t test and F test. The result of t test analysis shows the partial influence between compensation to job satisfaction, job satisfaction to employee performance and compensation to employee performance. While the F test data shows the influence of simultaneously variable compensation and job satisfaction have a significant effect on employee performance. Furthermore, path analysis shows that job satisfaction is proven to mediate the effect of compensation on employee performance.

Keywords: *compensation, job satisfaction, employee performance.*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta)” dengan baik, sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 (S1).

Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada:

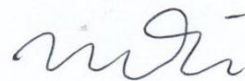
1. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta. .
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Sri Padmantyo, MBA selaku pembimbing yang telah membantu dan membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya jurusan Manajemen yang telah membimbing dan memberikan bekal ilmu yang bermanfaat kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT.Iskandar Indah Printing Textile Surakarta yang telah menerima dan membantu penulis dalam melakukan pengamatan.
7. Bapak Agus Mulya, selaku Pembimbing Lapangan penelitian yang telah meluangkan waktu untuk mendampingi penulis dalam pengambilan data.

8. Bapak, Ibu dan Adik yang selalu memberikan doa dukungan perhatian cinta dan kasih sayang yang luar biasa besar.
9. Septian Candra Yudhanta yang selalu memberi dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
10. Seluruh teman-teman dan sahabat-sahabatku ririn, maya, benita, nova, indah dan lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu dalam memberikan motivasi, jalinan pertemanan, kerjasama, dan kebersamaan selama ini. Terimakasih atas segala waktu, bantuan, dan dukungannya.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis sehingga tersusunnya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa depan. Amiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 22 Mei 2018



Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan Skripsi	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kinerja Karyawan.....	9
B. Kompensasi	10
C. Kepuasan Kerja	11
D. Penelitian Terdahulu	12
E. Hipotesis	14
F. Kerangka Pemikiran	18
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Populasi dan Sampel Penelitian	20
B. Data dan Sumber Data	20
C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	21
D. Metode Pengumpulan Data	22

	E. Desain Pengambilan Sampel	23
	F. Metode Analisis Data	23
BAB IV	HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Perusahaan	28
	B. Diskripsi Data	29
	C. Analisis Data	32
	D. Pembahasan	43
BAB V	PENUTUP	
	A. Kesimpulan.....	47
	B. Keterbatasan Penelitian	47
	C. Saran	47
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Diskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin	30
Tabel 4.2 Diskripsi Berdasarkan Usia	30
Tabel 4.3 Diskripsi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	31
Tabel 4.4 Diskripsi Berdasarkan Lama Bekerja	31
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan	33
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Kepuasan kerja.....	33
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Kompensasi	34
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	35
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Normalitas	36
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Multikolinearitas	37
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas I	38
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas II	48
Table 4.13 Hasil Pengujian Hipotesis I	39
Table 4.14 Hasil Pengujian Hipotesis II	40

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	19

DAFTAR LAMPIRAN

1. LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian
2. LAMPIRAN 2 Diskripsi Data
3. LAMPIRAN 3 Uji Validitas
4. LAMPIRAN 4 Uji Reliabilitas
5. LAMPIRAN 5 Uji Normalitas
6. LAMPIRAN 6 Uji Multikolinieritas
7. LAMPIRAN 7 Uji Heteroskedastisitas
8. LAMPIRAN 8 Regression
9. LAMPIRAN 9 Tabel R
10. LAMPIRAN 10 Tabel t