

PENGARUH RELIGIUSITAS DAN SPIRITUALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Goro Assalam Hypermarket Di Surakarta)



**Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Strata 1
pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh:

**ADI DARMA NURDAYA
B100140316**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2018

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH RELIGIUSITAS DAN SPIRITUALITAS TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Goro Assalam Hypermarket Di Surakarta)**

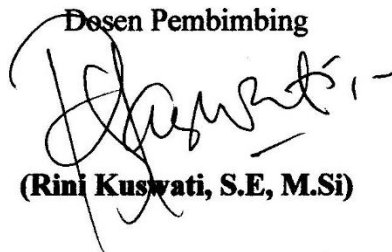
PUBLIKASI ILMIAH

Oleh:

ADI DARMA NURDAYA
B100140316

Telah diperiksa dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rini Kuswati', is written over the printed name.

(Rini Kuswati, S.E, M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH RELIGIUSITAS DAN SPIRITUALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Goro Assalam Hypermarket Di Surakarta)

OLEH

ADI DARMA NURDAYA
B100140316

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Senin, 26 Mei 2018
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Dr. Edy Purwo Saputro, S.E, M.Si.
(Ketua Dewan Penguji)
2. Sri Padmantyo, S.E. M.Si.
(Sekretaris Dewan Penguji)
3. Rini Kuswati, S.E, M.Si.
(Anggota Dewan Penguji)

(.....)

(.....)

(.....)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Binsis
Univeritas Muhammadiyah Surakarta

(Dr. Syamsudin, M.M)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah publikasi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 26 Mei 2018

Penulis



ADI DARMA NURDAYA
B100140316

**PENGARUH RELIGIUSITAS DAN SPIRITUALITAS TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Goro Assalam Hypermarket Di Surakarta)**

Abstrak

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh variabel religiusitas dan variabel spiritualitas terhadap kinerja karyawan (studi pada goro assalam hypermarket di surakarta). Penelitian ini menggunakan 60 responden dari karyawan goro assalam hypermarket di Surakarta dengan teknik pengambilan sampel menggunakan rumus slovin. Metode analisis penelitian ini menggunakan uji analisis regresi linier berganda dengan uji t pada variabel religiusitas tidak memiliki pengaruh dikarenakan data yang digunakan bersifat homogen, sehingga religiusitas menjadi hal biasa bagi karyawan. Selanjutnya dengan uji F ditunjukkan bahwa variabel bebas secara bersama-sama berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengujian yang terakhir dengan uji determinasi (R^2) menunjukkan hasil nilai R^2 sebesar 0.280. Hal ini berarti variabel religiusitas dan spiritualitas memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 28% dan sisanya dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini.

Kata kunci: Religiusitas, Spiritualitas, Kinerja Karyawan.

Abstract

The purpose of this study is to determine the influence of variable religiosity and spirituality variable on employees performance (study on goro assalam hypermarket in surakarta). This study used 60 respondents from employees of goro assalam hypermarket in Surakarta with sampling technique using slovin formula. The method of analysis in this study using multiple linear regression analysis test with t test, on the variable religiosity has no effect because of the data which used is homogeneous, so religiosity becomes common things for the employees. Furthermore with F test indicated that the independent variables together positively and significantly influence on employees performance. The last test with the determination test (R^2) shows the value of R^2 of 0.280. It means that the variables of religiosity and spirituality have an influence on employee performance of 28% and the rest is influenced by other variables outside this study.

Keywords: Religiosity, Spirituality, Employee Performance.

1. PENDAHULUAN

Sumber daya manusia yang kompeten sangat diperlukan demi mampu bersaing di era globalisasi saat ini. Organisasi atau disetiap perusahaan harus mampu mengoptimalkan bagaimana sumber daya manusia nanti akan dikelola.

Keberhasilan pengelolaan organisasi sangat ditentukan oleh kegiatan pendayagunaan sumber daya manusia terutama dalam kinerjanya (Yusuf, 2015). Namun ada beberapa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja sumber daya manusia, dan beberapa hal terkait faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja tersebut harus diperhatikan dengan baik.

Faktor pertama yang mempengaruhi adalah religiusitas, religiusitas dapat mempengaruhi kinerja seseorang, seperti penelitian tentang manajemen dan masalah tentang sumber daya manusia yang dikemukakan oleh Hidayat dalam Yusuf (2015) bahwa kinerja karyawan terkait dengan latar belakang sikap hidup karyawan yang dibentuk oleh suasana religiusitasnya. Religiusitas menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja seseorang, sehingga seorang pimpinan harus mampu memperhatikan aktivitas religiusitas seseorang,

Faktor kedua yang mempengaruhi yaitu spiritualitas, spiritualitas seseorang juga pun mempengaruhi kinerja seseorang. Karena spiritualitas mendorong seseorang untuk melahirkan kesadaran, baik itu kesadaran untuk berperilaku baik, jujur dan bahkan amanah dalam melaksanakan tanggung jawab. Seperti yang dikemukakan Burack dalam Arwani (2013) banyak organisasi menempatkan nilai-nilai kejujuran sebagai fokus utama yang harus dimiliki. Kesadaran ketuhanan sebagai inti dari spiritualitas ini merupakan modal dasar yang dimiliki oleh setiap orang yang diharapkan dapat mewarnai segala aktivitas kehidupannya (Pratama, 2014).

Dengan berbagai hal tersebut, membuat penulis tertarik untuk melakukan penelitian apakah religiusitas dan spiritualitas memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan di Goro Assalam Hypermarket. Dengan berdasarkan latar belakang di atas, dapat diajukan sebuah penelitian yang berjudul “Pengaruh Religiusitas dan Spiritualitas Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Goro Assalam Hypermarket)”.

2. METODE

Pada penelitian ini populasinya mencakup seluruh responden yaitu karyawan Goro Assalam di Surakarta yang berjumlah 150 orang. Sampel merupakan bagian dari populasi penelitian. Dalam penelitian ini yaitu sampelnya

adalah karyawan Goro Assalam Hypermarket di Surakarta. Diambil sampel yang ada sejumlah 60 orang. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan Rumus Slovin (Noor, 2015:50). Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Data ini diambil langsung dari responden. penelitian ini adalah dengan memberikan kuesioner terhadap karyawan Goro Assalam Hypermarket. Sehingga sumber data yang digunakan adalah jawaban dari seluruh karyawan Goro Assalam Hypermarket. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah kuesionery aitu metode pengambilan data dengan menyusun berbagai pertanyaan dan juga meminta jawaban tertulis kepada responden. Peneliti menyebar angket disertai beberapa alternatif jawaban, untuk itu digunakan skala Likert dengan bobot nilai 1 sampai 5. Dalam penelitian ini instrumen yang digunakan berupa angket kinerja karyawan, religiusitas dan spiritualitas. Setelah itu diuji validitasnya menggunakan teknik pengujian korelasi *bivariate pearson* (pearson produk momen) Jika nilai r hitung $> r$ tabel, maka item pertanyaan dalam angket berkorelasi signifikan terhadap skor total artinya item angket dinyatakan valid (Ghozali, 2013). Setelah itu uji reliabilitas, uji reliabilitas merupakan alat untuk mengukur kehandalan suatu kuesioner yang merupakan indikator dari suatu variabel Kriteria penilaian uji reliabilitas menurut Nunnally dalam Ghozali (2011) Suatu variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai Cronbach Alpha > 0.70 . Uji asumsi klasik menggunakan uji multikolenieritas heteroskeadastisitas dan juga uji normalitas. Teknik analisis data yang yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan alat analisis regresi linier berganda, sedangkan pengujian dalam penelitian ini menggunakan bantuan komputer program SPSS 20.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Hasil Uji Validitas

Tabel 1 Hasil Uji Validitas Variabel Religiusitas (X_1)

Item Pertanyaan	R_{hitung}	R_{tabel}	Keterangan
X1-1	0,647	0,254	Valid
X1-2	0,699	0,254	Valid
X1-3	0,786	0,254	Valid
X1-4	0,780	0,254	Valid
X1-5	0,811	0,254	Valid
X1-6	0,799	0,254	Valid

X1-7	0,657	0,254	Valid
X1-8	0,697	0,254	Valid

Sumber: Data yang diolah 2018

Dari hasil analisis diatas menunjukkan bahwa item pertanyaan mengenai Religiusitas adalah valid. Item pertanyaan X1-1, X1-2, X1-3, X1-4, X1-5, X1-6, X1-7, X1-8 dari variabel Religiusitas menunjukkan hasil R_{hitung} lebih besar dibandingkan R_{tabel} nya maka dinyatakan valid.

Tabel 2 Hasil Uji Validitas Variabel Spiritualitas (X_2)

Item Pertanyaan	R_{hitung}	R_{tabel}	Keterangan
X2-1	0,800	0,254	Valid
X2-2	0,739	0,254	Valid
X2-3	0,837	0,254	Valid
X2-4	0,858	0,254	Valid
X2-5	0,795	0,254	Valid
X2-6	0,674	0,254	Valid
X2-7	0,865	0,254	Valid
X2-8	0,714	0,254	Valid
X2-9	0,788	0,254	Valid
X2-10	0,793	0,254	Valid
X2-11	0,687	0,254	Valid

Sumber: Data yang diolah 2018

Dari hasil analisis diatas menunjukan bahwa item pertanyaan mengenai spiritualitas adalah valid. Item pertanyaan X2-1, X2-2, X2-3, X2-4, X2-5, X2-6, X2-7, X2-8, X2-9, X2-10, X2-11 dari variabel spiritualitas menunjukkan hasil R_{hitung} lebih besar dibandingkan R_{tabel} nya maka dinyatakan valid.

Tabel 3 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Item Pertanyaan	R_{hitung}	R_{tabel}	Keterangan
Y1	0,760	0,254	Valid
Y2	0,497	0,254	Valid
Y3	0,701	0,254	Valid
Y4	0,761	0,254	Valid
Y5	0,752	0,254	Valid
Y6	0,654	0,254	Valid
Y7	0,836	0,254	Valid
Y8	0,758	0,254	Valid

Sumber: Data yang diolah 2018

Dari hasil analisis diatas menunjukkan bahwa item pertanyaan mengenai Kinerja Karyawan adalah valid. Item pertanyaan Y1, Y2, Y3, Y4, Y5, Y6, Y7, Y8 dari variabel Kinerja Karyawan menunjukkan hasil R_{hitung} lebih besar dibandingkan R_{tabel} nya maka dinyatakan valid.

3.2 Hasil Uji Reliabilitas

Tabel 4 Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Nilai CronbachAlpha	Standar Uji	Keterangan
Spiritualitas	0,873	>0,70	Reliabel
Religiusitas	0,934		Reliabel
Kinerja Karyawan	0,838		Reliabel

Sumber: Data yang diolah 2018

Dari table diatas menunjukkan bahwa dikatakan reliabel jika *Cronbach Alpha* lebih besar dari 0,70 maka pada variabel religiusitas, spiritualitas dan kinerja karyawan *Cronbach Alphanya* ternyata lebih dari 0,70. Maka semua variabel tersebut dinyatakan reliabel.

3.3 Uji Asumsi Klasik

3.3.1 Uji Multikolenieritas

Tabel 5 Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
Religiusitas	0,342	2,923	Tidak Terjadi Multikolinieritas
Spiritualitas	0,342	2,923	Tidak Terjadi Multikolinieritas

Sumber: Data yang diolah 2018

Berdasarkan tabel diatas dapat dikatakan bahwa variable tersebut tidak terkena multikolinieritas, karena nilai *Variance Inflation Factor* (VIF) < 10 dan nilai *Tolerance* > 0,10.

3.3.2 Uji Heteroskedastisitas

Tabel 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the
-------	---	----------	-------------------	-------------------

				Estimate
1	0,197	0,039	0,022	9,32445

Sumber : Data yang diolah 2018

Dari hasil uji heteroskedastisitas yang telah dilakukan pengolahan data dengan bantuan SPSS 20 tersebut maka hasilnya dapat diketahui bahwa nilai dari R^2 sebesar 0,039 sedangkan N dalam penelitian ini adalah 9. Maka $LM = R^2 \times N$ ($0,039 \times 9 = 0,351$). Dikarenakan nilai LM lebih kecil dari 9,2 ($0,351 < 9,2$) maka dapat disimpulkan bahwa dalam dalam model regresi ini standar error (e) tidak mengalami gejala heteroskedastisitas.

3.4 Uji Normalitas

Tabel 7 Hasil Uji Normalitas

	Unstandardized Residual
Kolmogorov-Smirnov Z	1,358
Asymp. Sig. (2-tailed)	0,050

Sumber: Data yang diolah 2018

Dari tabel dapat dilihat bahwa pada Asymp. Sig 0,050 maka dapat dinyatakan data penelitian terdistribusi secara normal.

3.5 Analisis Regresi Linier Berganda dan Hasilnya

Tabel 8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficient	t	Sig.	Keterangan
Constant	17,230		5,092	0,0000	
Religiusitas	0,185	0,227	1,179	0,243	H_0 diterima dengan $\alpha = 10\%$
Spiritualitas	0,204	0,328	1,708	0,093	H_0 ditolak dengan $\alpha = 10\%$
Dependent Variabel : Kinerja Karyawan			F tabel : 4,00		$R^2 : 0,280$
F hitung : 11, 065			Fsig. : 0,000		

Sumber: Data yang diolah 2018

Hasil pengolahan data komputer dapat diketahui persamaan koefisien regresi linear berganda yang diperoleh adalah sebagai berikut:

$$Y = 17,230 + 0,185X_1 + 0,204X_2$$

Persamaan ini dapat diinterpretasikan sebagai berikut:

- a. Koefisien konstanta = 17,230 artinya jika tidak ada religiusitas dan spiritualitas maka kinerja karyawan adalah sebesar 17,230.
- b. Koefisien $X_1 = 0,185$ bernilai positif artinya ketika religiusitas semakin menguat maka kinerja karyawan semakin meningkat sebesar 0,185.
- c. Koefisien $X_2 = 0,204$ bernilai positif artinya ketika spiritualitas semakin menguat maka kinerja karyawan semakin meningkat sebesar 0,204.

3.6 Uji t

Hasil uji t berdasarkan tabel 8 menunjukkan bahwa pada variabel religiusitas mempunyai probabilitas 0,243 lebih besar dari 0,10 maka H_0 diterima artinya secara parsial religiusitas tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan pada variabel spiritualitas mempunyai probabilitas 0,093 lebih besar dari 0,10 maka H_0 ditolak artinya secara parsial spiritualitas berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

3.7 Uji F

Berdasarkan tabel 8 menunjukkan bahwa probabilitasnya 0,000 kurang dari 0,05 maka H_0 ditolak artinya secara simultan variabel Religiusitas dan Spiritualitas berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

3.8 Koefisien Determinasi (R^2)

Berdasarkan tabel 8 menunjukkan bahwa R square sebesar 0,280 maka variabel religiusitas dan spiritualitas dapat menjelaskan variabel kinerja

karyawan sebesar 28% dan sisanya dipengaruhi faktor lain yang tidak terdapat dalam penelitian sebesar 72% (100% - 28%).

3.9 Pembahasan

3.9.1 Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan.

Dari hasil analisis yang telah dilakukan dapat dikatakan bahwa religiusitas tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara umum religiusitas yang tinggi akan meningkatkan kinerja karyawan tetapi kondisi itu untuk analisis empiris tidak terdukung tetapi untuk parameternya positif, mereka tetap menganggap jika religiusitas semakin tinggi maka kinerja akan semakin meningkat, namun itu bukan satu-satunya acuan untuk meningkatkan kinerja karyawan, sehingga religiusitas dianggap hal yang biasa bagi karyawan, sehingga tidak memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan.

3.9.2 Pengaruh Spiritualitas Terhadap Kinerja Karyawan.

Dari hasil analisis yang telah dilakukan dapat dikatakan bahwa spiritualitas secara berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini didukung dengan penelitian yang dilakukan Prihono dkk. (2016). Hal ini menjelaskan bahwa tingkat spiritualitas seseorang akan meningkatkan kinerja karyawan. Spiritualitas yang merupakan pemahaman akan nilai hidup akan membuat seseorang mempunyai perilaku yang baik dan ikhlas dalam menjalani hidup, memiliki keyakinan bahwa tuhan menjamin hidup kita, maka akan meningkatkan motivasi hidup dan bahkan motivasi untuk bekerja, sehingga akan meningkatkan kinerja seseorang

4. PENUTUP

Pada variabel religiusitas secara parsial tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan data yang digunakan bersifat homogen sehingga religiusitas sudah menjadi kebiasaan bagi karyawan sehingga menjadi tidak penting karena sudah menjadi hal yang biasa, namun bukan menjadi satu acuan dalam peningkatan kinerja karyawan, dikarenakan masih banyak faktor lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

Sedangkan pada variabel spiritualitas memiliki pengaruh positif di dalam penelitian ini. Namun kedua variabel berpengaruh simultan yang dikarenakan kedua variabel tersebut saling berkaitan dalam peningkatan kinerja karyawan Goro Assalam Hypermarket di Surakarta.

DAFTAR PUSTAKA

- Aji, Ndaru Mukti.(2015). “Pengaruh gaya kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Spiritualitas Terhadap Kinerja Karyawan”.Skripsi.Universitas Muhammadiyah Surakarta: Surakarta
- Arwani, Agus.(2013).”Peran Spiritualitas dan Religiusitas Bagi Guru Dalam Lembaga Pendidikan”.*Jurnal Forum Tarbiyah Vol. 11. No. 1, Juni 2013*
- Damodar, Gujarati.(2001).”*Ekonometrika Dasar*”.Jakarta : Erlangga
- Ghozali, Imam.(2011).”*Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 19*”.Edisi ke-3 Badan Penerbit UNDIP. Semarang
- Japar, M., & Purwati, P. (2014).”Religiousity, Spirituality and Adolescents’ Self-Adjustment.” *International Education Studies*, 7(10), 66.
- Kadar, dkk.(2015).”Religion and spirituality: Unfuzzifying the fuzzy.” In *Sociology of Religion* (pp. 29-34). Routledge.

- Khairi, Muhammad Shadiq.(2013).”Memahami Spiritual Capital Dalam Organisasi Bisnis Melalui Perspektif Islam”.*Jurnal Akuntansi Vol. 4 No. 2 Agustus 2013*
- Murty, Windy Aprilia Dan Gunasti Hudiwinarsih.(2012). “Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya”. *Volume 2, No. 2, July 2012, Pages 215 – 228*
- Noor, Munawar.(2015).”Memotret Data Kuantitatif (untuk Skripsi, Tesis, Disertasi)”.Semarang : CV.Duta Nusindo Semarang.
- Pratama, Abdul.(2014).”Pengaruh Spiritualitas, Intelektualitas, dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Dosen STAIN Salatiga”.*Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan Vol. 8, No. 2, Desember 2014*
- Prihono, dkk.(2016).”Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, dan Spiritualitas Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Di Provinsi Bali”.*E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 5.7 (2016): 2063-2090*
- Primajaya, Deni.(2012).“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pertamina (Persero) Upms Iv Semarang ”. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis Volume 1, Nomor 1, Tahun 2012 Page. 67-81*
- Robbani, Cholis.(2017).” Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan “.Skripsi Universitas Muhammadiyah: Surakarta
- Samsuni, S.(2017).”Manajemen Sumber Daya Manusia”. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan, 17(1), 113-124.*
- Suherman, A.(2008).”Esensi Beragama Dalam Kerukunan Hidup Antar Umat Beragama”. Workshop Umat Hindu se-Jawa Barat 27 September 2008
- Supardi.(1993).”Populasi dan Sampel Penelitian”. *Jurnal UNISIA, No. 17 Tahun XIII Triwulan VI – 1993*
- Yusuf, Tamzil.(2015).”Pengaruh Religiusitas dan Penyesuaian Diri Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Syariah di Kota Balikpapan”.*Jurnal Online (diakses 13 Maret 2018 pukul 20.27 WIB)*