

SKRIPSI
TANGGUNG JAWAB HUKUM TERHADAP PELAKSANAAN
PERJANJIAN KERJA ANTARA KARYAWAN DENGAN KOPERASI
PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM AMANAH MANDIRI DI
SALATIGA



Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Strata I
pada Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum

Oleh:

Annisa Erina Awwalia

C100140375

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2018

PERNYATAAN

Yang bertanda tangam dibawah ini saya :

Nama : ANNISA ERINA AWWALIA

NIM : C100140375

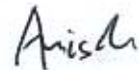
Alamat : Jl. Sultan Agung RT 02 RW 05 Bonorejo, Blotongan, Sidorejo,
Salatiga

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali dari Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslina atau jurnal dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik.

Surakarta, 24 Mei 2018

Yang Menyatakan



ANNISA ERINA A.

C 100 140 375

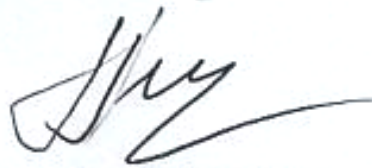
HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan

Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Dosen Pembimbing:

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Nuswardhani', written in a cursive style.

(Nuswardhani, SH., SU)

HALAMAN PENGESAHAN

**TANGGUNG JAWAB HUKUM TERHADAP PELAKSANAAN PERJANJIAN
KERJA ANTARA KARYAWAN DENGAN KOPERASI PADA KOPERASI
SIMPAN PINJAM AMANAH MANDIRI DI SALATIGA**

Oleh:

ANNISA ERINA AWWALIA
C100140375

Telah diterima dan disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada Hari Senin, Tanggal 4 Juni 2018
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji

Ketua : Nuswardhani, SH.,SU
Sekretaris : SeptarinaBudiwati, SH., MH
Anggota : Darsono, SH., MH

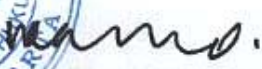
()
()
()

Mengetahui,

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta




(Prof. Dr. H. KhudzaifahDimiyati, SH., M.Hum)

...

MOTTO

“Man Jadda Wajadda”

Siapa yang bersungguh-sungguh akan berhasil

“Man Shobaru Zhafiran”

Siapa yang bersabar akan beruntung

“Man Yazro Yahsud”

Siapa yang menanam akan menuai

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Ibu dan Bapak tercinta yang selalu memberikan dukungan, doa serta semangat kepada penulis.
2. Adik-adikku tersayang.
3. Sahabat-sahabatku.
4. Almamater Universitas Muhammadiyah Surakarta.

**TANGGUNG JAWAB HUKUM TERHADAP PELAKSANAAN
PERJANJIAN KERJA ANTARA KARYAWAN DENGAN KOPERASI
PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM AMANAH MANDIRI DI
SALATIGA**

ABSTRAK

Koperasi Simpan Pinjam merupakan suatu badan usaha ekonomi yang bergerak dalam penyaluran kredit dan penghimpunan dana. Dimana dalam menjalankan tugasnya koperasi membutuhkan seorang karyawan. Karyawan merupakan seseorang yang bekerja untuk mendapatkan upah atau imbalan dalam bentuk lain. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan proses perjanjian kerja, peraturan serta hak dan kewajiban antara Koperasi dengan Karyawan, dan mengetahui tanggung jawab hukum apabila salah satu pihak melakukan kesalahan atas dasar wanprestasi maupun perbuatan melawan hukum. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode normatif karena dalam penelitian ini yang akan diteliti adalah kaidah-kaidah hukum, asas-asas, hukum dalam tanggungjawab hukum. Jenis penelitian ini deskriptif, yaitu suatu penelitian yang dimaksudkan untuk memberikan data seteliti mungkin secara sistematis dan menyeluruh mengenai tanggung jawab hukum terhadap perjanjian kerja antara karyawan dengan Koperasi Simpan Pinjam “Amanah Mandiri” Salatiga. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sebelum proses perjanjian kerja calon karyawan harus memenuhi persyaratan baik syarat administratif maupun syarat sah sebagai subjek hukum. Selanjutnya karyawan menyetujui isi perjanjian yang telah disiapkan oleh pihak Koperasi yang mengatur antara lain tata tertib pekerjaan, jam kerja serta upah. Persetujuan antara karyawan dan koperasi ditandai dengan penandatanganan akta perjanjian kerja oleh kedua belah pihak. Apabila kedua belah pihak telah sepakat maka perjanjian kerja tersebut menimbulkan hak dan kewajiban bagi kedua belah pihak. Dimana karyawan berkewajiban untuk melaksanakan pekerjaan dan koperasi berkewajiban memenuhi hak karyawan. Apabila salah satu pihak tidak melaksanakan perjanjian karena kesalahan maka harus bertanggungjawab dengan dasar Wanprestasi dan dapat pula bertanggungjawab atas dasar Perbuatan Melawan Hukum.

Kata Kunci : Tanggung Jawab Hukum, Perjanjian Kerja, Karyawan dan Koperasi

**LIABILITY THE IMPLEMENTATION OF THE AGREEMENT
BETWEEN THE COOPERATION IN COOPERATION WITH THE
EMPLOYEE SAVINGS AND LOANS TRUST SELF IN SALATIGA**

ABSTRACT

Credit Unions is an economic entity engaged in lending and fund raising. Where in carrying out their duties require a worker cooperative. Employee is someone who works for a wage or other forms of remuneration. This study aims to investigate the implementation of the employment agreement, the rules and rights and duties between the Cooperative Employees, and know the legal responsibility when one party made a mistake on the basis of tort or tort. The method used in this study is a normative method for this research to be studied are the rules of law, principles, legal liability. This study was descriptive, a study that is intended to provide the data as accurately as possible in a systematic and thorough regarding legal liability to an agreement between the employee working with Credit Unions "Amanah Mandiri" Salatiga. These results indicate that prior to the employment agreement of candidates must meet the requirements of both the administrative requirements and requirements valid as a legal subject. Furthermore, the employees approved the agreement that has been prepared by cooperatives set up between laint order of work, hours of work and wages. The agreement between the employee and the signing of the deed ditandani cooperative working agreement by both parties. If both parties have agreed that the employment agreement with rights and obligations for both parties. Where the employee is obliged to carry out the work and the cooperative is obliged to fulfill the rights of employees. If either party does not enforce the agreement by mistake should be responsible on the basis of Default and may also be responsible on the basis of Torts.

Keywords: Liability, Employment Contracts, Employees and Cooperative

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya. Sholawat serta salam tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa perubahan dari zaman jahiliyah menuju zaman yang terang benderang seperti saat ini serta yang kita tunggu syafaatnya di yaumul akhir nanti.

Penulisan hukum dengan judul : **“TANGGUNG JAWAB HUKUM TERHADAP PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA ANTARA KARYAWAN DENGAN KOPERASI PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM AMANAH MANDIRI DI SALATIGA”**. Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan bukan hanya atas usaha dan doa dari penulis saja namun bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang turut membantu menyelesaikannya.

Kesempatan ini penulis gunakan untuk mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Khudzaifah Dimyati, S.H., M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Ibu Nuswardani, S.H.,S.U selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah tulus ikhlas meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan pengarahan, dukungan, masukan serta kritik-kritik yang membangun selama proses penulisan skripsi ini. Terimakasih atas waktunya yang sangat berharga, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan waktunya.

3. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta, terimakasih atas ilmu dan bimbingannya semoga nanti penulis mampu menerapkan ilmu tersebut di masyarakat pada umumnya.
4. Staff/Karyawan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta, terimakasih atas bantuan dan pelayanan yang diberikan kepada penulis selama ini.
5. Bapak Rohmad selaku Manager di Koperasi Simpan Pinjam “Amanah Mandiri” Cabang Salatiga atas kesediaanya memberikan informasi yang dibutuhkan penulis untuk menyusun skripsi ini.
6. Orang tuaku tercinta, Bapak Moch Faizin Syahrizal dan Ibu Dwi Handayani yang telah mendo’akan, membesarkan, merawat, mendidik, dan mendukung dalam penulisan skripsi ini.
7. Adik-adik penulis yang penulis sayangi, Azky Shafa Salsabila dan Iqbal Ahmad Ghani terimakasih telah memberikan do’a, dukungan, serta waktu kebersamaan, dan serta memberikan semangat kepada penulis.
8. Sahabatku, Ailsa, Isti, Rifa, Sarah, Mitra, Donna, Surya terimakasih telah memberikan do’a, dukungan, semangat yang tiada henti, serta waktu kebersamaan kepada penulis.
9. Sahabat dan keluarga Kos Sujud, Lina, Mbak Putri, Ambar, Dian, Nesia dan Mega yang selalu memberikan dukungan kepada penulis.
10. Sahabat dan teman seperjuangan penulis, Herlinda, Delvia, Almi, Ayu, Rere, Upik, Indah, Hesti yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.

11. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu baik langsung maupun tidak langsung telah mambantu dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Namun, penulis berharap karya sederhana ini dapat bermanfaat bagi pembacanya.

Wassalamu'alaikumWr. Wb

Surakarta, 24 Mei 2018

Penulis

ANNISA ERINA A.
C 100 140 375

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN .	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.	iii
HALAMAN PENGESAHAN..	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Metode Penelitian.....	5
1. Metode Pendekatan.....	5
2. Jenis Penelitian.....	6
3. Sumber Data.....	6
4. Metode Pengumpulan Data.....	7
5. Metode Analisis Data	8
F. Sistematika Penulisan	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Pengertian Koperasi Simpan Pinjam	11
B. Pengertian Karyawan atau Tenaga Kerja	12
C. Pengertian Pengusaha Koperasi Simpan Pinjam	13
D. Pengertian Perjanjian Kerja	14
E. Pihak-Pihak dalam Perjanjian Kerja	17
F. Perjanjian Antara Karyawan dan Koperasi Simpan Pinjam	20
G. Hubungan antara Karyawan dan Koperasi Simpan Pinjam	21
H. Pengaturan yang Mengatur Karyawan dan Koperasi Simpan Pinjam	22
I. Tanggungjawab Hukum	31
J. Berakhirnya Perjanjian Kerja	34

BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	37
1. Proses Pelaksanaan Perjanjian Kerja antara Karyawan dan Koperasi Simpan Pinjam	37
2. Peraturan Serta Hak dan Kewajiban Antara Karayawan dengan Koperasi Simpan Pinjam	38
3. Tanggungjawab Hukum Apabila Salah Satu Pihak Melakukan Kesalahan berdasarkan Wanprestasi maupun Perbuatan Melawan Hukum	39
B. Pembahasan	41
1. Proses Pelaksanaan Perjanjian Kerja antara Karyawan dengan Koperasi Simpan Pinjam	41

2. Peraturan Serta Hak Dan Kewajiban Antara Karyawan dan Koperasi	
Simpan Pinjam	46
3. Tanggungjawab Hukum Apabila Salah Satu Pihak Melakukan Kesalahan	
berdasarkan Wanprestasi maupun Perbuatan Melawan Hukum	48

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan	52
B. Saran	54

DAFTAR PUSTAKA