

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA AKUNTANSI
DALAM PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**

**(Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Surakarta)**



Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Strata I pada
Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh:

MUHAMMAD WILDAN

B 200 130 289

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA AKUNTANSI
DALAM PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**

**(Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Surakarta)**

PUBLIKASI ILMIAH

Oleh:

MUHAMMAD WILDAN

B 200 130 289

Telah diperiksa dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



(Eny Kusumawati, SE., MM, Ak.)

HALAMAN PENGESAHAN

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA AKUNTANSI
DALAM PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**

**(Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Surakarta)**

Yang ditulis oleh

MUHAMMAD WILDAN

B 200 130 289

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Muhammadiyah Surakarta

Pada hari Kamis, 05 April 2018

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Eny Kusumawati, SE, MM, Ak.

(Ketua Dewan Penguji)

(.....)

2. Dr. Triyono, SE., M.Si

(Anggota I Dewan Penguji)

(.....)

3. Drs. Suyatmin Waskito Adi, M.Si.

(Anggota II Dewan Penguji)

(.....)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Signature of Dr. Syamsudin, MM.)

(Dr. Syamsudin, MM.)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah publikasi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 5 April 2018

Penulis



MUHAMMAD WILDAN

B 200 130 289

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK

(Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Surakarta)

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor yang mempengaruhi seorang mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik. Terdapat lima variabel yang diduga mempengaruhi pemilihan karir sebagai akuntan publik, penghargaan finansial, pertimbangan pasar tenaga kerja, lingkungan kerja, nilai-nilai sosial dan personalitas. Populasi pada penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah surakarta angkatan 2013 dan 2014. Penelitian ini teknik pengambilan sampelnya menggunakan metode *convenience sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penghargaan finansial dan nilai-nilai sosial berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Sementara itu, pertimbangan pasar kerja, lingkungan kerja, dan personalitas tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik.

Kata kunci: akuntan publik, penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, lingkungan kerja, nilai-nilai sosial, dan personalitas.

Abstract

This study aims to to analyze factors that affects a student of accounting in the selection of these a career as by the public accountant. Said that there are five variables reaches as high as who was suspected to be affecting the selection of a career as by the public accountant, came out ahead financially award, the considerations being the fact labor market, work environment, social value and personality. The population of the study accounting this is a student the faculty of economics and business muhammadiyah university surakarta the 2013 and 2014. In this research , of the receipt of the technique sampling uses the method the sampling method of convenience The research results show that award financial and the social values impact on career choice as public accountant. Meanwhile, consideration labor market, work environment, and personality not impact on career choice as public accountant

Keywords: public accountant, financially award, the considerations being the fact labor market, work environment, social value, personality.

1. PENDAHULUAN

Pemilihan sebuah karir bagi mahasiswa akuntansi adalah tahap awal dari pembentukan karir tersebut. Memiliki karir yang baik dan menjanjikan merupakan semua harapan atau impian yang ingin dicapai oleh setiap mahasiswa. Untuk memperoleh karir yang dicita-citakan, mahasiswa dituntut untuk bekerja meningkatkan kualitas kinerja dan tanggung jawab yang dimilikinya sebagai bekal untuk menghadapi tantangan dunia kerja yang semakin ketat dan penuh persaingan.

Perencanaan karir oleh mahasiswa didasarkan terhadap apa yang mereka harapkan atau inginkan dalam profesi yang ingin mereka tekuni, seperti halnya mahasiswa akuntansi dalam memilih karirnya sebagai akuntan publik. Pemilihan karir tersebut tentunya telah memperkirakan dan memandang dari apa sajakah pekerjaan dan tanggung jawab yang akan mereka hadapi saat mereka menekuni profesi tersebut. Berdasarkan data dari Pusat Pembinaan Akuntan dan Jasa Penilai (PPAJP) Kementerian Keuangan menunjukkan bahwa Indonesia masih sangat sedikit memiliki akuntan publik, sangat jauh dari jumlah akuntan publik yang dimiliki negara-negara di ASEAN.

Apabila karir mahasiswa akuntansi dapat diketahui, maka pendidikan akuntansi dapat merencanakan kurikulum yang sesuai dengan tuntutan dunia kerja sehingga apabila mahasiswa telah menyelesaikan studi, maka mahasiswa diharapkan lebih mudah menyesuaikan kemampuan yang dimilikinya dengan tuntutan pekerjaan. Apabila profesi akuntan pada masa yang akan datang menghadapi tantangan yang semakin berat, maka kesiapan yang menyangkut profesionalisme mutlak diperlukan untuk mendukung profesionalisme tersebut.

Penelitian ini merupakan pengembangan dari penelitian Ni Komang Putri Sari Talamaosandi dan Made Gede Wirakusuma tahun 2017. Tentang pengaruh lingkungan kerja, nilai-nilai sosial, pertimbangan pasar kerja, dan personalitas pada pemilihan karir akuntan publik. Sedangkan dalam penelitian ini, peneliti menambah variabel penghargaan finansial dengan obyek penelitian yang berbeda yaitu pada mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta angkatan 2013, dan 2014.

Berdasarkan latar belakang diatas peneliti tertarik mengambil judul penelitian yang berjudul “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan karir Sebagai Akuntan Publik”.

2. METODE PENELITIAN

2.1 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah Surakarta angkatan 2013 dan 2014. Sampel adalah bagian dari populasi yang dinilai dapat mewakili karakteristiknya. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *convenience sampling* yaitu pengambilan sampel yang mempermudah

peneliti dalam penentuan jumlah sampel. Untuk menentukan berapa ukuran minimal sampel yang dibutuhkan jika ukuran populasi diketahui, dapat digunakan pada teori Slovin.

2.2 Data dan Sumber Data

Data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer. Adapun data primer diperoleh langsung dari sumber aslinya dengan menyebarkan kuesioner kepada responden.

2.3 Pengukuran Variabel Dan Definisi Operasional

2.3.1 Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik

Variabel Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik diproksikan dengan delapan pernyataan yang mengacu dari kuisisioner penelitian Alhadar (2013), dan kwarto (2015) dengan penyesuaian.

2.3.2 Penghargaan Financial

Variabel Penghargaan Finansial diproksikan dengan tiga pernyataan yang mengacu dari kuisisioner penelitian Rahayu (2003).

2.3.3 Pertimbangan Pasar Kerja

Variabel Pertimbangan Pasar Kerja diproksikan dengan dua pernyataan yang mengacu dari kuisisioner penelitian Rahayu (2003).

2.3.4 Lingkungan Kerja

Variabel Lingkungan Kerja diproksikan dengan tujuh pernyataan yang mengacu dari kuisisioner penelitian Rahayu (2003).

2.3.5 Nilai-nilai Sosial

Variabel Nilai-nilai Sosial diproksikan dengan enam pernyataan yang mengacu dari kuisisioner penelitian Rahayu (2003).

2.3.6 Personalitas

Variabel Personalitas diproksikan dengan tiga pernyataan yang mengacu dari kuisisioner penelitian Astuti (2014).

2.4 Metode Analisis Data

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan metode analisis regresi berganda yang bertujuan untuk menguji apakah penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, lingkungan kerja, nilai-nilai sosial, dan personalitas berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Persamaan model regresi sebagai berikut:

$$PK = a + \beta_1 PF + \beta_2 PPK + \beta_3 LK + \beta_4 NNS + \beta_5 p + e$$

Keterangan:

PK = Pemilihan karir sebagai akuntan publik

a = konstanta

PF = Penghargaan Finansial

PP = Pertimbangan Pasar Kerja

LK = Lingkungan Kerja

NS = Nilai-Nilai sosial

PS = Personalitas

e = error term

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Penelitian ini menggunakan sampel mahasiswa akuntansi fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Kuesioner yang disebar sejumlah 90 buah kuesioner. Jumlah kuesioner yang kembali 82 buah dan kuesioner yang siap di olah sejumlah 82 buah.

Tabel 1. Tingkat Pengembalian Kuesioner

Kriteria	Jumlah
Kuesioner yang disebar	90
Kuesioner yang kembali	82
Respon rate = $82/90 \times 100 \%$	91%
Data yang diperoleh	82
Data yang tidak dapat diolah	0
Jumlah Kuesioner Siap Dianalisis	82
Usable respon rate = $82/90 \times 100 \%$	91%

3.1 Hasil Uji Asumsi Klasik

Tabel 2. Hasil Uji Normalitas, Multikolinearitas, dan Heteroskedastisitas

Keterangan	Uji Normalitas		Uji Multikolinearitas		Uji Heteroskedastisitas
	Z	P	Tolerance	VIF	Sig.
Unstandardized Residual	1,001	0,268			
Penghargaan Finansial			0,928	1,077	0,05
Pertimbangan Pasar Kerja			0,384	2,607	0,05
Lingkungan Kerja			0,480	2,084	0,05
Nilai-nilai Sosial			0,663	1,509	0,05
Personalitas			0,588	1,702	0,05

Sumber: Output SPSS 2018

Dari tabel 4.10 diatas diketahui bahwa kolmogorov smirnov adalah 1,001 dengan probabilitas (p) 0,268. Perbandingan antara probabilitas dengan taraf signifikansi 5% nilai hitung probabilitas adalah 1,001 sehingga dapat dinyatakan bahwa data pada model regresi terdistribusi normal. Berdasarkan pada tabel 4.11 menunjukkan bahwa masing-masing nilai VIF kurang dari 10 dan nilai tolerance lebih dari 0,10 untuk setiap variabel. Dengan demikian dapat disimpulkan juga model regresi tersebut bebas multikolinearitas. Berdasarkan hasil yang ditunjukan dalam tabel tersebut menunjukan bahwa semua variabel dengan nilai signifikan lebih besar dari 0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa semua variabel bebas tersebut bebas dari masalah heteroskedastisitas.

3.2 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan model analisis regresi linier berganda dan merupakan penelitian two-tail dengan tingkat signifikansi (α) 0,05. Perhitungan model regresi linier berganda dilakukan dengan bantuan SPSS 21.0.

Tabel 3. Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Variabel	Koefisien Regresi	t _{hitung}	Signifikan	Keterangan
(Constant)	7,613	2,070	0,042	
Penghargaan Finansial	1,078	5,003	0,000*	Signifikan
Pertimbangan Pasar Kerja	0,037	0,182	0,856	Tidak Signifikan
Lingkungan Kerja	0,008	0,033	0,974	Tidak Signifikan
Nilai-nilai Sosial	0,537	3,694	0,000*	Signifikan
Personalitas	-0,142	-0,579	0,565	Tidak Signifikan
R ²	= 0,419	F _{hitung}	= 10,962	
Adjusted R ²	= 0,381	Sig/Prob	= 0,000	

Sumber: Output SPSS 2018.

Keterangan:

* = signifikan 5%

3.3 Pembahasan

3.3.1 Penghargaan Finansial Berpengaruh Terhadap Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penghargaan finansial merupakan variabel yang di pertimbangkan dan berpengaruh dalam pemilihan karir akuntan publik. Mahasiswa akuntansi yang memilih karir menjadi akuntan publik lebih mengharapkan penghargaan finansial/gaji jangka panjang, gaji awal yang lebih tinggi dan kenaikan penghargaan finansial yang cepat. Gaji adalah balas jasa yang dibayar secara periodik kepada karyawan tetap serta mempunyai jaminan yang pasti. Penghargaan finansial/ gaji dipandang sebagai alat ukur untuk menilai pertimbangan jasa yang telah diberikan karyawan sebagai imbalan yang telah diperolehnya. Penghargaan finansial/gaji adalah reward dalam bentuk nilai matauang yang biasanya diberikan sebagai bentuk timbal balik atas pemberian jasa, tenaga, usaha dan manfaa tseseorang dalam suatu ikatan pekerjaan. Berkarir di Kantor Akuntan Publik dapat menghasilkan pendapatan yang tinggi atau besar dan bervariasi dibandingkan dengan pendapatan yang diperoleh dari karir yang lain, karena semakin besar perusahaan atau klien yang menggunakan jasa akuntan publik, pendapatan yang diterima akan semakin tinggi. Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Chan (2012), Suyono (2014),

Suryanto eko dkk (2016), kwarto dan saputra (2015) yang menyatakan bahwa penghargaan finansial berpengaruh terhadap pemilihan karir akuntan publik.

3.3.2 Pertimbangan Pasar Kerja Tidak Berpengaruh Terhadap Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik.

Mahasiswa S1 akuntansi mungkin menganggap akses lowongan kerja pada karir akuntan pendidik dan akuntan perusahaan menurut mahasiswa akuntansi yang memilih karir tersebut lebih mudah diperoleh dibandingkan karir sebagai akuntan pemerintah dan akuntan publik. Selain itu pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap minat menjadi akuntan publik, hal ini mungkin dikarenakan mahasiswa yang berminat bekerja sebagai akuntan publik sebagian besar ingin mendapat pengalaman kerja yang banyak saja dengan kata lain pekerjaan akuntan publik bukan untuk pekerjaan jangka panjang. Ini artinya mahasiswa baik yang memilih karir sebagai akuntan publik maupun yang memilih karir tidak sebagai akuntan publik tidak terdapat perbedaan pandangan jika ditinjau dari faktor pertimbangan pasar kerja. Terlihat dari nilai mean pada variabel pertimbangan pasar kerja untuk kelompok yang memilih karir sebagai akuntan publik dengan yang memilih karir tidak sebagai akuntan publik, sama-sama setuju bahwa keamanan kerja yang lebih terjamin, berkesempatan untuk berkembang di bidang lain, pekerjaan yang banyak dibutuhkan dalam dunia bisnis dan dapat bekerja di berbagai jenis industri itu penting dalam pemilihan karir sehingga tidak terdapat perbedaan pandangan antara kedua kelompok. Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Asmoro, dkk (2016), Lukman dan Djuniati (2015) dan Chan (2012) yang menyatakan bahwa pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik.

3.3.3 Lingkungan Kerja Tidak Berpengaruh Terhadap Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik

Mahasiswa S1 akuntansi kemungkinan akan memilih karir menjadi akuntan bidang lain selain akuntan publik dengan pertimbangan bahwa mereka lebih menyukai pekerjaan yang rutin dibandingkan pekerjaan yang tidak rutin. Selain itu lingkungan kerja sebagai akuntan publik yang memiliki tekanan kerja yang tinggi dan sering lembur kurang diminati mahasiswa. Mahasiswa akuntansi yang memilih karir menjadi akuntan publik menganggap segala sesuatu yang akan terjadi didalam lingkungan kerja akuntan publik pada saat ia bekerja nanti merupakan suatu pengorbanan yang harus dihadapi dan bagi mahasiswa akuntansi tersebut penghargaan

atau kepuasan yang akan ia dapatkan nanti lebih besar daripada pengorbanan yang ia hadapi. Disisi lain mahasiswa yang telah paham benar mengenai profesi akuntan publik, disaat mereka memutuskan untuk berkarir sebagai akuntan publik, maka sudah siap dengan konsekuensi apapun yang terjadi pada saat mereka sudah terjun langsung di dunia kerja, sehingga bagaimanapun lingkungan kerja nantinya tidak akan mempengaruhi mereka dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik. Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Chan (2012), Suyono (2014) dan Asmoro, dkk (2016) yang menyatakan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik.

3.3.4 Nilai Nilai Sosial Berpengaruh Terhadap Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik.

Hasil ini mengindikasikan bahwa pemilihan karir sebagai akuntan professional bagi mahasiswa akhir studi S1 akuntansi dalam penelitian ini dapat memberikan kesempatan melakukan kegiatan sosial selain itu sering berinteraksi dengan banyak orang dan dapat memberi kesempatan bekerja dengan ahli lain di bidang akuntansi yang membuat berkarir sebagai akuntan profesional lebih bergengsi di bandingkan dengan karir yang lain. Selain itu mahasiswa akuntansi yang memilih karir sebagai akuntan public mengharapkan dengan ditugaskannya seorang akuntan publik di berbagai tempat dan perusahaan memiliki ciri dan kondisi yang berbeda maka bisa menambah pengetahuannya di bidang selain akuntansi karena interaksi yang dilakukan tidak hanya dengan sesama akuntan, pengalaman kerja yang didapatkan juga semakin bervariasi dan terbukanya kesempatan dipromosikan atau mempromosikan jasanya sebagai akuntan publik. Semakin mahasiswa mempertimbangkan kesempatan untuk berinteraksi dengan orang lain, kesempatan untuk menjalankan hobi, pekerjaan yang bergengsi dan kesempatan untuk bekerja dengan ahli bidang lain maka semakin tinggi minat mahasiswa untuk menjadi akuntan publik. Mahasiswa akuntansi yang memilih karir sebagai akuntan publik dikarenakan profesi akuntan publik tidak hanya berinteraksi dengan sesama akuntan tetapi dengan banyak pihak, oleh karena itu profesi ini dianggap mahasiswa dapat menambah wawasan serta relasi. Penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Kwarto dan Saputra (2015), Suyono (2014), Ambari dan Ramantha (2017) yang menyatakan bahwa nilai nilai sosial berpengaruh terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik.

3.3.5 Personalitas Tidak Berpengaruh Terhadap Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik.

Temuan ini mengindikasikan bahwa pemilihan karir sebagai akuntan publik bagi mahasiswa akhir studi S1 akuntansi dalam penelitian ini menganggap berkarir sebagai akuntan publik tidak dapat memcerminkan personalitas seorang yang berkerja secara profesional, walaupun seorang telah menyandang gelar Chartered Accountant(CA) orang tersebut belum dapat diakui keprofesionalannya tanpa melalui pembuktian atas kinerja yang professional. Personalitas berhubungan dengan kecocokan pada pekerjaan. Jika mahasiswa akhir studi S1 akuntansi tidak merasakan kesesuaian kepribadian mereka dengan pekerjaan menjadi akuntan publik, maka mereka tidak akan memilih menjadi akuntan publik. Karena mahasiswa kebanyakan selalu mengejar yang namanya kesempurnaan, dan jika sesuatu yang dilakukan tidak memiliki ketertarikan atau minat tersendiri, akan sulit untuk mendapatkan hasil yang maksimal. Dari hasil penelitian tersebut juga dapat dijelaskan bahwa, sebagian besar mahasiswa akhir studi S1 akuntansi belum siap untuk menghadapi kondisi kerja sebagai akuntan publik yang menuntut pribadi yang cekatan dalam berfikir dan bertindak, tertib, rapi, efisien peduli rincian serta independen. Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Kwarto dan Saputra (2015) yang menyatakan bahwa personalitas tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik.

4. PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Penghargaan finansial berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Hasil ini dapat dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar sebesar $5,003 > 1,909$ dan nilai signifikan sebesar $0,000 < 5\%$, sehingga H_1 diterima.
- 2) Pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Hasil ini dapat dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar $0,182 < 1,909$ dan nilai signifikan sebesar $0,856 > 5\%$, sehingga H_2 ditolak.
- 3) Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Hasil ini dapat dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar $0,033 < 1,909$ dan nilai signifikan sebesar $0,974 > 5\%$, sehingga H_3 ditolak.

- 4) Nilai-nilai sosial berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Hasil ini dapat dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar $3,694 > 1,909$ dan nilai signifikan $0,000 < 5\%$, sehingga H_4 diterima.
- 5) Personalitas tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Hasil ini dapat dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar $-0,579 < -1,909$ dan nilai signifikan $0,565 < 5\%$, sehingga H_5 ditolak.

4.2 Keterbatasan

Berdasarkan hasil penelitian, penelitian ini mempunyai keterbatasan yaitu:

- 1) Penelitian ini hanya terfokus pada mahasiswa S1 Program Studi Akuntansi angkatan 2013 dan 2014, sehingga hasil penelitian belum bisa mewakili persepsi mahasiswa akuntansi angkatan yang lain.
- 2) Lingkup penelitian terbatas hanya pada Mahasiswa S1 Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta, sehingga hasil penelitian belum bisa tergeneralisasi.

4.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penelitian ini mempunyai saran sebagai berikut:

- 1) Untuk penelitian selanjutnya disarankan peneliti memperluas sampel agar hasil penelitian bisa mewakili persepsi mahasiswa akuntansi angkatan yang lain.
- 2) Sebaiknya menambah objek penelitian yang ada karena penelitian ini hanya melibatkan satu Universitas saja, supaya hasil penelitian lebih tergeneralisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Alek S. Nitisemito, 2001. *Manajemen Personalia*, Edisi kedua, Ghalia Indonesia.
- Alhadar, Mochammad Audi, 2013. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi dan PPAk Universitas Hasanuddin)*, Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Ardianto, Niko. 2014. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Atau Non Akuntan*, Skripsi, Semarang: Universitas Diponegoro.
- Astuti, A., 2014, *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi*. Skripsi, Salatiga: Universitas Satya Kristen Wacana.

- Chan, Andi Setiawan. 2013. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik oleh Mahasiswa Jurusan Akuntansi*, Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi, Vol. 1, No 1.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 20*. Semarang. ISBN. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS 19*. Semarang: BP UNDIP.
- Gibson, L.James, Ivancevich, M.John, Donnely, H.James, 1997. *Organisasi, Perilaku*.
- Halim, Abdul. 2008. *Auditing (Dasar-dasar audit laporan keuangan)*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Hasibuan, Malayu S.P.2007.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Horton, Paul B. 1982. *Sociology*. 2nd ed. England : Dow Jones Irwin.
- Mardi. 2011.*Sistem Informasi Akuntansi*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Mardiana. 2005. *Manajemen Produksi*. Jakarta: Badan Penerbit IPWI.
- Mathis Robert L, and Jackson, John H. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan. Buku2, Edisi Pertama.Jakarta:Salemba Empat.
- Mulyadi, 1992, *Pemeriksaan Akuntan* Edisi 4, BPSTIE YKPN.
- Mulyadi. 2001.*Auditing*. Edisi 6. Jakarta : Salemba Empat.
- Mulyadi, 2009. *Auditing*. Edisi 6. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi. 2011. *Auditing*, Edisi 8. Jakarta: Salemba Empat.
- Mutmainnah, Siti. 2006. *Modul Akuntansi Keperilakuan*. Semarang.
- Nuraini, *persepsi mahasiswa akuntansi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir sebagai akuntan publik dan non akuntan publik (studi kasus pada mahasiswa akuntansi kelas sore universitas semarang)*, jurnal fenomena.
- Nuraini .2013. *manajemen sumber daya manusia*, yayasan Aini Syam. Pekanbaru.
- Rahayu, Sri dkk. 2003. *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir*, Simposium Nasional Akuntansi IV, 16– 17 Oktober 2003, Hal. 821 – 838. Surabaya.
- Rivai, Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Edisi Pertama. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- River, New Jersey: Prentice Hall Inc. Boynton, William C, Johnson, Raymond N, Kell, Walter G. 2003. *Modern Auditing*. Edisi 7. Jilid 1. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P dan Coulter, Mary. (2008). *Management*. ed 10. Jakarta: PT Index Gramedia.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Alih Bahasa: Hadyana Pujaatmaka dan Benyamin Molan; Editor: Agus Widyantoro, Edisi 10. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- S.R.Soemarso. 2009.*Akuntansi Suatu Pengantar*. Edisi Kelima. Jakarta : Salemba Empat.
- Sari, Maya. 2013. *Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomi Umsu Medan*. Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Vol 13 No 2 September 2013.
- Sekaran, U. 2006. *Research Methods For Business: Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Edisi keempat. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiyadi, I Nyoman dan Rasmini, Ni Ketut. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Dan Sistem Informasi Akuntansi Pada Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. ISSN: 2302-8556.
- Simanjuntak, Payaman J. 2003. *Produktivitas Kerja Pengertian dan Ruang Lingkupnya*. Jakarta: Prisma Sugiyono. 2006. *Statistika Untuk Penelitian*.Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suroto. 1990. *Strategi Pembangunan Kesempatan Kerja*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Suyono. 2014. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik*. Jurnal Akuntansi.PPKM II (2014) 69-83.2014.
- Stolle, Carlton D. *Students views of the public and industrial accountant*. TheJournal of Accountancy (May 1976): 106-109.
- Talamaosandi, 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Nilai-Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Personalitas Pada Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik*. Skripsi Akuntansi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.
- Talamaosandi dan Wirakusuma, 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Nilai-Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Personalitas Pada Pemilihan Karir Akuntan Publik*. ISSN: 2302-8556 E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.19.1. April (2017): 1-26.
- Umar, H. 2005. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2011. Tentang Akuntan Publik.

Victor, Sg. Tengker. 2007. *Pengaruh Motivasi Karir terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Mengikuti PPAk (Studi Pada Jurusan Akuntansi FE Unsrat Manado)*, Skripsi Sarjana Akuntansi Unsrat, Manado.

Widyasari, Yuanita. 2010. *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir. (Studi Empiris Pada Universitas Diponegoro dan Unika Soegijapranata)*, Skripsi tidak diterbitkan. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.