

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN,
PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN
DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
PEMERINTAH DAERAH**
(Persepsi Aparatur Pemerintah Daerah pada SKPD Kabupaten Sukoharjo)



SKRIPSI

Diajukan untuk Penyusunan Skripsi Jenjang Strata I pada Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:
KATIN WILDA MAYSAROH
B 200140307

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERN, PENERAPAN STANDAR
AKUNTANSI PEMERINTAHAN DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI
INFORMASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
PEMERINTAH DAERAH
(Persepsi Aparatur Pemerintah Daerah pada SKPD Kabupaten Sukoharjo)**

SKRIPSI

Oleh:

KATIN WILDA MAYSAROH

B 200140307

Telah diperiksa dan disetujui oleh
Dosen Pembimbing



Drs. Wahyono, MA., Ak
NIDN. 0009035801

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERN, PENERAPAN STANDAR
AKUNTANSI PEMERINTAHAN DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI
INFORMASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
PEMERINTAH DAERAH
(Persepsi Aparatur Pemerintah Daerah pada SKPD Kabupaten Sukoharjo)**

Oleh:

KATIN WILDA MAYSAROH

B 200140307

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Kamis, 5 April 2018
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji :

1. Drs. Wahyono, MA., Ak.
(Ketua Dewan Penguji)

()

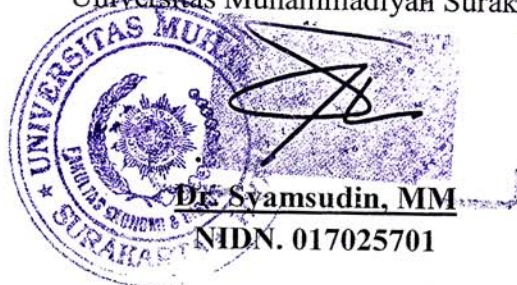
2. Dra.Rina Trisnawati, M.Si., Akt, Ph.D.
(Anggota 1 Dewan Penguji)

()

3. Drs. Eko Sugiyanto, M.Si
(Anggota 2 Dewan Penguji)

()

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta


Dr. Syamsudin, MM
NIDN. 017025701

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **KATIN WILDA MAYSAROH**
NIRM :
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA, PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN
INTERN, PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI
PEMERINTAHAN DAN PEMANFAATAN
TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
(Persepsi Aparatur Pemerintah Daerah pada SKPD
Kabupaten Sukoharjo)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 5 April 2018
Yang membuat pernyataan,



(Katin Wilda Maysaroh)

MOTTO

"Jadilah seperti bunga, yang menyebarkan keharuman bahkan kepada tangan yang menghancurkannya."

(Ali bin Abi Thalib)

"Bayangkan kamu adalah sebatang pohon, ia memang berasal dari biji kecil, namun dengan harapan dan bantuan cahaya matahari, ia bisa tumbuh tinggi dan kuat."

(A Bug's Life)

"Setiap orang punya jatah gagal masing-masing. Jadi jangan takut gagal, karena semakin banyak gagal berarti semakin berkurang jatah gagal kita, artinya keberhasilan semakin dekat."

(Agung Trianto)

"Menangislah bila harus menangis, karena menangis bukan berarti lemah. Terkadang dengan keluarnya air mata kita, semakin berkurang juga beban kita"

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas segala nikmat serta karunia-Nya sehingga terselesaikan skripsi ini, kupersembahkan untuk:

- ☞ Allah SWT yang selalu memberi anugerah sepanjang hidupku, memberi nikmat, karunia serta hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
- ☞ Rasullullah SAW semoga shalawat dan salam selalu tercurah kepada Beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
- ☞ Kedua orangtuaku tercinta, Bapak Kagum dan Ibu Sunartin, terima kasih atas segala kasih sayang, doa, dukungan yang tiada henti untuk penyelesaian skripsi ini.
- ☞ Katon Nur Fadillah, adikku yang menjadi harapan dan kebanggaanku.
- ☞ Sahabat-sahabatku: Reni Realita, Cindy Nofisna, Dewi Murwati, dan Mia Triandhini, yang selalu memberikan kebahagiaan serta semangat dan motivasi kepada penulis.
- ☞ Teman-teman kos, Atika Amurwa dan Marissa Ajekrun yang selalu memberikan canda tawa dan kebahagiaan kepada penulis.
- ☞ Teman-teman Akuntansi Kelas H 2014, terima kasih telah menjadi kawanku saat menempuh pendidikan selama ini.
- ☞ Motivatorku Agung Trianto dan Reza Yuka, terimakasih telah memberikan motivasi dan arahan selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
- ☞ Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN, PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH (Persepsi Aparatur Pemerintah Daerah pada SKPD Kabupaten Sukoharjo)”**.

Skripsi ini disusun dan diajukan untuk memenuhi tugas dan sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Syamsudin, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

2. Bapak Dr. Fatchan Achyani, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Wahyono, MA., Ak selaku dosen pembimbing yang dengan sabar telah memberikan pengarahan, bimbingan dan dorongan selama proses penyusunan skripsi.
4. Ibu Dra. Erma Setyawati, MM selaku Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan dan bimbingan.
5. Seluruh Dosen program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
6. Bapak dan Ibu yang selalu memberi semangat dan bantuan, baik secara materil maupun moril sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dan studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk hasil penulisan yang lebih baik lagi di masa mendatang.

Surakarta,

Penulis

Katin Wilda Maysaroh

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAKSI	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori	9
1. Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>).....	9
2. Kualitas Laporan Keuangan	10
a. Karakteristik Kualitatif Laporan Keuangan	10
3. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	13
4. Penerapan Sistem Pengendalian Intern	14
a. Tujuan Sistem Pengendalian Internal Pemerintahan.....	15
b. Elemen Sistem Pengendalian Intern.....	15
5. Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan.....	17

a. Manfaat Standar Akuntansi Pemerintah.....	18
6. Pemanfaatan Teknologi Informasi	19
B. Tinjauan Penelitian Terdahulu	20
C. Pengembangan Hipotesis.....	23
D. Kerangka Pemikiran	27
 BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Jenis Penelitian	29
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	29
C. Data dan Sumber Data.....	30
D. Metode Pengumpulan Data	30
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	31
F. Metode Analisis Data	34
 BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Deskripsi Obyek Penelitian	40
B. Deskripsi Data	42
C. Uji Kompetensi Data	46
1. Hasil Uji Validitas	46
2. Hasil Uji Reliabilitas	49
D. Hasil Analisis Data	50
1. Uji Asumsi Klasik	50
a. Hasil Uji Normalitas.....	50
b. Hasil Uji Multikolinearitas	51
c. Hasil Uji Heterokedastisitas	51
2. Uji Hipotesis.....	51
a. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	51
b. Hasil Uji F	53
c. Hasil Uji t	54
d. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	55
E. Pembahasan	56

BAB V PENUTUP.....	61
A. Kesimpulan.....	61
B. Keterbatasan Penelitian	62
C. Saran	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Jumlah Pegawai Bagian Keuangan/Anggaran/Perbendaharaan	40
Tabel 4.2 Proses Pengambilan Sampel	41
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	42
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Menurut Usia	42
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir	43
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Menurut Jabatan	43
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja.....	44
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel KLKPD	47
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi SDM.....	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Penerapan SPI	48
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Penerapan SAP	48
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Pemanfaatan Teknologi Informasi	49
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas	50
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4.17 Hasil Uji Heterokedastisitas	51
Tabel 4.18 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	52
Tabel 4.19 Hasil Uji F	53
Tabel 4.20 Hasil Uji t.....	53
Tabel 4.21 Hasil Uji R^2	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	27
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I	Kuesioner Penelitian
LAMPIRAN II	Identitas Responden
LAMPIRAN III	Tabulasi Data
LAMPIRAN IV	Uji Kompetensi Data
LAMPIRAN V	Uji Asumsi Klasik
LAMPIRAN VI	Uji Hipotesis
LAMPIRAN VII	Tabel R
LAMPIRAN VIII	Tabel F
LAMPIRAN IX	Tabel t

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem pengendalian intern, penerapan standar akuntansi pemerintah dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah di SKPD Kabupaten Sukoharjo.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Sampel ditentukan dengan teknik *purposive sampling* dan memperoleh 54 responden. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS Versi 21.00.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia, penerapan standar akuntansi pemerintah dan pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah, sementara penerapan sistem pengendalian intern tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

Kata kunci: kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem pengendalian intern, penerapan standar akuntansi pemerintah, pemanfaatan teknologi informasi dan kualitas laporan keuangan.

ABSTRACT

This research aims to analyzed the influence of human resources competences, the application of internal control systems, the application of government accounting standards and the utilization of technological information toward the quality of the financial statement of local government in SKPD of Sukoharjo Regency.

This research use quantitative research with primary data that collecting questionnaire. The sample of this research was determined by purposive sampling technique and it was obtained 54 respondents. The data analyzed by using multiple linier regression with SPSS software 21.00 version.

The result of this research showed that the competence of human resources, the application of accounting standards and the utilization of technological information gave influence on the quality of the local Government financial statement, while the application of the internal control systems did not give affect on the quality of the local Government financial's statement.

Keywords: *competence of human resources, implementation of internal control system, application of government accounting standard, utilization of technological information and quality of financial report*