

**PENGARUH *BUDGETARY GOAL CHARACTERISTICS* DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA APARAT
PEMERINTAH DAERAH DI KABUPATEN BATANG
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:
DIYANA ROCHIMA

B200140403

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH *BUDGETARY GOAL CHARACTERISTICS* DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA APARAT PEMERINTAH
DAERAH DI KABUPATEN BATANG DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

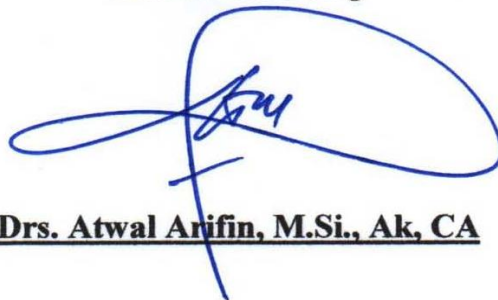
Oleh:

DIYANA ROCHIMA

B 200 140 403

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Telah diperiksa dan disetujui oleh:
Dosen Pembimbing



Drs. Atwal Arifin, M.Si., Ak, CA

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH *BUDGETARY GOAL CHARACTERISTICS* DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA APARAT PEMERINTAH DAERAH DI KABUPATEN BATANG DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Yang ditulis oleh:

DIYANA ROCHIMA

B 200 140 403

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Surakarta
Pada tanggal 8 Maret 2018
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji :

1. Drs. Atwal Arifin, M.Si., Akt., CA
(Ketua Dewan Penguji)
2. Eny Kusumawati, S.E., AK., M.M, CA
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Shinta Permata Sari, S.E., M.M
(Anggota II Dewan Penguji)

()
()
()

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta




Dr. Syamsudin M.M

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DIYANA ROCHIMA**
NIRM : **B 200 140 403**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH BUDGETARY GOAL
CHARACTERISTICS DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA APARAT PEMERINTAH
DAERAH DI KABUPATEN BATANG DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Februari 2018
Yang membuat pernyataan,



(Diyana Rochima)

MOTTO

"Ya Tuhan kami, jadikanlah kami orang yang berserah diri kepada-Mu, dan anak-cucu kami (juga) umat yang berserah diri kepada-Mu dan tunjukkanlah kepada kami cara-cara melakukan ibadah (haji) kami dan terimalah tobat kami. Sungguh, Engkaulah Yang Maha Penerima Tobat, Maha Penyayang."

(QS. Al-Baqarah: 128)

"Maka nikmat Tuhanmu yang manakah yang kamu dustakan?"

(QS. Ar-Rahman: 55)

"Ilmu itu lebih baik daripada harta, ilmu menjaga engkau dan engkau menjaga harta. Ilmu itu penghukum (hakim) dan harta terhukum. Harta itu akan berkurang jika dibelanjakan tetapi ilmu akan bertambah jika diamalkan"

(Ali Bin Abi Thalib)

"Biar tidak capek itu harus ikhlas. Ikhlas itu harus sama antara hati, pikiran dan perbuatan"

(Jusuf Kalla)

"Bahagia Bukan Karena Bisa Menyelesaikan Skripsi Secepat Harapanmu, Bahagia Itu Ketika Bisa Mengambil Dan Menerapkan Ilmu Yang Kau Dapat dan Bisa Membuat Orang Tuamu Tersenyum Melihat Betapa Bermanfaatnya Anak Mereka Bagi Orang Lain"

(Diyana Rochima)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas segala nikmat serta karunia-Nya sehingga terselesaikan skripsi ini, maka karya sederhana ini saya persembahkan untuk:

- ☞ Allah SWT atas segala nikmat dan karunia-Nya
- ☞ Nabi Muhammad SAW yang telah menjadi suri tauladan dan membawa kita dari jaman yang gelap gulita ke jaman yang terang benderang seperti sekarang ini.
- ☞ Ibu dan Bapak tersayang, yang tidak pernah lelah memberikan kasih sayang, do'a dan semangat bagi penulis. Terima kasih atas segala yang diberikan dan semoga ini menjadi langkah awal untuk membahagiakan ibu dan bapak.
- ☞ Kakakku Ihya Ulumuddin, Kakak iparku Rizqi Aida dan ponakanku tersayang Zeva yang selalu mendukung dan menyemangati.
- ☞ Laki laki baik yang selalu mendampingi dan membantuku tanpa kenal lelah dan waktu, terima kasih untuk segalanya.
- ☞ Sahabat-sahabatku yang telah memberikan semangat, motivasi, dukungan dan kebersamaan dalam suka maupun duka.
- ☞ Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaykum Wr. Wb

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillahirabbil'alamiin atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH *BUDGETARY GOAL CHARACTERISTICS* DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA APARAT PEMERINTAH DAERAH DI KABUPATEN BATANG DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI ”**. Skripsi ini merupakan tugas akhir yang harus diselesaikan sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini mendapatkan banyak bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah ikut membantu kelancaran proses penulisan skripsi ini, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya dan segala kekuatan, petunjuk, dan kemudahan untuk semuanya.
2. Nabi Muhammad SAW, yang telah menjadi suri tauladan dan telah membawa perubahan pada umat muslim dari jaman jahiliyah ke jaman yang terang benderang.
3. Bapak Dr. Syamsudin, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Bapak Dr. Fatchan Achyani, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Zulfikar, S.E., M.Si selaku pembimbing akademik.
6. Bapak Drs. Atwal Arifin, M.Si., Ak, CA selaku pembimbing skripsi yang dengan sabar telah memberikan pengarahan, bimbingan dan dorongan selama proses penyusunan skripsi.
7. Seluruh Dosen program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
8. Ibuku Roaenah dan Bapakku Rochmat Subaroh, terima kasih selalu mendoakan, memberikan kasih sayang, dukungan, semangat, motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dan studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
9. Kakakku Ihya Ulumuddin, Kakak iparku Rizqi Aida dan ponakanku tersayang Zeva, terima kasih telfon dan *video call* yang selalu membuatku tersenyum dan semangat menyelesaikan skripsi.
10. Mas Aldi Diva Fortuna terima kasih atas semangat, kesetiaan, kebersamaan serta kesabarannya selama ini.
11. Bella Widianingrum terima kasih atas waktu, semangat dan candaan garingnya selama ini.
12. Della Ariska Deviana dan Mas Saiful Hidayat, pasangan favorit yang selalu memberikan masukan dan dukungan, terima kasih.

13. Kakakku *Ngancing Family*, Mas Ginanjar, Mas Dhady, Mas Ayib, Mas Randi peyek, Mas Ilham, Mas Hafizd, Mas Nasrul, Mas Riski, Mba Diah, Mas Rohmat, Mas Sina, Mas Kharis, Mba Citra, Mba Muslikha, Mba Ayu, Mba mimi, terima kasih atas ilmu dan pengalamannya yang luar biasa, yang dapat menjadi contoh bagi penulis.
14. Sahabatku Esia Hidayah *Family*, Tiara, Avi, Jefri, Adit, Bayu, Aji, Koko, Bastian yang selalu memberikan semangat dan doanya, terima kasih.
15. Adik-adikku keluarga Tabanas 3, Mita, Afita, Mareta, Indah, Alifia, Yoshie, Anis, April dan Leyla, terima atas semangatnya, semangat juga kuliahnya untuk adikku, mudah-mudahan dapat segera menyusul mengejar sarjana.
16. Teman teman LEPMA, Naili Amalia, Mas Eling, Mas Umam, Dek Fela, Dek Zhintya, Mas Kukuh terimakasih untuk dukungan, semangat, pengalaman dan doa kalian.
17. Keluarga Besar LEPMA dan HIMATANSI, terima kasih atas pengalaman dan pembelajarannya selama menjadi anggota disana.
18. Teman-teman magang DPPKAD Pekalongan, Afida, Nisa, Rohmat dan Satria, terima kasih atas pengalaman, canda tawa, serta semangat yang sudah diberikan, sukses untuk kalian.
19. Teman-teman Akuntansi Kelas J 2014, Tri Muliana Dewi Mekarsari, Purwita Risdiana, Lina Candra, Eliesya dan teman-teman kelas J lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu. Terima kasih telah membantu saat menempuh pendidikan selama ini tetap semangat untuk kalian semua.

20. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu. Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang kalian berikan.

Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, penulis juga menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan penulis untuk memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran.

Surakarta, 08 Maret 2018

Penulis

Diyana Rochima

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO... ..	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRACT.....	xvii
ABSTRAKSI	xviii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Sistematika Penulisan	10
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 11
A. Penyusunan Anggaran	11

B. <i>Budgetary Goal Characteristics</i>	16
C. Kompetensi.....	18
D. Kinerja Aparat	19
E. Kepuasan Kerja	21
F. Penelitian Terdahulu.....	23
G. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis.....	25
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 30
A. Populasi, Sampel dan Tehnik Sampling	30
B. Metode Pengumpulan Data	31
C. Definisi Operasional dan Pengukurannya	32
D. Analisis Data	36
 BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	 42
A. Deskripsi Data	42
B. Karakteristik Responden	43
C. Metode Analisis Data	43
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	44
2. Uji Asumsi Klasik	50
a. Uji Normalitas	50
b. Uji Multikolinearitas	50
c. Uji Heterokesiditas	51
3. Uji Hipotesis.....	52
a. Uji Hipotesis Persamaan 1	52
b. Uji Hipotesis Persamaan 2	56

D. Pembahasan	60
BAB V PENUTUP.....	66
A. Simpulan	66
B. Keterbatasan Penelitian	67
C. Saran	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	25
-------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 Rincian Sampel Penelitian	42
Tabel IV.2 Jenis Kelamin, Jabatan dan Pendidikan Terakhir Responden.....	42
Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Kinerja Aparat Pemda.....	44
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas <i>Budgetary Goal Characteristics</i>	45
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Kompetensi	46
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	47
Tabel IV.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	48
Tabel IV.8 Hasil Uji Normalitas	49
Tabel IV.9 Hasil Uji Multikolinearitas	50
Tabel IV.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	51
Tabel IV.11 Hasil Analisis Koefisien Regresi Persamaan 1	52
Tabel IV.12 Hasil Analisis Koefisien Regresi Persamaan 2	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	: Tabulasi Data Variabel Kinerja Aparat Pemerintah Daerah
Lampiran 3	: Tabulasi Data Variabel <i>Budgetary Goal Characteristics</i>
Lampiran 4	: Tabulasi Data Variabel Kompetensi
Lampiran 5	: Tabulasi Data Variabel Kepuasan Kerja
Lampiran 6	: Hasil Uji Validitas Kinerja Aparat Pemerintah Daerah
Lampiran 7	: Hasil Uji Validitas <i>Budgetary Goal Characteristics</i>
Lampiran 8	: Hasil Uji Validitas Kompetensi
Lampiran 9	: Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja
Lampiran 10	: Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Aparat Pemerintah Daerah dan <i>Budgetary Goal Characteristics</i>
Lampiran 11	: Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi dan Kepuasan Kerja
Lampiran 12	: Hasil Uji Normalitas dan Heteroskedastisitas Persamaan 1
Lampiran 13	: Hasil Uji Statistik F dan Koefisien Regresi Persamaan 1
Lampiran 14	: Hasil Uji Normalitas, Multikolinearitas dan Heteroskedastisitas Persamaan 2
Lampiran 15	: Hasil Uji Statistik F dan Koefisien Regresi Persamaan 2
Lampiran 16	: Hasil Uji Hipotesis (Uji t) dan Regresi Persamaan 1 dan 2

ABSTRAKSI

Kinerja adalah hasil dari tindakan/ program/ kebijakan untuk mencapai tujuan, sasaran, visi, misi yang telah dicapai oleh organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali pengaruh *budgetary goal characteristics*, kompetensi terhadap kinerja aparat pemerintah daerah dan juga untuk menguji apakah kepuasan kerja dapat bertindak sebagai variabel moderasi dalam organisasi sektor publik.

Penelitian ini menggunakan metode purposive sampling dengan 83 responden pada dinas-dinas yang berbeda. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda yang diolah dengan SPSS versi 17 dari windows.

Hasil menunjukkan bahwa *budgetary goal characteristics* memiliki nilai negatif dan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja aparat pemerintah daerah, sedangkan kompetensi memiliki nilai positif dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja aparat pemerintah daerah. Kepuasan kerja dapat memoderasi hubungan antara *budgetary goal characteristics* dan kinerja aparat pemerintah daerah, serta kepuasan kerja juga mampu memoderasi hubungan antara kompetensi dengan kinerja aparat pemerintah daerah di Kabupaten Batang.

Kata kunci : *budgetary goal characteristics*, kompetensi, kepuasan kerja, kinerja, moderasi

ABSTRACT

Performance is achievement implementation representation of an action/program/policy in order to achieved objectives, goals, mission and vision of the organization. This study aimed at re-examining the effect of budgetary goal characteristics, competence to the performance of local government officials and also to examine whether job satisfaction could act as moderating variables in the public sector organizations.

This study uses a purposive sampling method with 83 respondent in different departments. Data collection techniques in this study is in the form of questionnaires, while data analysis technique used is multiple regression analysis were processed with SPSS version 17 for windows.

The results indicated that budgetary goal characteristics has a negative and not significant effect on the performance of local government officials, while competence has a positive and significant effect on the performance of local government officials. The study also resulted that job satisfaction can to moderate the relationship between budgetary goal characteristics to the performance of local government officials, and job satisfaction can also moderate the relationship between competence to the performance of local government officials performances in Batang district.

Keywords : budgetary goal characteristics, competence, performance, job satisfaction, and moderation