

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji. 1997. *Psikologi Kerja*. Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Dewi. 2012. Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta. *Jurnal Nominal / Volume I Nomor I / Tahun 2012*
- Deal TE, Kennedy AA. 1992. *Corporate Culture: The Rites and Rituals of Corporate Life*. Massachusetts: Addison-Wesley
- Fitria, Hamid, dan Nurtjahjono. 2014. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 9 No. 2 April 2014.
- Gibson, 1997. *Organisasi Perilaku-Struktur-Proses*, buku Jilid II Edisi ke Delapan, Penerbit PT. Binarupa Aksara, Jakarta.
- Ghozali Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Handoko, T. Hani. 1997. *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Liberty
- Inuh Maria Lusiana. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi
- Kusuma dan Nugroho. 2012. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Coca Cola Bottling Central Java. *Jurnal Mahasiswa Q-MAN*, Volume I, No. 3, Mei 2012, halaman 83-91
- Kasenda. 2013. Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bangun Wenang Beverages Company Manado. ISSN 2303-1174 *Jurnal EMBA* Vol.1 No.3 Juni 2013, Hal. 853-859
- Kluvers, R. and T, John. 2009. The Effect On Motivation of A Change in Rewards. *International Review of Business Research Papers* 5(5): 147-159.

- Kreitner dan Anglo Kinicki. 2003. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat
- Lina. 2014. Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Sistem *Reward* sebagai Variabel Moderating. *JURNAL RISET AKUNTANSI DAN BISNIS Vol 14 No . 1 /Maret 2014*
- Lestari Lita. 2016. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi
- Luthans Fred.2012. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10
- Maramis. 2013. Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bank Tabungan Negara (PERSERO) Cabang Manado. ISSN 2303-1174 *Jurnal EMBA Vol.1 No.4 Desember 2013, Hal. 955-963*
- Mustikaningsih dan Handayani. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan. ISSN : 085-1442 *Media Ekonomi dan Manajemen Vol. 29 No. 1 Januari 2014*
- Murty dan Gunasti.2012.Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya). ISSN 2086-3802 Volume 2, No. 2, July 2012, pages 215 – 228
- Mardiana. 2005. *Manajemen Produksi*. Jakarta: IPWI.
- Mangkunegara, Anwar P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Noor. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan* ISSN 1411-0393 Akreditasi No. 80/DIKTI/Kep/2012
- Rukmini. 2017.Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV.Rooda Jati Karanganyar tahun 2016. ISSN : 1412-629X *Jurnal Akuntansi dan Pajak, Vol. 17, NO. 02, Januari 2017*

- Suryadilaga, Musadieq, Nurtjahjono. 2016. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 39 No.1 Oktober 2016
- Syaifullah. 2016. *Performance Appraisal, Reward and punishment* Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen* Vol 4, No.3, 2016:223-234
- Syafei, Fahmi, Hubeis. 2016. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan PT. Pul Logistics Indonesia. E-ISSN: 2460-7819 P-ISSN: 2528-5149 *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, Vol.2 No.3, September 2016
- Subhi dan Yuniati. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Penghargaan Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen* Vol. 3 No. 2 (2014)
- Siagian, 2015. Pengaruh Pelatihan, Kepuasan kompetensi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* Volume 4, Nomor 9, Agustus 2015
- Sultan, Saryadi, dan Hidayat. 2014. Pengaruh Kompetensi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Diponegoro Journal of Social and Politic* Tahun 2014, Hal. 1-12
- Sidanti. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA Volume 9 Nomor 1 Februari 2015: 44 – 53*
- Suwati. 2013. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, Volume 1, Nomor 1, 2013: 41-55
- Setyawan Fajar Rakhman Agus. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Sistem *Reward* Sebagai Variabel Moderating. Skripsi
- Sastrohadiwirjo, Siswanto B., 2002, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. Cetakan Pertama, Bumi Aksara, Jakarta.

- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Penerbit C.V Andi Offset, Yogyakarta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta, Bandung.
- Tampi. 2014 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bank Negara Indonesia,TBK. *Journal "Acta Diurna" Volume III. No.4. Tahun 2014*
- Tangkuman dkk.2015. Penilaian Kinerja, *Reward*, dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan pada PT.PERTAMINA (Persero) Cabang Pemasaran Suluttenggo. ISSN 2303-1174 Vol.3 No.2 Juni 2015, Hal. 884-895
- Yasin M. 2013. *Membangun Organisasi Berbudaya (StudiBUMN)*. Jakarta: Expose