

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada Karyawan RSUD Sukoharjo)**



Disusun Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh:

**DANIE SULISTIYANINGRUM**

**B200140390**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2018**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**“PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi  
Kasus Pada Karyawan RSUD Sukoharjo)”**

Yang ditulis oleh:

**DANIE SULISTIYANINGRUM**

**B 200 140 390**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 09 April 2018

Pembimbing



**Dra. Mujiyati, M.Si**

**NIDN. 0610056605**

## HALAMAN PENGESAHAN

### **“PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan RSUD Sukoharjo)”**

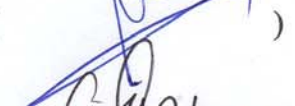


Yang ditulis oleh

**DANIE SULISTIYANINGRUM**

**B 200 140 390**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta Pada hari kamis, 05 April 2018 Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Dra. Mujiyati, M.Si (  )  
(Ketua Dewan Penguji)
2. Fauzan, SE, M.Si., Akt. (  )  
(Anggota I Dewan penguji)
3. Drs. Yuli Tri Cahyono, M.M., Akt (  )  
(Anggota II Dewan penguji)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta





## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DANIE SULISTIYANINGRUM**  
NIM : **B200140390**  
Jurusan : **AKUNTANSI**  
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, GAYA  
KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada  
Karyawan RSUD Sukoharjo)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 05 April 2018

Yang membuat pernyataan

**(DANIE SULISTIYANINGRUM)**

## MOTTO

“Barang siapa merasa letih di malam hari karena berkerja, maka di malam itu ia diampuni”  
(H.R. Ahmad)

"Jika seseorang meninggal maka terputuslah amalnya kecuali tiga hal shadaqah jariyah, ilmu yang manfaat, dan anak shalih yang mendoakan orang tuanya"  
(HR. Muslim)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhan-Mu lah engkau berharap.”  
(QS. Al-Insyirah,6-8)

"Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua"  
(Aristoteles)

## **PERSEMBAHAN**

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya hingga terselesaikan skripsi ini, kupersembahkan untuk:

1. Allah SWT, yang selama ini telah memberikan anugerah, kekuatan, kasih sayang dan kemudahan untuk menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT selalu melimpahkan nikmat serta hidayah-Nya.
2. Rasulullah SAW, semoga shalawat dan salam selalu tercurahkan kepada Beliau Nabi Muhammad SAW , keluarga serta sahabatnya.
3. Kedua Orangtuaku, Almarhum Bapak Sapta Dandaka dan Almarhumah Ibu Titik Suryani, terima kasih telah membesarkan saya dan semua ini termasuk salah satu sebagai perwujudan keinginan orangtua yang sudah tercapai semoga mereka selalu mendukung dan melihat perjuangan hidup saya di surga-Nya Allah SWT.
4. Adikku tercinta, Almarhum Adik Putra Dwi Pangestu, terima kasih telah menjadi semangat dan alasan untuk berjuang menggapai mimpi dan cita-cita.
5. Kakek Taru Suyatno dan Nenek Sukarmi, terima kasih atas doa, dukungan yang tidak pernah berhenti selama ini, memberikan kasih sayang yang melimpah dan sudah menjadi alasan untuk tetap melanjutkan jenjang kuliah.
6. Paman dan bibi, terima kasih telah memberikan perhatian dan bantuan dalam menyelesaikan tugas skripsi ini.
7. Saudara sepupu, ariska kurniawati yang selalu mendengarkan keluh kesah selama mengerjakan skripsi dan masa kuliah.

8. Sahabat terbaik, terima kasih wienda, nurul dan meilia yang telah menjadi sahabat terbaik yang memberikan kasih sayang dan hiburan selama kuliah dan mengerjakan skripsi hingga selesai.
9. Teman-teman seperjuangan, yusuf, tri muliana, diana, bagus, wisnu, bekti, putri, desi, anggita, rilo, adit, febrian, witta, noval dan lainnya yang tidak bisa disebutkan satu persatu terima kasih untuk seluruh teman kelas J jurusan akuntansi angkatan 2014 yang memberikan semangat, dukungan dan kebahagiaan selama kuliah di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
10. Teman-teman SMA, terima kasih fi'id, intan, ivonne, fanny, sonia, dan ditha, atas dukungan yang kalian berikan.
11. Teman-teman di kota Solo, terima kasih laras, novi, awalia, dan selvi atas nasehat dan dukungan kalian selama kuliah hingga selesai.
12. Almamater Universitas Muhammadiyah Surakarta.

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Puji dan syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul **“PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan RSUD Sukoharjo)”** sebagai salah satu tugas akhir untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar sarjana Ekonomi Prodi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini, penulis tidak lepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah membantu baik secara moril maupun materil sehingga terselesaikan skripsi ini. Oleh karena itu penulis dengan kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Syamsudin, MM selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Fatchan Achyani, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.



4. Ibu Dra. Mujiyati, M.Si selaku Pembimbing Utama yang dengan sabar telah memberikan pengarahan dan bimbingan dalam proses penyusunan skripsi.
5. Bapak Dr. Zulfikar, SE, M.Si selaku Pembimbing Akademik yang selalu mengarahkan bimbingan bagi penulis.
6. Seluruh Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis
7. Almarhum Bapak dan Almarhumah Ibu yang telah menjadi semangat dan motivasi untuk meraih cita-cita.
8. Semua pihak RSUD Sukoharjo yang telah mengizinkan dan membantu penulis dalam pengambilan data sehingga dapat terselesaikan.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, yang penulis tidak dapat sebutkan satu persatu, semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu kritik dan saran pembaca yang bersifat membangun penulis apresiasi, semoga skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Surakarta, 05 April 2018

Penulis

**DANIE SULISTIYANINGRUM**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTO .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRAKSI.....</b>	<b>xvi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
E. Sistematika Penulisan.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
A. Kinerja Karyawan .....	10
1. Pengertian.....	10

2. Standar Kinerja.....	11
3. Penilaian Kinerja Karyawan .....	11
4. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan .....	11
B. Motivasi.....	13
1. Pengertian Motivasi .....	13
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi .....	13
3. Metode-Metode Motivasi.....	14
4. Jenis-Jenis Motivasi .....	15
5. Teori Maslow .....	16
C. Kompensasi .....	17
1. Pengertian Kompensasi .....	17
2. Tujuan Kompensasi.....	17
3. Komponen-Komponen Kompensasi .....	18
4. Teori Ekuiti .....	19
D. Gaya Kepemimpinan.....	20
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	20
2. Macam-Macam Gaya Kepemimpinan .....	21
3. Teori X dan Teori Y .....	22
E. Lingkungan Kerja .....	23
1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	23
2. Jenis Lingkungan Kerja.....	23
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	24
F. Penelitian Terdahulu .....	28
G. Model Penelitian .....	30
H. Hipotesis.....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
A. Jenis Penelitian.....	34
B. Populasi dan Sampel .....	34
C. Data dan Sumber Data .....	36
D. Pengukuran Variabel.....	36
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	37

F. Metode Analisis Data.....	40
1. Pengujian Instrumen.....	40
2. Uji Asumsi Klasik.....	41
3. Uji Hipotesis.....	43
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>47</b>
A. Deskripsi Data Penelitian.....	47
B. Deskripsi Karakteristik Responden.....	48
C. Statistik Deskriptif .....	51
D. Pengujian Instrumen Penelitian .....	52
1. Uji Validitas .....	52
2. Uji Reabilitas.....	54
E. Pengujian Asumsi Klasik .....	55
1. Uji Normalitas.....	55
2. Uji Multikolinieritas.....	56
3. Uji Heteroskedastisitas.....	57
F. Hasil Pengujian Hipotesis .....	58
1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	58
2. Uji T .....	59
3. Uji F .....	61
4. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	62
G. Pembahasan.....	62
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>66</b>
A. Simpulan .....	66
B. Keterbatasan Penelitian.....	67
C. Saran.....	67

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR GAMBAR

Tabel 2 .1 Gambar Model Penelitian .....	31
--	----

## DAFTAR TABEL

Tabel III.1 Jumlah Sumber Daya Manusia .....	35
Tabel IV.1 Tabel Pengembalian Kuesioner .....	48
Tabel IV.2 Tabel Karakteristik Berdasarkan Umur .....	49
Tabel IV.3 Tabel Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel IV.4 Tabel Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	50
Tabel IV.5 Hasil Statistik Deskriptif.....	51
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi .....	52
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi .....	53
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	53
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja .....	54
Tabel IV.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	54
Tabel IV.11 Hasil Uji Reabilitas .....	55
Tabel IV.12 Hasil Uji Normalitas .....	56
Tabel IV.13 Hasil Uji Multikolinieritas .....	56
Tabel IV.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	57
Tabel IV.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
Tabel IV.16 Hasil Analisis Uji t.....	60
Tabel IV.17 Hasil Analisis Uji f .....	61
Tabel IV.18 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	62

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Tabulasi Data
Lampiran 3	Statistik Deskriptif
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas
Lampiran 5	Hasil Uji Reabilitas
Lampiran 6	Hasil Uji Normalitas
Lampiran 7	Hasil Uji Multikolinieritas
Lampiran 8	Hasil Uji Heteroskedastisitas
Lampiran 9	Hasil Uji Regresi Linier Berganda
Lampiran 10	Tabel t
Lampiran 11	Tabel r

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi, kompensasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di RSUD Sukoharjo. Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan yang bekerja di RSUD Sukoharjo dengan jumlah sampel 87 karyawan.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *convenience sampling*. Analisis data pada penelitian menggunakan bantuan SPSS. Pengumpulan data menggunakan penyebaran kuesioner pada karyawan. Dalam penelitian ini, hipotesis diuji dengan menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan kompensasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Motivasi, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.



## **ABSTRACT**

*This study aimed to analyze the effect of motivation, compensation, leadership style, and work environment towards employee performance of regional public hospitals in Sukoharjo. Population of this study is all employees that work in regional public hospitals in Sukoharjo with 87 employees sample.*

*Sampling technique that used in this study is convenience sampling method. Data analysis in this study is using SPSS. Data collection is using questionnaires distribution to employees. In this study, hypothesis test is using linier regression.*

*The result of this study indicate that motivation have significant effect towards employee performance. While compensation, leadership style, and work environment do not have significant effect towards employee performance.*

**Keywords:** *motivation, compensation, leadership style, work environment, employee performance*