# DAFTAR PUSTAKA


Anoraga, p. (2009). *psikologi kerja.* jakarta : Rineka Cipta .

Apriyanto, W., & Satrio, R. B. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen, Volume 4, Nomor 11*, 1-20.

Azwar, S. (2015). *Reanbilitas dan Validitas Edisi 4.* Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Bass, R. M. (1985). *Leadership and Performance beyond expection.* . New Your: The Free Press.

Darmadi, H. (2013). *Metode penelitian Pendidikan dan sosial* . Bandung : Alfabeta.

Evelyn, , A. D., & Elegwa , M. (2015). The effects of transformational leadership on employee engagement: Asurvei off civil service in kenya. *Issue in busee nes management end economics, vol.3 No.1*, 9-16.

Hadi, S. (2001). *Metologi Reparch* . yogyakarta: Andi offsek.

Hamdani, W., & Handoyo, S. (2012). Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Stres Kerja Karyawan PDAM Surya Sembada Kota V. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi, Vol. 1 No. 03*, 1-12.

Harahap , A. K. (2012). penerepan tambahan penghasilan pegawai dalam meningkatkan kinerja dan disiplin pegawai pada badan pegawai derah provinsi sumatra utara. *Manajemen Unud, Vol. 4, No. 9*, 2702-2721.

Hasibuan , M. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia, cetakan ke dua puluh* . jakarta: Pt. Bumi Aksara.

Hendra , H. I., & Handoyo , D. S. ( Agustus 2013). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan Bank BTPN Madiun. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisas, Vol. 2 No. 2* , 1-5.

Istiqomah , R. T. (2016). *Hubungan antara disiplin kerja dengan produktifitas kerja pada karyawan PT. sinar niaga sejahtera regional jateng 2 Yogjakarta.* Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Kurniadi, A. (2013). *Manajemen Keperawatan dan prospektifnya: Teori dan Aplikasi* . jakarta : Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia .

Lumbantobin, H., Rantetampan, A. L., & Kasima, D. (2016). Relationships of Work Discipline, Leadership, Training, and Motivation to Performance of Employees Administration Abepura Hospital Papua 2015. *Journal of Sciences: Basic and Applied Research, Volume 26, No 1*, 154-164.

Marsono. (2013). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Satwiga Mustika Naga Contractor). *Media Soerjo, Vol. 13 No. 2*, 23-48.

Potu, A. (2013). Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil DITJEN Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara di Manado. *Jurnal EMBA, Vol.1 No.4*, 1208-1218.

Rafferty , A. L., & Griffin . (2004). Dimensios of transformasional leadership : conceptual and empirical extensios. *journal of the leadership Quartly*, 329-354.

Rahmawati, H. I. (2017). *hubungan kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja pada pegawai Non- medis rumah sakit PKU Muhammadiyah Surakarta.* Fakultas psikologi Universitas <Muhammadiyah Surakarta.

Rawat , S. R. (2015). Impact of Transformational Leadership over Employee Morale and Motivation. *Journal of Science and Technology, Vol 8.*, 25–34.

Rival, V. (2003). *Manajemen Sumber Manusia untuk dari teori kepraktik.* jakrta : Murai kencana.

Royen , S. B., & Ahmad, A. B. (2014). pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pegawai dinas pehubungan komunikasi dan informatika kabupaten katingan. *jurnal wawasan manajamen, Vol. 3 No. 1*, 57-76.

Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum daerahkanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen, Volume 1 Nomor 4* , 1245-1253.

Setyaningrum, A. (2015). *Hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja karyawan.* Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Subhi, E. R. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap KInerja Kryawan dengan Penghargaan sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen, Vol. 3 No. 2 (*, 1-18.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuntitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung : Alfabeta .

Surtrisno, E., & Desanti. (2011). Perkembangan Kecerdasan Emosi dan Iklim Organisasi Pengaruhnya Terhadap Disiplin Kerja (Studi pada Staf Pengajar Jurusan Adminitrasi). *Jurnal Eksos, Vol.07, No.1*, 96-105.

Wagimo, & Ancok, D. (2013). Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan Motivasi Bawahan di Militer. *Jurnal Psikologi, Volume 32, No. 2*, 112-127.

Widiati, E. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja. Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kesehatan Rumah Sakit Secanti Gisting. *Journal Magister Manajemen, Vol.1 No, 1*, 109-143.

Wijayanto, A. ,. (2017). *hubungan Antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan disiplin kerja.* Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber daya Manusia* . jakarta : Salemba Empat.

Wutun, R. (2001). *Persepsi Karyawan tentang perilaku Kepemimpinan Atasan* . jakarta: Bagian Psikologi Industri dan Organisasi Fakultas Psikologi Universitas Indonesi .

Yuwono. (2012). *Perilaku Organisasi.* Jakarta: Salemba Empat.