

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, J. Natalie., Meyer, P. John. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of occupational psychology*, 63, 1-18.
- Anne S. Tsui., Jiing-Lih Farh., & Zhen Xiong Chen (2002). Loyalty to Supervisor vs. Organizational Commitment: Relationships to Employee Performance in China. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 75, 339-356.
- Baron & Greenberg, 2000. *Budaya dan Komitmen Organisasi*. Terjemahan. Jakarta: Erlangga.
- Chairy, L.S. 2005. Evaluasi Dosen Sebagai Bentuk Penilaian Kinerja. Disampaikan dalam: “*Workshop Evaluasi Kinerja Dosen oleh Mahasiswa*. UIN Syarif Hidayatullah”. Jakarta: 9 April 2005.
- Chaterina, M. T., & Intan, R (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi* 19 (2), 170-187.
- Chen-Chen, Jui ; Silverthorne, Colin, dan Yao Hung, Jung. 2006. Organization communication, job stress, organizational commitment, and job performance of accounting professionals in Taiwan and America. *Leadership & Organization Development Journal*. 27(4),
- Cokroaminoto. 2007. *Membangun Kinerja Melalui Motivasi Kerja Karyawan*. Sumber: www.cokroaminoto.wordpress.com.
- Cornelia, M. Venter., Carolina Laba, & Madelyn G., (2014). Meaning Work, Work Engagement, and Organisational Commitment. *Journal of Industrial Psychology*, 40 (1), 1-10.
- Dewi, P., & Setia A (2011). Faktor yang Berpengaruh Terhadap Komitmen Kerja Perawat Panti Wreda di Surakarta. *Jurnal Psikologi UNDIP*, 9 (1), 57-64.
- Diana, S. K. L. T., (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 11 (1), 31-37.
- Engko, C. (2008). “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Dengan Self Esteem dan Self Efficacy Sebagai Variabel Intervening”. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi* Vol. 10, No. 1, April.
- Farooq, A. J., M. I. Ramay., & Ziauddin (2010). The Impacts of Organizational Commitment on Employee Job Performance. *European Journal of Social Sciences*, 15 (3), 292 -298.

- Giovanny, A. B., & Meily, M (2013). Pengaruh Work – Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasi: Kepuasan Kerja Sebagai Variable Mediasi. *Jurnal Manajemen*, 13 (1), 15-34.
- Joko, U., & Suwardi (2011). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati). *Analisis Manajemen*, 5 (1), 75 – 86.
- Kurniasari, L. 2004. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Job Insecurity Karyawan Terhadap Intensi Turnover. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surabaya: UNAIR.
- Luthans. 2002. *Organizational Behavior*. Edisi Ke-9. New York : McGraw-Hill.
- Melizawati (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Indotirta Abadi di Gempol Pasuruan). *Skripsi*. Surabaya: Universitas Negeri Surabaya.
- Muhammad, R. K., Ziauddin, Farooq, A. J., & M. I. Ramay., (2010). The Impacts of Organizational Commitment on Employee Job Performance. *European Journal of Social Sciences*, 15 (3), 292-298.
- Rebecca C. Tolentino, Dr., (2013). Organizational Commitment and Job Performance of The Academic and Administrative Personnel. *International Journal of Information Technology and Business Management*, 15 (1), 51-59.
- Riady, H. 2003. Meningkatkan Komitmen Karyawan atas Organisasi melalui. Pengelolaan Quality Work Of Life. *Journal of Human Capital*, Vol.1
- Rohadi, W (2010). Analisis pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisaional Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi Pada PT. PLN Persero APJ Yogyakarta). *Tesis*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Steers Richard. M.. 2005. *Efektivitas Organisasi*. (Terjemahan). Jakarta: Erlangga.
- Yuwaliatin, S. 2006. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Serta Pengaruhnya Terhadap Keunggulan Kompetitif Dosen Unissula Semarang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 7 No. 2, Juli, p. 241-256.
- Thomas, P. (2009). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pemberdayaan Terhadap Komitmen Organisasional Dalam meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Account Representative di Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Kota Semarang). *Tesis*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Yetta, T. N. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Lapangan SPBU Coco Pertamina MT Haryono Skripsi. Depok: Universitas Indonesia.