

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. AKSARA SOLOPOS**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

ROHMAD NUR KHOLIS
B100120107

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2018**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

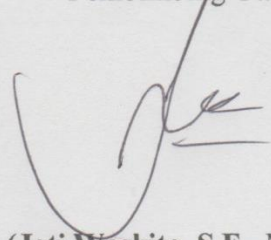
**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. AKSARA SOLOPOS**

Yang disusun oleh :

ROHMAD NUR KHOLIS
B100120107

Disetujui Untuk Dipertahankan Di Hadapan Panitia Ujian Skripsi Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta

Surakarta, 8 Februari 2018
Pembimbing Utama



(Jati Waskito, S.E., M.Si.)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **ROHMAD NUR KHOLIS**

NIM : **B100120107**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. AKSARA SOLOPOS**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 8 Februari 2018

Yang membuat pernyataan

Rohmad Nur Kholis

MOTTO

“Cukuplah Allah menjadi penolong kami dan Allah adalah sebaik-baik pelindung”

(QS. Ali Imran : 173)

“Dan bahwasannya seseorang tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya”

(QS. An-Najm : 39)

“MAN JADDA WAJADA”

(Penulis)

“Resiko terbesar dalam hidup adalah tidak mengambil resiko apapun. Di dunia yang berubah sangat cepat ini, satu-satunya strategi yang dijamin gagal adalah tidak mengambil resiko”

(Mark Zuckerberg)

“Bukan yang paling kuat atau paling cerdas yang akan bertahan, tetapi yang paling responsif terhadap perubahan”

(Charles Darwin)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis mempersembahkan karya kecil ini spesial untuk:

1. Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap mahluk, tanpa-Nya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua.
2. Khatamul Anbiya Muhammad SAW, semoga sholawat dan salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
3. Orang tua saya yang selalu memberikan kasih sayang, semangat, motivasi yang sangat besar sehingga saya bisa menyelesaikan kuliah saya di Universitas Muhammadiyah Surakarta ini.
4. Sahabat – sahabatku di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta sekalian.

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AKSARA SOLOPOS”**

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih pada berbagai pihak yang telah membantu mulai dari persiapan penulisan hingga selesainya penulisan ini kepada:

1. Bapak Dr. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Syamsudin, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Imronudin, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Lukman Hakim, S.E., M.Si., selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan dan saran selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Jati Waskito, S.E., M.Si., selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
6. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta

7. Seluruh karyawan PT. Aksara Solopos yang telah membantu dalam mengisi kuesioner penelitianku dan memberikan informasi tentang perusahaan tersebut.
8. Ibu dan ayah serta keluarga tercinta yang telah memberikan dorongan baik moril maupun materil. Terima kasih untuk semua do'a, motivasi, bimbingan, kerja keras dan pengorbanan yang telah dilakukan.
9. Serta teman-teman yang turut ikut serta memberikan motivasi kepada saya, sehingga skripsi saya dapat selesai tepat waktu.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

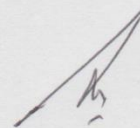
Dengan selesainya penyusunan penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran dan kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 8 Februari 2018

Penulis



Rohmad Nur Kholis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan.....	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Teori	8
B. Penelitian Terdahulu	19
C. Hipotesis	21
D. Kerangka Pemikiran	22
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	23
B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	23
C. Data dan Sumber Data	26
D. Metode Pengumpulan Data	26
E. Desain Pengambilan Sampel	27
F. Metode Analisis Data.....	28

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	33
B. Deskripsi Responden	34
C. Metode Analisis Data	37
D. Pembahasan	46

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	51
B. Keterbatasan Penelitian	52
C. Saran	52
D. Implikasi Manajerial.....	53

DAFTAR PUSTAKA	54
----------------------	----

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	35
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	36
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	36
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	37
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Keadilan Distributif	38
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Keadilan Prosedural.....	38
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Keadilan Interaksional	39
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	41
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	41
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedasitas	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1Kerangka Pemikiran	22
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Data
- Lampiran 3 Karakteristik Responden
- Lampiran 4 Uji Validitas
- Lampiran 5 Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 Uji Normalitas
- Lampiran 7 Uji Multikolinieritas
- Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 9 Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 10 Tabel r
- Lampiran 11 Tabel t
- Lampiran 12 Tabel F

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh keadilan distributif terhadap kinerja karyawan, untuk menguji dan menganalisis pengaruh keadilan prosedural terhadap kinerja karyawan, untuk menguji dan menganalisis pengaruh keadilan interaksional terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 54 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *convenience sampling*. Hasil penelitian ini adalah keadilan distributif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, keadilan prosedural berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, keadilan interaksional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Keadilan distributif, keadilan prosedural, keadilan interaksional, kinerja karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine and analyze the effects of distributive justice on employee performance, to test and analyze the effect of procedural justice on employee performance, to test and analyze the effect of interactional justice on employee performance. This study uses primary data. The sample in this study were 54 respondents. The sampling technique uses convenience sampling. The result of this research is distributive justice have a significant effect on employee performance, procedural justice has significant effect to employee performance, interactional justice has no significant effect on employee performance.

Keywords : *distributive justice, procedural fairness, interactional justice, employee performance*