

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN  
(Studi Karyawan pada PT. Safari Junie Textindo Boyolali)**



Di susun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Strata 1 pada  
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

oleh :

**ASTRI DEWI ANGGITA**

**B100130327**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2018**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN**

**(Studi Karyawan pada PT. Safari Junie Textindo Boyolali)**

**PUBLIKASI ILMIAH**

**Oleh:**

**ASTRI DEWI ANGGITA**

**B100130327**

**Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:**

**Dosen Pembimbing**



**Imron Rosyadi, S.E., M.Si.**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN**

**(Studi Karyawan pada PT. Safari Junie Textindo Boyolali)**

**Oleh:**

**ASTRI DEWI ANGGITA**

**B100130327**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
pada hari Kamis, 25 Januari 2018  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

**Dewan penguji:**

1. Nur Ahmad, SE, M.Si ( )  
(Ketua Dewan Penguji)
2. Imron Rosyadi, SE, M.Si ( )  
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Basworo Dibyo ( )  
(Anggota II Dewan Penguji)

**Dekan**



**(Dr. Syamsudin, MM)**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam publikasi ilmiah ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 25 Januari 2018

Penulis



**ASTRI DEWI ANGGITA**

**B100130327**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN  
(Studi Karyawan pada PT. Safari Junie Textindo Boyolali)**

**ABSTRAK**

Penelitian ini meneliti tentang motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah terdapat: (1) pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (2) pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (3) pengaruh Motivasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini adalah Motivasi dan Disiplin kerja, sedangkan variabel dependennya adalah Kinerja Karyawan.

Penelitian ini mengambil data melalui kuesioner pada 100 responden dari karyawan PT. Safari Junie Textindo. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah simple random sampling. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji F, R square, dan uji t. Hasil analisis uji t menunjukkan terdapat pengaruh secara parsial antara motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja sedangkan data uji F menunjukkan adanya pengaruh secara simultan variabel dependen terhadap independen.

**Kata Kunci:** Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

*ABSTRACT*

*This study examines the motivation, and work discipline on employee performance. This study aims to examine whether there are: (1) the influence of Motivation on Employee Performance (2) the influence of Work Discipline on Employee Performance (3) the influence of Motivation and work discipline simultaneously on Employee Performance. Independent variables used in this study are Motivation and Discipline work, while the dependent variable is Employee Performance.*

*This study took the data through a questionnaire on 100 respondents from employees of PT. Safari Junie Textindo. Sampling Techniques uses simple random sampling. Data analysis techniques used are multiple regression analysis, F test, R square, and t test. The result of t test analysis shown there is partial influence between motivation and work discipline to performance while F test data indicate the influence of simultaneously dependent variable to independent.*

**Keywords:** Motivation, Work Discipline, Employee Performance

## **1. PENDAHULUAN**

Sumber daya memiliki posisi sangat strategis dalam organisasi, artinya unsur manusia memegang peranan penting dalam melakukan aktivitas untuk mencapai tujuan. Untuk itulah eksistensi sumber daya manusia dalam organisasi sangat kuat. Manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan

organisasi karena manusia menjadi perencana, pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan organisasi. Tujuan tidak mungkin terwujud tanpa peran aktif karyawan meskipun alat-alat yang dimiliki perusahaan begitu canggihnya. Oleh karena itu keberhasilan suatu perusahaan tidak hanya tergantung dengan teknologi perusahaan melainkan juga tergantung pada aspek sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan.

Motivasi merupakan hal yang sangat penting untuk diperhatikan oleh seorang manajer supaya bisa mencapai tujuan perusahaan. Motivasi juga dapat membantu karyawan dalam mengubah cara bekerjanya, seperti menjadi lebih kreatif, lebih produktif dalam bekerja, dan dapat memberikan lebih banyak inovasi dalam meningkatkan perkembangan perusahaan serta karyawan dapat bekerja lebih efektif dan efisien, motivasi seseorang karyawan akan memiliki semangat mencapai target yang telah ditentukan.

Untuk menciptakan kinerja karyawan agar berjalan dengan efektif, tidak hanya didorong dengan adanya motivasi saja tetapi dengan disiplin kerja yang tinggi. Disiplin adalah prosedur yang mengoreksi atau menghukum bawahan karena melanggar peraturan atau prosedur. Disiplin merupakan tindakan manajemen untuk mendorong para anggota organisasi memenuhi tuntutan berbagai ketentuan yang harus ditaati oleh karyawan. Disiplin adalah suatu ketaatan atau kepatuhan terhadap peraturan di dalam organisasi untuk mencapai perilaku yang dapat dikendalikan.

Penerapan kedisiplinan waktu ini merupakan bagian dari tujuan utama suatu perusahaan jika karyawan disiplin waktu saat bekerja maka karyawan akan mampu meningkatkan kedisiplinan saat bekerja, kepuasan dalam bekerja, memanfaatkan waktu dengan baik untuk pekerjaan dan juga dapat meningkatkan kinerja pegawai. Karyawan harus disiplin mengenai waktu saat bekerja, perusahaan juga harus dapat membuat karyawan menjadi patuh dan taat pada peraturan yang ada di dalam kantor, agar karyawan menjadi segan dan menghormati tentang kedisiplinan waktu yang telah dibuat dan disepakati oleh suatu perusahaan.

Peningkatan kinerja karyawan akan membawa kemajuan bagi perusahaan untuk dapat bertahan dalam suatu persaingan lingkungan bisnis yang tidak stabil. Oleh karena itu upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan merupakan tantangan manajemen yang paling serius karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan tergantung pada kualitas kinerja sumber daya manusia yang ada didalamnya. Karyawan dituntut untuk mampu menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif dan efisien, keberhasilan karyawan dapat diukur melalui kepuasan konsumen, berkurangnya jumlah keluhan dan tercapainya target yang optimal.

Kinerja mengacu pada prestasi kerja karyawan diukur berdasarkan standard atau kriteria yang telah ditetapkan organisasi pengelolaan untuk mencapai kinerja karyawan yang sangat tinggi terutama untuk meningkatkan kinerja organisasi secara keseluruhan. Dengan karyawan mematuhi peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dan mempunyai disiplin yang tinggi maka akan menciptakan suasana perusahaan lebih kondusif sehingga akan berdampak positif pada aktivitas perusahaan. Oleh karena itu, setiap perusahaan mempunyai harapan agar karyawan perusahaan dapat memehui peraturan yang telah ditetapkan. Berdasarkan hal diatas maka penulis mengambil judul penelitian

**“PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SAFARI JUNIE TEXTINDO BOYOLALI”**

## **2. METODE PENELITIAN**

Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini data primeryaitu data yang diperoleh peneliti dengan cara penyebaran kuesioner langsung kepda responden. Desain penelitian dalam penelitian adalah dengan metode survei yaitu penelitian yang mengambil sampel dari suatu populasi dan sebagai alat pengumpulan data yang pokok. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Safari Junie

Textindo. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan *Purposive Sampling* yaitu teknik pengambilan data dengan pertimbangan tertentu (Sugiyono, 2012). Metode Analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan Uji Asumsi Klasik, Analisa Regresi berganda dengan cara pengujian hipotesis.

### 3. HASIL DAN PEMBAHASAN

#### 3.1 Uji Asumsi Klasik

Tabel 1. Hasil Pengujian Normalitas

Variabel	<i>Kolmogorov-Smirnov</i>	Sig (2-tailed)	<i>p-value</i>	Keterangan
Undstandardized residual	0,768	0,598	$P > 0,05$	Normal

Sumber: hasil olahan data SPSS 21.0 *for Windows*, 2017 (Lampiran 6)

Dari hasil perhitungan uji *Kolmogorov-Smirnov* dapat diketahui bahwa *p-value* sebesar 0,598 ternyata lebih besar dari  $\alpha$  (0,05), sehingga data tersebut dinyatakan memiliki distribusi normal atau memiliki sebaran data yang normal.

Tabel 2. Hasil Pengujian Multikolinieritas

Variabel	Tolerance	VIF	$\alpha$	Keterangan
Motivasi	0,591	1,691	10	Tidak terjadi multikolinieritas
Disiplin Kerja	0,591	1,691	10	Tidak terjadi multikolinieritas

Sumber: hasil olahan data SPSS 21.0 *for Windows*, 2017 (Lampiran 6)

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa  $VIF < 10$ , sehingga tidak terjadi multikolinieritas.

Tabel 3. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Variabel	taraf signifikansi	Sig.	Kesimpulan
Motivasi	0,05	0,156	Bebas Heteroskedastisitas
Disiplin Kerja	0,05	0,123	Bebas Heteroskedastisitas

Sumber: hasil olahan data SPSS 21.0 *for Windows*, 2017 (Lampiran 6)

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa Nilai probabilitas  $> 0,5$  berarti bebas dari heteroskedastisitas.



### 3.2 Uji Hipotesis

#### 3.2.1 Analisis Regresi Linier Berganda

Tabel 4. Rekapitulasi Regresi Linier Berganda

Variabel	Koefisien Beta
(Constant)	4,560
Motivasi	0,605
Disiplin Kerja	0,219

Sumber: hasil olahan data SPSS 21.0 *for Windows*, 2017 (Lampiran 7)

Berdasarkan hasil perhitungan program komputer SPSS versi 21.00 diperoleh hasil sebagai berikut :

$$Y = 4,560 + 0,605 X_1 + 0,219 X_2$$

Berdasarkan persamaan regresi di atas, maka interpretasi dari koefisien masing-masing variabel sebagai berikut:

a = Konstanta sebesar 4,560 menyatakan bahwa jika variabel Motivasi ( $X_1$ ), variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) dianggap konstan maka Kinerja Karyawan di PT. Safari Junie Textindo akan positif.

$b_1 = 0,605$ , koefisien regresi Motivasi ( $X_1$ ) sebesar 0,605 yang berarti apabila Disiplin Kerja ( $X_2$ ) konstan, maka dengan adanya peningkatan Motivasi semakin tinggi sehingga mengakibatkan Kinerja Karyawan meningkat.

$b_2 = 0,219$ , koefisien regresi Disiplin Kerja ( $X_2$ ) sebesar 0,219 yang berarti apabila Motivasi ( $X_1$ ) konstan, maka dengan adanya penegakan Disiplin Kerja yang berdisiplin sehingga mengakibatkan Kinerja Karyawan meningkat.

#### 3.2.2 Uji t

Tabel 5. Uji t

Keterangan	$t_{hitung}$	$t_{tabel}$	Sig.	Keterangan
Motivasi	6,720	1,985	0,000	H1 terbukti
Disiplin Kerja	2,669	1,985	0,009	H2 terbukti

Sumber: hasil olahan data SPSS 21.0 *for Windows*, 2017 (Lampiran 7)

##### 3.2.2.1 Uji t yang berkaitan dengan Motivasi ( $X_1$ ) terhadap Kinerja

Dari perhitungan tersebut diperoleh hasil dari  $t_{hitung} = 6,720 > t_{tabel} = 1,985$ , maka  $H_0$  ditolak sehingga ada pengaruh yang signifikan

Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil analisis ini menunjukkan hipotesis pertama yang menyatakan “Diduga motivasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Safari Junie Textindo” terbukti kebenarannya.

### 3.2.2.2 Uji t yang berkaitan dengan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Dari perhitungan tersebut diperoleh hasil dari  $t_{hitung} = 2,669 > t_{tabel} = 1,985$ , maka  $H_0$  ditolak sehingga ada pengaruh yang signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil analisis ini menunjukkan hipotesis kedua yang menyatakan “Diduga disiplin kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Safari Junie Textindo” terbukti kebenarannya.

### 3.2.3 Uji F

Tabel 6. Uji F

$F_{hitung}$	$F_{tabel}$	Sig.	Keterangan
69,593	3,090	0,000	H3 terbukti

Sumber: hasil olahan data SPSS 21.0 *for Windows*, 2017 (Lampiran 7)

Dari hasil perhitungan yang diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 69,593, angka tersebut berarti  $F_{hitung}$  lebih besar daripada  $F_{tabel}$  sehingga kedua variabel Motivasi dan Disiplin Kerja signifikan mempengaruhi Kinerja Karyawan di PT. Safari Junie Textindo secara simultan. Berdasarkan hasil analisis ini menunjukkan hipotesis ketiga yang menyatakan “Diduga motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Safari Junie Textindo” terbukti kebenarannya

### 3.2.4 Uji $R^2$ (Koefisien Determinasi)

Tabel 7. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

R	$R^2$	Keterangan
0,753	0,567	Persentase pengaruh 56,77%

Sumber: hasil olahan data SPSS 21.0 *for Windows*, 2017 (Lampiran 7)

Dari hasil perhitungan diperoleh nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,567, hal ini berarti bahwa variabel independen dalam model (Motivasi dan Disiplin Kerja) menjelaskan variasi Kinerja Karyawan di PT. Safari Junie Textindo sebesar 56,7% dan 43,3% dijelaskan oleh faktor atau variabel lain di luar model.

#### **4. PENUTUP**

Berdasarkan penelitian dan pembahasan, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut: Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Safari Junie Textindo. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Safari Junie Textindo. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Safari Junie Textindo.

Dari hasil kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut:

Penulis diharapkan mengawasi secara langsung atas pengisian jawaban atau dengan membacakannya, sehingga jawaban dari responden dapat mencerminkan keadaan yang sebenarnya.

Peneliti yang akan datang, diharapkan sebagai referensi bagi peneliti yang akan datang, sehingga akan menyempurnakan kekurangan-kekurangan atau kelemahan dalam hasil penelitian yang berhubungan dengan kinerja karyawan dengan menambah-menambah variabel-variabel untuk melengkapinya, misalnya lingkungan kerja, komunikasi dan lain-lain dan menambah obyek penelitian dan menambah sampel penelitian untuk membuktikan kembali obyek penelitian dalam penelitian ini.

Diharapkan perusahaan dalam usaha meningkatkan kinerja karyawan dengan memperhatikan motivasi dengan meningkatkan motivasi dengan memberikan penghargaan baik berupa promosi jabatan. Peningkatan penegakan disiplin kerja diusahakan dengan meningkatkan disiplin kerja, memberikan

sanksi kepada pegawai yang melakukan pelanggaran dan memberikan reward kepada pegawai yang mempunyai prestasi kerja

#### **DAFTAR PUSTAKA**

Desak Ketut Ratna Dewi dkk. (2016) “Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan”  
[ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJM/article/view/6703](http://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJM/article/view/6703)

Fauzi Yose dkk. (2015) “Analisis Pengaruh Motivasi Kemampuan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Riau Cabang Batam” .  
Jurnal Tepak Manajemen Bisnis, 2015 - [ejournal.unri.ac.id](http://ejournal.unri.ac.id)

Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*.

Hindria Hestisani, dkk. (2014) “ Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Buleleng ”  
[ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJM/article/viewFile/3385/2757](http://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJM/article/viewFile/3385/2757)

Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2012. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis. Cetakan kedua puluh*. Bandung: Alfabeta.