

**GAMBARAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DI RUMAH  
SAKIT OLAHRAGA NASIONAL JAKARTA**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1)

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Oleh :

**MUHLIS SETYA BUDI**

**J210.131.035**

**PROGRAMSTUDI S1 KEPERAWATAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2017**

## HALAMAN PENGESAHAN




### GAMBARAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DI RUMAH SAKIT OLAHRAGA NASIONAL JAKARTA

Disusun Oleh :

**MUHLIS SETYA BUDI**  
**J210.131.035**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji pada tanggal 16 Desember 2017,  
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Keperawatan pada Program Studi Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan,  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

#### Susunan Dewan Penguji

1. Endang Zulaicha Susilaningsih, S.Kp., M.Kep. (.....)
2. Beti Kristinawati, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.KMB (.....)
3. Dian Hudiyawati, S.Kep., Ns., M.Kep. (.....)

Surakarta, 21 Desember 2017

Fakultas Ilmu Kesehatan

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Dekan,



Dr. Mutafazimah, SKM., M.Kes

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan dari suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata dikemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, 16 Desember 2017



**Muhlis Setya Budi**  
**J210131035**

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai civitas akademik Universitas Muhammadiyah Surakarta, saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Muhlis Setya Budi  
N I M : J210 131 035  
Program Studi : S1 Keperawatan  
Fakultas : Ilmu Kesehatan  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Surakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

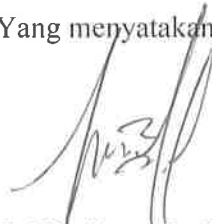
GAMBARAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DI RUMAH  
SAKIT OLAHRAGA NASIONAL JAKARTA.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Surakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Surakarta  
Pada Tanggal : 16 Desember 2017

Yang menyatakan,



**Muhlis Setya Budi**  
**J210131035**

## **MOTTO**

“Sesungguhnya bersama kesulitan itu pasti ada kemudahan, maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”

(QS. Al-Insyirah: 6-8)

Allah meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat

(Q.S. Al-Mujaadallah :11)

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, yang senantiasa telah memberikan nikmat, rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul : “Gambaran Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang di Rumah Sakit Olahraga Nasional Jakarta”. Penulisan skripsi ini dilakukan sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Keperawatan Jurusan Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi, sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Sofyan Anif, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Dr. Mutalazimah, SKM., M.Kes., selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Arum Pratiwi, S.Kp., M.Kes., selaku Kepala Program Studi Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Endang Zulaicha Susilaningsih, S.Kp., M.Kep., selaku pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam tahap penyusunan skripsi ini.

5. Beti kristinawati, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.KMB., selaku Penguji 1 yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Dian Hudiyawati, S.Kep., M.Kep., selaku Penguji 2 yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh staf pengajar Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu dalam perkuliahan sehingga penulis mendapatkan bekal ilmu untuk menyelesaikan pendidikan Sarjana Keperawatan.
8. Kedua orang tua dan keluarga peneliti yang telah memberikan bantuan dukungan mental, material dan moral.
9. Teman-teman kuliah terutama S1 Keperawatan Transfer angkatan 2013 yang telah bersama-sama menempuh pendidikan dalam suka dan duka.

Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan khususnya bidang keperawatan.

*Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.*

Penulis

**Muhlis Setya Budi**

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iv
MOTTO .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Keaslian Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Manajemen Keperawatan.....	9
B. Kepemimpinan .....	14
C. Kepemimpinan dalam Keperawatan .....	17
D. Gaya Kepemimpinan .....	21
E. Kerangka Teori .....	30
F. Kerangka Konsep .....	30
G. Pertanyaan Penelitian .....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
A. Jenis dan Rancangan Penelitian .....	32



B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	32
C. Populasi dan Sampel Penelitian .....	32
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	34
R. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data .....	35
F. Teknik Pengolahan Data dan Analisis Data .....	39
G. Etika Penelitian .....	41
H. Pelaksanaan Penelitian .....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	44
A. Hasil Penelitian .....	44
1. Karakteristik Responden .....	44
2. Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan .....	45
B. Pembahasan .....	49
1. Karakteristik Responden .....	49
2. Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang .....	52
C. Keterbatasan .....	56
BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....	57
A. Simpulan .....	57
B. Saran .....	57
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Definisi Operasional .....	32
Tabel 3.2. Kisi-kisi Instrumen Variabel Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang .....	34
Tabel 4.1. Distribusi Responden Berdasarkan Karakteristik yang meliputi Umur, Jenis Kelamin, Pendidikan dan Lama Bekerja di Rumah Sakit Olahraga Nasional (N = 45).....	41
Tabel 4.2. Hasil Analisis Sentral Tendensi gaya kepemimpinan direktif .....	43
Tabel 4.3. Deskripsi Frekuensi tentang Gaya Kepemimpinan direktif .....	43
Tabel 4.4. Hasil Analisis Sentral Tendensi gaya kepemimpinan konsultatif....	44
Tabel 4.5. Deskripsi Frekuensi tentang Gaya Kepemimpinan konsultatif.....	45
Tabel 4.6. Hasil Analisis Sentral Tendensi gaya kepemimpinan partisipatif....	45
Tabel 4.7. Deskripsi Frekuensi tentang Gaya Kepemimpinan partisipatif .....	46
Tabel 4.8. Hasil Analisis Sentral Tendensi gaya kepemimpinan delegatif .....	47
Tabel 4.9. Deskripsi Frekuensi tentang Gaya Kepemimpinan delegatif.....	47

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Teori.....	30
Gambar 2.2. Kerangka Konsep .....	30

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Lembar Permintaan Kesiediaan Menjadi Responden

Lampiran 2. Lembar Persetujuan Menjadi Responden

Lampiran 3. Kuesioner Penelitian

Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5. Rekapitulasi Hasil Penelitian

Lampiran 6. Hasil Analisis Data

Lampiran 7. Surat Ijin Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 8. Surat Ijin Penelitian

# **GAMBARAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DI RUMAH SAKIT OLAHRAGA NASIONAL JAKARTA**

Oleh :

Muhlis Setya Budi\*)

## **ABSTRAK**

Gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh suatu organisasi menjadi kunci keberhasilan berjalannya organisasi. Tidak seimbangnya perbandingan jumlah perawat dengan pasien yang dirawat dapat mengakibatkan kualitas pelayanan dan dokumentasi kurang. Tetapi tidak semua perawat terpengaruh dengan gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala ruang. Tujuan penelitian untuk mengetahui gambaran gaya kepemimpinan kepala ruang di Rumah Sakit Olahraga Nasional. Desain penelitian lapangan (*field research*) dengan rancangan deskriptif pada seluruh perawat yang bekerja di Rumah Sakit Olahraga Nasional sebanyak 45 orang dengan teknik *total sampling*. Analisis data penelitian menggunakan deskriptif analitik dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa karakteristik responden sebagian besar berusia 30-40 tahun (64,4%), berjenis kelamin perempuan (60,0%), berpendidikan D3 Keperawatan (93,3%) dan mempunyai masa kerja antara 2-5 tahun (80%) dan gaya kepemimpinan yang dimiliki kepala ruang rata-rata pada gaya kepemimpinan direktif sebesar 23,18, konsultatif sebesar 16,71, partisipatif sebesar 21,29 dan delegatif sebesar 17,64, berarti sebagian besar gaya kepemimpinan yang dimiliki kepala ruang di Rumah Sakit Olahraga Nasional tergolong gaya kepemimpinan direktif (51,5%).

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Kepala ruang, Direktif.

**THE IMAGE OF LEADERSHIP STYLE HEAD ROOM IN NATIONAL  
SPORTS HOSPITAL JAKARTA**

By:  
Muhlis Setya Budi \*)

**ABSTRACT**

*The leadership style adopted by an organization becomes a key to the success of the operation of the organization. Not the share of the number of comparisons of nurses with patients being treated may result in service quality and less documentation. But not all nurses are affected with a leadership style that is applied by the head space. The goal of research to figure out the image of the leadership style of head room in the hospital is a national sport. The design of the research field (field research) with descriptive design on all nurses who work in hospitals as much as 45 national sports people with total sampling techniques. Data analysis using descriptive analytic study with research results indicate that characteristics of the respondents mostly aged 30-40 years (64.4%), women-sex (60.0%), educated D3 (93.3%) and Nursing has working period between 2-5 years (80%) and leadership style that owned the head space of the average on the leadership style of the directive of 23.18 of consultative 16.71, participatory amounted to 21.29 and delegatif amounted to 17.64, meaning most style the leadership of the Chief owned space in the hospital belongs to the national sports leadership style diretif (51.5%).*

**Keywords:** *leadership style, Head space, Directive.*