

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, N. (2016). *Buku Latihan Metodologi Penelitian Bisnis*. Sukoharjo: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Achmad, N. (2017). *Modul Praktikum Komputer Statistik*. Surakarta: Laboratorium Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Alif, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Terminal Lpg . *Jurnal MIX, Volume VI, No. 2*, 291 – 309 .
- Amelia Taroreh, F. W. (2016). Perencanaan Sumber Daya Manusia, Analisis Pekerjaan Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Pengembangan Sdm Provinsi Papua . *Jurnal EMBA Vol.4 No.1* .
- Ananto, E. G. (2011). *Metodologi Penelitian Untuk Public Relation Kuantitatif Dan Kualitatif*. Bandung: Simbiosis Rekatama Media.
- Andriani, A. (2014). Kecerdasan Emosional (Emotional Quotient) Dalam Peningkatan Prestasi Belajar. *Edukasi, Volume 02, Nomor 01*.
- Annisa, N. N. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Aston Graphindo Indonesia). *Skripsi*.
- Antony, J. M. (2013). The Influence Of Emotional Intelligence On Organizational Commitmen And Organizational Citizenship Behavior. *International Journal Of Social Science & Interdisciplinary Research IJSSRI, Vol. 2 (3)*.
- Ariyanto, D. D. (2011). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia Vol. 5 No. 2* .
- Aryati, M. T. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Aston Graphindo Indonesia. *Skripsi*.
- Ellitan, L. (2002). Praktik-Praktik Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dan Keunggulan Kompetitif Berkelanjutan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Vol. 4, No. 2*.

- Faradiba, Y. (2012). Pengaruh Karakteristik Tim Dan Keadilan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Guru Sma Swasta Kota Bekasi . *Jurnal Manajemen Pendidikan* .
- Fatdina.(2012). Peran Dukungan Organisasi yang Dirasakan Karyawan sebagai Mediator Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi Volume 3, Nomer 3*.
- Gani, S. D. (2014). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Karyawan PT. Telkom Siporennu Makassar . *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Volume 3, Nomor 3*.
- Gisijanto, P. M. (2016). Analisis Pengaruh Penerapan Corporate Social Responsibility Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Federal International Finance. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Vol. 21 No. 3*.
- Kristanto, H. (2015). Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kinerja Karyawan . *JMK, Vol. 17, No. 1*.
- Kusumardhani, D. S. (2005). Diversitas Tenaga Kerja: Tantangan Dan Strategi Pengelolaannya. *Sinergi Kajian Bisnis Dan Manajemen*.
- Lestari, S. (2015). Pengelolaan Diversitas Karyawan Dalam Membangun Keunggulan Kompetitif. *Jurnal Fokus Bisnis, Volume 14, No 01*.
- Muhammad Nisfiannoor, M. (2009). *Pendekatan Statitika Moderen Untuk Ilmu Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Nida, D. A. (2014). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dan Perilaku Kewargaan Organisasi Pada Fungsiaris Partai Golkar di Bali . *Jurnal Psikologi Udayana Vol. 1, No. 2*.
- Noermijati. (2009). Pentingnya Memanage Keanekaragaman/Diversity Dalam Organisasi di Era Global. *Jurnal Aplikasi Manajemen Vol. 7 No. 3*.
- Nurdin. (2009). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Penyesuaian Sosial Siswa Di Sekolah . *Jurnal Administrasi Pendidikan Vol. IX No. 1* .
- Pasaribu, L. P. (2015). The Effect Of Workforce Diversity, Leadership Style And Compensation Toward Organizational Commitment (Case Study At PT. Pertamina Manado) . *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 15 No. 05*.
- Purnami, R. S. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional Serta Implikasinya

Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Politeknik Komputer Niaga LPKIA Bandung. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis - Vol. 04, No. 01*.

- Rana, M. S. (2016). Relationship Of Emotional Intelligence To Organizational Commitment Of College Teachers In Pakistan. *Eurasian Journal Of Educational Reseach, Issue 62*, 1-14.
- Riduwan, M. (2010). *Dasar Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Rilma Maulida Fitria, R. S. (2015). Peranan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Perawat. *Jurnal Ecopsy, Volume 2, Nomor 1*.
- Rilma Maulida Fitria, R. S. (2015). Peranan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Perawat. *Jurnal Ecopsy, Volume 2, Nomor 1*.
- Ristiana, M. M. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Trijata Denpasar . *DIE, Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen Vol. 9 No.1, Hal. 56-70* .
- Robbins, S. P. (1996). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Schehar Bano, M. F. (2013). Analysis Of Workforce Diversity, Commitment Of Employee's And Its Effects On Organizational Performance: Corporate Sectore In Islambad Pakistan. *International Review Of Basic And Applied Sciensces Vol. 1 Issue.3*.
- Sofiah Kadar Khan, K. R. (2016). Study Of Organisation Citizenship Behavior, Job Autonomy And Organisational Resources Towards Organisation Commitment In Private Schools In Malaysia. *International Academic Research Jurnal Of Social Science 2 (1)* , 42-48.
- Suyasa, N. T. (2008). Komitmen Organisasi Dan Organization Citizenship Behavior Pada Karyawan Call Centre Di PT. X. *Phronesis Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*.
- Teresia, N. D. (2008). Komitmen Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Call Centre Di PT. X. *Phorenesis Jurnal Ilmiah Psikologi Industri Dan Organisasi*.
- Ticoalu, L. K. (2013). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal EMBA Vol.1 No.4* , 782-790 .

- Tumewu, L. P. (2015). The Effect Of Workforce Diversity, Leadership Style And Compensation Toward Organizational Commitment (Case Study At PT. Pertamina Manado) . *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 15 No. 05*.
- Widodo, T. (2010). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Terhadap Kinerja. *Jurnal Among Makarti. Vol.3 No.5*.
- Wiwik Sumiyarsih, E. M. (2012). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang. *Jurnal Psikologi Undip Vol. 11, No.1*.