

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KEPALA SATUAN
KERJA BALAI LITBANG SUNGAI SURAKARTA)**



Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi

Disusun oleh:

CAHYA AJI MUHAMMAD

B 100 130 432

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2017

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KEPALA SATUAN
KERJA BALAI LITBANG SUNGAI SURAKARTA)**

OLEH

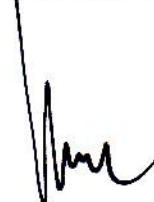
CAHYA AJI MUHAMMAD

B 100 130 432

Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Desember 2017

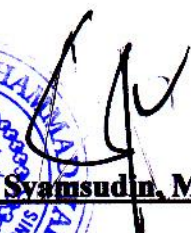
Pembimbing



(Drs. Ma'ruf, MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi




(Dr. Syamsudin, MM)

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KEPALA SATUAN
KERJA BALAI LITBANG SUNGAI SURAKARTA)**

OLEH

CAHYA AJI MUHAMMAD

B 100 130 432

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada Hari Sabtu, 30 Desember 2017

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. **Dra. Mabruroh, M.M.**

(Ketua Dewan Penguji)

2. **Drs. Moechammad Nasir, M.M.**

(Anggota I Dewan Penguji)

3. **Drs. Ma'ruf, M.M.**

(Anggota II Dewan Penguji)

(.....)

(.....)

(.....)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **CAHYA AJI MUHAMMAD**
NIRM : **B100130432**
Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KEPALA KESATUAN KERJA BALAI LITBANG SUNGAI SURAKARTA)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, **30 Desember 2017**

Yang membuat pernyataan,

CAHYA AJI MUHAMMAD

MOTTO

"Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai dari suatu urusan tetaplah bekerja keras. Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap"

(Q.S. Al-Insyirah, 6-8)

"small changes can make huge destination differences"

(sean covey)

"you are really free to choose what you want to make of your life,
dont worry to try"

"believe if your God never left you alone"

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa hormat, cinta dan kasih sayang, skripsi ini penulis persembahkan sebagai suatu wujud bakti dan terima kasihku kepada:

- ❖ Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan keagungan-Mu yang telah memberi hamba kesehatan dan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
- ❖ Kedua orangtua tercinta, Bapak Samudji dan Ibu Sukatmini yang telah memberikan nasehat, cinta, doa dan dukungan serta pengorbanan yang tidak pernah ada habisnya kepada saya.
- ❖ Kakak Aninda Aji Siwi dan Binar Aji Pertiwi yang selalu mendoakan, mengingatkan dan memberi dukungannya kepada saya.
- ❖ Terima kasih untuk Putri Nurhasanah Sudrajat yang selalu memberi dukungan, cinta, doa dan selalu sabar dalam memberikan arahannya dalam proses skripsi dari awal sampai akhir.
- ❖ Sahabat-sahabat terbaik Dewi Septiana, Febry Ayu Lestari, Amelia NFA, Dorry Paramitha, Taufik Rahman, Rizky Herdityawan, Bangkit Wahyu Tri, Ludjen Qurtuby yang selalu mengingatkan untuk jangan malas dalam mengerjakan skripsi dan mendedarkan keluhan saya. Terimakasih sebesar besarnya untuk kalian semuanya hampir 4 tahun lebih menemani saya
TERIMA KASIH.
- ❖ Keluarga besar Solo Mengajar, khususnya Keluarga Rumah Mengajar Banyuwangi yang selalu memberikan inspirasi serta motivasi dan juga kasih sayang kepada saya.

- ❖ Teman-teman seperjuangan saya yang belum lulus dan masih berjuang dalam menempuh program sarjana angkatan 2013, semoga cepat menyusul dalam menyelesaikan skripsi.
- ❖ Keluarga kedua saya BETAKOS SQUAD Orlando Fernanda Putra, Aditya Wibowo, Wisnu Ardry Setiawan, Ashari Imam, Ahyadu Arifin, Gledy Aditya, Angga Haryo yang sudah saya angap seperti keluarga saya yang kedua dan selalu mendukung saya tanpa lelah.
- ❖ Teman-teman kerja saya di Collabs Project Store Ardi Ponang, Gilang Mahendra, Satriya Kusuma, Nanda, Rosy candra terimakasih sudah menjadi partner yang baik selama saya bekerja.
- ❖ Dosen pembimbing saya Bapak Ma'ruf dan asisten dosen Mas Sasongko yang selalu memberi pengarahan dan banyak membantu dalam penyelesaian skripsi saya.
- ❖ Serta seluruh bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi di Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi saya banyak ilmu dan membuat saya tetap semangat kuliah dan Pak Min yang selalu membantu saya setiap hari di kampus.

ABSTRACT

This study aims to investigate the influence of Motivation, Compensation and Work Environment on Employee Performance at Kepala Satuan Kerja Balai Litbang Sungai Surakarta. While samples are 35 respondents obtained by using techniques random sampling The sampling is done randomly, The analytical method used in this research is multiple linear regression. The results showed that the variables simultaneously Motivation, Compensation and Working Environment show significant results. This is evidenced by the sig-F which is smaller than the significant value of 0.05 or 5%. While in partial Motivation, Compensation and Working Environment and significant positive effect on employee performance at Kepala Satuan Kerja Balai Litbang Sungai Surakarta. Other findings from the capacity Motivation, Compensation and Working Environment in explaining the Employee performance is 71.4% while the remaining 28.6% is explained by other variables that do not enter into this research model. Companies should consider the variable Motivation, Compensation and Working Environment because it affects employee performance.

Keywords: Employee Performance, Motivation, Compensation, Work Environment.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan meneliti pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kepala Satuan Kerja Balai Litbang Sungai Surakarta. Sedangkan sampel penelitian sebanyak 35 responden yang didapat dengan menggunakan teknik *random sampling* yaitu pengambilan sampel yang dilakukan secara acak. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan variabel Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja menunjukkan hasil yang signifikan. Hal ini dibuktikan dengan nilai sig-F yang lebih kecil dari nilai signifikan 0,05 atau 5%. Sedangkan secara parsial variabel Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Kepala Satuan Kerja Balai Litbang Sungai Surakarta. Hasil temuan lainnya adalah kapasitas dari Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja dalam menjelaskan Kinerja Karyawan adalah sebesar 71,4% sedangkan sisanya sebesar 28,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak masuk kedalam model penelitian ini. Perusahaan harus mempertimbangkan variabel Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja karena mempengaruhi Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: *Kinerja Karyawan, Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja.*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah hirobilalamin, puji syukur penulis panjatkan atas limpahan Rahmat dan Hidayah serta berkah yang Allah SWT berikan, sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “ **PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KEPALA SATUAN KERJA BALAI LITBANG SUNGAI SURAKARTA)**” Shalawat serta salam tidak lupa saya haturkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW yang telah membawa kita semua umat Islam dari jaman kegelapan hingga jaman yang lebih baik.

Tidak lupa penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang dengan sukarela memberikan dukungan, doa, kesempatan, bantuan pemikiran tenaga dan fasilitas sehingga penelitian ini berjalan sebagaimana mestinya. Rasa terimakasih ini penulis sampaikan:

1. Bapak Dr. Syamsudin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronuddin, SE, Msi, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Ma'ruf, MM, selaku dosen pembimbing yang selalu memberi pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.

5. Kedua orangtua tercinta, Bapak Samudji dan Ibu Sukatmini yang telah memberikan nasehat, cinta, doa dan dukungan serta pengorbanan yang tidak pernah ada habisnya kepada saya.
6. Untuk kekasihku Putri Nurhasanah Sudrajat, para sahabat, keluarga besar Solo Mengajar yang selalu memberi semangat dan menjadi keluarga kedua saya.
7. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan segala Rahmat dan Anugerah-Nya sebagai balasan atas segala budi baik yang telah dilakukan. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan, hal ini disebabkan terbatasnya kemampuan dan kemampuan penulis. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih dan semoga penulisan skripsi ini memberikan manfaat bagi penulis khususnya, bagi pembaca, dan dunia ilmu pengetahuan umumnya. **Wassalamu'alaikum Wr. Wb**

Surakarta, 30 Desember 2017

Penulis

Cahya Aji Muhammad

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	8
1. Motivasi	8

2. Kompensasi.....	11
3. Lingkungan Kerja	14
4. Kinerja Karyawan	16
B. Penelitian Terdahulu	18
C. Kerangka Pemikiran.....	20
D. Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Desain Penelitian	24
B. Populasi dan Sampel	24
C. Data dan Sumber Data	25
D. Metode Pengumpulan Data	26
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	27
1. Variabel Dependen.....	27
2. Variabel Independen	28
F. Metode Analisis Data	30
1. Uji Instrumen Penelitian	30
2. Analisis Regresi Linier Berganda	31
3. Pengujian Hipotesis	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Karakteristik Responden.....	35
B. Analisis Data dan Pembahasan	36
C. Pembahasan	44

BAB V PENUTUP

A. Simpulan.....	47
B. Keterbatasan Penelitian	48
C. Saran	48
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN	54

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin	35
Tabel 4.2 Karakteristik Lama Bekerja	35
Tabel 4.3 Karakteristik Pendidikan Terakhir	36
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Motivasi	37
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kompensasi	37
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	38
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	38
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	39
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda	39
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan Uji F	41
Tabel 4.11 Hasil Perhitungan Uji t	42
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	43

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Skema Kerangka Pemikiran	20