

**PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, KOMITMEN ORGANISASI,
INTEGRITAS AUDITOR, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA AUDITOR**

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta)



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

WINDA HAPSARI

B 200 130 041

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2018

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, KOMITMEN ORGANISASI,
INTEGRITAS AUDITOR, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA AUDITOR (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di
Surakarta dan Yogyakarta)**

Yang ditulis oleh:
WINDA HAPSARI
B 200 130 041

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 06 Januari 2018

Pembimbing Utama



(Drs. Agus Endro Suwarno, M.Si.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, MM)

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, KOMITMEN ORGANISASI,
INTEGRITAS AUDITOR, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA AUDITOR (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di
Surakarta dan Yogyakarta)**

Yang ditulis oleh:

NAMA: WINDA HAPSARI

NIM: B200130041

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Sabtu, 06 Januari 2018
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Drs. Agus Endro Suwarno, M.Si.

(Penguji 1)

2. Dra. Nursiam, Ak, MH

(Penguji 2)

3. Dra. Mujiyati, M.Si

(Penguji 3)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, SE., M.Si.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan, Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WINDA HAPSARI**
NIM : **B200130041**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, KOMITMEN ORGANISASI, INTEGRITAS AUDITOR, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 06 Januari 2018

Yang membuat pernyataan,



WINDA HAPSARI

MOTTO

”Gunakan waktu sebaik mungkin, jangan lewatkan kesempatan yang ada”

(Penulis)

”Kegagalan hanyalah kesempatan lain untuk memulai lagi dengan lebih pandai.
Kegagalan adalah cara kita belajar, cara kita mengoreksi kesalahan dan kekeliruan
kita”

(Penulis)

”Ada tiga hal yang harus dimiliki dalam hidup, Perubahan, Pilihan, dan Prinsip”

(Penulis)

“Jadikan sabar dan sholat sebagai penolongmu, dan sesungguhnya yang
demikian itu sangat berat, kecuali bagi orang-orang yang kusyu.”

(Q. S. Al Baqarah:45)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah
selesai (dari suatu urusan) kerjakan dengan sesungguhnya (urusan) yang lain
dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.”

(Q. S. Al Insyiroh: 6-8)

“Nasib kita ditentukan oleh tindakan-tindakan kita. Kita harus menemukan
keunggulan diri, bukan dengan duduk manis dan menunggu keunggulan
itu datang sendiri.”

(Aung San Suu Kyi)

PERSEMBAHAN

Karya kecil ini ku persembahkan untuk:

- Especially for Bapak dan Ibuku tersayang yang selalu memberi dukungan dan doa yang terbaik
- Kakak dan keluarga besar yang selalu memberi semangat
- Teman-teman yang selalu ada untuk memberi kebahagiaan dan kebersamaan

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamiin, puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, Sang Pencipta Alam Semesta atas limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ini. Judul skripsi mengenai **“PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, KOMITMEN ORGANISASI, INTEGRITAS AUDITOR DAN BUDAYA ORGANISASI (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta)”** yang mana merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Program Sarjana (S1) Program Studi Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta telah selesai di susun.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini mendapatkan banyak bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak telah ikut membantu lancarnya proses penulisan skripsi ini, dalam kesempatan ini dengan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya dan segala kekuatan, petunjuk, dan kemudahan untuk semuanya.
2. Nabi Muhammad SAW, yang telah memberikan suri tauladan dan telah membawa perubahan pada umat muslim dari jaman jahiliyah ke jaman yang terang benderang.
3. Bapak Dr. Syamsudin, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr. Fatchan Achyani, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Ibu Dr. Erma Setyowati, M.M selaku pembimbing akademik yang telah memberikan arahan, masukan dalam mengambil mata kuliah serta bimbingan mengenai akademik selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak Drs. Agus Endro Suwarno, M.Si selaku pembimbing skripsi yang telah banyak membantu proses penyelesaian skripsi ini serta nasehat yang diberikan sehingga dapat selesai sampai seperti ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
8. Teruntuk Bapak dan Ibu tersayang, terimakasih sudah merawat, mendidik, menyayangi, dan menjadi orang pertama yang selalu memberikan semangat serta doa yang terbaik.
9. Kakakku Hary Kurniawan, terimakasih selalu menjadi saudara yang paling baik.
10. Sahabat-sahabatku, alm. Ferma Anggita, Diska Wahyu Sejati, Rosita Patmala, Bernavita Karina, Mira Handayani, Vivi Mei, Desy Nurmayani, Rosita Julia, Ladyka Ayuningtyas, Ratih Dewi Rizki, Claudya Putri Andira, Shinta Mahardikka, Kania Oktavia. Banyak sekali cerita dan kenangan indah maupun suka duka yang kita alami bersama. Dan yang selalu tetap diingat tingkah laku dan kekonyolan kalian masing-masing yang tidak akan terlupakan. Jangan pernah putus tali silaturahmi, semoga ini membuat persahabatan kita tetap hangat. Karena kalian adalah keluarga kecilku kemarin, saat ini dan selamanya.

11. Teman-teman FEB UMS akuntansi 2013 terutama kelas B (Widia, Tasya, Luci, Nanda, Wilis, Khusnul, Reza, Diyan) terima kasih sudah belajar bersama, turut membantu setiap tugas dan membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi perbaikan skripsi ini agar dapat menghasilkan karya yang lebih baik di masa mendatang.

Surakarta, Januari 2018

Penulis

Winda Hapsari

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRACT	xvi
ABSTRAKSI	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. Akuntansi Keperilakuan	10

2. Kinerja Auditor	12
3. Independensi Auditor	13
4. Komitmen Organisasi	14
5. Integritas Auditor	15
6. Budaya Organisasi	15
B. Penelitian Terdahulu	16
C. Pengembangan Hipotesis	21
1. Pengaruh Independensi Auditor terhadap Kinerja Auditor	21
2. Pengaruh Komitmen Organisasi Auditor dengan Kinerja Auditor	21
3. Pengaruh Integritas Auditor terhadap Kinerja Auditor	22
4. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor	22
D. Kerangka Pemikiran Teoritis	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Jenis Penelitian	24
B. Data dan Sumber Data	24
C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	24
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	27
E. Metode Analisis Data	30
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	36
A. Deskripsi Data	36
B. Karakteristik Responden	37
C. Hasil Analisis Data	41
1. Pengujian Instrumen Penelitian	41
2. Pengujian Asumsi Klasik	47
3. Pengujian Hipotesis	49
D. Pembahasan	54

BAB V PENUTUP.....	58
A. Simpulan	58
B. Implikasi	59
C. Keterbatasan Penelitian	60
D. Saran	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
II.1. Kerangka Teoritis	23

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel III.1 Nama KAP Surakarta dan Yogyakarta.....	25
Tabel III.2 Diskripsi Quartile.....	27
Tabel IV.1 Daftar KAP yang Dijadikan Sampel.....	36
Tabel IV.2 Jumlah Responden dan Tingkat Pengambilan Kuesioner.....	37
Tabel IV.3 Umur Responden.....	38
Tabel IV.4 Jenis Kelamin Responden.....	38
Tabel IV.5 Pendidikan Terakhir Responden.....	39
Tabel IV.6 Jabatan Responden.....	39
Tabel IV.7 Lama Bekerja Responden.....	40
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Variabel Independensi Auditor.....	41
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	42
Tabel IV.10 Hasil Uji Validitas Variabel Integritas Auditor.....	43
Tabel IV.11 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	44
Tabel IV.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Auditor.....	45
Tabel IV.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel IV.14 Hasil Uji Normalitas.....	47
Tabel IV.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	48
Tabel IV.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	49
Tabel IV.17 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	50
Tabel IV.18 Hasil Uji F.....	51
Tabel IV.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	52
Tabel IV.20 Hasil Uji t.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Sebaran Data Penelitian (Identitas Responden)
- Lampiran 3 : Tabulasi Variabel Independensi Auditor (X1)
- Lampiran 4 : Tabulasi Variabel Komitmen Organisasi (X2)
- Lampiran 5 : Tabulasi Variabel Integritas Auditor (X3)
- Lampiran 6 : Tabulasi Variabel Budaya Organisasi (X4)
- Lampiran 7 : Tabulasi Variabel Kinerja Auditor (Y)
- Lampiran 8 : Hasil Uji Validitas Independensi Auditor (X1)
- Lampiran 9 : Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (X2)
- Lampiran 10 : Hasil Uji Validitas Integritas Auditor (X3)
- Lampiran 11 : Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X4)
- Lampiran 12 : Hasil Uji Validitas Kinerja Auditor (Y)
- Lampiran 13 : Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 14: Uji Normalitas
- Lampiran 15 : Uji Multikolinieritas
- Lampiran 16 : Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 17: Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 18 : Tabel F
- Lampiran 19 : Tabel R
- Lampiran 20 : Tabel t

ABSTRACT

The company's management require internal auditors to obtain financial statements are reliable and trustworthy. Auditor demanded by interested parties to give an opinion on the fairness of financial reporting, but the auditor is often a dilemma with the work that auditor performance is questionable. This study aims to determine the factors that affect the performance of the auditor: auditor independence, organizational commitment, integrity auditor, and organizational culture.

The population in this research are all auditors who work in the public accountant office in Solo and DIY. The sample used in this study were 55 respondents. This study in analyzing data using multiple linear regression analysis.

The results showed that R^2 values obtained 0,475 which means that 47,5% of auditor performance is affected by auditor independence, organizational commitment, integrity auditor, and organizational culture, while the remaining 52,5% influenced by variables outside the model. T test results showed that auditor independence, organizational commitment, integrity auditor, and organizational culture affect on auditor performance.

Keywords: *auditor independence, organizational commitment, integrity auditor, organizational culture, auditor performance.*

ABSTRAKSI

Manajemen perusahaan membutuhkan auditor internal untuk mendapatkan laporan keuangan yang handal dan dapat dipercaya. Auditor dituntut oleh pihak yang berkepentingan untuk memberikan pendapat mengenai kewajaran pelaporan keuangan, tetapi auditor sering dilema dengan pekerjaannya sehingga kinerja auditor dipertanyakan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja auditor yaitu: independensi auditor, komitmen organisasi, integritas auditor, dan budaya organisasi.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua auditor yang bekerja pada kantor akuntan publik di Solo dan DIY. Metode pengumpulan sampel dengan menggunakan teknik *convenience sampling*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini 55 responden. Penelitian ini dalam menganalisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa R^2 diperoleh nilai 0,475 yang berarti bahwa 47,5% kinerja auditor dipengaruhi oleh independensi auditor, komitmen organisasi, integritas auditor, dan budaya organisasi, sedangkan sisanya sebanyak 52,5% dipengaruhi variabel diluar model. Hasil uji t menunjukkan bahwa independensi auditor, komitmen organisasi, integritas auditor, dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Kata kunci: *independensi auditor, komitmen organisasi, integritas auditor, budaya organisasi, kinerja auditor.*