

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRESS KERJA, DAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. ROSALIA INDAH
SOLO**



SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

HARIS ABIPARAYA AJI
B 100 120 355

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2017**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :
**“PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRESS KERJA, DAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. ROSALIA INDAH SOLO “**

Yang disusun oleh :

HARIS ABIPARAYA AJI

B 100 120 355

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk
diterima.

Surakarta, 30 Oktober 2017

Pembimbing Utama



(Jati Waskito, SE., M.Si)

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta**




Dr. Swaminudin, SE, M.M.)



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HARIS ABIPARAYA AJI**

NIRM : **B 100 120 355**

Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **"PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRESS KERJA, DAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. ROSALIA INDAH SOLO".**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan gelar atau ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 30 Oktober 2017

Yang membuat pernyataan,



HARIS ABIPARAYA AJI

MOTTO

“Nikmatilah Prosesnya Ketimbang Hasilnya”.

(Warren Buffet)

“Dan janganlah kamu berputus asa daripada rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus asa daripada rahmat Allah melainkan orang-orang yang kufur.”

(Q.S. Yusuf: 87)

“Kesuksesan hanya dapat diraih dengan segala upaya dan usaha yang disertai dengan doa, dan Restu dari orang tua kita agar kesuksesan berjalan dengan lancar”.

Jangan menyerah atas impianmu, impian memberimu tujuan hidup. Ingatlah, sukses bukan kunci kebahagiaan, kebahagiaanlah kunci sukses.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis mempersembahkan karya kecil ini spesial untuk:

1. Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap makhluk, tanpa-Nya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua.
2. Khatamul Anbiya Muhammad SAW, semoga sholawat dan salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
3. Orang tua saya yang selalu memberikan kasih sayang, semangat, motivasi yang sangat besar sehingga saya bisa menyelesaikan kuliah saya di Universitas Muhammadiyah ini.
4. Sahabat–sahabatku di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah sekalian.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Stress Kerja, Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Rosalia Indah Solo”**.

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih pada berbagai pihak yang telah membantu mulai dari persiapan penulisan hingga selesainya penulisan ini kepada:

1. Bapak Dr. Syamsudin, SE, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronudin, SE., M.Si., Ph.D, selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dra. W. Mukharomah, SE., M.M., selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan selama penulis menempuh studi.
4. Bapak Jati Waskito, SE.,M.Si., selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan selama penulisan dalam menempuh skripsi.

5. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Ibu dan ayah tercinta yang telah memberikan dorongan baik moril maupun materiil. Terima kasih untuk semua, motivasi, bimbingan, kerja keras dan pengorbanan yang telah dilakukan.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan selesainya penyusunan penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran dan kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 30 Oktober 2017

Penulis

Haris Abiparaya Aji

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAKSI	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kinerja Karyawan	7
B. Motivasi Kerja	9
C. Stress Kerja	12
D. Keselamatan Kerja	15
E. Penelitian Terdahulu	17
D. Kerangka Berfikir	22
E. Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	24
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	25
C. Definisi Operasional Variabel	26

	D. Data dan Sumber Data	29
	E. Teknik Analisis Data	30
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
	A. Profil Perusahaan	34
	B. Diskripsi Data	37
	C. Diskripsi Responden	38
	D. Pengujian Instrumen Data	41
	E. Pengujian Hipotesis	45
	F. Pembahasan	48
BAB V	PENUTUP	
	A. Kesimpulan	54
	B. Keterbatasan Penelitian	55
	C. Saran	55
	D. Implikasi Manajerial	56
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 4.1	Penghargaan yang diperoleh PT. Rosalia Indah	36
Tabel 4.2	Bidang Yang Di Kelola PT. Rosalia Indah	37
Tabel 4.3	Diskripsi Jenis Kelamin	38
Tabel 4.4	Diskripsi Usia	39
Tabel 4.5	Distribusi Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4.6	Diskripsi Lama Bekerja	41
Tabel 4.7	Pengujian Validitas Motivasi Kerja	42
Tabel 4.8	Pengujian Validitas Stress Kerja	43
Tabel 4.9	Pengujian Validitas Keselamatan Kerja	43
Tabel 4.10	Pengujian Validitas Kinerja Karyawan	44
Tabel 4.11	Pengujian Reliabilitas Penelitian	45
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Hipotesis	46

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	23

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner penelitian
2. Hasil Analisis Identitas Responden
3. Hasil Analisis Jawaban Responden
4. Hasil Olahan SPSS
5. Tabel r *product moment*

ABSTRAKSI

Analisis penelitian ini tentang pengaruh motivasi kerja, stress kerja, dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan. Studi yang dilakukan pada PT. Rosalia Indah. Sampel yang diambil dalam studi tersebut sebanyak 39 responden yang bekerja di PT. Rosalia Indah tersebut. Metode analisis yang dipergunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji validitas dan reliabilitas.

Berdasarkan hasil analisis yang ditemukan maka dapat dijelaskan bahwa motivasi kerja, dan keselamatan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan stress kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam model yang dibentuk variabel motivasi kerja, stress kerja dan keselamatan kerja mampu menjelaskan variabel kinerja karyawan sebesar 60,2% dan sisanya 39,8% masih dipengaruhi variabel lainnya.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Stress Kerja, Keselamatan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Analysis of this research about the influence of work motivation, job stress, and work safety to employee performance. The study conducted at PT. Rosalia Beautiful. Samples taken in the study were 39 respondents who worked at PT. The Beautiful Rosalia. The analysis method used is multiple linear regression analysis, validity and reliability test

Based on the results of the analysis found it can be explained that work motivation, and safety work have a positive and significant impact on employee performance while job stress does not have a significant effect on employee performance. In the model that formed the variables of work motivation, work stress and work safety able to explain employee performance variable of 60.2% and the remaining 39.8% is still influenced by other variables.

Key words: Work Motivation, Job Stress, Job Safety, and Employee Performance