

**PENGARUH SELEKSI DAN PEMELIHARAAN KARYAWAN  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT.  
NAGA BHUANA DI SUKOHARJO**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

**DODY KURNIAWAN**  
**B 100 040 446**

**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**2009**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Seleksi merupakan kegiatan perusahaan untuk memilih karyawan yang tepat untuk menduduki satu posisi tertentu yang ditawarkan oleh manajemen. Sekaligus sebagai alat untuk mengeliminasi atau untuk tidak memilih karyawan lain yang diupayakan guna menduduki posisi yang ditawarkan. Disesuaikan dengan suatu pekerjaan di dalam organisasi atau perusahaan. Proses seleksi merupakan proses yang sistematis dilakukan untuk menjamin bahwa mereka yang diterima adalah yang dianggap paling tepat, baik dengan kriteria yang telah ditetapkan ataupun jumlah yang dibutuhkan.

Lemahnya proses seleksi yang dilaksanakan dalam perusahaan akan mengakibatkan rendahnya semangat kerja, disiplin kerja, dan sikap setia dalam melaksanakan tujuan perusahaan. Menunjukkan keadaan tentang akibat jangka panjang terhadap ketidaksungguhan perusahaan dalam pemeliharaan (*maintenance*) karyawan.

Proses seleksi yang baik menunjukkan upaya untuk mendukung pemeliharaan (*maintenance*) karyawan sebagai usaha untuk meningkatkan atau paling tidak mempertahankan kondisi fisik, mental, dan sikap karyawan agar tetap mengarah dalam mencapai tujuan-tujuan yang ada dengan bekerja secara produktif.

Keberhasilan suatu perusahaan terletak pada kemampuan mereka dalam menyatukan berbagai sumber daya yang ada, melalui proses seleksi dan pemeliharaan karyawan. Jika perusahaan menginginkan capaian tujuan secara maksimal, maka kewajiban memberikan perhatian menyangkut perlindungan kondisi fisik, mental, dan emosi karyawan sehingga mereka merasa menjadi bagian dari kekayaan perusahaan yang tidak ternilai, diarahkan untuk mendorong tercapainya tujuan itu.

Ukuran prestasi kerja karyawan dalam perusahaan dapat dinilai dari kemampuan seseorang karyawan menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan kepadanya secara maksimal. Bagaimana ia menjalankan tugas sesuai rencana kerja yang ada, dengan penuh tanggung jawab. Ini tidak akan tercapai jika tidak dimulai dengan proses seleksi dan pemeliharaan karyawan secara sungguh-sungguh.

Mengingat pentingnya pengaruh seleksi dan pemeliharaan karyawan terhadap prestasi kerja yang dikemukakan diatas, maka penelitian ini peneliti mengambil judul : **“Pengaruh Seleksi Dan Pemeliharaan Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Naga Bhuana Di Sukoharjo”**

## **B. Perumusan Masalah**

Adapun rumusan masalah yang dikemukakan pada penelitian ini adalah:  
“seberapa besar pengaruh seleksi dan pemeliharaan karyawan terhadap

prestasi kerja karyawan pada PT. Naga Bhuana Di Sukoharjo.” Baik secara parsial maupun simultan.

### **C. Pembatasan Masalah**

Dalam penelitian ini karena keterbatasan waktu, keterbatasan dana dan keterbatasan pengetahuan penulis untuk melakukan penelitian yang menyeluruh tentang perusahaan, maka penelitian ini hanya membatasi masalah yang berhubungan dengan pengaruh seleksi dan pemeliharaan karyawan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Naga Bhuana di Sukoharjo.

### **D. Tujuan Penelitian**

Setiap kegiatan mempunyai tujuan, demikian juga halnya dengan penelitian ini memiliki tujuan diantaranya:

1. Untuk mengetahui penilaian responden terhadap sistem seleksi yang dilaksanakan PT. Naga Bhuana.
2. Untuk mengetahui system pemeliharaan karyawan yang dilakukan PT. Naga Bhuana.
3. Untuk mengetahui penilaian responden terhadap tingkat prestasi yang telah dicapai oleh karyawan PT. Naga Bhuana.
4. Untuk mengetahui pengaruh seleksi dan penilaian karyawan di PT. Naga Bhuana.

## **E. Manfaat Penelitian**

Manfaat menunjuk pada hasil guna yang akan dapat dipergunakan setelah penelitian ini selesai dilaksanakan, meliputi:

1. Sebagai bahan masukan kepada perusahaan untuk melaksanakan seleksi dan pemeliharaan karyawan dalam upaya meningkatkan prestasi kerja karyawan.
2. Untuk menambah wawasan dan pengetahuan bagi penulis dalam hal-hal yang berkaitan dengan seleksi dan pemeliharaan karyawan terhadap prestasi kerja karyawan.
3. Sebagai perbandingan bagi pihak lain yang ingin melakukan penelitian dengan masalah yang sama.

## **F. Sistematika Skripsi**

Sistematika isi dan penulisan skripsi ini antara lain :

### **Bab I      PENDAHULUAN**

Dalam bab ini diuraikan mengenai : latar belakang masalah, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan dan manfaat dari penelitian serta sistematika skripsi

### **Bab II     TINJAUAN PUSTAKA**

Dalam bab ini dijabarkan teori yang melandasi penelitian ini : pengertian manajemen SDM, pengertian seleksi, proses seleksi, pengertian pemeliharaan, tujuan pemeliharaan karyawan, asas-asas

pemeliharaan karyawan, metode-metode pemeliharaan, pengertian prestasi kerja, penilaian prestasi kerja, hubungan antara seleksi dan pemeliharaan karyawan.

### Bab III METODOLOGI PENELITIAN

Dalam bab ini terdiri dari kerangka penelitian, hipotesis, populasi dan sampel, metode pengumpulan data, variabel penelitian dan definisi operasional, dan metode analisis data.

### Bab IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini berisi tentang laporan pelaksanaan penelitian yang terdiri dari gambaran umum perusahaan, statistik deskriptif, pengujian kualitas data penelitian dan analisis data penelitian serta pembahasannya.

### Bab V PENUTUP

Dalam bab ini berisi tentang kesimpulan hasil penelitian, kekurangan dari penelitian dan saran.