

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL PERANTARA**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Disusun oleh:**

**Fitria Febriana**

**B100140368**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2017**

**HALAMAN PENGESAHAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL PERANTARA**

Yang ditulis dan disusun oleh:

**FITRIA FEBRIANA**

**B100140368**

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 16 Desember 2017

Pembimbing Utama

**(Drs. Sri Padmantyo, MBA )**

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



**(Drs. Samsudin, SE, MM)**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **FITRIA FEBRIANA**

NIM : **B100140368**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI  
VARIABEL PERANTARA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 16 Desember 2017

Yang membuat pernyataan



**FITRIA FEBRIANA**

## **MOTTO**

*Barang siapa menghendaki kebahagiaan di dunia, maka ia harus berilmu; barangsiapa menghendaki kebahagiaan di akhirat, maka ia harus berilmu; dan barangsiapa menghendaki kebahagiaan pada keduanya, maka ia harus berilmu.*

*(HR. Thabrani)*

*Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain.*

*(QS. Al Insyiroh 6-7 )*

*“Dan barang siapa yang bertakwa kepada Allah SWT, niscaya Allah SWT akan menjadikan baginya kemudahan dalam urusannya.”*

*(At-Thalaq, 4)*

*Kalau ingin sukses, kita harus siap mendaki bukit terjal yang penuh bebatuan yang tajam karena sang sukses itu sendiri memang ada di ketinggian bukit tersebut.*

*(Aa' Gym)*

## **PERSEMBAHAN**

Kupersembahkan skripsi ini dengan rasa cinta dan kasih kepada :

- ❖ Bapak dan Ibuku atas doa, kasih sayang kesabaran dan pengorbanan dalam mendidik dan membesarkan penulis
- ❖ Kakak-kakakku yang tercinta
- ❖ Sahabat-sahabatku yang mendukungku
- ❖ Pembaca yang budiman

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui (1) pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja (2) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan (3) pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan (4) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel perantara. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 56 karyawan pada Badan Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPPKAD) Kota Surakarta melalui kuesioner dengan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dengan pengujian hipotesis, uji t dan uji F. Hasil analisis uji t menunjukkan adanya pengaruh secara parsial antara kompensasi terhadap motivasi, kompensasi terhadap kinerja karyawan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Sedangkan data uji F menunjukkan adanya pengaruh secara simultan variabel kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya analisis jalur menunjukkan bahwa motivasi terbukti memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** kompensasi, motivasi, kinerja karyawan

### **ABSTRACT**

*This study aims to examine (1) the effect of compensation on work motivation (2) the effect of compensation on employee performance (3) the influence of motivation on employee performance (4) the effect of compensation on employee performance with motivation as intermediate variable. The sample used in this research is 56 employees at the Badan Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPPKAD) Kota Surakarta through questionnaires with sampling technique purposive sampling. Data analysis techniques used are classical assumption test, multiple linear regression analysis with hypothesis testing, t test and F test. The result of t test analysis shows the partial influence between compensation to motivation, compensation to employee performance and motivation to employee performance. While the F test data shows the influence of simultaneously variable compensation and motivation have a significant effect on employee performance. Furthermore, path analysis shows that motivation is proven to mediate the effect of compensation on employee performance.*

**Keywords:** *compensation, motivation, employee performance*

## KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Perantara”. Tidak lupa sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Rasulullah Muhammad SAW yang dengan perjuangan yang telah menghantarkan kita menjadi umat pilihan, terlahir untuk seluruh manusia demi menuju Ridho-Nya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, SE, M.Si, Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Sri Padmantlyo, MBA selaku pembimbing yang telah membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya jurusan Manajemen yang rela membimbing dan menularkan ilmu-ilmunya kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.



6. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu memberikan kasih sayangnya dan yang tiada bosan memberikan dukungan baik spiritual maupun material serta tak pernah bosan mendoakan dan menasehati demi keberhasilan penulis.
7. Semua sahabat-sahabatku dan teman-temanku terutama Ika Hesti Oktiawati yang selalu mendukung dan membantu dalam hal apapun sehingga menambah semangat dalam mengerjakan proses skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu namun memiliki arti dalam penyelesaian skripsi ini. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya keterbatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa depan. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 16 Desember 2017



Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Tinjauan Teori .....	9
B. Penelitian Terdahulu.....	13

C. Hipotesis .....	14
D. Kerangka Pemikiran .....	18
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Populasi dan Sampel Penelitian .....	20
B. Data dan Sumber Data .....	20
C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	22
D. Metode Pengumpulan Data .....	23
E. Desain Pengambilan Sampel .....	24
F. Metode Analisis Data .....	25
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Sejarah Singkat .....	31
B. Diskripsi Data .....	33
C. Analisis Data .....	36
D. Pembahasan .....	47
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	51
B. Keterbatasan Penelitian .....	51
C. Saran .....	51
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Diskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin .....	34
Tabel 4.2 Diskripsi Berdasarkan Usia.....	34
Tabel 4.3 Diskripsi Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	35
Tabel 4.4 Diskripsi Lama Bekerja .....	35
Tabel 4.5 Rangkuman Hasil Pengujian Validitas .....	37
Tabel 4.6 Rangkuman Hasil Pengujian Reliabilitas.....	38
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Normalitas .....	39
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Multikolinieritas .....	40
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas .....	41
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Hipotesis I.....	42
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Hipotesis II .....	43
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Analisis Jalur .....	45

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Gambar 3.1 Kerangka Berfikir .....	19

## DAFTAR LAMPIRAN

1. LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian
2. LAMPIRAN 2 Diskripsi Data
3. LAMPIRAN 3 Tabulasi Data
4. LAMPIRAN 4 Uji Validitas
5. LAMPIRAN 5 Uji Reliability
6. LAMPIRAN 6 Uji Normalitas
7. LAMPIRAN 7 Uji Multikolinieritas
8. LAMPIRAN 8 Uji Heteroskedastisitas
9. LAMPIRAN 9 *Regression*
10. LAMPIRAN 10 Tabel R
11. LAMPIRAN 11 Tabel t
12. LAMPIRAN 12 Tabel F