

## DAFTAR PUSTAKA

- Ackah, D. (2014). The Impact of Motivation on Employee Performance in the Manufacturing Industry in Ghana. *Global Journal of Management Studies and Research*, 1(5), 291–310.
- Ali, Hasan. 2013. Marketing dan Kasus-kasus Pilihan. Yogyakarta. CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Amstrong, M. 2008. Strategic Human Resource Management: A Guide to Action. Philadelphia: Kogan Page Publishers.
- Arikunto, S. 2002. Prosedur Suatu Penelitian: Pendekatan Praktek. Edisi Revisi. Kelima. Penerbit Rineka Cipta. Jakarta.
- Astutik, M. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *AKADEMIKA*, 14(2), 33–39.
- Bastian, Indra. 2006. Akuntansi Sektor Publik: Suatu Pengantar. Penerbit Erlangga Jakarta.
- Cokins, Gary. 2009. Performance Management: Integrating Strategy Execution, Methodologies, Risk and Analytics. John Wiley and Sons, Inc.
- Dessler, G. 2008. Human Resource Management. Upper Saddle River. NJ: Pearson/ Prentice Hall.
- EK, K., & Mukuru, E. (2013). Effect of Motivation on Employee Performance In Public Middle Level Technical Training Institutions In Kenya. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 2(4), 73–82.
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Edisi Ketujuh. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hameed, A., Ramzan, M., Hafiz, M., Kashif Zubair, M., Ali, G., & Arslan, M. (2014). Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan). *International Journal of Business and Social Science*, 5(2), 302–309.
- Hariyanto, P., & Padmantlyo, S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Karyawan pada PT. Top and Top Apparel di Wonogiri). *Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 1–8.
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2012. “Manajemen Sumber Daya manusia”. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Inaray, J. C., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. K. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amanah Finance di Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(2), 458–470.
- Mathis, Robert L, and Jhon H. Jackson. 2000. Human Resource Management 10<sup>th</sup> Edition, Tomson South-Western, United States.
- Muchtar. (2016). The Influence Of Motivaton And Work Environment On The Performance Of Employees. *SINERGI*, 6(2), 27–40.
- Nelson dan Sptzer D. 2003. The 1001 Reward and Recognition Filed Book: the Complete guide, workman publishing. New York.

- Pribadi, J. A., & Harjanti, D. (2014). Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt . Enseval Putera Megatrading Cabang Surabaya 2. *AGORA*, 2(1).
- Putra, Zahreza S.P, Sholeh, Mohammad dan Widyastuti. (2014). Analisis Kualitas Layanan Website BTKP-DIY Menggunakan Metode Webqual 4.0. *Jurnal Jarkom*, Vol. 1, No.2.
- Putrayasa, R., Susilo, H., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan pada pt. asuransi jiwa raya. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 17(1), 1–10.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1), 40–45.
- Rizal, M., Syafiie Idrus, M., & Mintarti, R. (2014). Effect of Compensation on Motivation, Organizational Commitment and Employee Performance (Studies at Local Revenue Management in Kendari City). *International Journal of Business and Management Invention*, 3(2), 2319–8028.
- Salahuddin, A., & Marpaung, B. P. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Perantara. *Jurnal Manajemen Dan Terapan*, 7(1).
- Setiadi, R. U., Setiadi, P. B., & Indroyono. (2016). The Effect Of Compensation And Work Motivation On Employee Performance At Semen Indonesia Limited Company. *International Journal of Academic and Reflection*, 4(3), 64–85.
- Shadare, O. A. & Hamed, T. A. (2009). Influence of Work Motivation, Leadership Effectiveness and Time Management on Employees Performance in Some Selected Industries in Ibadan, Oyo State, Nigeria. *European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences*, 16, 7-17.
- Shahzadi, I., Javed, A., Pirzada, S. S., Nasreen, S., & Khanam, F. (2014). Impact of Employee Motivation on Employee Performance. *European Journal of Business and Management*, 6(23), 159–167.
- Soeratno & Lincoln Arsyad. 2003. Metode Penelitian: Untuk Ekonomi & Bisnis. Yogyakarta: UPP AMD YKPN.
- Sugiyono. 2009. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D , Bandung : Alfabeta.
- Suharyanto, E. N. dan H. P. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi QIP PT. GSI Cianjur, 187–200.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41–55.
- Wiyono, Gendro. 2011. Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 17.0 & SmartPLS 2.0.