

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PENERBIT
DAN PERCETAKAN PT. PABELAN SUKOHARJO**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelara Sarjana Strata 1 Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

IMAN NOVIANDA
B 100 040 342

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2009

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen sumber daya manusia merupakan pilar yang memiliki fungsi utama bagi organisasi dalam mendukung pola penentuan strategi dan kebijakan secara terpadu. Keputusan-keputusan sumber daya manusia yang sehat dan baik, perlu didukung oleh kualitas pelaksanaan manajemen sumber daya manusia di dalam organisasi tersebut.

Peningkatan kinerja karyawan, menempati posisi penting dan strategis. Ilmu pengetahuan dan teknologi sebagai modal yang di miliki oleh sumber daya manusia akan menjadi lebih efektif, jika ditangani oleh sumber daya manusia yang berkemampuan dan mempunyai prestasi kerja yang tinggi. Agar perusahaan berhasil dalam mencapai tujuannya, selain faktor prestasi kerja yang tinggi, diperlukan pula pemimpin dan pegawai yang cakap, terampil, taat peraturan, serta mampu melaksanakan tugas-tugasnya dengan baik.

Prestasi kerja pegawai suatu organisasi, dipengaruhi oleh faktor-faktor antara lain: kompensasi, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja dan lain-lain. Kompensasi diperlukan untuk mendorong karyawan untuk bekerja lebih giat dengan harapan dapat meningkatkan imbalan yang diterimanya. Kepuasan kerja merupakan perasaan psikologis atas kinerja yang telah dilakukannya, semakin baik kepuasan kerja akan semakin tinggi kinerjanya.

Selain kompensasi dan kepuasan kerja, komitmen organisasi juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Karyawan yang memiliki tingkat komitmen organisasi tinggi akan memiliki pandangan positif dan berusaha berbuat yang terbaik demi kepentingan organisasi. Komitmen organisasi yang tinggi akan meningkatkan kinerja (Sardjito dan Muthaher, 2007). Hasil penelitian Coryanata (2004) menunjukkan bahwa komitmen organisasi mempengaruhi dengan kinerja karyawan.

Berdasarkan uraian di atas peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul: “Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pabelan Sukoharjo”.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas maka dapat dirumuskan permasalahannya, yaitu sebagai berikut :

1. Apakah kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara parsial mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pabelan Sukoharjo?
2. Apakah kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pabelan Sukoharjo?
3. Variabel manakah yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan PT. Pabelan Sukoharjo?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan diadakannya penelitian ini, adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Pabelan Sukoharjo.
2. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT. Pabelan Sukoharjo.
3. Untuk mengetahui variabel yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan PT. Pabelan Sukoharjo.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah:

1. Manfaat bagi Akademisi, hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bagi peningkatan dan perbaikan sistem kompensasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan.
2. Manfaat praktis bagi peneliti lain adalah sebagai bahan referensi tentang pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.
3. Manfaat bagi pengambil kebijakan, bahwa hasil penelitian ini dapat menjadi bahan pertimbangan mengenai keterkaitan pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.