

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, UPAH, KESEJAHTERAAN
TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI
PT. DUNIA TEX PALUR, KARANGANYAR**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Oleh :

**SHOLCHAN ZAIN ISNANTO
NIM. B 100 040 025**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2009

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dalam perkembangan ekonomi di Indonesia banyak mengalami perubahan yang sangat dratis. Hal demikian disebabkan karena kondisi ekonomi yang belum stabil penuh. Kondisi yang demikian akan menimbulkan ancaman terhadap kelangsungan hidup suatu perusahaan manufaktur maupun jasa. Oleh sebab itu perusahaan harus waspada dan peka terhadap kondisi bisnis yang dihadapinya agar perusahaan tidak terancam kebangkrutan. Mengingat semakin ketatnya persaingan dalam dunia bisnis dan kondisi perekonomian yang tidak memungkinkan, memaksa pengusaha untuk selalu giat dan berusaha agar perusahaan dapat tetap menghasilkan laba yang maksimal, sehingga dapat membantu dalam perkembangan usahanya. Sumberdaya manusia merupakan salah satu faktor penentu akan berhasil tidaknya suatu perusahaan dalam melaksanakan program-programnya. Suatu program yang dilaksanakan dengan baik jika sumber daya manusia sebagai pelaksananya memiliki kemampuan dan kualitas yang baik. Apabila sumberdaya manusia yang tersedia telah memiliki kemampuan dan kualitas yang baik, niscaya pelaksanaan program perusahaan dapat berjalan dengan baik, lancar dan dapat mencapai target yang telah ditetapkan. Sumber daya manusia mempunyai peran yang sangat penting dalam suatu perusahaan dapat berjalan dengan baik, lancar dan dapat mencapai target yang telah ditetapkan.

Perusahaan Duniatex pada saat ini sejalan dengan pengembangan kualitas sumber daya manusia, kebutuhan tenaga kerja yang mempunyai produktivitas kerja yang tinggi sangat diperlukan oleh semua pihak yaitu : perusahaan, lembaga swasta dan pemerintah. Hal ini disebabkan peran tenaga kerja sangat berpengaruh terhadap pelaksanaan pekerjaan, dimana produktivitas kerja merupakan unsur penting yang harus dimiliki seorang pekerja.

Perusahaan yang memakai tenaga kerja manusia akan mendapat hasil yang lebih tinggi bila tenaga kerja tersebut mempunyai pengalaman kerja yang banyak. Tenaga kerja yang berpengalaman akan biasa dan semakin terampil dalam melakukan pekerjaan sesuai kemampuannya. Oleh karena itu untuk meningkatkan kemampuan tenaga kerja, perusahaan harus menjalankan usaha untuk mengembangkan kemampuan tenaga kerjanya.

Berbagai upaya harus dilakukan oleh seorang manajer untuk dapat menarik, memelihara maupun mempertahankan karyawan yang ada untuk tetap berada dalam perusahaan dengan produktivitas kerja. Untuk mencapai semua itu perusahaan harus memberikan imbalan atas jasa yang telah dikeluarkan oleh tenaga kerja pada perusahaan.

Pemberian upah akan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan, ini disebabkan karena uang masih merupakan motivator yang kuat bagi karyawan. Maka setiap perusahaan perlu memperhatikan mengenai upah yang banyak diharapkan dari pada karyawan

Sejalan dengan pemikiran di atas, maka masalah kesejahteraan jelas merupakan bagian dari sekian banyak faktor yang bisa memberikan rasa aman. Oleh karena itu manusia terdorong oleh kebutuhan kesejahteraan juga agar kehidupan tenang. Itulah sebabnya banyak perusahaan dan organisasi profit yang memberikan kesejahteraan pada setiap karyawan.

Tunjangan kesejahteraan adalah suatu tunjangan yang diberikan perusahaan pada karyawan sesuai dengan hak-haknya. Tunjangan kesejahteraan dapat berupa tunjangan hari raya, bonus.

Motivasi manusia dalam bekerja sangat tergantung pada kuat dan lemahnya motif. Motif menurut Paul Hersey dan Ken Blanchart (dalam Agus Dharma, 1995:16) ada kalanya diartikan sebagai kebutuhan, keinginan, dorongan, gerak hati dalam diri seseorang. Sementara kesejahteraan dapat dimasukkan sebagai kebutuhan dan keinginan manusia.

Dengan demikian jelaslah bahwa pengalaman kerja, upah, dan kesejahteraan mempunyai peranan penting bagi perusahaan.

Berdasarkan uraian tersebut di atas, maka penulis memberi judul ‘PENGARUH PENGALAMAN KERJA, UPAH, KESEJAHTERAAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PT. DUNIATEX PALUR KARANGANYAR’.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian tersebut diatas maka penulis membuat perumusan masalah :

1. Apakah ada pengaruh secara serempak pengalaman kerja, upah, kesejahteraan terhadap motivasi kerja pegawai PT. Duniatex Palur Karanganyar?
2. Apakah ada pengaruh secara parsial pengalaman kerja, upah, kesejahteraan terhadap motivasi kerja pegawai PT. Duniatex Palur Karanganyar?
3. Manakah diantara variabel pengalaman kerja, upah, kesejahteraan yang paling dominan berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai PT. Duniatex Palur Karanganyar?

C. Batasan Masalah

Pembatasan ruang lingkup penelitian ditetapkan agar dalam penelitian nanti berfokus pada pokok permasalahan yang ada beserta pembahasannya, sehingga diharapkan tujuan penelitian ini nanti tidak menyimpang dari sasarannya.

Ruang lingkup penelitian yang penulis lakukan terbatas pada pengalaman kerja, upah, kesejahteraan terhadap motivasi kerja Pegawai PT. Duniatex Palur Karanganyar.

D. Tujuan Penelitian

Tujuan yang hendak dicapai adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh secara serempak pengalaman kerja , upah, kesejahteraan terhadap motivasi pegawai PT. Duniatex Palur Karanganyar.
2. Untuk mengetahui variabel mana yang secara parsial berpengaruh pengalaman kerja, upah, kesejahteraan terhadap motivasi kerja pegawai PT. Duniatex Palur Karanganyar?
3. Untuk mengetahui faktor mana yang paling dominan antara pengalaman kerja, upah, kesejahteraan pengaruhnya terhadap motivasi pegawai PT. Duniatex Palur Karanganyar.

E. Manfaat Penelitian

Manfaat yang ingin didapat hasil penelitian ini adalah :

1. Bagi Penulis
Untuk mengembangkan wawasan dan ilmu pengetahuan yang didapat dibangku kuliah.
2. Bagi Perusahaan
Diharapkan dapat dijadikan sebagai masukan yang dihadapi perusahaan dalam hal pengalaman, upah, jaminan sosial dan kesejahteraan terhadap motivasi pegawai PT. Duniatex Palur Karanganyar.
3. Lembaga Pendidikan
Sebagai referensi atau penelitian pada masa yang akan datang khususnya fakultas ekonomi.

F. Sistematika Skripsi

Skripsi ini disusun dengan menggunakan sistematika :

BAB I PENDAHULUAN

Berisikan latar belakang dan perumusan masalah, batasan masalah, tujuan yang ingin dicapai, manfaat dari hasil penelitian, serta sistematika penulisan skripsi yang digunakan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Berisi teori yang meliputi pengertian SDM, pengertian pengalaman kerja, macam-macam upah, sistem pengupahan serta penjelasannya dan yang berkaitan dengan jaminan sosial yang mendukung, pengertian motivasi dan berhubungan dengan permasalahan yang dikemukakan.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Disini dikemukakan kerangka pemikiran, hipotesa, obyek penelitian, teknik pengumpulan data, metode analisa.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISA DATA

Bab ini berisikan lokasi perusahaan, struktur organisasi, serta analisa data dan pembahasan.

BAB V PENUTUP

Penulisan akan menyimpulkan permasalahan yang dibahas berdasarkan analisa yang telah dilakukan, disertai saran-saran sebagai masukan demi kelanjutan dan perkembangan perusahaan.