

Daftar Pustaka

- A. S. (2012). Transformational Leadership and Its Predictive Effects on Leadership Effectiveness. *International Journal of Business and Social Science Vol. 3 (7)*.
- abu. (2015). *Produktivitas Tenaga Kerja Indonesia Masih Kalah Dibanding Negara Lain*. Jakarta: <http://nasional.republika.co.id>.
- Alpa, A. B. (2015). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompetensi terhadap Disiplin Kerja Dan pengelolaan Asset Daerah Rokah Hulu. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*.
- Aprilian , F. S., & Sami'an. (2013). Hubungan Employee Engagement dengan Perilaku Produktif Karyawan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi Vol. 2 (1)*.
- Asnawi, S. (1999). Semangat Kerja dan Gaya Kepemimpinan . *JURNAL PSIKOLOGI, No. 2, 86* .
- Asnawi, S., & Bachroni, M. (1999). Keterlibatan Pelaksanaan Tugas Dengan Disiplin Kerja Perantauan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja. *JURNAL PSIKOLOGI*.
- Aulia , D. T. (2014). Hubungan Gaya Kepemimpinan Tranformasional Dan Gaya Kepemimpina Transaksional Dengan Disiplin Kerja Karyawati PT.Kembar Abadi Utama Di Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser . *eJournal Psikologi, 2014, 2 (2): 150-161*.
- Azwar, S. (2015). *Dasar-Dasar Psikometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Brigham, J. C. (1991). *Social psychology*. New York: Harper Collins.
- Budiarto, Y., & Selly. (2004). Komitmen Karyawn Pda Perusahaan Ditinjau Dari Kepemimpinan Tranformasional Dan Transoksional. *Jurnal Psikologi*.
- Denziana, A., & Hendratno, S. (2012). Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Dengan Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Visionist, Volume 1,(2)*.
- Gozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariatie Denagn Program IBM SPSS*. Semarang.

- Hadi, S. (2015). *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hamdani, W., & Handoyo, S. (2012). Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Stres Kerja Karyawan PDAM Surya Sembada Kota Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi Volume 1. (03)*.
- Handoko, & Hani, T. (1985). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Yogyakarta.
- Hennessy, S. (2011). Hubungan Antar Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Karywan AJB Bumi Putra 1912 Jakarta Pusat. *Skripsi*.
- Indra , S. L., Swasto, B., & Eko , G. N. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karywan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 7. (1)*.
- Kaho, Y. R. (2001). Pengukuran Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol.19. No 2,116-138.
- Kirana , M. J., & Hadi, C. (2012). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (Quality of Work Life) terhadap Produktivitas Karyawan Produksi. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi Vol.1 (03)*.
- Landy, F. J., & Conte, J. M. (2004). *Work in the 21st : an intoduction to industrial and organizational psychologi*. New York: McGraww-Hill.
- Landy, F. J., & Conte, J. M. (2004). *Work in the 21st century:an introduction to industrial and organizational psychology*. New York : McGraw-Hill.
- Lestari, W., & Lubis, R. (2014). Hubungan Komunikasi Interpersonal Dengan Produktifitas Kerja pada Karyawan Costumer Service Bank Tabungan Negara Medan. *Jurnal Psikologia, Vol. 9, (1)*.
- Made, A. A., Wayan , I. B., & Putu , G. A. (2016). Pengaruh Komitmen Emosional Dan Disiplin Kerja Terhdap Kinerja Karywan. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management 3(8): 318-328*.

- Merke , M. M., & Kusmaningtyas, A. (2009). pengaruh gaya kepemimpinan tranformasi dan transaksional terhadap kepuasan kerja dan dampak terhadap kinerja karyawan. *JAMBSP Vol. 5 . 3*.
- mutsari. (2015). *Ada 16 Kasus Pelanggaran Disiplin Pegawai pada 2015*. <https://koran.tempo.co/konten/2014/03/07/336593/Ada-16-Kasus-Pelanggaran-Disiplin-Pegawai-pada-2013>. Makasar : Koran Tempo.
- nasarudin, a. (2015). *Indisipliner pegawai*. jakarta: buruh-online.
- Noviana , T. R., & Siwi , H. W. (2011). Efektivitas Pelatihan Motivasi terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan Bagian Expeciting PT X. *Humanitas, Vol.VIII.(1)*.
- Panjaitan, F., Tisnawati , E. S., Kusman, M., & Yunizar. (2016). THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCE INFORMATION. *International Journal of Economics, Commerce and Management Vol. IV, Issue 7*.
- Perry, L. J. (2007). Ignoring the Evidence: Comments on the Debate on Antipodean Neoiiiberal Workplace Reform and Labour Productivity. *ABLVol33, (1)*.
- Prihantoro, A. (2012). PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI MOTIVASI,DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN. *jurnal VALUE ADDED,*.
- Puspita, M. D. (2014). Hubungan Antara Kepemimpinan Tranformasional Dengan Intensitas Turnover Karywan Di Perusahaan Daerah Air Minun Kabupaten Boyolali. *Skripsi*.
- Ria, B. T. (2015). The Effect Discipline, Ledership, and Motivastion On Employee Performance At BPJS Ketenagakerjaan Sulut. *journal EMBA, 1*.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber daya Msnusia Untuk Perusahaan*. jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- siagian, s. p. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . jakarta: Bumi Aksara.
- Sjabadhyini, B. (2001). *Perkembangan kualitas SDM dari perpektif PIO/editor*. Jakarta : PIO Fakultas Psikologi UI.
- Taman, Yudana, & Dantes, d. (2013). Kotribusi Motivasi Berprestasi, Disiplin Kerja, Dan Ketahanan Malang (Adversity Quotient) Terhadap Kinerja

Profesional Guru SMA Negeri Di Kecamatan Karangasem Kabupaten Karangasem Bali. *e-Journal Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha*.

Tjiharjadi, s. (2012). *to be a Great Efective Leader*. Yogyakarta : CV ANDI OFFSET.

Thaief, I., Baharuddin, A., Priyono, & Idrus, M. S. (2015). Effect of Training, Compensation and Work Discipline against Employee Job Performance. *Review of European Studies; Vol. 7 (11)*.

Veithzal, R., Bactiar, & Boy Rafli, A. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Wagimo, & Ancok, D. (2011). Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan Motivasi Bawahan di Militer. *Jurnal Psikologi vol.32(2)*.

Wahyudi, A. (2016). Pengaruh Penelian Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Matahari Departemen Store Tunjukan Plaza Surabaya. *e-Jurnal Manajemen Kinerja*.

wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.

Wulandari, S. (2015). Hubungan Antara Disiplin Kerja Dengaan Prestasi Kerja Karyawan PT. DAN LIRIS . *skripsi* .

Yudi, K. P., & Dewi, A. A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Balai Bahasa Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4,(9)*.

Yunikewaty. (2015). Effect of Transformational Leadership Style and Cultural Organization on Employees Performance (Case Study in Palm Oil Company in Gunung Mas Regency, Central Kalimantan Province). *European Journal of Business and Management Vol.7, (36)* .

Yusi Isnayni, Z. R. (2014). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan TransFormasional dengan Semangat Kerja Pada Karyawan CV. AR Rahman. *Skripsi*.