

## DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, A. A. (2006). Problematika penentuan sampel dalam penelitian bidang perumahan dan permukiman. *Dimensi teknik arsitektur*, 34(2), 139.
- Aiken's, L. (2008). *Pengetesan dan pemeriksaan psikologi*. Boston: PT. Macanan Jaya Cemerlang.
- Ananto, Y. A. (2013). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada dinas tenaga kerja, transmigrasi dan kependudukan provinsi jawa tengah*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang, Semarang.
- Ancok, D. (2012). *Psikologi kepemimpinan dan inovasi*. Jakarta: Erlangga.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Atmojo, M. (2012). The influence of transformational leadership on job satisfaction, organizational commitment, and employee performance. *Journal of business studies*, 5(2), 113-128.
- Breevaart, K., Bakker, A., Hetland, J., Demerouti, E., Oslen, O. K., & Espevik, R. (2014). Daily transactional and transformational leadership and daily employee engagement. *Journal of occupational and organizational psychology*, 87, 139-140.
- Danim, S. (2004). *Motivasi, kepemimpinan dan efektivitas kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Darmin, Y., Aziz, I., & Kaseng, H. S. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dinas pekerjaan umum kota palu. *e-Journal katalogis*, 3(9), 42-53.
- Fazri, D. A. (2014). Hubungan gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional dengan disiplin kerja pada karyawan PT. Kembar Abadi utama di kecamatan batu sopang kabupaten paser. *eJournal psikologi*, 2(2), 155.
- Hasibuan, M. S. (2006). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Gunung Agung

- Hidayati, R., Purwanto, Y., & Yuwono, S. (2008). Kecerdasan emosi, stres kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal psikologi*, 2(1), 91-96.
- Indermun , V., & Bayat, M. S. (2013). The job satisfaction-employee performance relationship: a theoretical perspective. *International journal of innovative research in management*, 11(2), 1&5.
- Iqbal, N., Anwar, S., & Haider, N. (2015). Effect of leadership style on employee performance. *Arabian journal of business and management review*, 5(5), 1-2.
- Martono, N. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi&Analisis Data Sekunder*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Matondang, Z. (2009). Validitas dan reliabilitas suatu instrumen penelitian. *Jurnal tabularasa PPS Unimed*, 6(1), 90.
- Moheriono. (2012). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Mohammed, U. D., Yusuf, M. O., Sanni, I. M., Ifeyinwa, T. N., Bature, N. U., & Kazeem, A. O. (2014). The relationship beteen leadership style and employee's performance in organizations (a study of selected business organizations in federal capital territory, Abuja Nigeria). *Journal of business and management*, 6(22), 1-11.
- Muliharta, K. (2012). Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada hotel Puri Bagus Lovina. *Jurusan pendidikan ekonomi*, 5(1), 7.
- Naigolan, P. W. (2009). *Pengaruh konflik hubungan dan respon konflik hubungan terhadap kepuasan, pemberdayaan dan efektivitas tim (studi kasus tim pengajar salemba grup)*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Jakarta.
- Nashori, F., Budiharto, S., & Astuti, Y. D. (2009). *Psikologi kepemimpinan*. Yogyakarta: Pustaka Fahima.
- Palgunanto, Y., Suparno, & Dwityanto, A. (2010). Kinerja karyawan ditinjau dari gaya kepemimpinan transformasional. *Jurnal ilmiah berkala psikologi*, 12(1), 66-73.

- Purwanto, E. A., & Sulistyastuti, D. R. (2011). *Metode penelitian kuantitatif untuk administrasi publik dan masalah-masalah sosial*. Yogyakarta: Gava Media.
- Qomari, R. (2009). Teknik penelusuran analisis data kuantitatif dalam penlitian kependidikan. *Jurnal pemikiran alternatif kependidikan*, 14(3), 1
- Reb, J., & Greguras, G. J. (2010). Understanding performance ratings: Dynamic performance, attributions, and rating purpose. *Journal of applied psychology*, 95(1), 4.
- Ridwan, & Akdon. (2010). *Metode dan teknik menyusun proposal penelitian*. Bandung: Alfabet.
- Rivai, V., Bachtiar, & Amar, B. R. (2013). *Pemimpin dan kepemimpinan dalam organisasi*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Setyaningrum, A. S. (2015). *Hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja karyawan*. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.
- Soeyitno, A. H. (2013). Hubungan antara persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan partisipatif atasan dengan kinerja karyawan di RS Muji Rahayu Surabaya. *Jurnal psikologi industri dan organisasi*, 2(1), 1-7.
- Tjiharjadi, S. (2012). *To be a great effective leader*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Ukaidi, C. U., & Abeh. (2016). The influence of leadership style on organizational performance in Nigeria. *Journal of human resource Management*, 4(4), 27.
- Umar, H. (2004). *Metode penelitian untuk skripsi dan tesis bisnis*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Usman, H. (2013). *Managemen, teori, praktik dan riset pendidikan* (ed.4). Jakarta: Bumi Aksara.
- Widhiarso, Wahyu. (2010). *Uji linearitas hubungan*. Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Widodo, P. B. (2006). Reliabilitas dan validitas konstruk skala konsep diri untuk mahasiswa Indonesia. *Jurnal psikologi universitas diponegoro*, 3(1), 1-7.

- Windiyani, T. (2012). Instrumen untuk menjaring data interval, nominal, ordinal, dan data tentang kondisi, keadaan, hal tertentu dan data untuk menjaring variabel kepribadian. *Jurnal pendidikan dasar*, 3(5), 203.
- Wirawan. (2009 ). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia; teori, aplikasi dan penelitian*. Jakarta: S