

DAFTAR PUSTAKA

- Aydogdu, S., & Baris, A. (2011). International Review of Management and Marketing An Empirical Study of the Relationship Among Job Satisfaction , Organizational Commitment and Turnover Intention, 1(3), 43–53.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 19*. Cetakan I. Semarang: badan penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 19*. Cetakan V. Semarang: badan penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gumilar, Eko agung. 2010. *Pengaruh Faktor-faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. X*. SKRIPSI. Universitas Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Gunawan, Carin dan Eddy M. Susanto. 2013. Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol. 4, No. 1, April 2013, 76-88
- Hermawan, Gurun. 2012. *Analisis Pengaruh Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan untuk Berpindah Pekerjaan*. SKRIPSI. Universitas Indonesia
- Jehan, Sarah. 2015. *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TURNOVER INTENTION PADA PERAWAT RSIA. HERMINA*. SKRIPSI. STIE INDONESIA BANKING SCHOOL JAKARTA.
- Kuding, GabrielaMeta Paramastri dan Ratnawati Kurnia. 2011. PENGARUH JOB INSECURITY, TERHADAP KEINGINAN BERPINDAH KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan Pertelevisian di Jakarta). *Ultima Accounting* Vol 3. No.1. Juni 2011.
- Lupiyoadi, Rambat dan Ridho, Bramulya Ikhsan, 2015. *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mlambo, L. (2013). IMPACT OF PSYCHOLOGICAL FACTORS ON EMPLOYEE TURNOVER INTENTION. *INTERNATIONAL JOURNAL OF RESEARCH IN COMMERCE, ECONOMICS & MANAGEMENT*, 3(1041).
- Nurandini, Arina. 2014. *ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Pegawai Perum Perumnas Jakarta)*. SKRIPSI. Universitas Diponegoro.

- Rivai, Vaithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta. Penerbit: PT. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. & Judge, T. A. 2011. *Organizational Behaviour*. 14th ed., Global ed. New Jersey: McGraw-Hill
- Sartika, Mia. 2011. *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MENENTUKAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PUSKESMAS DI KECAMATAN GUNUNGPATI SEMARANG*. SKRIPSI. Universitas Negeri Semarang.
- Setiawan, Toni. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Penerbit: Tugu Publisher.
- Sudita, I Nyoman. 2015. PENGARUH KEPUASAN GAJI, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Kasus Pada Bidan Praktek Swasta Di Kabupaten Sleman). *EFEKTIF Jurnal Bisnis dan Ekonomi* Vol. 6, No 1, Juni 2015, 89 – 99
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suharyadi dan Purwanto. 2016. *Statistik Untuk Ekonomi Dan Keuangan Modern*. Jakarta: Salemba Empat
- Widyadmono, V. Mardi. 2015. PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi pada Accounting Staff Perusahaan Swasta di DIY). *JURNAL MANAJEMEN INDONESIA*, Vol. 15 - No.2 Agustus 2015.
- Widyantara, Ida Bagus Putra dan I Komong Ardana. 2015. PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP INTENSITAS TURNOVER KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 6, 2015
- Witasari, Lia. 2009. *ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Empiris pada Novotel Semarang)*. TESIS. Universitas Diponegoro.