

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta)



Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Strata I pada
Jurusan Management Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh:

MIFTAKHUL IKHSAN
B100130144

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2017

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi Pada Karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta)

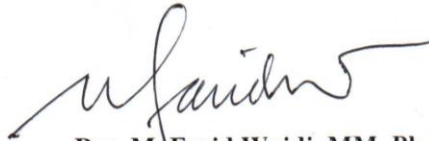
PUBLIKASI ILMIAH

Oleh:

MIFTAKHUL IKHSAN
B100130144

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:

Dosen Pembimbing


Drs. M. Farid Wajdi, MM, Ph.D

HALAMAN PENGESAHAN

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta)

Oleh:

MIFTAKHUL IKHSAN
B100130144

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari Sabtu, 22 Juli 2017

dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Dewan penguji:

1. Drs. M. Farid Wajdi, MM, Ph.D

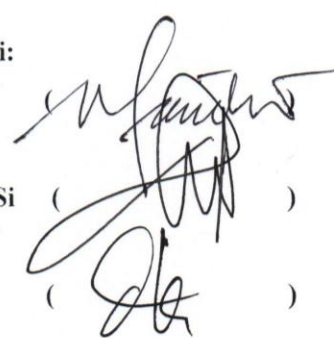
(Ketua Dewan Penguji)

2. Dr. Anton Agus Setyawan, SE., M.Si

(Anggota I Dewan Penguji)

3. Dr. Edi Purwo Saputro, SE., M.Si

(Anggota II Dewan Penguji)



Dekan



(Dr. Syammsudin, MM.)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah publikasi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 22 Juli 2017

Penulis



MIFTAKHUL IKHSAN

B100130144

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta)

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta secara parsial maupun bersama-sama. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dengan populasi karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta sebanyak 100 orang karyawan, dengan sampel sebanyak 60 orang karyawan. Pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling* jenuh atau *total sampling*. Metode pengumpulan data penelitian menggunakan kuisioner dengan skala *likert*. Teknik analisis data menggunakan analisis uji instrument data, uji asumsi klasik, regresi linier berganda. Berdasarkan hasil perhitungan dari uji T, uji F, menunjukkan variabel kompensasi dan disiplin kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Koefisien Determinasi R^2 diperoleh hasil 0,854 artinya variabel kompensasi dan disiplin kerja mampu menjelaskan terhadap variasi perubahan variabel kinerja karyawan sebesar 85,4%, sisanya dapat dijelaskan variabel lain yang tidak terdapat didalam model penelitian.

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Kompensasi, Disiplin Kerja.

Abstract

The purpose of this study is to analyze the influence of Compensation and Work Discipline on Employee Performance PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta partially or together. This type of research is a quantitative research, with a population of employees of PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta as many as 100 employees, with a sample of 60 employees. Sampling using sampling technique saturated or total sampling. Methods of collecting research data using questionnaires with Likert scale. Data analysis technique used analysis of data instrument test, classical assumption test, multiple linear regression. Based on the result of calculation from T test, F test, showing the compensation and work discipline variable together have a significant influence on employee performance. Coefficient of Determination R^2 obtained result 0,854 mean variable of compensation and work discipline able to explain to variation of change of employee performance variable equal to 85,4%, the rest can be explained other variable not found in research model.

Keywords: Employee Performance, Compensation, Work Discipline.

1. PENDAHULUAN

Untuk menghadapi persaingan tersebut setiap organisasi harus memiliki sumber daya manusia yang kompeten untuk meningkatkan mutu dan kualitas dalam organisasi untuk memajukan bisnisnya. Pada hakikatnya sumber

daya manusia merupakan faktor terpenting sebagai penggerak dalam pelaksanaan seluruh kegiatan perusahaan didasarkan pada kemampuan serta kreatifitas yang dimilikinya sebagai kebutuhan untuk mencapai tujuan perusahaan. Berhasil tidaknya suatu perusahaan biasanya akan diketahui dari kemampuan perusahaan tersebut dalam mengelola sumber daya manusia yang dimiliki agar segala tujuan yang diinginkan tercapai.

Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan antara lain adalah kompensasi. Hal ini diperkuat oleh pendapat Tjutju dan Suwatno mengemukakan bahwa kompensasi yang lebih baik akan menciptakan kepuasan kepada karyawan dan akan memotivasi karyawan untuk bekerja lebih baik. Sebaliknya untuk memperoleh kompensasi yang lebih baik, karyawan akan bekerja lebih baik. Tjutju dan Suwatno juga mengemukakan, besar kecilnya kompensasi menggambarkan tingkat kontribusi karyawan terhadap organisasi dan besar kecilnya kompensasi juga menggambarkan besar kecilnya tanggung jawab pekerjaan yang diemban oleh seorang karyawan dalam sebuah organisasi (Barnawi dan Arifin, 2012). Menurut Hasibuan (2009), kompensasi dibedakan menjadi dua yaitu: kompensasi langsung (*direct-compensation*) berupa gaji, upah, dan upah instensif dan kompensasi tidak langsung berupa pujian ataupun penghargaan.

Didalam produksinya PT. Iskandar Indah Printing Textile menggunakan faktor-faktor produksi meliputi bahan baku, tenaga kerja, modal, dan teknologi tertentu. Faktor-faktor tersebut akan mempengaruhi tinggi rendahnya kualitas produk yang dihasilkan, sehingga memerlukan pengendalian atau pengawasan kualitas untuk menghasilkan produk yang berkualitas sesuai dengan standar yang telah ditetapkan. Hasil produksi yang baik merupakan tujuan utama PT. Iskandar Indah Printing Textile untuk mempertahankan dan memperluas pasar bisnis didalam negeri maupun di luar negeri. Dalam pemenuhan standar kualitas, PT. Iskandar Indah Printing Textile telah menetapkan standar kualitas produk yang dihasilkan harus memenuhi standar kualitas yang telah ditetapkan. Standar kualitas yang ditetapkan oleh PT. Iskandar Indah Printing Textile untuk hasil produknya

yaitu kain grey antara lain tidak putus lusi, tidak putus pakan, tidak dobel lusi, tidak dobel pakan, tepi tidak sobek-sobek, tebal lapisan sama, dan penenunan urut. Khusus untuk kain grey, perusahaan ini menetapkan batas toleransi sebesar 0,5%.

Disiplin kerja karyawan menurut Ali Imron (1995) adalah suatu keadaan tertib dan teratur yang dimiliki oleh karyawan dalam bekerja di sekolah, tanpa ada pelanggaran - pelanggaran yang merugikan baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap dirinya atau, teman sejawatnya secara keseluruhan. Siswanto Sastro hadiwiryo (2005) mendefinisikan disiplin kerja sebagai suatu sikap menghormati, menghargai, patuh, dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan tidak mengelak untuk menerima sanksi-sanksinya apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya.

Berdasarkan latar belakang diatas penulis berkeinginan melakukan penelitian dengan menggunakan judul: **“Analisis Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” (Pada Karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta).**

2. METODE

Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textil Surakarta sebanyak 60 karyawan. Teknik sampling dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan teknik total sampling atau sampling jenuh. Jenis dan sumber data dalam penelitian ini adalah dengan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner langsung kepada responden. Data sekunder diperoleh dari PT. Iskandar Indah Printing Textil Surakarta berupa gambaran umum perusahaan serta visi misi PT. Iskandar Indah Printing Textil Surakarta. Metode Analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan Uji Asumsi Klasik, Uji Analisa Regresi berganda dengan pengujian hipotesis.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Uji Asumsi Klasik

Tabel 1. Hasil Pengujian Normalitas

Variabel	<i>Kolmogorov-Smirnov</i>	Sig (2-tailed)	<i>p-value</i>	Keterangan
Undstandardized residual	0,853	0,598	$P > 0,05$	Normal

Sumber: data primer diolah penulis, 2017

Dari hasil perhitungan uji *Kolmogorov-Smirnov* dapat diketahui bahwa *p-value* sebesar 0,853 ternyata lebih besar dari α (0,05), sehingga data tersebut dinyatakan memiliki distribusi normal atau memiliki sebaran data yang normal.

Tabel 2. Hasil Pengujian Multikolinieritas

Variabel	Tolerance	VIF	α	Keterangan
Kompensasi	0,578	1,730	10	Tidak terjadi multikolinieritas
Disiplin Kerja	0,578	1,730	10	Tidak terjadi multikolinieritas

Sumber : Data primer diolah, 2017

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa $VIF < 10$, sehingga tidak terjadi multikolinieritas.

Tabel 3. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Variabel	taraf signifikansi	Sig.	Kesimpulan
Kompensasi	0,05	0,204	Bebas Heteroskedastisitas
Disiplin Kerja	0,05	0,926	Bebas Heteroskedastisitas

Sumber : Data primer diolah, 2017

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa Nilai probabilitas $> 0,5$ berarti bebas dari heteroskedastisitas.

3.2 Uji Hipotesis

3.2.1 Analisis Regresi Linier Berganda

Tabel 4. Rekapitulasi Regresi Linier Berganda

Variabel	Koefisien Beta
(Constant)	0,977
Kompensasi	0,568
Disiplin Kerja	0,488

Sumber : Data primer diolah, 2017

Berdasarkan hasil perhitungan program komputer SPSS versi 21.00 diperoleh hasil sebagai berikut :

$$Y = 0,977 + 0,568 X_1 + 0,488 X_2$$

Berdasarkan persamaan regresi di atas, maka interpretasi dari koefisien masing-masing variabel sebagai berikut:

a = Konstanta sebesar 0,977 menyatakan bahwa jika variabel Kompensasi (X_1), variabel Disiplin Kerja (X_2) dianggap konstan maka Kinerja Karyawan di PT. Iskandar Indah Printing Textile akan positif.

$b_1 = 0,568$, koefisien regresi Kompensasi (X_1) sebesar 0,568 yang berarti apabila Disiplin Kerja (X_2) konstan, maka dengan adanya peningkatan Kompensasi semakin tinggi sehingga mengakibatkan Kinerja Karyawan meningkat.

$b_2 = 0,488$, koefisien regresi Disiplin Kerja (X_2) sebesar 0,488 yang berarti apabila Kompensasi (X_1) konstan, maka dengan adanya penegakan Disiplin Kerja yang berdisiplin sehingga mengakibatkan Kinerja Karyawan meningkat.

3.2.2 Uji t

Tabel 5. Uji t

Keterangan	t_{hitung}	t_{tabel}	Sig.	Keterangan
Kompensasi	8,032	2,002	0,000	H1 didukung
Disiplin Kerja	7,272	2,002	0,000	H2 didukung

Sumber : Data primer diolah, 2017

Uji t berkaitan dengan kompensasi (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y). Dari perhitungan tersebut diperoleh hasil dari $t_{hitung} = 8,032 > t_{tabel} = 2,002$, maka H_0 ditolak sehingga ada pengaruh yang signifikan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil analisis ini menunjukkan hipotesis pertama yang menyatakan “Diduga Kompensasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Iskandar Indah Printing Textile” terbukti kebenarannya.

Uji t yang berkaitan dengan Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dari perhitungan tersebut diperoleh hasil dari $t_{hitung} = 7,272 > t_{tabel} = 2,002$, maka H_0 ditolak sehingga ada pengaruh yang signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil analisis ini menunjukkan hipotesis kedua yang menyatakan “Diduga disiplin kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Iskandar Indah Printing Textile” terbukti kebenarannya.

3.2.3 Uji F

Tabel 6. Uji F

F_{hitung}	F_{tabel}	Sig.	Keterangan
167,153	3,159	0,000	H3 terbukti

Sumber : Data primer diolah, 2017

Dari hasil perhitungan yang diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 167,153, angka tersebut berarti F_{hitung} lebih besar daripada F_{tabel} sehingga kedua variabel Kompensasi dan Disiplin Kerja signifikan mempengaruhi Kinerja Karyawan di PT. Iskandar Indah Printing Textile secara simultan. Berdasarkan hasil analisis ini menunjukkan hipotesis ketiga yang menyatakan “Diduga Kompensasi dan disiplin kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Iskandar Indah Printing Textile” terbukti kebenarannya

3.2.4 Uji R^2 (koefisien determinasi)

Tabel 7. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

R	R^2	Keterangan
0,924	0,854	Persentase pengaruh 85,47%

Sumber : Data primer diolah, 2017

Dari hasil perhitungan diperoleh nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,854, hal ini berarti bahwa variabel independen dalam model (Kompensasi dan Disiplin Kerja) menjelaskan variasi Kinerja Karyawan di PT. Iskandar Indah Printing Textile sebesar 85,4% dan 43,3% dijelaskan oleh faktor atau variabel lain di luar model.

4. PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut: Berdasarkan dari hasil analisis regresi disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan; Berdasarkan dari hasil analisis regresi disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.; Berdasarkan hasil analisis regresi disimpulkan ada pengaruh yang signifikan kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara individu; Berdasarkan hasil uji F dapat diperoleh hasil kedua variabel Kompensasi dan Disiplin Kerja signifikan mempengaruhi Kinerja Karyawan di PT. Iskandar Indah Printing Textile secara simultan/ bersama-sama; Berdasarkan hasil uji koefisien eterminasi (R^2) diperoleh hasil sebesar 0,854, hal ini berarti bahwa variabel independen dalam model (Kompensasi dan Disiplin Kerja) menjelaskan variasi Kinerja Karyawan di PT. Iskandar Indah Printing Textile sebesar 85,4% dan 43,3% dijelaskan oleh faktor atau variabel lain di luar model.

Dari hasil kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut: Penulis diharapkan mengawasi secara langsung atas pengisian jawaban atau dengan membacakannya, sehingga jawaban dari responden dapat mencerminkan keadaan yang sebenarnya, diharapkan

menambah obyek penelitian dan menambah sampel penelitian untuk membuktikan kembali obyek penelitian dalam penelitian ini.

Diharapkan perusahaan dalam usaha meningkatkan kinerja karyawan dengan memperhatikan kompensasi dengan memenuhi Upah minimum regional (UMR) yang diberikan sangat membantu dalam peningkatan kinerja karyawan.

Peningkatan penegakan disiplin kerja diusahakan dengan meningkatkan disiplin kerja, memberikan sanksi kepada pegawai yang melakukan pelanggaran dan memberikan reward kepada pegawai yang mempunyai prestasi kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Darsono dan Tjatjuk, Siswandoko, “Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21”, Nusantara Consulting, Jakarta, 2011. Racmawati dan Daryanto (2013). *Penilaian kinerja profesi Guru dan Angka Kreditnya*. Yogyakarta: Gava Media
- Darsono dan Tjatjuk, Siswandoko, “Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21”, Nusantara Consulting, Jakarta, 2011.
- Hasibuan, Malayu.2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, SP, Malayu, “Manajemen Sumber Daya Manusia-Edisi Revisi”, Cetakan keenam belas, PT. Bumi Aksara, Jakarta, 2012.
- Ilyas, Yaslis, “Kinerja Teori, Penilaian dan Penelitian”, Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKMUI Depok, 2002.
- Rinoldy, Z, “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Peternakan Perikanan dan Kehutanan Kota Jambi”, *Jurnal Dinamika Manajemen*, ISSN 2338-123X Vol. 1 No. 1, 2013.
- Sugiyono.2003. *statistic Untuk Penelitian*.Bandung; Alfabeta
- Sugiyono.2010.*Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.Bandung: Alfabeta