

DAFTAR PUSTAKA

- Andarika, R. & Darokah, M. (2002). Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Badan Koordinasi Koperasi Kredit Daerah Sumatera Selatan. *Jurnal Psikologi*. Yogyakarta : Fakultas Psikologi UGM.
- Anoraga, P. (2004). *Psikologi dalam Perusahaan*. Jakarta:Rineka Cipta
- As‘ad. M, (2003). *Psikologi Industri : Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 3. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. (2009). *Reliabilitas Dan Validitas*. Cetakan IV. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Djati, S. Pantja dan Khusaini, (2003), “Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen dan Prestasi Kerja”, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol 5(1), Maret. 25-41
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M. & Donnelly, J.H. (2005). *Organization: Behavior, Structure, Processes*. 8 th ed. Boston: Irwin
- Fishbein, M., dan Ajzen, I. (2005). *Belief, Attitude, Intention and Behavior: An Introduction to Theory and Research*. California: Addison-WesleyPublishing.
- Flippo E. B. (2006). *Manajemen Personalia Jilid I* (Terjemahan oleh Moh. Mas’ud. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Handoko, T. H. (2002). *Manajemen*. Yogyakarta. : BPFE.
- Hwang, Ing-San, dan Kuo JK.. (2006), “Effects of Job Satisfaction and Perceived Alternative Employment Opportunities on Turnover Intention – An Examination of Public Sector Organizations”, *The Journal of American Academy of Business, Cambridge*, Vol.8. 29-44
- Ito, J.K., & Brotheridge, C. M. (2005). Does supporting employees' career adaptability lead to commitment, turnover, or both? *Human Resource Management*, 44 (1), 5–19.
- Jaapar P.G. Saining, Asiah Hamzah, Indar. (2012) Analysis Of Fators of Work Movement Desire (Intention Turnover) of the Nurses in the Regional General

- Hospital, Buol Regency, Central Sulawesi Province. *Jurnal Kesehatan 1.* 1 – 7.
- Irwansyah, (2005), “Pengaruh komitmen organisasional, kepuasan kerja, dan keperilakuan etis terhadap keinginan berpindah professional sistem informasi”, *Jurnal Bisnis Strategi*, Program Magister Manajemen UNDIP, Vol.14 No.2, Desember
- Jewell, L. W. & Siegall. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi Modern*. (Terjemahan A. Hadyana Pudjaatmaka & Meitasari). Edisi kedua. Jakarta : Arcan.
- Kusumawati, F. (2006). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Motivasi Mengembangkan Karir. Thesis. Yogyakarta : Fakultas Psikologi UGM
- Lok, P. (2003) The effect of organizational culture and leadership style on job satisfaction and organisational commitment. cross-national comparison. *Journal of Management Development*
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Kurnia. M. (2002). Sistem karir dan pengembangan karir di organisasi tanpa batas (Career systems & career development in the boundaryless organization). Dalam *Usahawan*, Nomor04 th XXXI, Edisi April 2002.
- Mobley, W.H. (2006). *Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat, Dan Pengendaliannya (Terjemahan)*. Cetakan Pertama. Jakarta: PT Pustaka Binaman Presindo.
- Mohyi, A. (2005). *Teori dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Sinar Baru.
- Moynihan, D. Pandey, S. K. (2007). *The Ties Bind : Social Network, Person Organization Value Fit, And Turnover Intention*. No.2007-027 page 1-45. Madison. University Of Wistonsin.
- Nahusona, H. C.F, Mudji R, Susilo T. R. (2004). Analisis Faktor Factor Yang Berpengaruh Terhadap Keinginan Karyawan Untuk Pindah (Studi Kasus Pada PT Bank Papua) *Jurnal Studi Manajemen Dan Organisasi Volume 1 Nomor 2 hal.16-30*. Universitas Diponegoro
- Pambudi. (2005). Membedah Pandangan Karyawan Indonesia <http://www.portalhr.com/majalah/edisisebelumnya/hubungan/1id193.html>

- Raabe, Babette dan Terry A. Beehr, (2003), "Formal mentoring versus supervisor and coworker relationship: differences in perceptions and impact", *Journal of Organizational Behavior*, 24, 271-293
- Ramaswami, Sridhar N. dan Jagdip Singh, (2003), "Antecedents and Consequences of Merit Pay Fairness for Industrial Salespeople", *Journal Of Marketing*, Vol.67, 46-66
- Rivai, (2000), "Career Resilience: Paradigma Baru Dalam Pengembangan Karir", *Telaah Bisnis*, Vol. 1, No. 1, Juli,73-85
- Sariyani, N. (2011) Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Intensi *turnover*. *Tesis*. Yogyakarta : fakultas Psikologi UGM.
- Sarminah, Samad (2006), "Predicting Turnover Intentions: The Case of Malaysian Government Doctors", *The Journal of American Academy of Business*, Cambridge, Vol.8, No.2, March
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Yulianto E. (2002). Perbedaan Kepuasan Kerja Karyawan Tipe Kepribadian Ekstrovert Dan Karyawan Tipe Kepribadian Introvert. *Skripsi*. Surakarta: Fakultas Psikologi UMS