

DAFTAR PUSTAKA

- Andarika, R. & Darokah, M. (2002). Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Badan Koordinasi Koperasi Kredit Daerah Sumatera Selatan. *Jurnal Psikologi*. Yogyakarta : Fakultas Psikologi UGM.
- Anoraga, P. (2004). *Psikologi dalam Perusahaan*. Jakarta:Rineka Cipta
- As'ad. M, (2003). *Psikologi Industri : Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 3. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. (2009). *Reliabilitas Dan Validitas*. Cetakan IV. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Djati, S. Pantja dan Khusaini, (2003), "Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen dan Prestasi Kerja", *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol 5(1), Maret. 25-41
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M. & Donnelly, J.H. (2005). *Organization: Behavior, Structure, Processes*. 8 th ed. Boston: Irwin
- Fishbein, M., dan Ajzen, I. (2005). *Belief, Attitude, Intention and Behavior: An Introduction to Theory and Research*. California: Addison-WesleyPublishing.
- Flippo E. B. (2006). *Manajemen Personalia Jilid I* (Terjemahan oleh Moh. Mas'ud. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Handoko, T. H. (2002). *Manajemen*. Yogyakarta. : BPFE.
- Hwang, Ing-San, dan Kuo JK.. (2006), "Effects of Job Satisfaction and Perceived Alternative Employment Opportunities on *Turnover* Intention – An Examination of Public Sector Organizations", *The Journal of American Academy of Business, Cambridge, Vol.8*. 29-44
- Ito, J.K., & Brotheridge, C. M. (2005). Does supporting employees' career adaptability lead to commitment, *turnover*, or both? *Human Resource Management*, 44 (1), 5–19.
- Jaapar P.G. Saining, Asiah Hamzah, Indar. (2012) Analysis Of Factors of Work Movement Desire (Intention *Turnover*) of the Nurses in the Regional General

- Raabe, Babette dan Terry A. Beehr, (2003), "Formal mentoring versus supervisor and coworker relationship: differences in perceptions and impact", *Journal of Organizational Behavior*, 24, 271-293
- Ramaswami, Sridhar N. dan Jagdip Singh, (2003), "Antecedents and Consequences of Merit Pay Fairness for Industrial Salespeople", *Journal Of Marketing*, Vol.67, 46-66
- Rivai, (2000), "Career Resilience: Paradigma Baru Dalam Pengembangan Karir", *Telaah. Bisnis*, Vol. 1, No. 1, Juli, 73-85
- Sariyani, N. (2011) Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Intensi *turnover*. *Tesis*. Yogyakarta : fakultas Psikologi UGM.
- Sarminah, Samad (2006), "Predicting *Turnover* Intentions: The Case of Malaysian Government Doctors", *The Journal of American Academy of Business*, Cambridge, Vol.8, No.2, March
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Yulianto E. (2002). Perbedaan Kepuasan Kerja Karyawan Tipe Kepribadian Ekstrovert Dan Karyawan Tipe Kepribadian Introvert. *Skripsi*. Surakarta: Fakultas Psikologi UMS