

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDO CALI PLAST KARANGANYAR**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

HERLAMBAK KRISNA MURTI PRATAMA

B 100 130 356

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2017

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDO CALI PLAST KARANGANYAR**

Yang disusun oleh :

HERLAMBAK KRISNA MURTI PRATAMA

B 100 130 356

Disetujui Untuk Dipertahankan Di Hadapan Panitia Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah
Surakarta

Surakarta, 7 Oktober 2017

Pembimbing Utama



(Nur Achmad. S.E., M.Si)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Drs. Syamsudin, M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Herlambang Krisna Murti Pratama**

NIRM : **B100130356**

Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**

Judul Skripsi: **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi
...Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indo Cali Plast
...Karanganyar"**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan gelar atau ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, **7. Oktober 2017**.....

Yang membuat pernyataan,

HERLAMBAANG KRISNA MURTI PRATAMA

MOTTO

Ketika kecil seringkali kita tidak pernah berhenti untuk tidak melawan orangtua, setelah dewasa dan kita mengerti seperti apa peran mereka masihkah pantas kita melawan mereka? apakah kita disebut waras jika saja kita masih melawan mereka?

Jangankan melawan, tidak membahagiakannya saja itu adalah hal yang sangat memalukan.

Penulis

Ketahuiilah, bahwa sesungguhnya kehidupan didunia ini hanyalah permainan dan suatu yang melalaikan, perhiasan dan bermegah megah antara kamu serta berabangga-banggaan tentang banyaknya harta dan anak, seperti hujan yang tanam-tanamannya mengagumkan para petani, kemudian tanaman itu menjadi kering dan kamu lihat warnanya kuning kemudian hancur dan di akhirat (nanti) ada azab yang keras dan ampunan dari Allah serta keridhaan-Nya, dan kehidupan dunia ini tidak lain hanyalah kesenangan yang menipu.

QS. Al-Hadiid:20

Kehidupan seringkali tidak sesuai dengan ekspektasi yang kita bayangkan tapi seiring dengan seberapa kita mewujudkan ekspektasi tersebut menjadi kenyataan yang manis, hasil tidak akan mengkhianati proses.

Penulis

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah rabbil'alamin sebagai ucapan rasa syukur dan terimakasih dengan segala kerendahan hati, Karya sederhana ini penulis persembahkan kepada:

- Allah SWT, Yang telah memberikan rahmat, hidayah dan segala hal yang terbaik yang saya butuhkan dalam setiap langkah hidupku, Serta Rasulullah SAW, Yang telah memberikan ajaran dan tuntunanya kepada kita.
- Kedua orang tuaku, Ibu Sri Wahyuni dan Bapak Jumadi yang selalu memberikan dorongan motivasi, doa, dukungan moral dan materi, kasih sayang, cinta, pengorbanan, dan kebahagiaan yang begitu besar sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
- Adikku tersayang Dheajeng Niluh Sekar Ningrum yang selalu memberikan keceriaan.
- Bapak Nur Achmad, SE. MSi. selaku pembimbing yang selalu sabar dalam membimbingku menyelesaikan skripsi ini.
- Seluruh keluarga besar yang selalu saling mendo'akan yang terbaik.
- Sahabat seperjuangan Andy Yoga, Bayu Fajar, Reshi Putri Amanda, Pradana Bangkit, Singgih Adi, Fandi Rizqi, Arif Dili, Zuhrie Ahmadi, Eka Yoga dan semua teman-temanku di Fakultas Ekonomi Manajemen angkatan 2013, yang selalu bersama untuk mencapai kesuksesan.
- Andy Yoga dan Bayu Fajar yang telah memberikan hutangan sehingga setiap harinya saya tetap dapat berangkat kuliah.
- Andy Yoga dan Reshi Puri Amanda yang telah memberikan tidur malam nikmat dengan sewa kamar gratisan. Dikamar kalian adalah sebuah kenikmatan yang tidak pernah terlupakan.
- Geng Mlintir Shinta Gunarto, Aya Kasto, Andy Yoga, Dunan, Happy, Keke, dan Pranita Lukita yang selalu kangen Meetup.
- Kelas I yang tidak pernah kompak dalam hal apapun.
- Iqbal Aprianggalih, Singgih Adi Kusuma, Ahmad khoirudin, Faisal dan Bagus yang selalu setia dan menemani setiap kali konsul dan selalu kompak

menentukan jadwal konsul serta juga selalu kompak mencari alasan bagaimanapun ketika di Tanya bapak pembimbing.

- Terimakasih mantan pacar atau gebetan yang membuat saya menjadi pribadi yang lebih baik.
- Calon pendamping kelak yang akan menemani saat senang maupun susah.
- Almamater Universitas Muhammadiyah Surakarta ku.

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDO CALI PLAST KARANGANYAR

Penelitian ini meneliti tentang gaya kepemimpinan, motivasi dan kompensasi di PT. INDO CALI PLAST Karanganyar. Tujuan penelitian ini untuk menguji dan mengetahui (1) pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (2) pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (3) Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (4) pengaruh Gaya Kepemimpinan, motivasi dan Kompensasi secara simultan terhadap Kinerja Karyawan. Sampel penelitian ini adalah 100 karyawan melalui kuesioner dengan teknik pengambilan sampel *random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji F, R square dan uji t. Hasil analisis uji t menunjukkan adanya pengaruh secara parsial antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. sedangkan uji F menunjukkan adanya pengaruh secara simultan variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study examines the style of leadership, work environment and compensation in PT. INDO CANDI PLAST Karanganyar. The purpose of this research is to examine and know (1) the influence of Leadership Style on Employee Performance (2) the influence of Motivation on Employee Performance (3) Influence of Compensation on Employee Performance (4) influence of Leadership Style, Work Environment and Compensation simultaneously to Employee Performance. The sample of this research is 100 employees through questionnaire with random sampling sampling technique. Data analysis technique used is multiple regression analysis, F test, R square and t test. The result of t test analysis shows the partial influence between Leadership Style on Employee Performance, Motivation to Employee Performance and Compensation to Employee Performance. while F test shows the influence of simultaneously variable of Leadership Style, Motivation, and Compensation to Employee Performance.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Compensation, Employee Performance.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDO CALI PLAST KARANGANYAR.”**

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih pada berbagai pihak yang telah membantu mulai dari persiapan penulisan hingga selesainya penulisan ini kepada:

1. Bapak Dr. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronudin, SE., M.Si selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Nur Achmad, SE. MSi selaku pembimbing akademik dan pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan selama penulisan dalam menempuh skripsi.
4. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
5. Ibu Sri Wahyuni, Bapak Jumadi dan Adiku ku tercinta yang telah memberikan dorongan moril maupun materil. Terimakasih untuk semua motivasi, bimbingan kerja keras dan pengorbanan yang telah diberikan.

6. Keluarga besar saya yang selalu memberi semangat, doa dan motivasi untuk kelancaran proses penelitian.
7. Terimakasih untuk Sahabat seperjuangan Andy Yoga, Bayu Fajar, Reshi Putri Amanda, Pradana Bangkit, Singgih Adi, Fandi Rizqi, Arif Dili, Zuhrie Ahmadi, Eka Yoga dan semua teman-temanku di Fakultas Ekonomi Manajemen angkatan 2013 yang telah mewarnai hari hari dari awal kuliah sampai tertulisnya skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan selesainya penyusunan penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran dan kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, September 2017

Penulis

Herlambang Krisna Murti Pratama

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan.....	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Kinerja Karyawan	11
3. Gaya Kepemimpinan	11
4. Motivasi	13
5. Kompensasi	16
B. Penelitian Terdahulu	19
C. Hipotesis Penelitian.....	21
D. Kerangka Pemikiran.....	22

BAB III METODE PENELITIAN

A. Data dan Sumber Data.....	23
B. Metode Pengumpulan Data	23
C. Populasi dan Sampel	23
D. Metode Sampling	24
E. Variabel-variabel Penelitian.....	25
F. Definisi Operasional Variabel.....	26
G. Instrumen Penelitian.....	31
H. Teknik Analisis Data.....	32
I. Pengujian Hipotesis.....	36

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Responden.....	41
-----------------------------	----

B. Analisis Data 44

C. Pembahasan..... 60

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan 68

B. Saran..... 69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel IV.2 Karakteristik Usia Responden.....	42
Tabel IV.3 Karakteristik Motivasi Responden	42
Tabel IV.4 Karakteristik Lama Bekerja Responden.....	43
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	45
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	46
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	46
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	47
Tabel IV.9 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel IV.10 Hasil Uji Multikolinieritas	49
Tabel IV.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	50
Tabel IV.12 Hasil Uji Normalitas	51
Tabel IV.13 Rekapitulasi Regresi Berganda.....	52
Tabel IV.14 Hasil Uji t.....	53
Tabel IV.15 Hasil Uji F.....	58
Tabel IV.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian	22

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner
2. Uji Validitas dan Reliabilitas
3. Uji Normalitas
4. Uji Multikolinieritas
5. Uji Heterokedastisitas
6. Analisis Regresi Linier Berganda
7. Tabel Harga Kritis dari r
8. Distribusi Nilai F_{tabel}
9. Distribusi Nilai t_{tabel}
10. Tabulasi Data