

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, M. (2009). *Armstrong's Handbook Of Performance Manajemen*. An Evidence-Based Guide To Delivering High Performance India: By Replika Press Pvt L Td.
- Andreani, Fransisca dan Wijaya Tanto (2015), *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama., Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra Jurnal Agora Vol. 3, No. 2.*
- Anthony, R.N. dan V.Govindarajan. 2005. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Edisi 11. Jakarta: Salemba Empat.
- Cahya, Kiki. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*
- Dessler, Gary, 2002, *Human Resources Management*, : Prentice Hall, Inc.
- Dwi Y.(2015) *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.*[Vol 4, No 8](#)
- Ghozali, Imam 2009, *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS*, Edisi 1, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handoko. 2001. *Manajemen: Edisi 2*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Handoko, T Hani. 2008. *Manajemen: Edisi 2*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, Melayu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cet Ke 7 Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- James A. F. Mathis. Alfonsus Jackson, 2006, *Manajemen Jilid 1*, Edisi 8, Erlangga, Jakarta.
- Muljani. (2002, September). Kompensasi sebagai motivator untuk meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* , 4(2), 108–122.
- Murtoyo, Andi. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga : Jakarta.
- Murdjianto.2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bina Atmaja : Bandung.

- Nugraheni, Rini (2010) *Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bank Mega Cabang Semarang)*. Undergraduate thesis, Universitas Diponegoro.
- Parlinda, Vera (2003) *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja pada Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Surakarta*. Volume XVII. Nomor 1. April. Hal.79-92. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal dan Basri. (2004) *Performance Appraisal Sistem yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing*
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. and Judge, T. A. (2007). *Organizational Behaviour*. 12th Edition. Prentice Hall International.
- Santoso E. (2006). *Pengaruh kepemimpinan, motivasi, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*.
- Simamora, Henry. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bagian Penerbitan STIE YKPN, Edisi III. Yogyakarta
- Siswanto, Bedjo. (2005), *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Bumi Aksara, Jakarta Perusahaan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sutrisno, E. (2009). *Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Gramedia.
- Sugiyono, "Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D". Cetakan ke 14. CV ALFABETA, Bandung, (2011).
- Terry R. George, (2005). "*Dasar-dasar Manajemen*", cetakan ke sembilan, Jakarta : PT Bumi Aksara.
- T Hani Handoko, "*Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*", (2008), Cetakan ke 16, Yogyakarta.
- Wibowo. (2006). *Manajemen Perubahan*. Jakarta: Penerbit PT. Grafindo Persada.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.