

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan, R., & Haider, M. H. (2010). Role of Transformational and Transactional Leadership on Job Satisfaction and Career Satisfaction . *Peer-reviewed & Open Access Journal, ISSN: 1804-1205, BEH - Business and Economic Horizons, 1*, 29-38.
- Agusthina, R., Swasto, B., Thoyib, A., & Astuti, E. S. (2012). The Influence of Transformational Leadership Style, Motivation, Burnout Towards Job Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Basic and Applied Scientific Research* .
- Arifin, N. (2012). Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, dan Kepuasan Kerja pada CV. Duta Senenan Jeparu. *Jurnal Economia, VIII* (1), 11-21.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Suatu Penelitian : Pendekatan Praktek* (Revisi 5 ed.). Jakarta: Rineka Cipta.
- Aritonang, K. T. (2005). Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja Guru dan Kinerja Guru SMP Kristen BPK Penabur Jakarta. *Jurnal Pendidikan Penabur, 4* (4), 1-16.
- Cahyono, H. D. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja, Konflik Kerja, Stres Kerja, serta Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telkom Indonesia, Tbk Area Denpasar. *Buletin Studi Ekonomi (BSE), 19* (1), 1-117.
- Darmanegara, I. (2013). Effect of Spiritual Intelligence and Asta Brata Leadership The Culture of Tri Hita Karana and Employment Performance. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM), II* (2), 05-12.
- Dhermawan, B. A., Sudibya, I. G., & Utama, I. W. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan Universitas Udayana, 6* (2), 175-184.
- Farid, F. (2008). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kerja Guru dan Karyawan di SMA Wachid Hasyim Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, III* (1), 94-105.
- Ghozali, I. (2005). Aplikasi Analisis Multivariate dan Program SPSS. *Jurnal Universitas Diponegoro* , 142.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivarite dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Handoko, T. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (2 ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2007). *Sumber Daya Manusia* (Revisi ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Islam, T., Zalifqar, A., Ishfaq, A., Muhhamad, S., & Saher, K. M. (2012). Does Compensation and Demographical Variable Influence on Teachers Commitment and Job Satisfaction? A Study of University of The Punjab, Pakistan. *Internasional Journal of Bussiness and Management*, VII (4), 11-25.
- Isna, D. N., Rodhiyah, & Nurseto, S. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Oprasi Terminal PT. (PERSERO). *Jurnal Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Diponegoro*.
- Kartono, K. (1979). *Psikologi Sosial Perusahaan dan Industri*. Bandung: CV Rajawali.
- Mangkuprawira, S., Hubeis, & Aida, V. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mankunegara, A. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan PT. Remaja Rosdakarya*, Bandung .
- Martoyo, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Mathis, L. R., & Jackson, H. J. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- McCann, J. (2013). Leadership in The Apparel Manufacturing Enviroment : An Analysis Based on The Multi-Factor Leadership Questionnaire. *S.A.M. Advanced Management Journal. Cincinnati*, XIII (4), 20-30.
- Moekijat. (1995). *Tata Laksana Kantor Manajemen Perkantoran* (7nd ed.). Bandung: Mandar Maju.
- Mondiani. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) UPJ Semarang. *Diponegoro Fisip University Press* .
- Mulyadi. (2012). Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Balai Pustaka. 32-62.

- Nitisemito, A. (2000). *Manajemen Personalia, Manajemen Sumber Daya Manusia* (3 ed.). Jakarta: Ghalia.
- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Panggabean, M. S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2 ed.). Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Papera, G. D., Ali, K., Nimal, N., & Karuthan. (2014). Job Satisfaction and Job Performance Among Factory Employees In Apparel Sector. *Asian Journal of Management Scienes & Education*, III (1), 78-79.
- Putra, F. R., Utami, H. N., & Hakum, M. S. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Studi pada Karyawan PT.Naraya Telematika Malang. *Jurnal Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang* .
- Rivai, V. S., & Ella, J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 13 (1), 40-45.
- Robbins, & Stephen. (2007). *Organizational Behavior*. Pearson: Prentice Hall.
- Robbins, S., & Judge, T. (2009). *Perilaku Organisasi* (12 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Ruky, A. S. (2002). *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Salain, P. P. (2014). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi Inovasi dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Kanwil PT. Pegadaian (Persero) Denpasar). *Buletin Studi Ekonomi (BSE)*, 19 (1), 1-117.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia Produktivitas Tenaga Kerja*. Bandung: Ilham Jaya.
- Simanora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEYKPN.
- Siregar, E. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja, Kinerja Individual dan Sistem Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan Penabur* , No. 16.

- Sulistiyani, A., & Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Politik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Syah, H. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Karyawan PT. Graha Raja Empat. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1 (2), 462-470.
- Vijaya, I. D. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Cok Konfeksi Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4 (7), 1771-1784.
- Wahyuddin, M., & Djumino. (2006). Analisis Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat di Kabupaten Wonogiri.
- Wijaya, M. (2005). Kepemimpinan Transformasional di Sekolah dalam Meningkatkan Outcomes Peserta Didik. *Jurnal Pendidikan Penabur*, 5 (2), 118-127.
- Yosias. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasional (Studi pada Rumah Sakit Bhayangkara, Palangkaraya). *Jurnal Sains Manajemen, Program Magister Sains Manajemen UNPAR*, II (2).
- Yukl. (2009). *Kepemimpinan dalam Organisasi* (Indonesia 5 ed.). Jakarta: PT Indeks.