

## Daftar Pustaka

- Ajzen, Icek. (2005). *Attitudes, Personality and Behavior* (2<sup>th</sup> ed). New York: Open University Press
- Alwi, Idrus. (2015). Kriteria empirik dalam menentukan ukuran sampel pada pengujian hipotesis statistika dan analisis butir. *Jurnal Formatif*, 2(2), 140-148.
- Andini, Rita. (2006). *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention* (Tesis tidak dipublikasikan). Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro, Semarang.
- Aristiani, S, Y, Eka. (2015). *Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Burnout Pada Perawat* (Skripsi tidak dipublikasikan). Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.
- Ariyanto, Irawan. (2009). *Hubungan Antara Efikasi Diri dan Dukungan Sosial Dengan Kecemasan Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)* (Skripsi tidak dipublikasikan). Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.
- Azwar, Saifudin. (2014). *Reliabilitas dan validitas* (ed 4). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifudin. (2015). *Sikap manusia: teori dan pengukurannya* (ed 2). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Budiarti, R. (2013). Pengaruh sampel size (N) dan test length (n) terhadap item parameter estimate dan examinee parameter estimate, suatu studi simulasi. *Jurnal Manajemen & Agribisnis*, 12(1), 25-36.
- Biron, Mihal., & Boon, Corine. (2013). Performance and turnover intentions: a social exchange perspective. *Journal of Managerial Psychology*, 28(5), 511-531.
- Bothman, C.F., Roodt, G.(2012). Work-based identity and work engagement as potential antecedents of task performance and turnover intention: Unravelling a complex relationship. *SA Journal of Industrial Psychology*, 38(1), 1-17.

- Chaplin, J. P. (2000). *Kamus Lengkap Psikologi*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada
- Cooper, C.L., Dewe, P.J., Michael, P. (2002). *Organizational Stress: a review and critique of theory, research, and applications*. Thousand Oaks: Sage
- Els, C., Mostert, K., & de Beer, T.L. (2015). Job Characteristic, burnout and the relationship with recovery experiences. *SA Journal of Industrial Psychology*, 41(1), 1-13.
- Etnaningtiyas, A. P. (2011). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Intensi Turnover Oada Karyawan PT. Alenatex Bandung* (Skripsi tidak dipublikasikan). Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta.
- Fryer, Shari. (2011, Oktober 13). Employee turnover expected to rise in next five years. *Prweb*. Diunduh dari <http://www.prweb.com>
- Glanz, Karen., Rimer, K.B., & Viswanath, K. (2015) Health behavior: theory, research, and practice (ed 5). San Francisco, CA: Jossey-Bass.
- Ikhwanto, Jamal. (2015) *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan* (Skripsi tidak dipublikasikan). Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.
- Indriyatmo, Wahyudi. *Hubungan Antara Dukungan Keluarga Dengan Motivasi Untuk Sebuah Pada Pasien Kanker Yang Menjalani Kemoterapi Di Ruang One Day Care RSUD Dr. Moewardi* (Skripsi tidak dipublikasikan). Program Studi Keperawatan Stikes Kusuma Husada, Surakarta.
- Judge, A. T., Bono, E. J. (2001) Relationship of core self-evaluation traits, self-esteem, generalized self-efficacy and job performance: A Meta-Analysis. *Journal of Applied Psychology*, 86(1), 80-92.
- Katarini, N. R. (2011). *Burnout Pada Karyawan Ditinjau Dari Persepsi Budaya Organisasi dan Motivasi Intrinsik di PT. Krakatau Steel* (Skripsi tidak dipublikasikan). Program Studi Psikologi Universitas Sebelas Maret, Surakarta.
- Khan, Z.A.N., Imran, A., & Nisari, A.Q., (2016). Emotional exhaustion as Stressor agent for job stress in call centers: empirical evidence from prespective of job satisfaction and turnover intention as work

outcomes. *European Online Journal of Natural and Social Sciences*.  
5(4). 908-920

Kumaidi., Manfaat, B. (2013). *Pengantar Metode Statistika*. Cirebon: Eduvision Publishing

Kurniawan, R., & Azwar, S. (2016) Konstruksi skala kepedulian terhadap penggunaan energi. *Jurnal Ilmu Prilaku*, 1(1), 22-32.

Kristiana, B., Priyatama N.A., & Yusuf, M. (2016). Hubungan antara job insecurity dan burnout dengan intensi turnover pada karyawan bagian III PT. Dan Liris Sukoharjo. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajawa*, 5(4), 273-287.

Lestari, Sri. (2012). *Psikologi Keluarga: Penanaman Nilai dan Penanganan Konflik Dalam Keluarga* (ed.1). Jakarta: Prenada Media Group.

McCulloch, M.C., Turban, D.B. (2007). Using person-organization fit to select employees for high-turnover jobs. *International Journal of Selection and Assessment*. 15, 63-71.

Munandar, S.A. (2008). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: UI-Press

Putri, S.E. (2007). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan* (Skripsi tidak dipublikasikan). Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.

Poniman, F., Hidayat, Y. (2015). *Manajemen HR: Trobosan Untuk Mengdongkrak Produktivitas*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama

Proost, K., Verboon, P., Ruyseveldt, V.J. (2015) Organizational justice as buffer against stressful job demands. *Journal of Managerial Psychology*. 30(4), 487-499

- Reitz, J. M. (2014). *Online Dictionary for Library and Information Science*.  
Diunduh dari [http://www.abc-clio.com/ODLIS/odlis\\_t.aspx](http://www.abc-clio.com/ODLIS/odlis_t.aspx)
- Retnawati, Heri. (2016). *Validitas reliabilitas dan karakteristik butir: (panduan untuk peneliti, mahasiswa, dan psikometrian)*. Yogyakarta: Parama Publishing
- Ridlo, A.I. (2012). *Trun over karyawan "Kajian literatur"*. Surabaya: PHMovement Publication
- Riggio, E. R. (2013). *Introduction to Industrial/Organizational Psychology* (6<sup>th</sup> ed). New Jersey: Pearson Education
- Robins, S.P., Judge, T.A. (2005) *Organizational Behavior* (5<sup>th</sup> ed). New Jersey: Pearson Education
- Rosyid, F. H. (1996). Penghambat produktifitas yang perlu dicermati. *Buletin Psikologi*. 4(1), 19-25.
- Shaw, J.D., Delery J.E., Gupta, N. (1998). An Organizational-level analysis of voluntary and involuntary turnover. *Academy of Management Journal*. 41(5), 511-525.
- Sianipar, R.A., Haryanti, K. (2014). Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan bidang produksi CV. X. *Psikodimensia*, 13(1), 98-114.
- Spector, P. E. (2008). *Industrial and Organizational Psychology* (5<sup>th</sup> ed). New Jersey: Jhon Wiley and Sons
- Sugiyono. (2012). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan kombinasi (mixed methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Ulfa, Elina. (2015). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan PT. PLN (Prsero) APJ Surakarta* (Skripsi tidak dipublikasikan). Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.
- Widhiarso, Wahyu. (2010) *Prosedur pengujian validitas isi melalui indeks rasio validitas isi (CVR)*. Diunduh dari <http://widhiarso.staff.ugm.ac.id/wp/prosedur-pengujian-validitas-isi-melalui-indeks-rasio-validitas-isi-cvr/>

- Wikipedia. (2016). *Kawasan perdagangan bebas ASEAN*. Diunduh dari [https://id.wikipedia.org/wiki/Kawasan\\_Perdagangan\\_Bebas\\_ASEAN](https://id.wikipedia.org/wiki/Kawasan_Perdagangan_Bebas_ASEAN)
- Yulianto, Amin. (2012). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan PT. Dan Liris Sukoharjo* (Skripsi tidak dipublikasikan). Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.